



Vacature

Opgroeien

Continuïteit en Toegang (ACT)

Regio Antwerpen

Standplaats Antwerpen

Wij zoeken twee collega's deskundigen ACT

(voltijds (of deeltijds 80%) langdurig contract en een vervangingscontract, niveau B1)

DE VLAAMSE CONTEXT

Sommige vormen van jeugdhulp zijn heel ingrijpend en gespecialiseerd, bv. een begeleidingstehuis, een pleeggezin of een internaat voor kinderen met een handicap. Het aantal plaatsen in deze vormen van jeugdhulp is beperkt. Om de toegang tot deze niet rechtstreeks toegankelijke jeugdhulp samen te brengen, werd in elke provincie een [intersectorale toegangspoort \(ITP\)](#) opgericht als onderdeel van de afdeling continuïteit en toegang. Naast de intersectorale toegangspoort (team indicatiestelling en jeugdhulpregie), is er in elke regio ook een team jongvolwassen (dat zich focust op beleidsafstemming en cases rond jongvolwassenen), een aanspreekpunt cliëntoverleg en bemiddeling, een team jonge kind en een team administratie.

De afdeling Continuïteit en Toegang is momenteel gevat door een interne transitie waarbij ze samen wordt gevoegd met de afdeling van de teams Ondersteuningscentra Jeugdzorg (OCJ) en Sociale diensten jeugdrechtsbank (SDJ). De huidige opdrachten zullen op termijn een aangepaste invulling krijgen met focus op het bijschakelen vanuit een overheidsmandaat bij complexe jeugdhulpdossiers waar de nodige zorgcontinuïteit onvoldoende wordt gerealiseerd.

Onze werking op vandaag is provinciaal georganiseerd. In de regio Antwerpen heb je een dertigtal fijne collega's.

DE REGIONALE CONTEXT

Voor haar werking in de organisatie van de jeugdhulp is het agentschap Opgroeien, Continuïteit en Toegang (ACT) in de regio Antwerpen op zoek naar twee collega's 'deskundige ACT'.

Als deskundige maak je deel uit van de teams van de intersectorale toegangspoort, het team Jongvolwassenen en het team Jonge Kind. In gedeeld overleg met je collega's en met je regiocoördinator bepaal je welke opdrachten deel uitmaken van je takenpakket.

Een deel van je werk behelst het organiseren van rondetafelgesprekken met hulpverleners, andere betrokkenen en soms ouders en jongeren om passende hulp opgestart te krijgen of te vermijden dat lopende hulp ongewenst afgebroken wordt.

Je staat mee in voor een vlotte bereikbaarheid van het team door het opnemen van telefonische permanenties, het beantwoorden van vragen via generieke mailboxen. Je doet dit alles vanuit een verbindende basishouding.

JOUW PROFIEL

We zoeken een deskundige in de jeugdhulp die vertrouwd is met de wijze waarop de jeugdhulpverlening in Vlaanderen is georganiseerd; kennis van de sociale kaart jeugdhulp van Antwerpen is vanzelfsprekend een troef. Ervaring in de hulpverlening, gewerkt hebben in een overheidscontext, in een dienstverlenende functie of als bemiddelaar zijn dat eveneens.

Als persoon bent u iemand die geen schrik heeft vragen te stellen aan collega's en aan hulpverleners, weet u van doordacht aanpakken en weet u vertrouwen te stellen in en vertrouwen te geven aan de collega's van de teams waar u deel van uitmaakt.

In onze werking hechten we veel belang aan kwaliteitsvolle samenwerking. U bent daarom best geen solospeler in de aanpak van uw werk en u stelt zich open voor het geven en ontvangen van feedback. De casuïstiek laat u vaak emotioneel niet onberoerd, aanleg voor (zelf)relativering en een gevoel voor humor zijn daarbij helpende eigenschappen.

