

Webinar: Wijzigingen voor gezinsopvang en samenwerkende onthaalouders

**BVR transities
BVR diverse wijzigingen**

26 februari 2026

Enkele dienstmededelingen

- Micro en camera uit
- Webinar wordt opgenomen en beschikbaar gesteld
- Vragen?
 - Stel je vragen via de V&A knop bovenaan in je scherm
 - Vragen die onmiddellijk beantwoord kunnen worden, beantwoorden we tijdens de sessie (deel 2)
 - Vragen zonder onmiddellijk antwoord worden beantwoord in de komende FAQ op Opgroeien.be

Wat komt er aan bod?

DEEL 1:

1. Situering
2. Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang
3. Wijzigingen voor gezinsopvang
4. Wijzigingen voor groepsopvang samenwerkende onthaalouders
5. Belangrijke aanvullende informatie

KORTE PAUZE

DEEL 2: Vragen en antwoorden

Situering

Situering

- Aanleiding:
 - [VR 2025 0404 MED.0121-1 Plan kinderopvang 2025-2029 - mededeling.pdf](#)
 - Andere nodige wijzigingen in regelgeving (achterhaalde regels, administratieve vereenvoudiging, vermindering regeldruk, actualisering voorwaarden ifv verhoogde subsidies, specificeringen, ...)
- Wat betreft onthaalouders: **politieke keuzes** Vlaamse Regering
 - in uitvoering van **advies van de Nationale Arbeidsraad**: [advies-2304.pdf](#)
 - Opstart uitdoving van sui generis statuut voor nieuwe vergunningen gezinsopvang en Groepsopvang Samenwerkende Onthaalouders (GroepSOO)
 - Uitbreiden werknemersstatuut onthaalouders
 - Principes voor de **uitdoving**:
 - nieuwe aangesloten onthaalouders: geen sui generis statuut meer, wel werknemersstatuut.
 - GroepSOO: geen nieuwe locaties, wel inzetten omschakeling naar reguliere groepsopvang T2
 - Uitdoving wordt gekoppeld aan nieuwe vergunning, mits uitzonderingen
 - Extra budget voor meer VTE WN statuut en omschakeling GroepSOO > Groepsopvang T2
 - Mogelijkheid tot **behoud**:
 - SG statuut bij bestaande OO en bij bestaande GroepSOO (geen einddatum deze legislatuur)
 - Bestaande GroepSOO (subsidieregeling gezinsopvang als overgangsregeling verlengd tot 2032)

Situering

- Wijziging van twee Besluiten van de Vlaamse Regering:
 - BVR betreffende een transitie in de gezinsopvang en de groepsopvang samenwerkende onthaalouders naar werken met werknemers
 - BVR tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering van het beleidsveld Opgroeien, wat betreft de kinderopvang van baby's en peuters
 - Allebei definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering op vrijdag 13 februari 2026.
Zie: [Beslissingen van de Vlaamse Regering | Vlaanderen.be](#)
- In elk besluit worden wijzigingen aangebracht in deze besluiten:
 - Vergunningsbesluit van 22 november 2013
 - Subsidiebesluit van 22 november 2013
 - Procedurebesluit van 9 mei 2014

Situering

- Informatiebasis voor deze Webinar: de snelinfo van 17 februari 2026:
 - [17-februari-2026---snelinfo-aanpassingen-verschillende-besluiten-kinderopvang.pdf](#)
 - De vorige snelinfo van 26 juni 2025, 'Veranderingen voor gezinsopvang en groepsopvang door samenwerkende onthaalouders' is niet meer geldig
 - de informatie hierin was onder voorbehoud van goed te keuren regelgeving Vlaamse Regering
 - niet meer up to date, datums aangepast, zaken gewijzigd, toegevoegd,
- Datumvermelding in de titels in deze presentatie = datum waarop deze regeling ingaat zoals bepaald in het BVR
 - Bv.
 - **Ondernemingsnummer (1/4/2026)**
 - **Retroactief stopzetten van de subsidie (1/3/2026)**
 - **Voldoende prestaties voor baby's en peuters (1/9/2026)**
 - ...

Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang

Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang

Wijzigingen met impact op de vergunning

- **Ondernemingsnummer (1/4/2026)**
 - Vergunning aanvragen: kan met toegekend maar nog niet geactiveerd ondernemingsnummer
 - Vanaf opvang eerste kind: ondernemingsnummer moet ononderbroken actief zijn
- **Functie beroepsmatig uitoefenen (1/4/2026)**
 - Verantwoordelijke oefent functie beroepsmatig uit
 - Kinderbegeleider oefent functie beroepsmatig uit of in een kwalificerend traject duaal leren
 - Ratio: Voldoen aan vereisten kinderbegeleider én functie beroepsmatig uitoefenen
 - Bovenop de ratio: Vrijwilligers, stagiairs, ...
- **Aanpassing huishoudelijk reglement i.k.v. klachtenbehandeling (1/4/2026)**
 - Decretale opdracht Opgroeien:
 - Behandelen van elke klacht, ook als die niet eerst bij de organisator werd geuit
 - Bespreken van de klacht met organisator wordt gestimuleerd
 - Huishoudelijk reglement moet vermelden waar gezinnen bij Opgroeien terecht kunnen

Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang

Wijzigingen met impact op de vergunning

- **Afwijking op vergunningsvoorwaarden (1/4/2026)**
 - Mogelijk voor alle locaties mits bijsturen van de werking om veiligheid en kwaliteit te waarborgen. Moet goed gemotiveerd worden vanuit BVV.
 - Afwijking op volgende voorwaarden:
 - Beschikken over afzonderlijke binnenruimtes
 - Aparte bereikbaarheid van elke leefgroep bij meer dan 36 plaatsen/locatie
 - Geen andere activiteiten in de lokalen van de opvang die niet gerelateerd zijn aan opvang
 - Netto vloeroppervlakte van 5m² per kind
 - Maximum 18 kinderen per leefgroep
- **Vereenvoudiging aanvraag vergunning bij verhuis (1/4/2026)**
 - Niet meer verplicht om uittreksels strafregister te bezorgen
 - Organisator moet deze wel ter beschikking hebben!
- **Verplichte melding van een strafonderzoek en veroordeling (1/4/2026)**
 - Voor organisator, medewerkers én personen met regelmatig direct contact met de opgevangen kinderen

Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Vrije toegang tot de basissubsidie (1/4/2026)**
 - Basissubsidie = 'Trap 1'
 - Mogelijk voor alle plaatsen die voldoen aan voorwaarden basissubsidie (zowel oude als nieuwe plaatsen)
 - Zowel voor plaatsen met vrije prijs als voor aangeboden plaatsen met inkomenstarief zonder IKT subsidies
 - Binnen de marges van het beschikbare budget
- **Subsidievoorwaarden voor de basissubsidie (1/4/2026)**
 - *Voorwaarde:* Maandelijks gemiddeld evenveel kinderen opvangen als het aantal gesubsidieerde plaatsen met basissubsidie.
Vb. subsidie ontvangen voor 18 plaatsen → gemiddelde per maand 18 verschillende kinderen opvangen
 - Gevolg niet naleven subsidievoorwaarde:
 - Twee opeenvolgende kalenderjaren gemiddelde niet behaald:
 - Vanaf 1 april van het daaropvolgende jaar wordt het aantal plaatsen met basissubsidie verminderend tot het gemiddelde aantal opgevangen kinderen in het laatste jaar
 - Na één jaar melding door Opgroeien dat voorwaarde niet nageleefd werd

Wijzigingen voor alle organisatoren kinderopvang

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Subsidievoorwaarde voor de subsidie inkomenstarief (1/4/2026)**
 - Subsidie voor inkomenstarief = 'Trap 2'
 - *Voorwaarde:* Een bezetting van 80% per kalenderjaar realiseren op plaatsen met subsidie inkomenstarief
 - Gevolg niet naleven subsidievoorwaarde:
 - Twee opeenvolgende kalenderjaren gemiddelde niet behaald:
 - Vanaf 2027 wordt het aantal plaatsen met subsidie voor inkomenstarief van 1 april van het daaropvolgende jaar automatisch verminderd tot het aantal waarvoor je de bezetting van 80% behaalt (niet via handhaving)
 - Na één jaar melding door Opgroeien dat voorwaarde niet nageleefd werd
- **Retroactief stopzetten van de subsidie (1/3/2026)**
 - Als organisator meldt dat hij de dienstverlening niet meer uitvoert
 - Stopzetting gaat in op datum waarop dienstverlening effectief is stopgezet

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen met impact op de vergunning

- **Geen nieuwe locaties meer met OO in het SG-statuuat (1/7/2026)**
 - Nieuw vergunde locaties moeten werken met OO in het werknemersstatuuat
 - Wat kan wel nog:

