



Kwalificaties en attesten in de kinderopvang (baby's en peuters)



Kwalificaties en attesten in de Kinderopvang baby's en peuters

De kwalificaties van de personen die in de kinderopvang werken, leveren een belangrijke bijdrage in de kwaliteit van de opvang.

Ook voor de verantwoordelijken en de kinderbegeleiders zelf zijn deze kwalificaties positief. Met de kwalificaties nemen ook de kansen op een rijk gevuld professioneel leven toe.

In deze brochure krijg je overzicht op de vereiste kwalificaties en attesten in de kinderopvang.

INHOUD

1	Kwalificaties per functie.....	3
1.1	Kinderbegeleider gezinsopvang (onthaalouder).....	3
1.2	Kinderbegeleider groepsopvang.....	6
1.3	Verantwoordelijke van een locatie tot en met 18 plaatsen.....	7
1.4	Verantwoordelijke van een locatie met 19 of meer plaatsen.....	7
1.5	Kinderbegeleider in een actief kwalificerend traject (AKT).....	8
1.6	Logistieke medewerker.....	9
2.	Organisator.....	9
2.1.	Organisator tot en met 18 plaatsen.....	9
2.2.	Organisator vanaf 19 plaatsen en meer.....	10
3.	Inzetten van medewerkers voor de kind-begeleiderratio.....	10
4.	Einde overgangsperiode voor het behalen van de kwalificatie als kinderbegeleider: 31 maart 2024.....	11
4.1.	Kinderbegeleider groepsopvang.....	11
4.2.	Kinderbegeleider gezinsopvang sui generis of onthaalouder-werknemer.....	11
4.3.	Zelfstandige onthaalouder.....	11
5.	Kwalificatietrajecten.....	11
5.1.	Algemeen.....	11
5.2.	Kwalificerend traject voor kinderbegeleiders groepsopvang.....	11
6.	Het traject gezinsopvang.....	13
7.	Erkenning van beroepskwalificaties van Europese onderdanen.....	14
8.	Attesten.....	15
8.1.	Attest van kennis van organisatorisch beheer (tot 30/6/2024).....	15
8.2.	Attest van kennis van de Nederlandse taal.....	17
8.3.	Attest levensreddend handelen.....	22
8.4.	Andere attesten.....	23
9.	Bijlage. Volledig overzicht CVO richtgraden/ERK.....	25

1 Kwalificaties per functie

1.1 KINDERBEGELEIDER GEZINSOPVANG (ONTHAALLOUDER)

Definitie gezinsopvang

Gezinsopvang is opvang met een vergunning voor maximaal 8 plaatsen

Statuten

In de gezinsopvang zijn er 3 **statuten** mogelijk:

1. Zelfstandige onthaalouder

Als zelfstandige onthaalouder ben je zowel organisator, verantwoordelijke als kinderbegeleider gezinsopvang.

2. Onthaalouder in het sui generis statuut

Als onthaalouder sui generis heb je een samenwerkingsovereenkomst met een dienst voor onthaalouders. De dienst is de organisator gezinsopvang. Een verantwoordelijke van de dienst voor onthaalouders begeleidt en ondersteunt jou.

3. Onthaalouder in het werknemersstatuut

Als onthaalouder-werknemer heb je arbeidscontract met een dienst voor onthaalouders. De dienst is de organisator gezinsopvang. Een verantwoordelijke van de dienst voor onthaalouders begeleidt en ondersteunt jou.

Kwalificaties

Afhankelijk van het statuut waaronder je als kinderbegeleider gezinsopvang (onthaalouder) werkt, zijn de kwalificatievereisten verschillend.

1. Zelfstandig onthaalouder

Als zelfstandige onthaalouder ben je:

- **Organisator van jouw opvang**

Als organisator ben je de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die beroepsmatig én tegen betaling kinderopvang organiseert.

Als organisator heb je voor de start van de opvangactiviteit een **startertraject** doorlopen en afgewerkt dat focust op de specifieke context van de gezinsopvang. Je bent daarom vrijgesteld van het traject gezinsopvang dat een kinderbegeleider gezinsopvang voor de start moet doorlopen.

