



Opgroeien Regie
zoekt
een sociaal werker voor het
lokaal team Zoniën (contract
bepaalde duur)

- Contractueel bepaalde duur (met kans op verlenging)
- Salarisschaal: B111
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op het regiohuis, consultatiebureau, ga je op huisbezoek, of werk je van thuis uit.
- Vacaturenummer: req15200
- Je kunt solliciteren tot en met 21 mei 2024



Opgroeien Regie wil op korte termijn een functie van sociaal werker contractueel invullen in het lokaal team Zoniën (contract bepaalde duur met kans op verlenging) en er wordt gelijktijdig een werfreserve voor team Zoniën en aanpalende regio's aangelegd.

JE TAKENPAKKET ALS SOCIAAL WERKER VOOR HET LOKAAL TEAM ZONIËN

Ben jij de gedreven en sterk sociaal geëngageerde sociaal werker met een uitgesproken affiniteit voor kwetsbare gezinnen die wij zoeken om ons team te versterken?

De sociaal werker zet in op het versterken van de maatschappelijke participatie van kinderen en gezinnen, met als doel rechten te waarborgen en het wegwerken van de sociale ongelijkheid. Je draagt bij tot betere kansen voor kinderen. Je hebt daarbij bijzondere aandacht voor maatschappelijk kwetsbare gezinnen.

- Vraagverheldering en analyse van de situatie en de lokale context om een gepaste dienstverlening te kunnen uitwerken
- Gezinnen ondersteunen en begeleiden naar maatschappelijke participatie, met bijzondere aandacht voor maatschappelijk kwetsbare groepen
- Adviseren en ondersteunen van collega's en partners met als doel het gezin, de collega of de partner specifiek op sociaal vlak te ondersteunen
- Bewerkstelligen van structurele verandering en draagt bij aan het lokaal beleid door voorstellen te formuleren vanuit de praktijk en rekening houdend met nieuwe inzichten met als doel ervoor te zorgen dat de aanpak steeds zo efficiënt en actueel mogelijk is

- Registreren en analyseren van gegevens met als doel kwaliteitsvol verslag uit te brengen, optimale dienstverlening te garanderen en/of input te geven aan het beleid
- Netwerken, actief bijhouden, uitwisselen en inzetten van kennis en ervaring met als doel de kwaliteit van de dienstverlening te optimaliseren en/of input te geven aan het beleid van de organisatie
Binnen het team de indicatoren en andere kwaliteitsparameters raadplegen en toetsen aan de norm met als doel tekortkomingen op te sporen en eventueel acties te ondernemen.

Een uitgebreide functiebeschrijving met generieke resultaatsgebieden en mogelijke taken vind je in bijlage.

WIE BEN JIJ?

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.

DEELNEMINGSVOORWAARDE(N)

Je voldoet op 21 mei 2024 aan de volgende voorwaarde(n):

- Je beschikt over een bachelor diploma Sociaal Werk, optie Maatschappelijk Werk, of aanverwanten (bijvoorbeeld readaptatie-wetenschappen, gezinswetenschappen) of een graduaat HBO5 Maatschappelijk Werk.

Studeer je ten laatste af in juni 2024? Dan kan je ook al deelnemen aan de selectie! Van zodra je je diploma hebt behaald, kom je in de werfreserve terecht en bekijken we mogelijke vacatures.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands of heb je geen diploma dat overeenkomt met het niveau van de functie (omdat je aanmerking komt op basis van een toegangsbewijs of ervaringsbewijs)? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij www.werkenvoor.be.

Werk je al binnen [de diensten van de Vlaamse overheid](#)? Bekijk dan zeker de informatie in de voetnoot¹.

Neem voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden contact op met de selectieverantwoordelijke (Ruth Dekeersgieter, ruth.dekeersgieter@opgroeien.be en 0491/35 18 14).

JE PERSOONSgebonden COMPETENTIES

Voor de functie van Sociaal Werker heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Die testen we tijdens de [selectieprocedure](#). Lees hieronder meer over de testen en het profiel dat we zoeken.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 1)
- **Communiceren:** je brengt informatie en ideeën schriftelijk en/of mondeling begrijpelijk over (niveau 2)
- **Inleving:** je bent alert voor gevoelens en behoeften van anderen en reageert hierop adequaat (niveau 2)
- **Netwerken:** je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt deze aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 1)
- **Analyseren:** je duidt problemen in zijn verbanden en gaat op een efficiënte wijze op zoek naar aanvullende relevante informatie (niveau 2)
- **Klantgerichtheid:** je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

¹ Je kunt deelnemen via horizontale mobiliteit als je **contractueel** in dienst bent in een job met:

- eenzelfde of hogere salarisschaal als de rang van deze openstaande vacature;
- ofwel een geldelijke loopbaan binnen dezelfde of hogere rang als deze van de openstaande vacature.

Meer weten over horizontale mobiliteit? Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/intern/nieuwe-uitdaging-via-horizontale-mobiliteit> of stel je vraag aan de selectieverantwoordelijke Ruth Dekeersgieter. Opgelet! Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over het vereiste diploma en/of werkervaring.

