

NO MORE LOST ROMANI AND TRAVELLER GENERATIONS!



ROMANI
EARLY YEARS
NETWORK

Find out more at:
www.reyn.eu

Like us on Facebook:
facebook.com/ReynNetwork



INTERNATIONAL
STEP by STEP
ASSOCIATION

COORDINATED BY ISSA:

ISSA is an early years
learning community and
champion for quality and
equity for all young children
and their families.
www.issa.nl

Supported by a grant from the Foundation Open Society Institute in cooperation with the Early Childhood Program of the Open Society Foundations



Kind & Gezin



vbjk



MINDERHEDEN
FORUM



ROMANI
EARLY YEARS
NETWORK

MA NI FES TO



ROMANI
EARLY YEARS
NETWORK

MANIFEST Be-REYN*

WIJ ZIJN ...

- ... een lerend netwerk van professionals die met Roma en woonwagenbewoners werken: met de kinderen, de families, de leefgemeenschappen.
- ... een open netwerk van en voor alle medewerkers die zich (professioneel en vrijwillig) inzetten voor de praktijk en het beleid van de basisvoorzieningen voor jonge kinderen: kinderopvang, onderwijs, gezinsondersteuning, welzijn en gezondheid, vrije tijd ...
- ... gebeten door sociale inclusie, solidariteit, maatschappelijke participatie en respect voor diversiteit. Met het netwerk willen we hieraan werken, zodat ook kinderen van Roma en woonwagenbewoners toegang hebben tot kwaliteitsvolle basisvoorzieningen zoals kinderopvang, kleuterscholen, basisscholen, buurtcentra, Huizen van het Kind, gezondheidsorganisaties, consultatiebureaus, vrijetijdsaanbod, hulpverlening ...
- ... vastbesloten om sociale inclusie en respect voor diversiteit te promoten en discriminatie te bestrijden. Via kwaliteitsvolle basisvoorzieningen waar jonge kinderen van Roma en woonwagenbewoners welkom zijn en gelijkwaardig kunnen participeren, met respect voor hun culturele identiteit.
- ... van mening dat kinderrechten en mensenrechten ook voor Roma en woonwagenbewoners tellen. Vanuit dit denkkader wil het netwerk bijdragen aan de maatschappelijke participatie van kinderen uit deze gemeenschappen.

WIJ ZIJN OVERTUIGD DAT ...

- ... we sterker staan als we samen werken. Samen kunnen we betere kansen creëren voor Romakinderen en hun families, voor kinderen van woonwagenbewoners en hun families.
- ... de eerste levensjaren cruciaal zijn. Tijdens deze belangrijke periode kun je veel doen om de huidige situatie van Romakinderen en kinderen van woonwagenbewoners te verbeteren.
- ... kinderen volop kunnen groeien en bloeien wanneer ze in hun eerste levensjaren terecht kunnen en gestimuleerd worden in kwaliteitsvolle voorzieningen waar respect is voor hun etnische en culturele achtergrond.
- ... geen enkel kind de gevolgen zou moeten dragen van sociale ongelijkheid, economische discriminatie, sociale vooroordelen en culturele uitsluiting. Ervaringen die kinderen van Roma en woonwagenbewoners vandaag nog steeds meemaken.
- ... medewerkers in de basisvoorzieningen voor jonge kinderen wel degelijk het verschil kunnen maken. Zij zijn sleutelfiguren die verandering in gang kunnen zetten, om te komen tot een betere situatie voor kinderen van Roma en woonwagenbewoners en tot een betere samenleving tout court: een samenleving waarin elke persoon gewaardeerd en gerespecteerd wordt en tot zijn recht kan komen.
- ... kinderen (jongens én meisjes) van Romageemeenschappen en woonwagenbewoners zelfbewust en zelfverzekerd mogen zijn. Ze kunnen trots zijn op de rijkdom van hun cultuur en op de identiteit van Roma en woonwagenbewoners.

* Dit manifest is in progress. Met het netwerk Be-REYN zullen we tijdens de activiteiten het manifest verder uitwerken.



ROMANI
EARLY YEARS
NETWORK

WIJ GAAN VOOR ...

- ... professionele groei en verbondenheid tussen alle medewerkers die met Romagezinnen en woonwagenbewoners samenwerken.
- ... het welzijn van elk kind dat opgroeit in de gemeenschap van Roma en woonwagenbewoners

DAAROM WILLEN WIJ ...

- ... samen inclusieve praktijken ontwikkelen, verdiepen en verspreiden. We willen met het netwerk een niet-discriminerende aanpak verspreiden, constructieve oplossingen aanreiken en mee timmeren aan basisvoorzieningen waar Roma en woonwagenbewoners volwaardig kunnen deelnemen.
- ... kennis en expertise over toegankelijkheid delen. Het netwerk wil haar leden en alle betrokken organisaties aansteken en ondersteunen om echt toegankelijk te zijn: beschikbaar, bruikbaar, bereikbaar, begrijpbaar, betaalbaar.
- ... de stem van Roma en woonwagenbewoners versterken, zodat deze gemeenschappen gehoord worden bij professionals en beleidsmakers.
- ... resultaten van onze netwerkleden uitdragen en elkaar ondersteunen in de verdere professionele ontwikkeling.

IN ONS NETWERK ZULLEN WE ...

- ... activiteiten opzetten waarmee we de netwerkleden ondersteunen: uitwisseling, themadagen, intervisie ... Be-REYN is een lerend netwerk voor alle medewerkers (professioneel en vrijwillig) die zich inzetten voor de inclusie van Roma en woonwagenbewoners in basisvoorzieningen voor jonge kinderen.
- ... bruggen bouwen en praktijkervaring uitwisselen tussen medewerkers die voor sociale inclusie gaan en respect voor diversiteit uitdragen.
- ... inspirerende praktijken promoten en initiatieven ondersteunen die Roma en woonwagenbewoners empoweren.
- ... ervaringen delen en leren van elkaar. We stimuleren professionele groei en begeleiden en ondersteunen de reflectie waarbij we elkaar 'kritische bondgenoot' willen zijn: wat kunnen we nog méér doen, nog beter doen om Roma en woonwagenbewoners te ondersteunen?
- ... netwerkleden ondersteunen om de signaalfunctie op te nemen en de belangen van Roma en woonwagenbewoners op verschillende relevante niveaus te behartigen. Het is belangrijk dat medewerkers invloed kunnen uitoefenen, zodat de situatie van Roma en woonwagenbewoners verbetert.
- ... netwerkleden stimuleren om hun ervaring en kennis nationaal en internationaal in te brengen.
- ... acties ondernemen om het personeelsbestand te diversifiëren, met het oog op duurzame tewerkstelling.
- ... het competent systeem bevorderen. Voor professionele groei en diepgaande reflectie hebben medewerkers tijd en ruimte nodig. Ook om de signaalfunctie op te nemen en de belangen van Roma en woonwagenbewoners te behartigen, zijn er structuren nodig waarin medewerkers invloed kunnen uitoefenen.