- **Verantwoordelijke én kinderbegeleider van jouw gezinsopvang**

Als verantwoordelijke/kinderbegeleider regel je dagelijks de kwaliteitsvolle werking van de kinderopvanglocatie. Je begeleidt de kinderen bij hun opvoeding, draagt bij tot hun ontwikkeling en verzorgt hen.

Je hebt

- ofwel een **bewijs van kwalificatie** van verantwoordelijke tot en met 18 plaatsen (**Schema 1**)
- ofwel een **attest afwijking** van de voorwaarde tot kwalificatie als verantwoordelijke.
 - Met het attest afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. **Het attest van afwijking is geen attest van competenties.** Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.

2. Onthaalouder sui generis en onthaalouder in het werknemersstatuut

Als onthaalouder sui generis of onthaalouder in het werknemersstatuut, heb je één functie: **kinderbegeleider** in jouw gezinsopvang.

Elke persoon die onthaalouder wil worden moet **voor de start** een **traject gezinsopvang** met succes doorlopen.

Als kinderbegeleider gezinsopvang (sui generis of werknemersstatuut) heb je:

- ofwel over een **bewijs van kwalificatie** van een kinderbegeleider (**Schema 1**)
- ofwel een **attest afwijking** van de voorwaarde tot kwalificatie als kinderbegeleider.
 - Met het attest van afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. **Het attest van afwijking is geen attest van competenties.** Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.
- ofwel een **bewijs van een actief kwalificerend traject (AKT)**
 - Je bent ingeschreven voor de opleiding tot kinderbegeleider of je startte een EVC traject op om een EVC-assessment voor te bereiden.
 - De organisator ondersteunt dit kwalificerend traject actief en kan aantonen dat er vorderingen worden gemaakt.

Attesten

1. Zelfstandig onthaalouder

Je bent minstens 21 jaar oud.

Als zelfstandig onthaalouder moet je deze attesten hebben:

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B2 spreken/luisteren B1 lezen/schrijven**

2. Onthaalouders sui generis en onthaalouder-werknemer

Je bent minstens 18 jaar oud.

Als onthaalouder sui generis of onthaalouder-werknemers moet je deze attesten hebben:

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B1 spreken/luisteren A2 lezen/schrijven**

1.2 KINDERBEGELEIDER GROEPSOPVANG

Definitie groepsopvang

Groepsopvang is opvang met een vergunning voor 9 of meer plaatsen.

Onder groepsopvang worden twee werkvormen begrepen:

- Een vergund **kinderdagverblijf** vanaf 9 plaatsen of meer waar er een verantwoordelijke en kinderbegeleiders werken.
- Een **opvang** van 2 of meer **samenwerkende onthaalouders**. De samenwerkende onthaalouders werken onder een verantwoordelijke die verbonden is aan een organisator.

Kwalificaties

Je bent minstens 18 jaar oud.

Als kinderbegeleider groepsopvang heb je:

- ofwel een **bewijs van kwalificatie van een kinderbegeleider (Schema 1)**
- ofwel een **attest afwijking** van de voorwaarde tot kwalificatie als kinderbegeleider.
 - Met het attest van afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. Het attest van afwijking is geen attest van competenties. Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.
- ofwel een bewijs van een **actief kwalificerend traject (AKT)**
 - Je bent ingeschreven voor de opleiding tot kinderbegeleider of je startte een EVC traject op om een EVC-assessment voor te bereiden.
 - De organisator ondersteunt dit kwalificerend traject actief en kan aantonen dat er vorderingen worden gemaakt.

Attesten

Als kinderbegeleider groepsopvang beschik je over volgende attesten:

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B1 spreken/luisteren A2 lezen/schrijven**

1.3 VERANTWOORDELIJKE VAN EEN LOCATIE TOT EN MET 18 PLAATSEN

Als verantwoordelijke voor een locatie tot en met 18 plaatsen, werk je voor een organisator groepsopvang. Je bent door de organisator aangewezen om de kwaliteitsvolle werking van de kinderopvanglocatie dagelijks te regelen.

