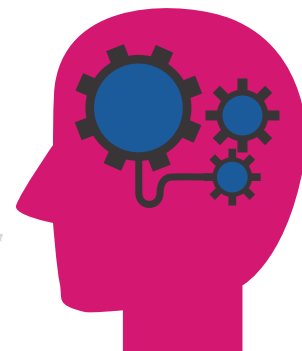
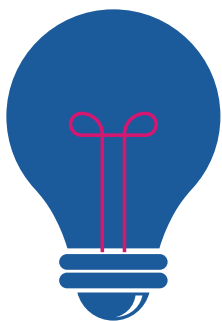


*Wat als...
een nieuw samenwerkingsidee jouw
organisatie bereikt?*



WERKT SAMEN?



*Doelbewust kiezen voor
doelgerichte samenwerking*



UCLL
HOGESCHOOL

**RESEARCH &
EXPERTISE**

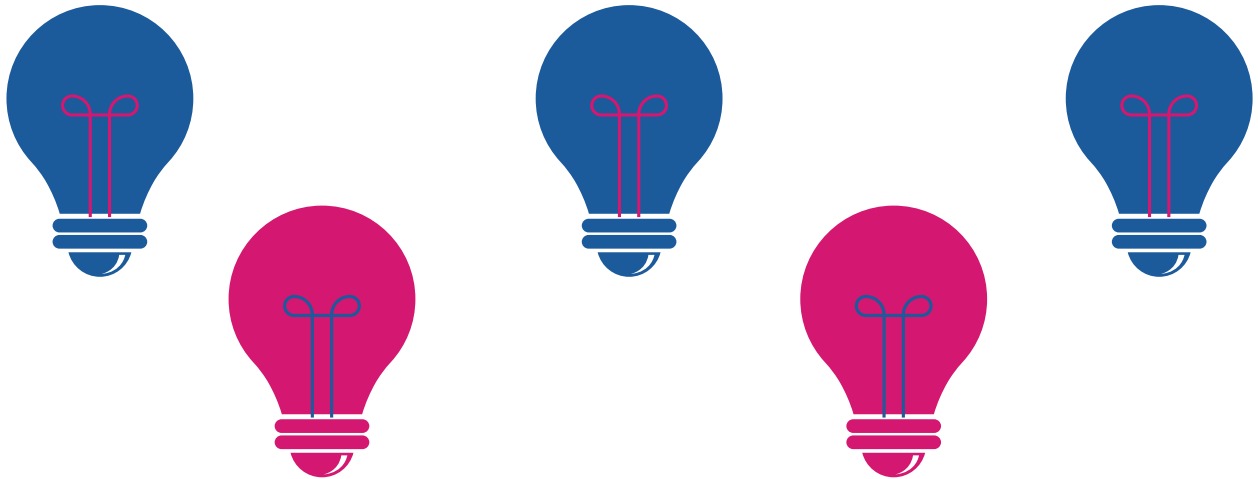
Dit instrument ontstond doorheen een intervisietraject met CAW Oost-Brabant, begeleid door onderzoeker Sam Pless van hogeschool UCLL - R&E Health Innovation.

We bespraken lopende en mogelijke samenwerkingen, om te identificeren wat de vragen zijn die we onszelf en partners moeten stellen.

Dit instrument is onvermijdelijk onvolledig, maar hopelijk helpt het je misschien ook.

Het ‘naslagwerk’ waar af en toe naar verwezen wordt, biedt meer achtergrond uit theorie en onderzoek bij de vragen. Dit document is nog in ontwikkeling.

Schrijf je in op de nieuwsbrief van UCLL Research & Expertise om op de hoogte gebracht te worden: <https://research-expertise.ucll.be/nl/nieuwsbrief>



Er komen ontzettend veel
samenwerkingsvragen en -ideeën op ons af.

We moeten selectief durven zijn.

De stappen en vragen in dit document
helpen ons om doelbewuster te kiezen voor
(of tegen) samenwerken.*

**Raadpleeg het 'naslagwerk' WerktSamen?
als je meer achtergrond nodig hebt om
vragen te beantwoorden.*

Er was eens... een idee

Stel: je 'ontvangt' een samenwerkingsidee.