Bestaande vergunde locaties op 30/6/2026	- OO in SG-statuuat kunnen blijven werken op dezelfde locatie. - Nieuwe OO in SG-statuuat kunnen starten als locatie actief en vergund blijft. - Overstap naar WN-statuuat kan maar terugkeer naar SG-statuuat kan niet!
Nieuwe locatie die start voor 30/6/2026	- Aanvraag moet uiterlijk 31/3/2026 worden ingediend, dan kan in SG statuuat. - Later ingediend: starten in WN-statuuat.
Verhuis bestaande locatie vanaf 30/6/2026	- Bij een verhuizing van een locatie met SG-statuuat, blijft SG-statuuat mogelijk.
Overname bestaande locatie vanaf 30/6/2026	- Bij een overname van een locatie met SG-statuuat, blijft SG-statuuat mogelijk.
Omschakeling GroepSOO naar gezin	- Als één of meer OO die werken in het SG-statuuat binnen een groepSOO willen omschakelen naar gezinsopvang, dan blijft het mogelijk om te werken in het SG-statuuat als de locatie groepSOO stopt.

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen met impact op de vergunning

- **Geen capaciteitsverhoging meer in locaties gezinsopvang met OO in het SG-statuuut (1/4/2026)**
 - Er kan geen capaciteitsverhoging meer worden aangevraagd voor locaties waar OO werken in het SG-statuuut
 - Verhoging aanvragen: Aanvraag ingediend op uiterlijk 31/3/2026 en verhoging ingaan ten laatste 30/6/2026
- **Vergunning status niet-actief na 12 maanden geen prestaties (1/3/2026)**
 - Vroeger: vergunning van rechtswege stopgezet na 12 maanden zonder opvang
 - Opgroeien neemt contact op met organisator als er 10 of 11 opeenvolgende maanden geen opvangprestaties zijn
 - Organisator geeft door dat er nog een lopende samenwerkingsovereenkomst is
 - Vergunning krijgt status niet-actief
 - Heropstart: vergunning moet geactiveerd worden
 - Organisator geeft door dat de vergunning opnieuw moet worden geactiveerd
 - Wordt de samenwerkingsovereenkomst nadien alsnog stopgezet, dan moet de organisator Opgroeien informeren zodat de vergunning kan worden beëindigd.

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen met impact op de subsidie

- De subsidiegroep gezinsopvang wijzigt van zorgregio naar het volledige gebied Vlaanderen en Brussel (1/1/2027)
- Overhevelen van subsidieerbare plaatsen versoepelt (1/3/2026)
 - **Mogelijk om plaatsen te verschuiven van ene zorgregio gezinsopvang naar andere**
 - *Voorwaarde:* Minstens evenveel vergunde plaatsen als subsidieerbare plaatsen in de zorgregio naar waar de overheveling zal gebeuren
 - **Verschuiven van plaatsen gezinsopvang naar groepsopvang voor **dezelfde** locatie**
 - *Voorwaarde:* Budgetneutraal volgens omzettingssleutel
 - **Verschuiven van plaatsen gezinsopvang naar groepsopvang in **andere** locatie**
 - *Voorwaarden:*
 - Enkel voor plaatsen die dreigen te verdwijnen door bezetting of einde voorbehoud
 - Budgetneutraal volgens omzettingssleutel
 - Overheveling naar een gemeente gelegen in de zorgregio
 - Als er al plaatsen waren moet de bezetting zijn behaald of indien niet aantonen o.b.v. berekening
 - Minstens evenveel vergunde plaatsen als subsidieerbare plaatsen in de subsidiegroep naar waar de overheveling zal gebeuren
 - **Geen verschuiving toegestaan met ingangsdatum in het verleden**
 - **Niet meer mogelijk** om plaatsen subsidiegroep gezinsopvang te verschuiven naar subsidiegroep groepSOO