Kwalificaties

Als verantwoordelijke voor een opvanglocatie tot en met 18 plaatsen heb je:

- ofwel een **bewijs van kwalificatie van verantwoordelijke tot en met 18 plaatsen (Schema 1)**
- ofwel **een attest afwijking** van de voorwaarde tot kwalificatie **als** verantwoordelijke.
 - .
 - Met het attest van afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. Het attest van afwijking is geen attest van competenties. Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.

Attesten

Je bent minstens 21 jaar oud.

Als verantwoordelijke voor een opvanglocatie tot en met 18 plaatsen heb je deze **attesten**:

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B2 spreken/luisteren B1 lezen/schrijven**

1.4 VERANTWOORDELIJKE VAN EEN LOCATIE MET 19 OF MEER PLAATSEN

Als verantwoordelijke voor een locatie met 19 plaatsen of meer werk je voor een organisator groepsopvang. Je bent door de organisator aangewezen om de kwaliteitsvolle werking van de kinderopvanglocatie dagelijks te regelen.

Kwalificaties

Als verantwoordelijke voor een locatie met 19 plaatsen of meer heb je:

- ofwel **minstens een bachelordiploma (Schema 2)**
- ofwel een **bewijs van afwijking** van de kwalificatie
 - Met het attest van afwijking kan je afwijken van de voorwaarde om één van de vereiste kwalificatiebewijzen te hebben. Het attest van afwijking is geen attest van competenties. Je bent door dit attest dus niet gekwalificeerd.

Attesten

Je bent minstens 21 jaar oud.

Als verantwoordelijke voor een locatie met 19 plaatsen of meer heb je deze [attesten](#):

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B2 spreken/luisteren B1 lezen/schrijven**

1.5 KINDERBEGELEIDER IN EEN ACTIEF KWALIFICEREND TRAJECT (AKT)

Kwalificaties

Als kinderbegeleider in een actief kwalificerend traject ben je:

- ofwel ingeschreven voor de opleiding tot kinderbegeleider;
- ofwel een EVC traject opgestart ter voorbereiding van een EVC-assessment.

De organisator ondersteunt dit kwalificerend traject actief en kan aantonen dat er vorderingen worden gemaakt.

Attesten

Je bent minstens 18 jaar

Als kinderbegeleider in een actief kwalificerend traject heb je deze [attesten](#):

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**
- een **attest kennis levensreddend handelen**
- een **attest kennis Nederlands B1 spreken/luisteren A2 lezen/schrijven**

Overige voorwaarden

- Als kinderbegeleider AKT sta je nooit alleen in de opvanglocatie. Er is altijd een gekwalificeerde kinderbegeleider aanwezig in de opvanglocatie.

1.6 LOGISTIEKE MEDEWERKER

Onder specifieke voorwaarden kan een logistieke medewerker in de leefgroepen de kinderbegeleiders ondersteunen.

Kwalificaties

Er zijn geen specifieke kwalificatievereisten voor een logistieke medewerker.

Attesten

Als logistieke medewerker heb je deze attesten:

- een **uittreksel uit het strafregister ('model 2')**
- een **attest medische geschiktheid**

2. Organisator

2.1. ORGANISATOR TOT EN MET 18 PLAATSEN

Als **organisator** ben je de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die beroepsmatig en tegen betaling kinderopvang organiseert.

Voor de start

De start van een nieuwe kinderopvang, een overname of een wijziging van opvangsoort zijn uitdagingen waar heel wat bij komt kijken. Een goede voorbereiding en screening van het beleidsvoerend vermogen vergroten de kans op succes. Daarom moet de organisator of kandidaat-organisator vanaf 1 juli 2024 een **starterstraject** afronden voor hij een vergunning kan aanvragen.

Bij de start

Je hebt een vergunning voor een locatie groepsopvang en/of gezinsopvang.

Combinatie met verantwoordelijke voor een locatie

Zie punt 1.3.

2.2. ORGANISATOR VANAF 19 PLAATSEN EN MEER

Als **organisator** ben je de natuurlijke persoon of de rechtspersoon die beroepsmatig en tegen betaling kinderopvang organiseert.

