

Partnerscan

- Vanuit welk perspectief kijkt deze (potentiële) partner naar de uitdaging waarrond je zou kunnen samenwerken? Is de partner al mee in het verhaal? Heeft de partner een brede blik en staat hij open? Of houdt de partner sterk vast aan zijn eigen verhaal en moeten we van daaruit een toegangspoort vinden?
- Wat zijn gezamenlijke doelen en drijfveren? Hoe hoog staan ze op hun agenda? Welk samenwerkingspotentieel is er?
- Wat zijn positieve hefbomen? Gebruik desgewenst bovenste afbeelding uit de doegids als inspiratie.
- Wat zijn mogelijke hinderpalen? Gebruik desgewenst onderstaande afbeelding uit de doegids als inspiratie.
- Hoe benader ik deze partner best gezien het geïdentificeerde samenwerkingspotentieel, hefbomen en hinderpalen?



- Kennen we elkaar voldoende? Formeel en informeel? Is er behalve kennis ook vriendelijkheid, respect en vertrouwen?
- Is er een duidelijke win-win te vinden? Komt die vanuit het overkoepelende verhaal, of vertrekken we voor deze partner beter vanuit een kleiner deelverhaal?
- Wat mogen wij van hen verwachten, en zij van ons?
- Op welke manier wil de partner betrokken worden? Participatie op maat, denk aan de treden van de participatieladder/delen van de participatiecirkel: informeren, consulteren, adviseren en mee beslissen
- Is er een groeitraject mogelijk qua betrokkenheid wanneer bepaalde randvoorwaarden vervuld geraken? Een groeitraject voor de samenwerking zelf, de gedragenheid, mentaliteit, andere hefbomen en hinderpalen die versterkt resp. verminderd kunnen worden, ...

