



## **KWALITEITSONDERSTEUNING VAN KINDERBEGELEIDERS OP DE WERKVLOER**

### **- SUBSIDIËRING VANAF 2022**

### **-VERANTWOORDING VAN DE INZET VAN JE SUBSIDIES IN 2021 EN VANAF 2022**

#### **Voor wie:**

Publieke organisatoren van buitenschoolse opvang

#### **I. KORTE SITUERING**

Op 30 maart 2021 heeft de Vlaamse Regering het zesde Vlaams Intersectoraal akkoord voor de social/non-profit sectoren (kortweg: VIA6) bekrachtigd. Dit VIA6 voorziet onder meer in een specifieke subsidie voor pedagogische ondersteuning van kinderbegeleiders op de werkvloer in de kinderopvang van baby's en peuters (private en publieke sector) en in buitenschoolse opvang georganiseerd door een publieke organisator.

De uitvoering van deze specifieke subsidiëring werd, op basis van technisch overleg met de sociale partners, in twee stappen geregeld:

#### Stap 1: eenmalige subsidie 2021

De Vlaamse Regering besliste definitief op 14 januari 2022 (BS 24 maart 2022) over een regeling tot eenmalige opstartsubsidie voor deze ondersteuning in 2021. Dat Besluit van de Vlaamse Regering vind je [hier](#). Voor publieke organisatoren van buitenschoolse opvang werd beslist dat deze subsidie zou worden uitbetaald door de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de Vlaamse lokale besturen (de GSD-V)

#### Stap 2: structurele subsidie vanaf 2022

Opgroeien bracht je met [de snelinfo van 10 februari 2022](#) op de hoogte dat ook deze subsidies vanaf 2022 zouden worden uitbetaald via de GSD-V. De Vlaamse Regering heeft daartoe op 14 oktober 2022 de definitieve beslissing genomen. Je vindt het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) [hier](#). Voor de jaren na 2022 zal telkens een nieuw BVR door de Vlaamse Regering moeten worden goedgekeurd.

## **II. SUBSIDIES IN 2022: INHOUDELIJKE TOELICHTING**

### **Hoeveel bedraagt de subsidie voor kwaliteitsondersteuning in 2022 ?**

Het budget voor deze subsidie wordt door Opgroeien aan de GSD-V overgemaakt. De GSD-V betaalt daarna de subsidie aan de publieke organisatoren van buitenschoolse opvang.

Deze subsidie bedraagt op 1 januari 2022 105,51 euro per jaar per erkende of geattesteerde plaats voor buitenschoolse opvang.

Dit bedrag wordt aangepast aan de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex, telkens twee maanden na de overschrijding van de spilindex. Het bedrag is intussen in 2022 meermaals geïndexeerd. Vanaf 1 december 2022 gaat het om 116,49 euro. Het volledige bedrag voor het jaar 2022 is 111,29 € per erkende of geattesteerde plaats voor buitenschoolse opvang.

### **Wanneer en hoe wordt het aantal vergunde plaatsen bepaald?**

Voor de subsidie in 2022 werd uitgegaan van het aantal erkende en geattesteerde plaatsen buitenschoolse opvang van de publieke organisator op 1 september 2021.

De wijze waarop de subsidie voor pedagogische ondersteuning op de werkvloer na 2022 worden uitbetaald, is afgestemd op de principes van de transitie subsidies voor buitenschoolse opvang. De transitie subsidies maken vanaf 1 januari 2022 de overgang naar het nieuwe subsidiesysteem dat vanaf 2026 in voege zal treden in uitvoering van het decreet buitenschoolse opvang en activiteiten.

De transitie subsidies voor de jaren 2023 tot 2025 gaan uit van het aantal plaatsen einde 2021. Dit zal ook worden toegepast voor deze subsidie voor kwaliteitsondersteuning op de werkvloer. Deze werkwijze biedt de organisator duidelijkheid voor de komende jaren.

Hoe vanaf 2026 deze subsidie mee ingekanteld zal worden in het volledig nieuwe subsidiesysteem voor buitenschoolse opvang en activiteiten rechtstreeks via de lokale besturen is nog te bepalen.

### **Wanneer en hoe wordt deze subsidie geregeld en uitbetaald?**

Het budget voor deze subsidie wordt door Opgroeien aan de GSD-V overgemaakt. De GSD-V betaalt daarna de subsidie aan de publieke organisatoren van buitenschoolse opvang.

Deze subsidie wordt per afzonderlijk kalenderjaar geregeld met een Besluit van de Vlaamse Regering. De subsidie betreft het volledige jaarbedrag en wordt overgemaakt na goedkeuring van het besluit.