Voor de start

1. Tot en met 30 juni 2024

Je hebt een attest organisatorisch beheer

2. Vanaf 1 juli 2024

Je moet een **startertraject** afronden voor je een vergunning kan aanvragen.

Bij de start

Je hebt een vergunning voor een locatie groepsopvang en/of gezinsopvang.

Combinatie met verantwoordelijke voor een locatie?

Zie punt 1.4.

3. Inzetten van medewerkers voor de kind-begeleiderratio

In de kinderopvang special over de ratio vind je meer informatie over hoe en wanneer je medewerkers kan inzetten om de ratio te realiseren.

4. Einde overgangperiode voor het behalen van de kwalificatie als kinderbegeleider: 31 maart 2024

4.1. KINDERBEGELEIDER GROEPSOPVANG

Elke organisator met een vergunning heeft tijd **tot 31 maart 2024** om aan de kwalificatievoorwaarde voor de kinderbegeleiders te voldoen.

4.2. KINDERBEGELEIDER GEZINSOPVANG SUI GENERIS OF ONTHAALLOUDER-WERKNEMER

Elke organisator met een vergunning heeft tijd **tot 31 maart 2024** om aan de kwalificatievoorwaarde voor de kinderbegeleiders te voldoen.

4.3. ZELFSTANDIGE ONTHAALLOUDER

Let op! **Als zelfstandige onthaalouder** ben je zowel verantwoordelijke als kinderbegeleider van jouw locatie.

Verantwoordelijken van zelfstandige gezinsopvang die gestart zijn voor 1 april 2015 moeten ten laatste op 31 maart 2024 in orde zijn met de kwalificatievereiste.

5. Kwalificatietrajecten

5.1. ALGEMEEN

Heb je als kinderbegeleider niet het vereiste kwalificatiebewijs en heb je niet de nodige ervaring? Op [onze website](#) vind je informatie over welk traject je kan volgen.

5.2. KWALIFICEREND TRAJECT VOOR KINDERBEGELEIDERS GROEPSOPVANG

Een kinderbegeleider groepsopvang kan zonder kwalificatie starten als:

- de kinderbegeleider een bewijs van een actief kwalificerend traject heeft;
- de kinderbegeleider ondersteund wordt op de werkplek.

Een kwalificerend traject in de groepsopvang kan onder **deze voorwaarden**:

- Per kinderbegeleider in een kwalificerend traject
 - zijn er 3 voltijds equivalent kinderbegeleiders **groepsopvang** met een kwalificatiebewijs of afwijking kwalificatie, **op niveau van de organisator** (dus niet noodzakelijk in dezelfde locatie);
 - is er altijd een kinderbegeleider met een kwalificatiebewijs of afwijking kwalificatie aanwezig **in de kinderopvanglocatie**.
- Het bewijs van een kwalificerend traject is:
 - ofwel een inschrijvingsbewijs voor een opleiding die leidt tot het behalen van het vereiste kwalificatiebewijs;
 - ofwel een bewijs van een beroepskwalificerend EVC-traject. Dit is een traject waarbij je 'eerder verworven competenties' laat erkennen in een EVC-testcentrum.

6. Het traject gezinsopvang

Een organisator gezinsopvang zorgt ervoor dat **elke kandidaat onthaalouder** (sui generis of in een werknemersstatuut) een 'traject gezinsopvang' doorloopt. De organisator gezinsopvang laat zich hiervoor bijstaan door een pool gezinsopvang.

Zelfstandige onthaalouders zijn hiervan vrijgesteld, zij zijn namelijk ook organisator van hun kinderopvanglocatie. Het **starterstraject van een organisator** is voor hen van toepassing.

Het traject bestaat uit deze onderdelen:

1. De organisator geeft aan de kinderbegeleider deze **informatie** over de specifieke context van gezinsopvang:

- de kennis van de vergunningsvoorwaarden;
- de organisatie, de taken en de competenties die nodig zijn;
- de impact op de gezinscontext, de ondersteunende en belastende elementen;
- het arbeidsrechtelijke statuut waarin gewerkt wordt.