FORMELE VOORWAARDEN

- Je hebt een professionele of academische bachelor in een menswetenschappelijke (of gelijkwaardige) richting.
- Beroepservaring inzake hulpverlening aan jongeren en/of hun gezinnen binnen de sector strekt tot aanbeveling.
- Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij inschrijving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat het buitenlands diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/buitenlands-diploma-of-beroepservaring>. Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij inschrijving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen bij Selor.

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking.
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten.
- Je voldoet aan de dienstplichtwetten.
- Je bent medisch geschikt voor deze functie.
- Je slaagt in de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

AANBOD

- In de regio Antwerpen zijn er twee vacatures “deskundige ACT”. Het gaat over een contract van lange duur en over een vervangingscontract. Aan een overstap naar een contract van onbepaalde duur gaat steeds een objectief wervingsexamen vooraf.
- De juiste inhoud van het takenpakket wordt in samenspraak met de coördinator en het team besproken; invulling is afhankelijk van waar de grootste nood ligt en wat best past bij jouw ervaring, competenties en interesse. De opdrachten situeren zich zowel in team indicatiestelling, jeugdhulpregie als team jonge kind.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne IT-middelen betreft.
- Je werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: je hebt mogelijkheid tot plaats- en tijdsafhankelijk werken, we bieden je 35 dagen vakantie op jaarbasis en bovendien heb je ook vakantie tussen Kerst en Nieuwjaar.
- Tijdens de schoolvakanties is er de mogelijkheid om een financiële tussenkomst aan te vragen voor een opvanginitiatief bij jou in de buurt.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fiets en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door je werkgever. Onder bepaalde voorwaarden heb je de mogelijkheid tot leasing van een bedrijfsfiets via een samenwerking met een externe partner.
- Je ontvangt een internetvergoeding van 20 euro per maand wanneer je je privé-internetverbinding voor professionele doeleinden gebruikt.
- Via de PlusPas heb je toegang tot tal van voordelen zoals korting op cinematickets, attractieparken maar ook tot kortingen op producten van bedrijven die aangesloten zijn bij www.benefitsatwork.be.
- Alle personeelsleden ontvangen maaltijdcheques van 8 euro per gewerkte dag 6,91 euro wordt door de werkgever betaald, 1,09 euro door de werknemer, via een maandelijkse inhouding op het nettoloon.

- Je wordt aangeworven in de graad van deskundige (rang B1) met de bijbehorende salarisschaal NB111.
- Relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten en kan verloond worden. Op www.werkenvoorvlaanderen.be/salarissimulator kan je je nettosalaris berekenen, aangepast aan je individuele situatie.
- De Vlaamse overheid wil de samenleving waarvoor zij zich inzet zo goed mogelijk weerspiegelen. Je wordt geselecteerd op basis van je kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht je geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap. Als je een handicap hebt, laat ons dat vooraf weten. De Vlaamse overheid voorziet redelijke aanpassingen voor personen met een handicap tijdens de selectieprocedure. Heb je bepaalde aanpassingen nodig om deel te kunnen nemen aan een selectie? Neem dan zo vroeg mogelijk in de procedure contact op met de contactpersoon vermeld in de vacature.
- Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid? www.werkenvoorvlaanderen.be

HOE SOLLICITEREN?

Heb je vragen? Contacteer ons dan gerust telefonisch via 02 243 56 00 of via e-mail act.antwerpen@opgroeien.be. Vragen naar Chris Segers, regiocoördinator.

Wil je je kandidaat stellen? Prima, maak ons je c.v. en motivatiebrief over via e-mail act.antwerpen@opgroeien.be, gericht aan Chris Segers, regiocoördinator ACT Antwerpen.

We zien je graag snel starten.

Stel je ten laatste kandidaat op 24 oktober 25.

Sollicitatiegesprekken gaan door op 30 en 31 oktober.

Heb je een profiel dat aansluit bij wie we zoeken, dan nemen we contact en informeren we je hoe we het sollicitatiegesprek concreet organiseren.