Als de publieke organisator in de loop van het jaar zijn buitenschoolse opvang stopzet, wordt deze subsidie het volgende jaar niet meer uitbetaald. De subsidie voor het lopende jaar wordt pro rata verrekend.

### Voor welke kosten moet je deze subsidie gebruiken ?

Je moet deze subsidie voor kwaliteitsondersteuning van kinderbegeleiders op de werkvloer:

- voor minstens 90% gebruiken voor kosten verbonden aan de directe inzet van de pedagogische ondersteuner op de werkvloer bij de kinderbegeleiders. Dit gaat om loonkosten en eventuele kosten die nodig zijn om te kunnen werken op de werkvloer (bijvoorbeeld: verplaatsingskosten)
- voor maximaal 10% gebruiken voor overheadkosten verbonden aan de kwaliteitsondersteuning. Dit zijn kosten in functie van coördinatie, aansturing en organisatie van deze pedagogische ondersteuning.

### Wat zijn de doelstellingen van deze kwaliteitsondersteuning?

De Vlaamse Regering voorziet subsidies voor deze ondersteuning op de werkvloer om volgende doelstellingen te kunnen realiseren:

1° Het **versterken van de beroepscompetenties van de kinderbegeleiders**.

2° De ondersteuner neemt op de werkvloer ook zelf verzorgende en ondersteunende taken voor de kinderen op, en **coacht** daarbij ook **de kinderbegeleider in diverse aspecten van de job**: begeleiden en stimuleren van de diverse ontwikkelingsaspecten van jonge kinderen, ervoor zorgen dat de opvang veilig en gezond verloopt, communiceren met de ouders/de gezinnen en inclusief omgaan met kinderen met bijzondere zorgnoden of met een kwetsbare gezinsachtergrond.

3° Samen met de verantwoordelijke en de kinderbegeleiders toetst de ondersteuner de praktijk in de opvang af aan het **pedagogische beleid van de organisator**, pakt zij/hij systematisch de verbeterpunten aan, en werkt zij/hij aan de kennis van **lokale netwerken** die geïntegreerd samenwerken om jonge kinderen en hun gezin te ondersteunen.

4° De ondersteuner kan **verontrustende situaties voor kinderen** al snel herkennen, bespreken, aanpakken en opvolgen in functie van herstel van een veilige, passende omgang met de kinderen in de opvang. Zij/Hij doet dit samen met de organisator.

5° Wanneer Zorginspectie (pedagogische) tekorten vaststelt in de werking van de opvang, dan begeleidt de ondersteuner het **verbetertraject** en volgt dit vanuit zijn opdrachten op. Zeker

wanneer dit kadert in een begeleidings- en opvolgingstraject dat wordt gevraagd door Agentschap Opgroeien.

### **Hoe kan je als publieke organisator van buitenschoolse opvang deze ondersteuning op de werkvloer van de buitenschoolse opvang organiseren?**

Je ontvangt als organisator zelf deze subsidies van de GSD-V. Je bepaalt dan zelf hoe je deze kwaliteitsondersteuning organiseert. Dit kan onder meer afhangen van hoeveel subsidie je hiervoor ontvangt. Als je subsidies ontvangt voor deze kwaliteitsondersteuning zowel in je buitenschoolse opvang als in je groepsopvang van baby's en peuters dan kan je deze middelen gebundeld inzetten over beide opvangvormen heen. Je kan de pedagogische ondersteuner zelf aanstellen, of je kan een samenwerking aangaan.

- *Zelf een ondersteuner in je organisatie aanstellen.*  
Om deze ondersteuning betekenisvol te laten zijn kan je ernaar streven dat de ondersteuner die je zelf aanstelt voor minstens 0,2 VTE aan deze opdracht kan werken. In de praktijk komt dat neer op gemiddeld minstens 1 volle werkdag per week.
- *De ondersteuning realiseren via een samenwerking met anderen.*
  - Om de ondersteuning in samenwerking betekenisvol te laten zijn, kan je ernaar streven dat het samenwerkingsverband minstens een halftijdse (0,5 VTE) pedagogische ondersteuner op de werkvloer inzet. In de praktijk komt dat dan neer op gemiddeld minstens 2,5 werkdagen per week.
  - Zulk samenwerkingsverband kan verschillende mogelijke vormen aannemen: een samenwerking in de context van het lokaal overleg kinderopvang of het Huis van het Kind, samenwerken met andere opvangorganisatoren die hier samen voor kiezen, een samenwerking met de pool gezinsopvang (onder andere van VVSG) of met het ondersteuningsnetwerk kinderopvang.
  - Als je deze ondersteuning realiseert in een samenwerkingsverband, dan moet dit worden vastgelegd in een **overeenkomst** die minstens regelt:
    - hoe de ondersteuning in jouw opvanglocatie(s) zal gebeuren, welke de afspraken en modaliteiten zijn om deze ondersteuning *op de werkvloer* te realiseren.
    - wie de ondersteuner voor jouw opvang is, over welke kwalificatie en competenties de ondersteuner beschikt en zijn/haar contactgegevens.
    - hoe jij als organisator je subsidies voor kwaliteitsondersteuning in het samenwerkingsverband inzet en hoe de samenwerking jouw subsidies