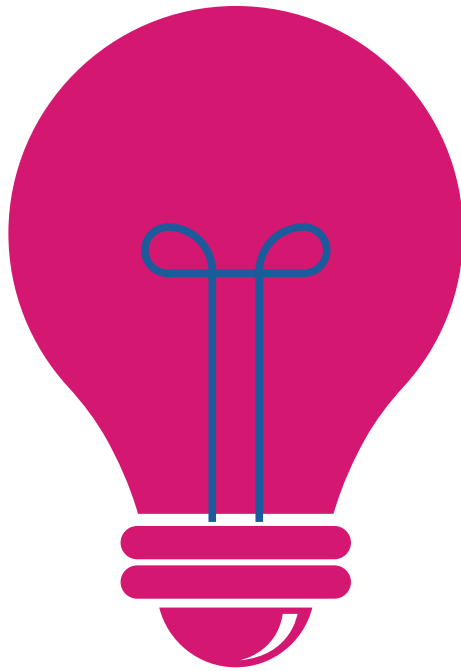
Je bedenkt het zelf, of een externe partner spreekt je aan.

Hoe ga je verder?

Elk idee heeft een idee-opvolger nodig. Dat ben jijzelf, of een collega.

Volg (min of meer) de volgende stappen.

Stel de juiste vragen op het juiste moment.
Aan jezelf, partners en collega's.



Stap 1

Je verkent het idee,
zelf en met
potentiële partners.

(Vul de infofiche in!)

(Raadpleeg het 'naslagwerk' WerktSamen?
als je meer achtergrond nodig hebt.)

Waarom samenwerken?

Bij welke maatschappelijke uitdaging sluit het idee aan? Wat zijn de nieuwste inzichten, cijfers, ... over (antwoorden op) deze uitdaging?

Wat zijn de doelen?

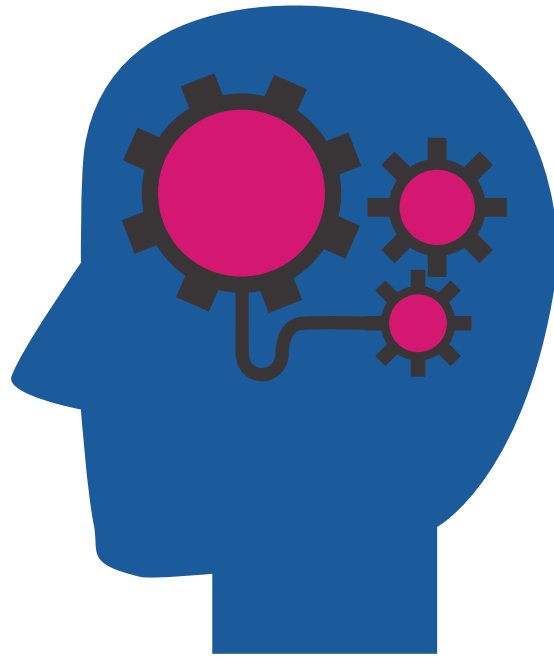
Welke doelen beoog je met dit samenwerkingsidee, gezien de uitdaging?
Zijn die doelen duidelijk en haalbaar?

Hoe samenwerken?

Hoe wil je het doel bereiken? Welke puzzelstukken moeten hiervoor samengebracht worden: expertise, personen, activiteiten/diensten, middelen, ...? Wat is het financiële kader?

Met wie samenwerken?

Welke partners heb je nodig, gezien de benodigde puzzelstukken? Welke partners zijn (al) betrokken? Wie kan en wil welke bijdrage leveren?



Stap 2

Je checkt het idee
intern, samen met
collega's.



Zit samen met de ondersteunende diensten om de interne checks voor te bereiden.



Zit samen met je eigen team en het beleidsteam om verder te bespreken.

Welke opvolgpunten zijn er?

*Aan welke **noodzakelijke** voorwaarden zal uiteindelijk voldaan moeten worden om een goede beslissing te kunnen nemen?*

Drijfveercheck

Sluit het samenwerkingsidee aan bij de missie, visie en opdracht? Levert het financieel op, is het break-even of een investering?

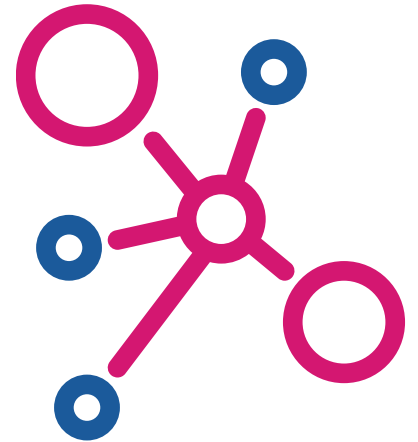
Expertisecheck

Hebben we de gevraagde expertise in huis?
Is die beschikbaar? Hoe maken we het takenpakket interessant voor ervaren medewerkers? Hoe begeleiden we nieuwe medewerkers?

