



SAMEN LEIDINGGEVEN

Criteria m.b.t. focusverantwoordelijke

WAAROM?

In ons kindcentrum werken we met 3 leidinggevenden. We komen immers van een werking vanuit 3 verschillende organisatie. Momenteel zijn we op zoek naar een manier om efficiënt en kwalitatief samen leiding te geven.

HOE?

We onderzoeken of we kunnen leidinggeven vanuit bepaalde focussen.

Om duidelijkheid te hebben over wat een hebben van een 'focus' voor een leidinggevende betekent, stelden we samen criteria op.

WAT?

M.B.T. MIJN FOCUSONDERWERP(EN)

- Bundel ik alle informatie en heb ik kennis van de gemaakte afspraken.
- Ben ik het aanspreekpunt voor medewerkers, andere leidinggevenden, externen,... en draag hierin de stem van het hele beleidsteam uit.
- Koppel ik (proces)info terug naar beleidsteam:
 - Kleine zaken: via teambord
 - Grotere zaken of zaken die een beslissing vragen: via kernteam vanuit eigen voorstellen en onderzoek.
- Neem ik initiatief binnen de gemaakte afspraken.
- Bewaak ik opgemaakte actieplannen.
- Signaleer ik aan het beleidsteam wanneer het niet lukt om mijn rol op te nemen,.
- Zet ik in op gedeeld leiderschap vanuit een stimulerende en talentgerichte houding.
- Ga ik de dialoog aan met medewerkers, ouders, externen,... en wissel ik over hun vragen en onderwerpen uit met het beleidsteam.
- Richt ik me prioritair op tak 0-6, en ben ik alert wanneer ik met geen of weinig extra inspanning de brug naar tak 6-12 kan maken.
- Kan ik andere leidinggevenden of medewerkers vanuit hun ervaring en expertise als klankbord aanspreken.

BUITEN MIJN FOCUSONDERWERP(EN)

- Licht ik de betrokken collega in wanneer ik quick wins of -fixes deed m.b.t. diens focusonderwerp.
- Spring ik bij urgent op te volgen zaken bij wanneer een andere collega afwezig is. Bij terugkomst licht ik mijn collega hierover in.