gebruikt in functie van deze ondersteuning.

- hoe je samen met het samenwerkingsverband deze ondersteuning zal evalueren.

### **Welke vereisten worden gesteld aan de ondersteuner zelf?**

De kwaliteitsondersteuner die je met je subsidie betaalt, moet aan twee voorwaarden tegelijk voldoen. Ze zijn dus allebei te vervullen (én-én):

1. minstens een bachelorkwalificatie hebben. Dit betekent: een kwalificatie die beantwoordt aan opleidingsniveau 6 van [de Vlaamse Kwalificatiestructuur](#)

**én**

2. competenties of ervaring hebben in de pedagogische dimensie van buitenschoolse opvang van kleuters. De pedagogische ondersteuner moet dus kinderbegeleiders op de werkvloer in hun job kunnen ondersteunen en versterken, en de doelstellingen van de pedagogische ondersteuning (zie hierboven) kunnen waarmaken.

### **Hoe worden de inzet en de impact van deze subsidie voor kwaliteitsondersteuning op de werkvloer geëvalueerd?**

Deze subsidie is nieuw. Daarom wil de Vlaamse Regering bij het einde van de eerste drie subsidiejaren (2022-2023-2024) de inzet en de impact van deze middelen en van deze ondersteuning op de werkvloer in de kinderopvang evalueren.

Dit wordt een opdracht voor Opgroeien. Opgroeien kan daartoe ook aan jouw opvang gegevens opvragen.

### III. VERANTWOORDING VAN DE INZET VAN JE SUBSIDIES (FINANCIËLE TOETS)

#### Algemene principes van het toezicht op de besteding van je subsidies voor kwaliteitsondersteuning

Deze subsidies moeten volledig worden ingezet voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn, en dit op de manier zoals in deze toelichting staat beschreven. Je moet dit na elk subsidiejaar kunnen toelichten. De GSD-V zal het agentschap Opgroeien informeren over welk lokaal bestuur welke subsidies kreeg.

Als lokaal bestuur moet je vervolgens je uitgaven financieel en functioneel kunnen verantwoorden. In afspraak tussen GSD-V en Opgroeien kan het Agentschap Opgroeien bij het lokaal bestuur:

- 1° je **functionele verantwoording** opvragen. Hierin toon je aan dat je de subsidie hebt gebruikt waarvoor ze regelgevend is bestemd.
- 2° je **financiële verantwoording** opvragen. Hierin toon je aan welke kosten zijn gemaakt voor de realisatie van de activiteit waarvoor de subsidie werd toegekend.

Deze financiële toets zal gebeuren voor het geheel van de subsidies voor ondersteuning op de werkvloer die je als publieke organisator hebt ontvangen. Concreet is dat dus deze subsidie van de GSD-V voor je buitenschoolse opvang, plus desgevallend deze subsidie van Opgroeien voor je groepsopvang van baby's en peuters én de bijkomende subsidie van de GSD-V voor je groepsopvang van baby's en peuters.

#### Subsidies 2021

In 2021 ontving elke organisator met erkende of geattesteerde plaatsen buitenschoolse opvang een subsidie van de GSD-V om de werkdruk op het veld te verlichten door inzet van pedagogische coaches op de werkvloer. Omdat dit eenmalige opstartsubsidies waren, kon je ze tot uiterlijk **30 juni 2022** inzetten voor diverse soorten doelstellingen zoals bepaald in artikel 5 van het [Besluit van de Vlaamse regering van 14 januari 2022 over een regeling tot eenmalige opstartsubsidie voor deze ondersteuning in 2021](#). Je kan dit aantonen met facturen die uiterlijk op 30 juni 2022 werden betaald.

