



Opgroeien regie
Zoekt een
Data intelligence expert

- Bevordering binnen het niveau
- Graad: adviseur-informaticus
- Rang: A2
- De Vlaamse overheid zet maximaal in op hybride werken. Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor in Brussel, thuis of op een andere locatie.
- Vacaturenummer: 17437
- Je kunt solliciteren tot en met: 28 maart 2025¹



JE TAKENPAKKET

De Data Intelligence Expert speelt een cruciale rol in het realiseren van de kracht van data als bron van waardecreatie voor het agentschap en haar dienstverlening. Met de juiste strategieën kunnen inzichten uit data significante impact hebben op besluitvorming, efficiëntie en innovatie. Sleuteltechnologieën zoals datawarehousing, business intelligence (BI) en advanced analytics (AI, predictieve analyse, data mining, tekst mining...) stellen de organisatie in staat om de waarde van data maximaal te benutten.

De Data Intelligence Expert neemt een overkoepelende rol op binnen het agentschap om het potentieel van data te maximaliseren, formuleert adviezen en is het centrale aanspreekpunt voor data-initiatieven. De Data Intelligence Expert werkt ook nauw samen met het beleidsdomein.

De Data Intelligence Expert heeft diepgaande, gespecialiseerde kennis en beschikt over technische vaardigheden en methodologische expertise in datawarehousing, ETL-processen, en geavanceerde analysemodellen (vb. predictieve analyse), evenals kennis van BI- en visualisatietools. Deze expertise stelt de functiehouder in staat om complexe datasets om te zetten in strategische inzichten, die het agentschap ondersteunen bij datagedreven besluitvorming en optimalisatie van de dienstverlening.

Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op 28 maart 2025 aan volgende voorwaarden:

- 1) Je werkt binnen de diensten van het eigen beleidsdomein in de graad van informaticus.

¹ Solliciteren kan via onze vacaturewebsite [Werken voor Vlaanderen](https://werkenvoorvlaanderen.be). Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via werkenvoor@vlaanderen.be of 02 553 01 08.

- 2) Je hebt op datum van 28 maart 2025 6 jaar relevante beroepservaring² met betrekking tot de thema's datawarehousing, business intelligence (BI) en advanced analytics.
- 3) Je laatste functioneringsevaluatie mag geen onvoldoende zijn.

JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze job heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Extra informatie over deze competenties en de betekenis vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

- Verantwoordelijkheid nemen (niveau 2)
- Klantgerichtheid (niveau 2)
- Richting geven (niveau 1)
- Innoveren (niveau 2)
- Analyseren (niveau 3)
- Oordeelsvorming (niveau 2)

JE KENNIS EN VAARDIGHEDEN

- **Datawarehousing**
 - Ontwikkeling van ETL-processen met grondige kennis van Informatica Powercenter
 - Dimensioneel modelleren en interpreteren van sterschema's
 - Ontwerpen/uitbreiden/onderhouden van nieuwe en bestaande universes met grondige kennis van SAP BusinessObjects Designermodule
 - Opmaak van user requirements
- **Rapportage en Dashboarding**
 - Rapporteringstools voor operationele en beleidsrapportering met grondige kennis van SAP BusinessObjects WebIntelligence
 - Beheer van rapportageomgeving (SAP BO Management Console)
 - Business Intelligence concepten, ontwikkelmethoden en technologieën
 - MS Power BI als dashboardtool
- **Advanced analytics & AI**
 - Data mining en patroonherkenning, tekst mining
 - Voorspellende analyse (predictive analytics)
 - Model validatie en performance monitoring
 - Concepten en technieken zoals machine learning, AI, Big Data, ...
- **Tools, SQL**

² Enkel werkervaringen onderhevig aan het RSZ stelsel worden meegenomen bij het bepalen van de beroepservaring. Onbetaalde stages beantwoorden hier niet aan.