2. De organisator organiseert een **screening** van de draagkracht en deze competenties van de kinderbegeleider:

- het omgaan met kinderen;
- de zelfreflectie;
- de communicatie en het samenwerken met gezinnen en derden;
- het inschatten van de gezinscontext;
- het organisatietalent om alle taken te combineren.

3. de organisator maakt een **persoonlijk ontwikkelingsplan** voor de kinderbegeleider op dat focust op de elementen en competenties, vermeld in punt 1 en 2.

4. de organisator organiseert een **meeloopmoment** in een vergunde kinderopvanglocatie gezinsopvang die niet in handhaving zit.

De organisator gezinsopvang kan (op vraag) aantonen dat hij deze voorwaarden naleeft met documenten waaruit blijkt dat hij zich liet bijstaan door de pool gezinsopvang.

7. Erkenning van beroepskwalificaties van Europese onderdanen

Europa beschouwt kinderbegeleider of verantwoordelijke in de kinderopvang baby's en peuters als **gereguleerde beroepen**. Over deze beroepen heeft Europa een richtlijn (2005/36/EG) die in Vlaamse regelgeving is omgezet.

Het uitgangspunt van deze Europese richtlijn is dat Europese onderdanen (en gelijkgestelden) die in hun land van oorsprong met hun beroepskwalificatie het beroep van kinderbegeleider of verantwoordelijke kunnen uitoefenen, dit onder bepaalde voorwaarden ook in Vlaanderen moeten kunnen.

! Dit geldt niet voor de buitenschoolse opvang.

Iemand wil zich hier professioneel komen vestigen

Dit betekent dat iemand permanent hier in Vlaanderen als kinderbegeleider of verantwoordelijke wil komen werken. Deze persoon kan een aanvraag indienen om zijn beroepskwalificatie van zijn land van oorsprong te erkennen.

Iemand wil hier tijdelijk en incidenteel diensten komen verrichten

Dit betekent dat iemand een beperkte periode en op occasionele basis in Vlaanderen komt werken. Deze persoon moet bij Opgroeien een verklaring indienen met een aantal gegevens en documenten.

Procedures en formulieren

- **De formulieren en procedure hiervoor vind je [op onze website](#).**

Opgroeien zal op basis van de regelgeving de aanvraag of verklaring behandelen en de beslissing medelen.

Opgelet!

Wie wil werken in de opvang van baby's en peuters, maar geen Europese onderdaan is of het diploma niet in Europa behaalde, moet zijn diploma bij [NARIC Vlaanderen](#) laten erkennen.

8. Attesten

8.1. ATTEST VAN KENNIS VAN ORGANISATORISCH BEHEER (TOT 30/6/2024)

Het attest van kennis van organisatorisch beheer is niet meer verplicht vanaf 1 juli 2024. Een organisator die een vergunning aanvraagt, zal een starterstraject moeten doorlopen.

Voor wie?

Een organisator met **minstens 19 opvangplaatsen** heeft binnen de organisatie **1 persoon** die de kennis heeft om een kinderopvanglocatie organisatorisch te beheren.

- Dit moet niet de organisator zelf zijn, maar wel een persoon die daadwerkelijk mee instaat voor de organisatie.
- Deze verplichting geldt voor **iedere nieuwe organisator die een vergunning aanvraagt voor meer dan 18 plaatsen.**

Een organisator die op 1 april 2014 een erkenning, attest van toezicht of toestemming had, kreeg een afwijking voor deze voorwaarde. Wijzigt het ondernemingsnummer en de rechtsvorm maar verandert er niets aan de organisatie en de personen die instaan voor de organisatie, dan kan je deze afwijking behouden.

Vrijstellingen

Wie één van deze diploma's heeft is vrijgesteld:

- bachelor of master studiegebied economische of toegepaste economische wetenschappen;
- alle masters binnen het studiegebied handelswetenschappen en bedrijfskunde;
- alle bachelors bedrijfsmanagement studiegebied handelswetenschappen en bedrijfskunde;
- bachelor pedagogie van het jonge kind, op voorwaarde dat de houder een van de volgende modules heeft gevolgd (te bewijzen door het voorleggen van het diplomasupplement):
 - 'Ondernemen in de kinderopvang' (Karel De Grote Hogeschool);
 - 'Profileren tot ondernemer' (Arteveldehogeschool);
 - 'Bedrijfsbeheer' (Erasmushogeschool);
- diploma OT BC verantwoordelijke in de kinderopvang binnen Syntra.