#### Heb je in 2021 minder dan 50.000 euro subsidies gekregen?

In dat geval hou je een functionele en financiële verantwoording van de besteding en de verantwoordingsstukken ter beschikking van Opgroeien vanaf **1 december 2022**. Voor deze verantwoording kan je beroep doen op hetzelfde sjabloon als beschikbaar voor de organisatoren

die meer dan 50 000 euro krijgen. Je kan dit sjabloon downloaden via [de website van Kind en Gezin](#).

Indien je er niet in slaagde om de subsidies volledig aan te wenden voor deze maatregel, dan verwachten wij dat je dit meldt door te mailen naar [budget.kinderopvang@kindengezin.be](mailto:budget.kinderopvang@kindengezin.be). Opgroeien neemt dan contact op om na te gaan in welke mate de besteding is verlopen en wat moet worden teruggevorderd.

Het agentschap Opgroeien zal door middel van een **steekproef** een aantal organisatoren bevragen om na te gaan of de subsidie werd aangewend waarvoor ze bedoeld is.

### **Heeft jouw organisatie in 2021 meer dan 50.000 euro subsidies gekregen voor het ondersteunen van kinderbegeleiders op de werkvloer?**

In dat geval verwacht Opgroeien dat je je financiële en functionele verantwoording instuurt vóór **15 februari 2022**. Je mailt de rapportering over de inzet van deze middelen naar:

[budget.kinderopvang@kindengezin.be](mailto:budget.kinderopvang@kindengezin.be).

Aangezien je reeds een bestedingsplan hebt ingediend, zal nu de toets gemaakt worden door de uitgaven van je subsidies te vergelijken met dit bestedingsplan. We vragen om eventuele afwijkingen of wijzigingen in vergelijking met je bestedingsplan te motiveren.

Dit doe je via dit sjabloon voor de rapportering over deze middelen. Je kan dit sjabloon downloaden via [de website van Kind en Gezin](#).

Opgroeien zal vóór **28 februari 2023** het resultaat van deze financiële toets laten weten:

- aan de organisatoren die maximaal 50.000 euro ontvingen in 2021, zowel deze die onder de scope vallen van de steekproef, als deze die spontaan laten weten niet alle middelen te hebben ingezet.
- aan alle organisatoren die meer dan 50.000 euro ontvingen in 2021 en die een bestedingsplan moesten bezorgen.

### **Subsidies 2022**

Voor 2022, het eerste jaar van deze structurele subsidie, kon(den) mogelijk jouw pedagogische ondersteuner(s) nog niet meteen vanaf 1 januari 2022 aan de slag gaan. Opgroeien verwacht wel dat dit ten laatste vanaf **1 juli 2022** het geval was.

Subsidies die je in de eerste jaarhelft 2022 nog niet kon aanwenden voor loonkost van de pedagogische ondersteuner(s), mag je daarom ook nog in de tweede jaarhelft 2022 gebruiken voor eenmalige uitgaven in functie van pedagogische ondersteuning op de werkvloer, naar analogie met de regeling voor eenmalige middelen in 2021. Dit geldt wel enkel nog voor 2022.

De gebruikelijke **reserve-regels** zijn ook hier van toepassing:

- van subsidies die na afloop van het kalenderjaar niet zijn aangewend, mag maximaal 20% van het jaarsubsidiebedrag als reserve worden overgedragen naar het volgende kalenderjaar.
- de gecumuleerde reserve opgebouwd uit de jaarlijkse subsidiebedragen mag maximaal 50% bedragen van het jaarlijkse subsidiebedrag.

Deze subsidies moeten volledig worden ingezet voor het doel waarvoor ze bedoeld zijn, en dit op de manier zoals in deze toelichting staat beschreven. Je moet dit na elk subsidiejaar kunnen toelichten. Als je deze percentages overschrijdt, moet je het overschreden bedrag terugstorten aan Opgroeien, tenzij je als organisator een aanwendingsplan of aanzuiveringsplan hebt dat voldoet aan een aantal criteria, waaronder de goedkeuring van de Inspectie van Financiën van de Vlaamse overheid.

**Niet gebruikte middelen zullen worden teruggevorderd of verrekend in toekomstige betalingen.** Concreet gaat het over:

- de terugvordering of verrekening van niet gebruikte middelen uit de eerste jaarhelft van 2022.
- de pro rata terugvordering van de subsidies die in de tweede jaarhelft van 2022 niet werden gebruikt voor de inzet van VTE's voor ondersteuning van kinderbegeleiders op de werkvloer.

We houden dezelfde werkwijze aan als de subsidies voor 2021.



**Met vragen hierover kan je terecht bij je klantenbeheerder.**