Samenwerkcheck

Zijn de doelen partner-overstijgend en gedeeld? Zijn alle nodige (en geen overbodige) partners aanwezig? Zijn alle nodige puzzelstukken geïdentificeerd en geraken ze effectief verbonden? Wordt gelijkwaardig partnerschap ingebouwd? Verlopen de huidige gesprekken in een positieve sfeer?

De **samenwerkcheck** baseert zich grotendeels op de kenmerken van **doelgerichte netwerken**:



Doel

= meer dan wat partners afzonderlijk kunnen

Differentiatie

= alle partners die nodig zijn nemen deel, geen 'overbodige' partners

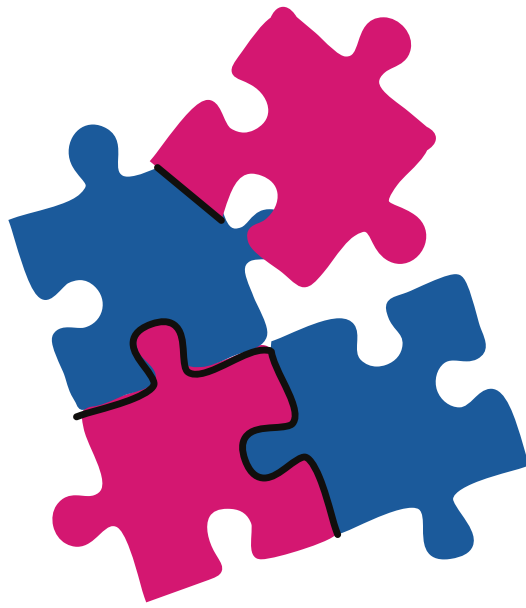
Integratie

= meer dan overleg, er wordt echt samengewerkt

Coördinatie

= gedeelde coördinatie, netwerkleder of externe coördinator?

(Raadpleeg het 'naslagwerk' WerktSamen? als je meer achtergrond nodig hebt.)



Stap 3

Je concretiseert de samenwerking met externe partners.



Terug naar stap 1 voor
opvolgpunten?

'Hoe' concretiseren



= de puzzel verder leggen en afspraken maken*

Puzzelstukjes:

- expertise,
- personen,
- activiteiten/diensten,
- middelen,
- ...

*Ga ook niet té ver met het concretiseren
van het 'hoe'.

Samenwerking goed organiseren, betekent
niet zoveel mogelijk afspraken op voorhand
maken.

Leg je té veel vast, dan beknot je autonomie
en werkplezier.

De puzzel leggen

Gegeven: uitdaging, doel, benodigde activiteiten om het doel te bereiken

Gevraagd: hoe activiteiten organiseren?

Oplossing:

1. Samenhangende activiteiten bundelen + maximale beslissingsbevoegdheid *per activiteitenbundel* --> zelfsturende partners/teams
2. Samenwerking en afstemming *tussen activiteitenbundels* vastleggen
3. Overkoepelende en ondersteunende samenwerking en afstemming vastleggen voor zover nodig
4. **Afspraken maken:** leg betekenisvolle(!) proces- en resultaatsindicatoren vast, zowel voor de samenwerking zelf en voor partners apart.



Stap 4

Je beslist, samen met
collega's.

1

Check opvolgpunten en noodzakelijke voorwaarden met de partner van de ondersteunende diensten.



"Alles ok!"



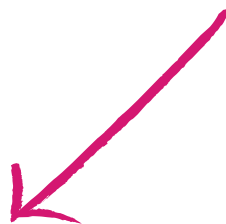
"Er zijn nog vraagtekens."



"Jammer genoeg voldoet/lukt het voorstel niet."



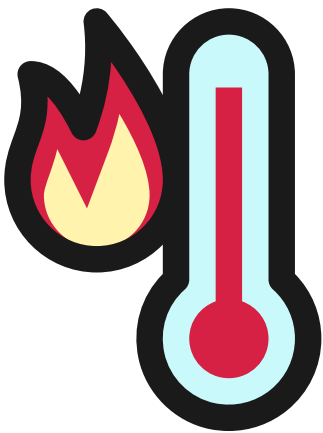
2



Evaluatie en gesprek met oog op toekomst, teleurstelling samen verwerken

2

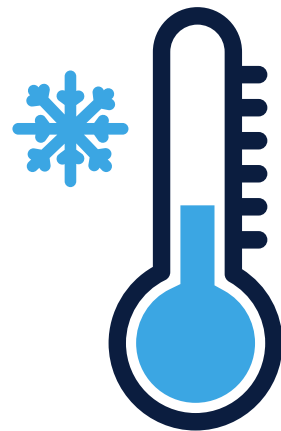
Meet de temperatuur in je eigen team:
is er veel interne gedragenheid?