Bij de aanvraag van vergunning kruis je aan dat je vrijgesteld bent voor de opleiding 'organisatorisch beheer'. Hou een kopie van je diploma of attest bij in de opvang. Zorginspectie kan dit controleren wanneer ze op bezoek komt.

Wat?

- Het is een korte maar volledige cursus waarbij je in groep, onder begeleiding van een deskundige, stilstaat bij een reeks aspecten die belangrijk zijn bij het ondernemen in de kinderopvang (opmaak van een ondernemingsplan, basisprincipes boekhouden, statuut van zelfstandige,...). Dankzij deze opleiding verhoog je je slaagkansen als ondernemer.
- De opleiding organisatorisch beheer verschaft minstens basiskennis over:
 - de opmaak van een ondernemingsplan;
 - het voeren van een boekhouding;
 - fiscaliteit en steun- en financieringsmaatregelen;
 - kasplanning en de toepassing ervan in het kasboek;
 - de verschillende ondernemingsvormen;
 - de verschillende statuten waarin je kan werken en van het arbeidsrecht;
 - de verschillende wijzen van prijssetting.
- Let op: het attest van kennis van organisatorisch beheer is niet hetzelfde dan het attest bedrijfsbeheer.

Door wie?

Dit attest wordt afgeleverd door een korte opleiding bij Syntra.

- Het opleidingsaanbod vind je op [de website van Syntra](#): kies je regio, zoek op 'kinderopvang' en kies 'attest organisatorisch beheer'.

- Schrijf je tijdig in. Hou er rekening mee dat je het attest moet hebben voor je de vergunning kan aanvragen.
- Wie een ondernemingsnummer heeft, kan de kostprijs van deze cursus recupereren via [de KMO-portefeuille](#).

8.2. ATTEST VAN KENNIS VAN DE NEDERLANDSE TAAL

Overzicht van de taalvereiste Nederlands in de vergunnings- en subsidievoorwaarden

Welke voorwaarde?	Wie?	Wat?	Opmerking
Vergunning (trap 0, trap 1, trap 2)	Elke verantwoordelijke	B2 spreken/luisteren B1 lezen/schrijven	Afwijking mogelijk voor verantwoordelijken van vroegere zelfstandige kinderdagverblijven (met attest van toezicht) met een bewijs aanvaard door Opgroeien op basis van een kwalificatiebewijs van NLtalig onderwijs, bewijs van Selor of bewijs van een Huis van het NL taalniveau 2.3.
Vergunning (trap 0, trap 1, trap2)	Aanspreekpersoon ter vervanging verantwoordelijke	B2 spreken/luisteren B1 lezen/schrijven	Afwijking mogelijk: verantwoordelijken van vroegere zelfstandige kinderdagverblijven (met attest van toezicht) aanvaard door Opgroeien op basis van kwalificatiebewijs van NLtalig onderwijs, bewijs van Selor of bewijs van een Huis van het NL taalniveau 2.3
Vergunning (trap 0)	1 kinderbegeleider	B1 spreken/luisteren A2 lezen/schrijven	
Basissubsidie (trap 1)	Alle kinderbegeleiders	B1 spreken /luisteren A2 lezen/schrijven	
	Per 3 VTE op niveau organisatie	1 kinderbegeleider zonder attest	Max 4 jaar na start bij organisator te behalen + altijd kinderbegeleider met attest aanwezig in kinderopvanglocatie

Subsidie Inkomenstarief (trap 2)	Vorrang aan Nederlandstalige ouder	Door organisator bepaald percentage: max 55 %, min 1 kind	
---	--	---	--

Welke attesten Nederlands komen in aanmerking?

In het ministerieel besluit van 25 november 2016 is vastgelegd welke attesten voor Nederlands aanvaard worden om het vereiste niveau aan te tonen. Het gaat over attesten die minstens de vastgelegde ERK-niveaus testen voor de 4 verschillende vaardigheden: lezen, schrijven, luisteren en gesprekken voeren.

