

////////////////////////////////////  
**Agentschap Opgroeien**  
**zoekt 3**

**bewakingsassistenten voor in  
het Vlaams Detentiecentrum te  
Beveren**

- Statutair
- [Salarisschaal](#): C121
- Vacaturenummer: 14958
- Je kunt solliciteren tot en met: 5/6/2024

////////////////////////////////////  
**JE TAKENPAKKET**

Een job als bewakingsassistent vraagt veel verantwoordelijkheidsgevoel. Je zorgt voor een veilige omgeving waarin een menselijke sfeer hangt. Je volgt hiervoor de reglementaire bepalingen eigen aan de job en toont respect voor iedereen in je werkomgeving: jongeren, collega's en de directie. Je gelooft in een zinvolle detentie waarin de focus op herstel en re-integratie ligt. Je behoudt het overzicht op de werkvloer en kan grenzen stellen. Toch wordt je basishouding bepaald door een constructieve betrokkenheid. Teamwerk is erg belangrijk gezien je in een continudienst werkt. Je laat je met andere woorden niet afschrikken door ochtendiensten, namiddag- of nachtdiensten, en soms ook dagdiensten, zelfs op zonen feestdagen.

Heb je voeling met de doelgroep? Ben je op de hoogte van de doelstellingen en de werking van het pedagogische proces in de gemeenschapsinstelling en kan je dit situeren binnen het ruime werkveld van de integrale jeugdhulp? Beschikt je daarnaast over de vereiste ervaring in het verzekeren van de beveiliging van personen, gebouwen en installaties en voor het bewaken van de rust en veiligheid (onder meer door toepassing persoonlijke veiligheidstechnieken), in een gesloten forensische setting? Dan is deze vacature iets voor jou! Lees hieronder meer over het gezochte profiel en de selectieprocedure.

**WIE BEN JIJ?**

De Vlaamse overheid wil de diverse samenleving weerspiegelen en selecteert op basis van kwaliteiten en vaardigheden los van geslacht, gender, afkomst, leeftijd of handicap.

## DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je voldoet op uiterste indieningsdatum aan de volgende voorwaarden:

- 1) Je werkt als statutair ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature binnen het Agentschap Opgroeien.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld binnen het Agentschap Opgroeien in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking<sup>1</sup>.  
Of  
Je bent contractueel tewerkgesteld in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen het Agentschap Opgroeien en hebt een vrijstelling<sup>2</sup> voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature (VPS art. III 22).
- 2) Je beschikt over minstens 1 jaar beroepservaring<sup>3</sup> in het verzekeren van de beveiliging van personen, gebouwen en installaties en voor het bewaken van de rust en veiligheid (onder meer door toepassing persoonlijke veiligheidstechnieken), in een gesloten forensische setting.

Neem voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden contact op met de selectieverantwoordelijke ([Eva.detroyer@vlaanderen.be](mailto:Eva.detroyer@vlaanderen.be) of [Dries.steegs@vlaanderen.be](mailto:Dries.steegs@vlaanderen.be)).

## JE PERSOONSGEBONDEN COMPETENTIES

Voor deze functie heb je onderstaande persoonsgebonden competenties nodig. Die testen we tijdens de [selectieprocedure](#). Lees hieronder meer over de testen en het profiel dat we zoeken.

- **Verantwoordelijkheid nemen:** je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 1)
- **Flexibiliteit:** je verandert je werkwijze, aanpak of stijl om doelen te bereiken. Je kan in verschillende situaties of ten aanzien van verschillende personen op een efficiënte wijze je gedrag aanpassen (niveau 1)

<sup>1</sup> Contractuele selectieprocedures werden algemeen bekend gemaakt indien ze gepubliceerd werden in het Belgisch Staatsblad en/of de website van de VDAB en/of de website van Jobpunt Vlaanderen (tussen 1 januari 2006 en 31 oktober 2014), op de website van VDAB (tussen 1 november 2014 en 31 december 2017), op de website van de VDAB en/of [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be) (vanaf 1 januari 2018). Voor de contractuele personeelsleden die vóór hun indiensttreding of overheveling geslaagd zijn voor een selectie bij een andere overheid moet de contractuele selectieprocedure vanaf 1 januari 2006 bekend gemaakt zijn op de website van Selor, de Vlaamse Vereniging van Steden en Gemeenten, de VDAB of Jobpunt Vlaanderen (VPS art. III 31).

