

## Opgroeien zoekt consulenten

- Graad: deskundige
- Rang: B1
- Vacatures in 5 Vlaamse provincies
- Vacaturenummer: 18736
- Je kunt solliciteren tot en met: 5/9/25<sup>1</sup>

## JE TAKENPAKKET

### Wil jij écht het verschil maken in het leven van jongeren?

Ben je op zoek naar een maatschappelijk relevante functie waarin je je empathisch vermogen en analysevaardigheden ten volle kan inzetten? Dan ben jij misschien wel de consulent die wij zoeken!

### Jouw uitdaging:

Als **Consulent OSD** werk je dagelijks aan het verbeteren van de leef- en opvoedingssituaties van jongeren binnen Vlaanderen. Je:

- Onderzoekt **verontrustende situaties**, soms ook in het kader van een **jeugddelict**.
- Stelt een **heldere diagnostiek** op en formuleert concrete hulpverleningstrajecten.
- Neemt deel aan **teambesprekingen**, werkt samen met diverse partners en stuurt processen bij waar nodig.
- Communiceert vlot met **jongeren, ouders, jeugdhulpverleners, parketmagistraten, psychiaters** en andere betrokkenen.
- Werkt volgens de principes van **Signs of Safety** en **oplossingsgerichte hulpverlening**.
- Plant je agenda grotendeels zelfstandig in – met een gezonde balans tussen **veldwerk en overleg**.
- **Wat breng jij mee?**
- Een sterk **inlevingsvermogen** en een passie voor jongerenwelzijn.
- Zin om je **analytisch denken te combineren met menselijke betrokkenheid**.
- Ervaring of affiniteit met **jeugdhulpverlening, gerechtelijke contexten of sociaal werk** is een plus.
- De motivatie om te werken binnen een organisatie in **transitie** waar jouw input telt.

### Waarom kiezen voor Opgroeien?

Je komt terecht in een gedreven team binnen de **Afdeling Bovenlokale Teams**, een fusie van OSD, ACT en IROJ-medewerkers. We bieden je:

- Een maatschappelijk waardevolle functie met **impact**.
- Een **gevarieerd takenpakket** met veel autonomie.
- Ruimte voor **opleiding, persoonlijke groei en intervisie**.

<sup>1</sup> Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoorvlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

- Een **inclusieve en dynamische werkomgeving** in volle ontwikkeling.

## Klaar om jongeren een toekomst te geven?

Solliciteer nu en word de schakel die het verschil maakt.

# DEELNEMINGSVOORWAARDEN

## WERK JE NOG NIET BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je moet voldoen op uiterste indieningsdatum:

- 1) Je hebt een bachelordiploma<sup>2</sup>, bij voorkeur in een menswetenschappelijke richting of in een andere richting mits aantoonbare affiniteit met jeugdhulpverlening.

Als je het gevraagde diploma niet hebt, kun je toch deelnemen onder bepaalde voorwaarden:

- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een geldig toegangsbewijs van de VDAB voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een ervaringsbewijs voor deze functie;
- Ofwel heb je op het moment van jouw sollicitatie al een bewijs van beroepskwalificatie dat overeenstemt met het niveau van de vacature.

Studeer je ten laatste af in september 2025? Dan kun je ook al deelnemen aan de selectie. Als je na de selectieprocedure in dienst mag treden, kan dit van zodra je je diploma hebt behaald.

Als je je diploma buiten de Benelux behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid voorleggen waaruit blijkt dat je diploma gelijkwaardig verklaard is met het vereiste niveau. Je kunt dat attest aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://naricvlaanderen.be/>.

Behaalde je het vereiste diploma niet in het Nederlands? Toon dan bij je aanwerving aan dat je geslaagd bent voor een taalexamen "artikel 7" bij [www.werkenvoor.be](http://www.werkenvoor.be).

- 2) Je hebt minstens 6 maanden ervaring<sup>3</sup> die relevant is voor de functie in de brede hulpverlening en/of ondersteuning aan kinderen, jongeren en/of hun gezinnen

Je kunt deelnemen via **externe mobiliteit**<sup>4</sup> als je als contractueel of vastbenoemd personeelslid (buiten proeftijd) bij een externe overheid werkt in een functie van hetzelfde niveau als deze vacature. Onder externe overheid wordt begrepen:

- Federale overheid;
- Diensten van andere gemeenschappen en gewesten;

<sup>2</sup> Of een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot het niveau B binnen de Vlaamse overheid (de volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>).