Verantwoordelijke

1. **Een diploma van een instantie met Nederlands als onderwijstaal**, die **erkend** is door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, bijvoorbeeld een diploma secundair onderwijs.
2. **Een certificaat Nederlands als Vreemde Taal van de Nederlandse Taalunie** dat overeenstemt met de gevraagde ERK-niveaus of hogere ERK-niveaus test.
3. **Een certificaat dat overeenstemt met de gevraagde ERK-niveaus of hogere ERK-niveaus test** van een onderwijsinstantie die in die hoedanigheid **erkend** is in het land van herkomst en **geaccrediteerd** als taalopleiding Nederlands.
4. **Een (deel)certificaat van een taalopleiding Nederlands dat overeenstemt met de gevraagde ERK-niveaus of hogere ERK –niveaus** test van een instantie die **erkend** is door het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming, en waarop het Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming het **toezicht** uitoefent.

Hierbij behoren de **centra voor volwassenenonderwijs (CVO)**. CVO reiken (deel-)certificaten of getuigschriften uit per 'richtgraad'. Een richtgraad kan bestaan uit verschillende modules.

Hieronder vind je welke richtgraden en modules minstens overeen stemmen met welke ERK-niveaus. (Deel-)certificaten met hogere richtgraden zijn ook ok. Het volledig overzicht vind je als bijlage achteraan in deze brochure.

	Minstens te behalen richtgraad	Overeenstemmend ERK-niveau
Lezen en schrijven	Richtgraad 2 (modules 2.1., 2.2., 2.3. en 2.4.)	B1
Luisteren en gesprekken voeren	Module 3.1.	B2

5. Een bewijs van de Huizen van het Nederlands

- De Huizen van het Nederlands toetsen ook volgens de richtgraden van de CVO. Je kan hiervoor dezelfde tabel als hierboven toepassen. Meer info: [Een taaltest Nederlands afleggen \(integratie-inburgering.be\)](http://Een taaltest Nederlands afleggen (integratie-inburgering.be))

6. Een certificaat van Selor.

- SELOR neemt geen testen af die specifiek zijn voor de functie van verantwoordelijke in de kinderopvang.
- SELOR neemt wel allerlei algemene testen af, soms met hogere ERK-niveaus dan vereist.
- **Opgelet!** Vraag na of de testen de 4 verschillende vaardigheden meten: lezen/ schrijven, luisteren en gesprekken voeren. Het kan zijn dat een kandidaat verschillende testen moet afleggen.
- Vraag welke testen best overeenstemmen met de gevraagde ERK-niveaus.
- Voor een verantwoordelijke kan bijvoorbeeld test 'artikel 7 niveau C'. Dit certificaat komt bijna volledig overeen met de gevraagde ERK-niveaus. Het enige verschil is dat Selor B2 test voor lezen i.p.v. het gevraagde B1.

Attest afwijking van Opgroeien:

Voor verantwoordelijken en aanspreekpersonen van zelfstandige kinderdagverblijven of zelfstandige onthaalouders met een attest van toezicht die VOOR 1 april 2014 aan de slag waren:

Als deze personen beschikken over een bewijs van kennis van Nederlands van taalniveau 2.3. met een attest tot afwijking van Opgroeien, dan behouden jullie het recht op deze afwijking.

Kinderbegeleider

1. **Alle attesten van de hierboven vermelde instanties voor verantwoordelijke komen in aanmerking**, als deze (deel-)certificaten minstens overeenstemmen met de gevraagde ERK-niveaus of hogere ERK-niveaus

Komt ook in aanmerking: een attest van een instantie die 9 jaar lager en secundair onderwijs aantoonde waarin het Nederlands de onderwijstaal is.