- SQL voor het schrijven van queries met behulp van Oracle TOAD of DBeaver
- Basisvaardigheden informatica (vb. applicaties binnen de MS O365 suite, ...)
- **Projectmanagement & stakeholdermanagement**

PLUSPUNTEN

Het is een pluspunt als je deze vaardigheden en kennis al bezit bij je start. Heb je ze nog niet? Geen zorgen, dan leer je ze op de werkvloer.

Kennis hebben van:

- De visie, missie, waarden en kernactiviteiten van Opgroeien
- De plaats van Opgroeien als entiteit binnen de Vlaamse overheid
- De organisatie- en beslissingsstructuur van Opgroeien
- Samenwerking met interne en externe partners

Inzicht hebben in:

- De samenwerkingsmechanismen van een grote organisatie
- De diverse inhoudelijke domeinen van Opgroeien

WAT BIEDEN WE JOU?

- Je wordt bevorderd en krijgt een contract van onbepaalde duur, tenzij je als ambtenaar (vastbenoemd of in proeftijd) bij de diensten van de Vlaamse overheid bent tewerkgesteld via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. In dat geval behoud je je statutaire aanstelling³.
- Je standplaats is Brussel (Hallepoortlaan 27, Sint-Gillis).
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
 - niveau van de functie: A
 - rang: A2
 - graad: adviseur-informaticus
 - Bij bevordering word je verlood in het salarissysteem op basis van evaluatie NA221.
 - Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring. De selectieverantwoordelijke neemt contact met je op als jij de jobaanbieding krijgt. Beoordeelt de lijnmanager nog niet gevaloriseerde werkervaring als relevant voor de functie, dan kan deze meetellen bij de berekening van je nieuw loon. Meen je over nog niet gevaloriseerde relevante ervaring te beschikken, geef dan na de jobaanbieding alle nodige informatie hierover aan de selectieverantwoordelijke.

³ Ben je als statutair personeelslid tewerkgesteld en werd je vanaf 1 juni 2024 toegelaten tot de statutaire proeftijd in het kader van de uitoefening van een gezagsfunctie? Dan verlies je jouw statutaire aanstelling, aangezien de vacature niet in de lijst met gezagsfuncties (bijlage 4 bij het VPS) is opgenomen. Ook als je als statutair personeelslid tewerkgesteld bent binnen de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust en werd toegelaten tot de statutaire proeftijd via een selectieprocedure met publicatiedatum na 1 juni 2024, verlies je jouw statutaire aanstelling. In beide gevallen krijg je een contract van onbepaalde duur.

- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proefperiode duurt 12 maanden⁴. Je wordt pas definitief bevorderd nadat je met goed gevolg de proeftijd hebt doorlopen.
- De bevorderingsbetrekking neem je ten laatste 3 maanden op na de datum van de selectiebeslissing.

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

SELECTIEPROCEDURE

Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.

Deze selectieprocedure valt onder het objectief wervingssysteem.

SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

Cv-screening

Op basis van je sollicitatie gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Heb je je diploma voor 2002 behaald of solliciteer je met een toegangsbewijs? Voeg dan een kopie toe bij je sollicitatie. De selectieverantwoordelijke controleert diploma's behaald in Vlaanderen na 2002 in een digitale databank.

Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op 28 maart 2025 én in het Nederlands hebt ingediend.

Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de week van 1 april 2025 (datum onder voorbehoud).

Voorselectie op basis van een standaardvragenlijst

Deze voorselectie vindt enkel plaats als er meer dan 3 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvoorwaarden.

⁴ De proefperiode is enkel van toepassing voor personeelsleden die als ambtenaar tewerkgesteld zijn via een selectieprocedure die werd gepubliceerd vóór 1 juni 2024. Tijdens de proeftijd heb je bovendien recht op verlof in jouw oorspronkelijke functie. Voor personeelsleden die contractueel in dienst zijn is er geen proefperiode bij bevordering in een niet gezagsfunctie.



In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega(s) van Opgroeien regie je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie en verwachtingen
- troeven voor de functie
- relevantie van je ervaring

Dit gebeurt op basis van de vragen in het sollicitatieformulier.

De beoordeling gebeurt in de week van 1 april 2025 (datum onder voorbehoud).