<sup>3</sup> Onbetaalde stages tellen ook mee.

<sup>4</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor sollicitanten die kunnen kandideren via externe mobiliteit.

- Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement);
- Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's);
- Onderwijssector.

Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de vereiste werkervaring.

## WERK JE AL BIJ DE VLAAMSE OVERHEID?

Hieronder lees je aan welke voorwaarden je als personeelslid van de [diensten van de Vlaamse overheid](#) moet voldoen op uiterste indieningsdatum om te kunnen solliciteren:

### Vind een nieuwe uitdaging via horizontale mobiliteit<sup>5</sup>

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een functie die overeenstemt met dezelfde of een hogere rang als die van de vacante functie.
- 2) Ook als je via deze weg solliciteert, moet je beschikken over de werkervaring zoals geformuleerd bij [externe aanwerving](#).

### Groei verder via bevordering (naar hoger niveau)

- 1) Je werkt binnen de diensten van de Vlaamse overheid in een graad van niveau C.
- 2) Je hebt op datum van publicatie, 4 jaar relevante beroepservaring<sup>6</sup> met betrekking tot de brede hulpverlening en/of ondersteuning aan kinderen, jongeren en/of hun gezinnen
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

Voldoe je als werknemer van de diensten van de Vlaamse overheid niet aan de voorwaarden voor bevordering? Dan kan je als intern personeelslid ook in dienst treden via externe aanwerving, als je over de gevraagde ervaring beschikt. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling, als je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) tewerkgesteld bent via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Je behoudt je huidige salarissysteem en start in een proefperiode in de nieuwe functie.

<sup>5</sup> De externe arbeidsmarkt is niet toegankelijk voor personeelsleden die kunnen kandideren via de horizontale mobiliteit.

<sup>6</sup> Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Communiceren (niveau 2)
- Inleving (niveau 2)
- Samenwerken (niveau 2)
- Netwerken (niveau 2)
- Analyseren (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)

## JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- Je beschikt over de nodige kennis betreffende de brede hulpverlening aan minderjarigen en de werking van de integrale jeugdhulp in het bijzonder
- Je bent afdoend op de hoogte van de werking van het agentschap Opgroeien en de werking van de Ondersteuningscentra en Sociale diensten Gerechtelijke Jeugdhulpverlening in het bijzonder
- Je beschikt over de nodige kennis en kunde met betrekking tot het oplossingsgericht en krachtgericht werken en Signs of Safety/Succes in het bijzonder
- Je kent de sociale kaart van de regio en kan ze gebruiken
- Je kan overweg met de gebruikelijke Officetoepassingen en bent in staat om je vlug in te werken in de gangbare cliëntopvolgingssystemen.

## BIJKOMENDE VERWACHTINGEN

- Je bent op het moment van je indiensttreding in het bezit van een rijbewijs B.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.

- Je krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd<sup>7</sup>) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling<sup>8</sup>.
- Je standplaats is in één van de 5 Vlaamse provincies van het land.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: B
  - rang: B1
  - graad: deskundige
  - Kom je in dienst via **aanwerving of externe mobiliteit**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111.
  - Neem je de vacature op via **horizontale mobiliteit** en zit je al in het salarissysteem op basis van evaluatie? Dan word je eveneens verloond in de salarisschaal NB111. Bij overplaatsing word je ingeschaald op de overeenkomstige trap van de nieuwe loonschaal.
  - Word je overgeplaatst via **horizontale mobiliteit** en zit je nog in het salarissysteem op basis van anciënniteit? Dan word je ingeschaald in hetzelfde salarissysteem op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. Je behoudt ook je schaalanciënniteit die je in de laatste graad verworven hebt<sup>9</sup>.
  - Word je **bevorderd**? Dan word je verloond in het salarissysteem op basis van evaluatie NB111.
  - De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op bij een jobaanbieding. Je salaris hangt af van je werkervaring en gezinssituatie. Relevante werkervaring kan meetellen voor je loonberekening<sup>10</sup>. Na de jobaanbieding geef je daarom alle nodige informatie door. Beroepservaring bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt automatisch meegenomen.
- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Als werknemer van de Vlaamse overheid heb je via de [PlusPas](#) toegang tot heel wat interessante kortingen, leuke voordelen en speciale aanbiedingen (bv. Corporate Benefits).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar tenzij je de dienstpermanentie opneemt. Die dagen kan je wel achteraf recupereren.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.

