

Beleidsvoerend vermogen op de werkvloer

Meer dan een modewoord

WELKOM!

Wat mag je verwachten?

- 1 Wie ben ik en wat zijn jullie vragen/verwachtingen?
- 2 BVV → Metafoor van 'het wiel'
- 3 We duiken in de praktijk
 - 3.1 Casussen uit de praktijk + check
 - 3.2 Eigen casussen + check
- 4 Even dromen
- 5 Evaluatie



WELKOM!

Voorstelling + vragen/verwachtingen?



Domien De Schrijver

2

**BVV → metafoor van 'het
wiel'**



WAT STAAT ER IN DE REGELGEVING SINDS 2024?

Art. 13/0

De organisator heeft **de integriteit*** en **het beleidsvoerend vermogen** om op een rechtmatige manier, rekening houdend met geldende normen en waarden, kwaliteitsvolle en duurzame kinderopvang te organiseren.

*Betrouwbaar, eerlijk en oprecht

Nieuwe vergunningsvoorwaarden sinds 01/01/2024



WAAROVER GAAT BELEIDSVOEREND VERMOGEN?

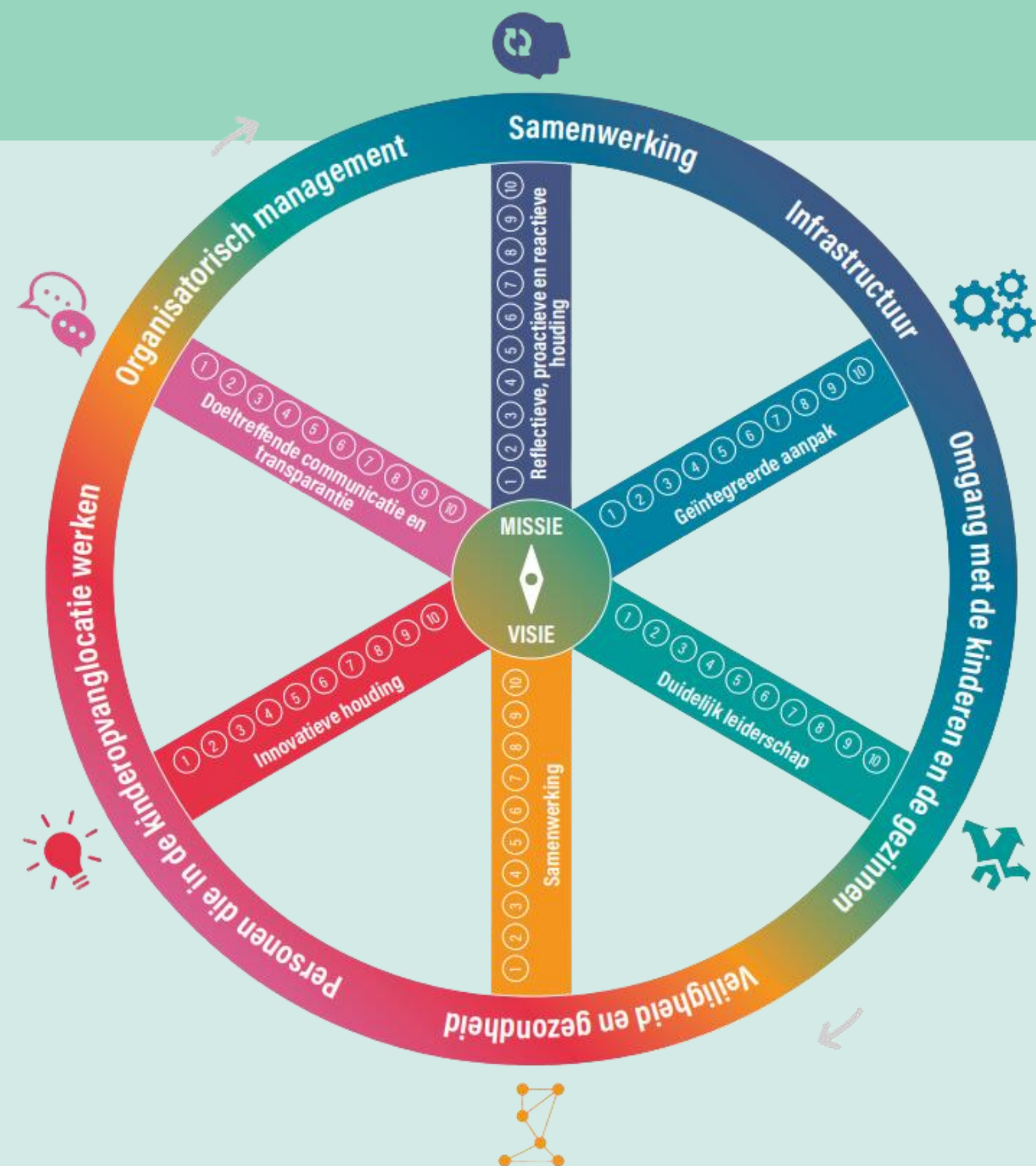
Beleidsvoerend Vermogen (BVV)

- In het woord beleidsvoerend vermogen vinden we twee begrippen terug: BELEID en VERMOGEN.
- BVV staat dus voor competenties/vaardigheden (vermogen) die je nodig hebt om beleid te voeren.