Veel
enthousiasme



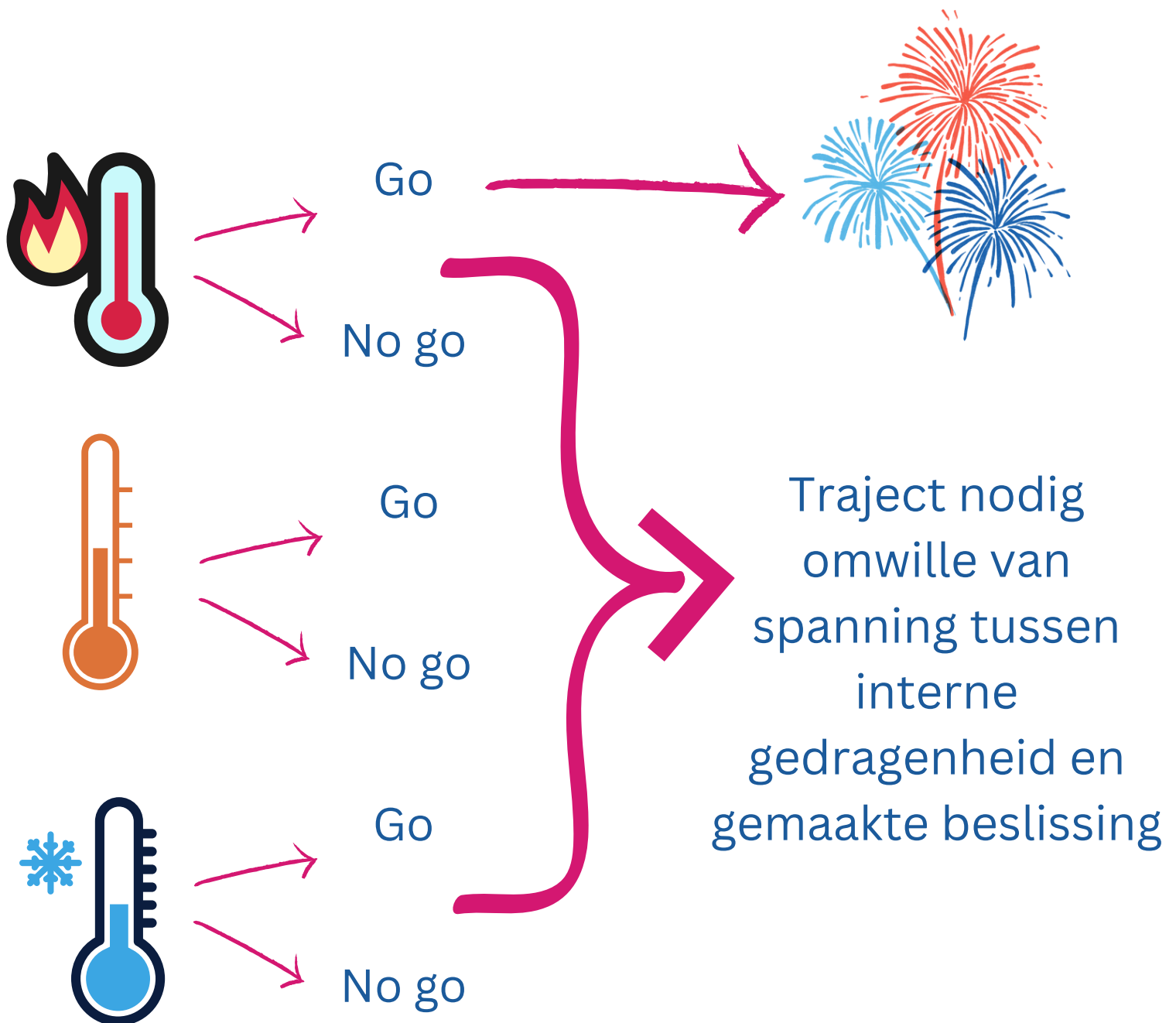
Gemixt
enthousiasme



Weinig
enthousiasme

3

Neem samen met het beleidsteam de beslissing: werkt samen? Go or no go?



"If you want to go fast, go alone. "



"If you want to go far, go together."



UCLL
HOGESCHOOL

**RESEARCH &
EXPERTISE**