

CHARTER

Meer mannen aan het werk met jonge kinderen

Als Vlaamse organisatie betrokken bij de wereld van het jonge kind (0 tot 6 jaar) erkennen wij dat:

- mannen **evenwaardig** kunnen bijdragen aan de opvang en opvoeding van jonge kinderen;
- meer mannen aantrekken **pedagogisch** te verantwoorden en aan te bevelen is;
- meer mannen **ouderbetrokkenheid** stimuleert en de drempel voor vaders verlaagt;
- **drempels** die mannen weerhouden moeten **verdwijnen** en mannen de kans moeten krijgen om hun talenten en vaardigheden in te zetten;
- zij als **rolmodel** gendernormen en stereotypen kunnen doorbreken, en zo bijdragen aan gelijkheid en gelijkwaardigheid op de werkvloer;
- dit **nieuwe perspectieven** biedt voor kwalitatieve basisvoorzieningen voor jonge kinderen, alsook een antwoord op de vraag naar voldoende personeel en aanbod;
- dit kadert in een **streven naar diversiteit** in het personeelsbestand dat een weerspiegeling is van de samenleving.

NAAM ORGANISATIE

.....

HANDTEKENING VERANTWOORDELIJKE EN MEDEWERKERS

.....

Daarom pleiten wij voor meer diversiteit. Wij dragen ons steentje bij opdat mannen sneller voor een opleiding en job kiezen in sectoren die werken met jonge kinderen.

Wij engageren ons tot volgende acties:

- We **bespreken** dit charter binnen de organisatie met alle mogelijke betrokkenen;
- We **verwijzen** naar dit charter in onze vacatures op een manier dat mannen zich ook aangesproken voelen;
- We **informer**en ons en **bevragen** onze werking in functie van meer diversiteit en genderevenwicht;
- We **voorzien** ondersteuning voor mannelijke collega's, indien nodig;
- We **maken dit charter bekend** via de communicatiekanalen van onze organisatie;
- We bekijken welke andere acties we nog kunnen ondernemen:



ONZE ANDERE ACTIES



CHARTER

MEER MANNEN
AAN HET WERK MET
JONGE KINDEREN