KENNIS EN VAARDIGHEDEN VAN EEN SOCIAAL WERKER

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

Kennis hebben van:

- De visie, missie, waarden, kernactiviteiten van Opgroeien.
- De plaats van Opgroeien als entiteit binnen de Vlaamse Overheid.
- De organisatie- en beslissingsstructuur van de instelling.
- Maatschappelijk/sociaal werk van andere organisaties.
- De lokale sociale kaart: wie doet wat, voor wat kan je bij wie terecht?
- Goede kennis van (kinder-)rechten en diversiteitsthema's.

Inzicht hebben in:

- De samenwerkingsmechanismen van een grote organisatie.

Het kunnen hanteren van:

- Methoden en technieken, werkprocedures en processen eigen aan het vakgebied Sociaal Werk kunnen toepassen.
- Basisvaardigheden informatica.

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je de volgende vaardigheden en kennis hebt bij je start. Heb je deze nog niet? Dan leer je deze vaardigheden op de werkvloer.

- Je beschikt **bij voorkeur** over 2 tot 3 jaar relevante beroepservaring. Je dient de **relevantie van de beroepservaring** voor deze betrekking aan te tonen in je sollicitatie.
- Een goede mondelinge en schriftelijke kennis van het Frans

BIJKOMENDE VERWACHTINGEN.

- Je bent in het bezit van een rijbewijs B, en beschikt over een wagen. Hou rekening met de lage emissiezones in een grootstedelijke context.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kan leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.

- Je krijgt een contract van bepaalde duur van 9 maanden met kans op verlenging bij voorkeur voltijds maar andere werkfracties zijn bespreekbaar met standplaats Hallepoortlaan 27, 1060 Brussel.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: B1
 - graad: deskundige
 - salarisschaal: B111
 - De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring uit de privésector mee te nemen in de berekening van je salaris. Ervaring in de openbare sector wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Jouw aanbod van extralegale voordelen:
 - Maaltijdcheques (€8 per gewerkte dag waarvan €6,91 wordt betaald door de werkgever en €1,09 door de werknemer via een maandelijks inhouding op het nettoloon)
 - Professionele kinderopvang tijdens de schoolvakanties in de hoofdkantoren (Brussel, Antwerpen, Mechelen, Hasselt, Leuven, Gent, Aalst en Brugge) voor kinderen tussen 3 en 14 jaar
 - Gratis openbaar vervoer van en naar je werk of een fietsvergoeding voor je woon-werkverkeer. Je hebt de keuze uit verschillende flexibele vervoersformules, of een combinatie, waarbij de Vlaamse overheid de meest duurzame verplaatsingen het meest stimuleert.
 - [Hospitalisatieverzekering](#)
 - Aanvullend pensioen
 - Internetvergoeding en thuiswerkvergoeding
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op het regiohuis, consultatiebureau, ga je op huisbezoek, of werk je van thuis uit.
- Je inwerkperiode duurt 9 maanden.
- Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem. Dit betekent voor jou dat wanneer je een geschikte eindbeoordeling krijgt na de selectieprocedure, je in de toekomst mee kan doen aan bevorderingsfuncties of functies via horizontale mobiliteit.
- Werk je al binnen de Vlaamse overheid? Bekijk zeker de bijkomende informatie in de voetnoot².

² Als je solliciteert via horizontale mobiliteit moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job. Je behoudt minimaal de werkervaring die al werd gevaloriseerd. Het is mogelijk dat er nog extra werkervaring wordt gevaloriseerd.



Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie (en een kopie van je diploma) gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 21 mei.

Voorselectie op basis van een telefonische screening

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Opgroeien Regie je kandidatuur op:

- Eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- Jouw troeven voor deze functie, bijvoorbeeld relevante werkervaring

Dit gebeurt op basis van een telefonische screening.

Je wordt door een selectieverantwoordelijke opgebeld in de week van 21 mei. Het telefoongesprek gebeurt in het Nederlands.

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 8 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 8 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Tijdens het interview worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. Je zal voorafgaand aan het interview een persoonlijkheidsvragenlijst krijgen doorgestuurd. De resultaten uit je

NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **vacature**?
Neem dan contact op met:

Guido Eymael
Teamverantwoordelijke
guido.eymael@opgroeien.be
0472/46.87.87

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?
Neem dan contact op met:

Ruth Dekeersgieter
Selectieverantwoordelijke
ruth.dekeersgieter@opgroeien.be
tel 0491/351814

Meer weten over Opgroeien Regie en waar die voor staat? Neem dan zeker een kijkje op hun website:
<https://www.opgroeien.be>

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van "sociaal werker" bij Opgroeien Regie voor Team Zoniën en aanpalende regio's.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert Agentschap Opgroeien geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van sociaal werker.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Opgroeien je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Opgroeien dat vraagt.

Opgroeien kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van sociaal werker. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.