2. CVO en Huizen van het Nederlands

	Minstens te behalen richtgraad	Overeenstemmend ERK-niveau
Lezen en schrijven	Richtgraad 1	A2
Luisteren en gesprekken voeren	Richtgraad 2 (modules 2.1, 2.2, 2.3. en 2.4.)	B1

Meer info: [Een taaltest Nederlands afleggen \(integratie-inburgering.be\)](https://integratie-inburgering.be)

3. SELOR

- SELOR neemt geen testen af die specifiek zijn voor de functie van kinderbegeleider in de kinderopvang.
- SELOR neemt wel allerlei algemene testen af, soms met hogere ERK-niveaus dan vereist. Vraag welke testen best overeenstemmen met de gevraagde ERK-niveaus.
- **Opgelet!**
Vraag na of de testen de 4 verschillende vaardigheden meten: lezen/ schrijven, luisteren en gesprekken voeren. Het kan zijn dat een kandidaat verschillende testen moet afleggen.
- SELOR heeft GEEN specifieke test op het ERK-niveau A2 voor lezen en schrijven. SELOR test dit enkel op een hoger ERK-niveau.

Informatie over organisatoren

Op [onze website](#) vind je informatie over hoe je als organisator met de kennis van Nederlandse taal voor verantwoordelijke en kinderbegeleiders omgaat; en hoe Opgroeien dit opvolgt.

8.3. ATTEST LEVENSREDDEND HANDELEN

Voor wie?

Verantwoordelijken en kinderbegeleiders moeten een attest van kennis van levensreddend handelen bij kinderen hebben.

- Dit document wordt om de drie jaar hernieuwd.
- De organisator zorgt voor een jaarlijkse actualisatie van de kennis over de reanimatietechnieken of andere aspecten van levensreddend handelen.

Door wie?

Je kan dit attest halen bij opleidingsorganisaties die aan voorwaarden moeten voldoen om dit attest te kunnen uitreiken. Het opleidingsaanbod vind je [op onze website](#). Opgelet: op de lijst staan is geen voorwaarde meer om geldige attesten te kunnen uitreiken.

Organisaties die bekwaamheidsattesten kunnen afleveren

Instanties die een attest kennis van levensreddend handelen willen afleveren moeten voldoen aan voorwaarden zoals bepaald in het Ministerieel besluit tot uitvoering van het Vergunningsbesluit van 25 november 2016.

8.4. ANDERE ATTESTEN

We geven voor de volledigheid ook de andere attesten mee die je volgens de vergunningsvoorwaarden moet hebben. Deze zijn geregeld in het Vergunningsbesluit van de Vlaamse Regering van 22 november 2013.

Wat	Voor wie	Details
Een uittreksel uit het strafregister	organisator	• uittreksel-strafregister-kinderopvang-draaiboek.pdf
	• verantwoordelijke • kinderbegeleider • persoon met regelmatig direct contact met de kinderen	• uittreksel-strafregister-kinderopvang-draaiboek.pdf

Wat	Voor wie	Details
Een attest van medische geschiktheid	• verantwoordelijke • kinderbegeleider • persoon met regelmatig direct contact met de kinderen	Een attest van medische geschiktheid waaruit blijkt dat de persoon geen fysieke en psychische beperking of aandoening heeft die de opgevangen kinderen in gevaar kan brengen: • Een attest A van medische geschiktheid opgemaakt door de betrokken persoon, volgens een vastgelegd model. • Als blijkt uit attest A dat de betrokkene in onderzoek of behandeling is voor een bepaalde fysieke of psychische beperking of aandoening, of als er een gegronde indicatie aanwezig is en Opgroeien daartoe gemotiveerd verzoekt, dan is een attest B van medische geschiktheid nodig opgemaakt door een huisarts, volgens een vastgelegd model. • Een attest opgemaakt door de arbeidsgeneesheer van de organisator (voor verantwoordelijke en kinderbegeleider), kan in de plaats van de twee voorgaande attesten gebruikt worden. • Dit document is bij de aanvraag van de vergunning maximaal 3 maanden oud. ○ Het document mag minder recent zijn als deze persoon al werkt als

		verantwoordelijke in één van de andere kinderopvanglocaties. • Als daar een gegronde indicatie voor is, kan Opgroeien gemotiveerd vragen om dit document te vernieuwen. (Je hoeft het niet om de 3 jaar te vernieuwen. Je kan hierrond een eigen beleid voeren.) • Dit formulier vind je op onze website.
--	--	---