Deze voorselectie is eliminerend. Om door te gaan naar de volgende selectieronde moet je minstens 50% behalen op het geheel van de criteria én behoren tot de 3 hoogst scorende kandidaten.

Bij gelijkheid van scores kunnen dat er meer zijn. Als een van de 3 hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze voorselectie, kan de volgende best scorende kandidaat uitgenodigd worden om deel te nemen.

SELECTIERONDE 2: SCREENING COMPETENTIES

De kandidaten die geschikt bevonden werden na de voorselectie en tot de 3 best scorende kandidaten behoren, nemen deel aan een assessment center bij een extern kantoor.

Tijdens het assessment center worden de [persoonsgebonden competenties](#) bevestigd.

Dit gebeurt op basis van volgende testen:

- Competentiegericht interview;
- Persoonlijkheidsvragenlijst;
- Rollenspel;
- Analyse- en presentatieoefening;
- Peiling van de leiderschapsrollen.

Deze selectiestap is adviserend. De resultaten van het assessment center worden meegenomen naar de eindselectie wat betekent dat alle kandidaten die deelnemen aan het assessment center doorstromen naar de volgende en laatste module, ongeacht het eindresultaat.

De assessment centers gaan door in de week van 3 april 2025 of de week nadien (data onder voorbehoud).

SELECTIERONDE 3: FUNCTIESPECIFIEKE SCREENING

Tijdens een jurygesprek beoordelen de selectieverantwoordelijke en collega(s) van Opgroeien regie volgende onderdelen:

- Je motivatie
- Je visie op en inzicht in de functie
- [Je kennis en vaardigheden](#)

- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Deze selectieronde is eliminerend en vindt plaats in Brussel in de week van 8 mei 2025 (datum onder voorbehoud).

Je krijgt een eindresultaat op basis van je sollicitatieprocedure: geslaagd of niet geslaagd. De betrokken manager besluit uiteindelijk welke geslaagde kandidaat de functie mag opnemen.

Wie slaagt, maar nu niet wordt gekozen, wordt opgenomen in de wervingsreserve.

TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van bevordering moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent personeelslid buiten proeftijd.
- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister. Als je uittreksel uit het strafregister vermeldt dat je uit je burgerlijke en politieke rechten bent ontzet, kan de Vlaamse overheid je niet aanstellen.

NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **vacature**?
Neem dan contact op met:

Jan Lenssen
IT-manager
Jan.lenssen@opgroeien.be
0496 59 15 00

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?
Neem dan contact op met:

Dries Steegs
selectieverantwoordelijke
dries.steegs@vlaanderen.be
0495 36 45 55

Meer weten over het Opgroeien regie en waar zij voor staat? Neem dan zeker een kijkje op hun website:
[Opgroeien](#)

WERVINGSRESERVE

Naar aanleiding van deze selectie leggen we een wervingsreserve (zonder rangschikking) aan voor de functie van data intelligence expert bij Opgroeien regie.

Als er een nieuwe vacature is voor de functie, organiseert de entiteit geen volledig nieuwe sollicitatieprocedure. De kandidaten uit de wervingsreserve worden dan gecontacteerd. Je kunt dus in de toekomst gecontacteerd worden als je geslaagd bent voor deze selectieprocedure, maar de functie nu niet opneemt of aangeboden krijgt. We bespreken dan of je nog interesse hebt om aan de slag te gaan in de functie van data intelligence expert.

Deze reserve is 1 jaar geldig en dat vanaf het einde van de selectieprocedure. In die periode kan Opgroeien regie je een concreet aanbod doen. De reserve wordt verlengd als Opgroeien regie dat wilt.

Opgroeien regie kan beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Je kunt via deze werfreserve ook een contract van bepaalde duur aangeboden krijgen voor de functie van data intelligence expert. Je blijft in dat geval wel gewoon staan op de lijst.

Accepteerde je een aanbod, maar verander je nadien van mening en kom je toch niet in dienst? Dan verlies je je plaats in de wervingsreserve.