WAT WORDT VERWACHT?

- De organisator krijgt **vertrouwen en de vrijheid** om de organisatie vorm te geven, binnen het regelgevend kader. Hij beslist zelf, op maat, hoe hij de zaken aanpakt.
- **Iedereen in de organisatie** draagt bij tot kwaliteitsvolle, toegankelijke en duurzame kinderopvang. Onderlinge **afstemming** is belangrijk.
- De organisator draagt **de eindverantwoordelijkheid** over het geheel van de werking. Hij heeft de **houding en competenties** om op een professionele manier kinderen op te vangen.
- **BVV is een groeiproces: het vraagt acties op korte en middellange termijn.**
Zo wordt er vanuit ondersteuning ook naar gekeken. Het verkennen van BVV om te komen tot acties die een organisatie sterker moet maken.

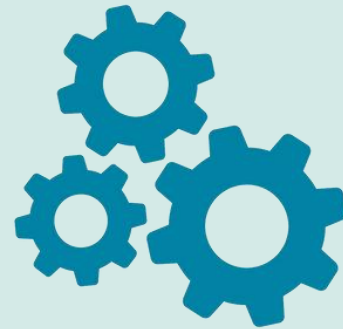
HOE IS HET OPGEBOUWD?



6 ASPECTEN BVV SINDS 2024



Duidelijk leiderschap



Geïntegreerde aanpak



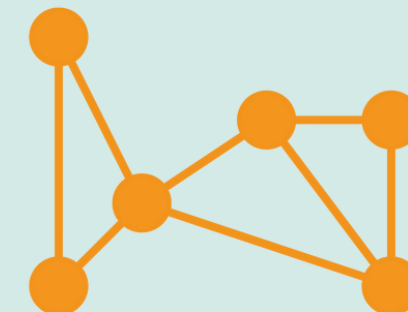
Reflectieve,
proactieve en
reactieve houding



Innovatieve houding

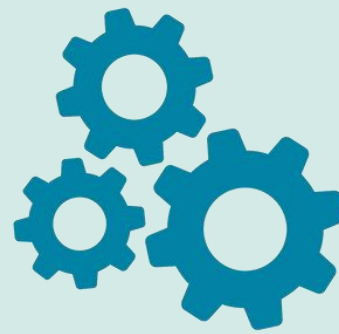


Doeltreffende
communicatie en
transparantie



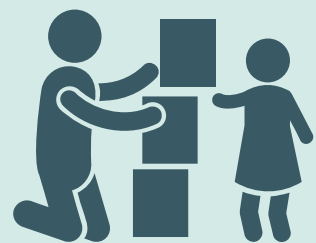
Samenwerking en
transparante
communicatie

6 ASPECTEN BVV SINDS 2024



Geïntegreerde aanpak

6 thema's



Personen werkzaam
in de opvang



Omgang met
kinderen en gezinnen



Veiligheid en
gezondheid



Samenwerking



Organisatorisch
management



Infrastructuur

3

We duiken in de praktijk



3.1

Casussen + check



Intro

Casus:

Esther, een nieuwe kinderbegeleider van kinderdagverblijf de Poeltjes merkt door de babyfoon op dat een kindje blijft huilen. Ze gaat een kijkje nemen en merkt op dat het kindje warm aanvoelt.

Esther weet niet goed wat te doen en denkt even af te wachten.

Op moment dat het tijd is om op te staan neemt een andere begeleider het kind uit bed, voelt ook dat ze warm aanvoelt en meet de temperatuur van het kind. Het geeft 39 graden aan en ze geeft een koortswerend middel aan het kind. En ze zet het kindje mee aan tafel.

Even later komt de verantwoordelijke komt binnen, er wordt samen een potje koffie gedronken en ze vertrekt naar boven naar haar bureau.

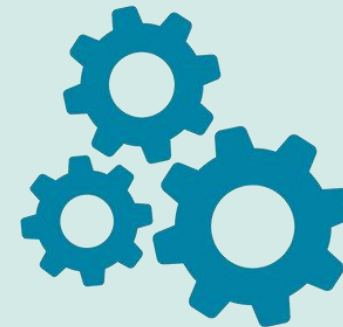
WAT VOEL JIJ BIJ DEZE CASUS?

WAT VOEL JIJ BIJ DEZE CASUS?

- Kijk eens naar deze 6 dragers van het beleidsvoerend vermogen. Waar loopt het volgens jou mis?



Duidelijk leiderschap



Geïntegreerde aanpak



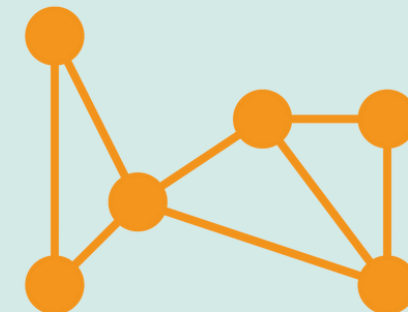
Reflectieve,
proactieve en
reactieve houding



Innovatieve houding



Doeltreffende
communicatie en
transparantie



Samenwerking en
transparante
communicatie

3.2

Eigen casussen + check



4

Even dromen



5

Evaluatie