<sup>7</sup> Word je tijdens je statutaire proeftijd overgeplaatst via horizontale mobiliteit? Dan start een nieuwe statutaire proeftijd.

<sup>8</sup> Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, omdat de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

<sup>9</sup> Als je statutair tewerkgesteld bent in een functie binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, dan stap je bij overplaatsing over naar het salarissysteem op basis van evaluatie.

<sup>10</sup> Bij horizontale mobiliteit en bevordering kan de lijnmanager bijkomende functierelevante ervaring valoriseren.

- Je proefperiode bij bevordering duurt 9 maanden<sup>11</sup>. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- Word je aangeworven via externe mobiliteit, horizontale mobiliteit of bevordering? Dan moet je binnen de 3 maanden na de selectiebeslissing starten in je nieuwe job.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

*Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.*

### SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

#### Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 5/9/25 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 16/9/25.

### SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

Aan de hand van een interview en persoonlijkheidsvragenlijst testen worden jouw [persoonsgebonden competenties](#) bevraagd. Meerdere selectieverantwoordelijken nemen deze screening af.

Je kunt de computergestuurde testen online invullen tussen 17/9 en 22/9/25.

<sup>11</sup> De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.

Deze selectieronde 2 vindt samen met selectieronde 3 plaats tijdens een selectiedag in Brussel (Hendrik Consciencegebouw, Koning Albert II laan 15, 1210 Sint-Joost-Ten-Node) in de loop van de maand oktober en november 2025 (data onder voorbehoud).

## SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek met case beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega('s) van Opgroeien volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)
- De bijkomende [persoonsgebonden competentie\(s\)](#):
  - Communiceren (niveau 2)
  - Samenwerken (niveau 2)
  - Analyseren (niveau 2)
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

De case kun je vooraf thuis beantwoorden. We bezorgen je de opdracht via e-mail op 22/9/25 om stipt 18u. Na 30 min mail je ons je antwoord. Als je niet in de mogelijkheid bent om de case op dit tijdstip af te leggen, kan je een alternatief tijdstip aanvragen bij de selectieverantwoordelijke.

Deze selectieronde is eliminerend en vindt samen met selectieronde 2 plaats tijdens een selectiedag in Brussel in de loop van de maand oktober en november 2025.

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van aanwerving, overplaatsing of bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.
- Je voldoet bij aanwerving of bij externe mobiliteit aan de eisen van de wetgeving over het taalgebruik in bestuurszaken. Dit betekent dat je ofwel over een Nederlandstalig diploma beschikt voor het niveau van de vacature of dat je geslaagd bent voor een taalttest van [Werkenvoor.be](#) voor het niveau waarin je wordt aangeworven.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd op het moment van bevordering.

- Nam je als student deel aan deze selectieprocedure en werd je gekozen voor de job? Bezorg dan te laatste tegen de datum waarop je in dienst komt een kopie van je behaalde diploma naar [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be).

## NOG VRAGEN?

Voor vragen over de **vacature en jobinhoud**:

Van 04/08 tot en met 15/08 : Sara Van Riel  
[sara.vanriel@opgroeien.be](mailto:sara.vanriel@opgroeien.be) - 0477 170936

Vanaf 18/08 : Tina Gysemberg  
[tina.gysemberg@opgroeien.be](mailto:tina.gysemberg@opgroeien.be) - 0492 975751

Voor vragen over de **selectieprocedure**:

Eva De Troyer  
 selectieverantwoordelijke  
[eva.detroyer@vlaanderen.be](mailto:eva.detroyer@vlaanderen.be)

Dries Steegs  
 Selectieverantwoordelijke  
[dries.steegs@vlaanderen.be](mailto:dries.steegs@vlaanderen.be)

Meer weten over Opgroeien en waar we voor staan? Neem dan zeker een kijkje op onze [website](#)

## WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van consulent bij Opgroeien.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van consulent.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Opgroeien je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Opgroeien dat vraagt.

Opgroeien kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van consulent. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.