<sup>2</sup> Je hebt die vrijstelling behaald naar aanleiding van een selectieprocedure binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

<sup>3</sup> Onbetaalde stages tellen ook mee.

- **Samenwerken:** je levert een bijdrage aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is (niveau 1)
- **Klantgerichtheid:** je onderkent de wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie en je kan er adequaat op reageren (niveau 1)
- **Zorgvuldigheid:** je handelt met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten (niveau 1)

Bijkomende informatie over de persoonsgebonden competenties vind je in het [competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid](#).

## JOUW KENNIS EN VAARDIGHEDEN

Ook deze kennis en vaardigheden heb je nodig om te starten in deze functie:

- Basiskennis van de courante Microsoft Office toepassingen (Word, Excel, ..)
- Je hebt een eerste kennis inzake persoonlijke veiligheidstechnieken

## PLUSPUNTEN

- Het is een meerwaarde indien je in het bezit bent van een algemeen bekwaamheidsattest bewakingsagent.
- Het is een meerwaarde indien je kennis hebt van vreemde talen, gelet op de aanwezige culturele verscheidenheid in de penitentiaire inrichtingen;

## **WAT BIEDEN WE JOU?**

- Je komt terecht in een organisatie waar je een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij. Samen anticiperen we op evoluties en behoeften die actueel zijn in de samenleving.
- Je wordt statutair overgeplaatst in de graad van technicus met standplaats Vlaams Detentiecentrum Beveren.
- Je krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. Er zijn verschillende factoren die het salaris bepalen. Neem een kijkje op de [salarissimulator](#) en gebruik de onderstaande info:
  - niveau van de functie: C
  - graad: technicus
  - salarisschaal: C121 (bij 0 jaar anciënniteit)
  - De manager kan ervoor kiezen om ook je relevante beroepservaring uit de privésector mee te nemen in de berekening van je salaris. Je behoudt ten minste de reeds gevaloriseerde ervaring uit de private sector of als zelfstandige. Als ambtenaar behoud je ook je laatst

verworven administratieve anciënniteiten. In contractueel verband geleverde prestaties tellen mee voor de dienstanciënniteit.

- Bij de Vlaamse overheid geniet je van allerlei voordelen. Benieuwd? Neem zeker een kijkje op [onze website](#).
- Je kunt verschillende bijscholingen, vormingen of opleidingen volgen binnen de Vlaamse overheid. Daarnaast ga je zelf aan de slag om je loopbaan in eigen handen te nemen. Hiervoor reiken we met veel plezier verschillende tools aan.
- De balans tussen werk en privé is voor ons belangrijk. Je hebt 35 dagen vakantie per jaar en bent ook vrij tussen Kerstmis en Nieuwjaar.
- Afhankelijk van je agenda en in overleg met je collega's werk je op kantoor, thuis of op een andere locatie.
- Je proeftijd duurt 4 maanden. De proeftijd is niet van toepassing als je reeds als Vlaams ambtenaar in dezelfde of een hogere rang bent tewerkgesteld.
- Je neemt de functie ten laatste 3 maanden na datum van de selectiebeslissing op.

**Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?**

[www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](http://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen)

## SELECTIEPROCEDURE

*Door onvoorziene omstandigheden kan het gebeuren dat we de timing en/of aard van de selectie onverwacht moeten aanpassen. Als dat het geval is, brengen we je tijdig op de hoogte.*

### SELECTIERONDE 1: EERSTE SCREENING

#### Cv-screening

Op basis van je sollicitatie (en een kopie van je diploma) gaan we na of je voldoet aan de [deelnemingsvoorwaarde\(n\)](#). Voldoe je? Dan kun je meedoen aan het vervolg van de selectieprocedure.

De cv-screening gebeurt in de loop van de maand juni 2024.

Als er maar 3 kandidaten geslaagd zijn na de cv-screening en deze kandidaten zijn objectief geworven op het niveau van de vacature, kan deze selectie op basis van dossier worden afgerond.

#### Voorselectie op basis van standaardvragenlijst

In deze tweede selectiefase beoordelen een selectieverantwoordelijke en collega's van het Agentschap Overheidspersoneel je kandidatuur op:

- eerste screening van je motivatie
- relevantie van je ervaring



## TOELATINGSVOORWAARDEN

Op de datum van overplaatsing moet je voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.
- Je bevindt je in de administratieve toestand van dienstactiviteit.

## NIET NODELOOS HERTESTEN

Als je de voorbije 7 jaar al testen aflegde binnen een selectieprocedure van de Vlaamse overheid, dan hoef je wellicht niet alle testen opnieuw te maken. Je kan er zelf voor kiezen of je de testen wilt hergebruiken of dat je ze liever opnieuw maakt. Let wel, het zijn nog altijd de selectieverantwoordelijke en de lijnmanager die beslissen of dit toegepast kan worden in de selectieprocedure. Bij deze beslissing wordt er rekening gehouden met de gelijkwaardigheid van de testen, het verschil in de competenties, de vergelijkbaarheid tussen kandidaten, ... Lees via onze website hoe je je testen opnieuw kan inzetten: [niet nodeeloos hertesten](#).

## **HOE SOLLICITEER JE?**

Solliciteer **ten laatste op 5/6/24** via het online sollicitatieformulier op [www.werkenvoorvlaanderen.be](http://www.werkenvoorvlaanderen.be).

- Je sollicitatie is enkel geldig als je jouw online sollicitatieformulier ten laatste op de uiterste sollicitatiedatum én in het Nederlands hebt ingediend.
- Behaalde je **voor 2002** je diploma of solliciteer je op basis van een toegangsbewijs, voeg dan bij je sollicitatie een kopie toe. Behaalde je je diploma na 2002 in een Vlaamse onderwijsinstelling, dan kijkt de selectieverantwoordelijke je diploma in de LED-databank na.
- Kun je niet online solliciteren? Vraag dan een sollicitatieformulier op via [werkenvoor@vlaanderen.be](mailto:werkenvoor@vlaanderen.be) of 02 553 01 08.

## **REDELIJKE AANPASSINGEN**

Heb je bepaalde aanpassingen nodig? Weet dat de Vlaamse overheid redelijke aanpassingen voorziet in het selectieproces.

We zorgen ervoor dat je in de best mogelijke omstandigheden kunt deelnemen aan de selecties. Krijg je de baan? Dan voorzien wij ondersteunende maatregelen zodat jij je job optimaal kunt uitvoeren.

Vermeld het in het sollicitatieformulier als je omwille van een handicap ondersteuning nodig hebt tijdens de selectieprocedure en gebruik wilt maken van die aanpassingen. De selectieverantwoordelijke zal jou dan contacteren om verdere afspraken te maken. Via onze [tool redelijke aanpassingen](#) vind je alvast een informatief overzicht van een aantal aanpassingen die we kunnen voorzien per selectiestap.

## NOG VRAGEN?

Heb je vragen over de **selectieprocedure**?

Neem dan contact op met:

Eva De Troyer, Dries Steegs  
selectieverantwoordelijke  
[eva.detroyer@vlaanderen.be](mailto:eva.detroyer@vlaanderen.be)  
[dries.steegs@vlaanderen.be](mailto:dries.steegs@vlaanderen.be)