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Voldoende prestaties voor baby's en peuters voor subsidies kinderopvang baby's en peuters (1/9/2026)**
 - Wijziging in functie van decreet BOA
 - Minstens 220 opvangprestaties baby's en peuters op jaarbasis
 - Organisator moet in de opvangprestaties correct aangeven welke opgevangen kinderen al naar school gaan
 - Overgangstermijn tot **31/12/2031** om aan voorwaarde te voldoen voor locaties:
 - Met kinderbegeleiders in het specifiek sociaal statuut **én**
 - Vergund zijn op 1/3/2026 **én**
 - Uitsluitend buitenschoolse opvang aanbieden
 - **Let op:** Dit kan niet in combinatie met subsidies vanuit het lokaal bestuur op basis van het BOA decreet!
- **Minimumaantal openingsuren voor subsidies met inkomenstarief (1/4/2026)**
 - Voor 1/4/'26: minimaal 11 openingsuren per dag tussen 6 uur 's morgens en 20 uur 's avonds
 - Vanaf 1/4/'26: minimaal 10 openingsuren per dag tussen 6 uur 's morgens en 20 uur 's avonds

Wijzigingen voor gezinsopvang

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Vrije toegang tot de subsidie voor kinderbegeleiders gezinsopvang in het Werknemersstatuut (1/3/2026)**
 - Voorwaarden:
 - Organisator stelt per toegekende VTE één of meer OO tewerk in het WN-statuuut
 - OO zijn beschikbaar om per VTE gemiddeld vier kinderen op te vangen per kwartaal
 - Aanvraag en toekenning:
 - Zowel voor nieuwe OO als voor bestaande OO die willen omschakelen
 - Toekenning zolang er budget beschikbaar is
 - Subsidie gaat in:
 - Vanaf de 1^e dag van de maand van de start van de nieuwe vergunning
 - Vanaf de 1^e dag van de maand waarin de OO in het WN-statuuut start in bestaande locatie
 - Ten vroegste vanaf de datum van de beslissing van Opgroeien
 - Vermindering:
 - Elk kwartaal een overzicht van de OO WN bezorgen waarmee er een lopend of toekomstig contract is
 - Niet voor alle toegekende VTE subsidie effectief een OO WN tewerkgesteld:
 - Meer dan 1 VTE niet ingevuld → subsidie van rechtswege verminderd tot een buffer van 1 VTE
Vermindering vanaf 1^e dag van het kwartaal volgend op het kwartaal waarover de gegevens zijn bezorgd
 - Private sector: eerst vermindering VTE met hoog tarief

Wijzigingen voor groepsopvang samenwerkende onthaalouders

Wijzigingen voor groepSOO

Wijzigingen met impact op de vergunning

- Geen nieuwe locaties meer met OO in het SG-statuuut (1/7/2026)
 - Wat kan wel nog:

Bestaande vergunde locaties op 30/6/2026	- OO in SG-statuuut kunnen blijven werken op dezelfde locatie. - Nieuwe OO in SG-statuuut kunnen starten als locatie actief en vergund blijft.
Nieuwe locatie die start voor 30/6/2026	- Aanvraag moet uiterlijk 31/3/2026 worden ingediend. Dan is groepSOO mogelijk.
Verhuis bestaande locatie vanaf 30/6/2026	- Bij een verhuizing van een locatie met SG-statuuut, blijft groepSOO mogelijk.
Overname bestaande locatie vanaf 30/6/2026	- Bij een overname van een locatie met SG-statuuut, blijft groepSOO mogelijk.
Omschakeling gezinsopvang naar groepSOO	- Niet meer mogelijk na 30/6/2026

Wijzigingen voor groepSOO

Wijzigingen met impact op de vergunning

- **Geen capaciteitsverhoging meer in locaties groepSOO met OO in het SG-statuuut (1/4/2026)**
 - Er kan geen capaciteitsverhoging meer worden aangevraagd voor locaties waar OO werken in het SG-statuuut
 - Verhoging aanvragen: Aanvraag ingediend op uiterlijk 31/3/2026 en verhoging ingaan ten laatste 30/6/2026

Wijzigingen voor groepSOO

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Vrijwillige omschakeling groepSOO naar groepsopvang (eerste helft 2026)**
 - Komende jaren zal Opgroeien 3000 plaatsen groepSOO kunnen omschakelen naar plaatsen groepsopvang met de subsidie voor inkomenstarief
 - Nodige budget komt in meerdere stappen (2025 – 2028- 2029)
 - Dus: meerdere uitbreidingsrondes
 - 2027: eerste evaluatie
 - Oproep eerste omschakelingsrode: eerste helft van 2026
 - Voorwaarden en modaliteiten? Nog concreet uit te werken en fiat politieke overheid nodig
 - Technische werkgroep onthaalouders
 - Voorlopige tijdspad:
 - Oproep en beslissingskader: lancering in latere voorjaar 2026
 - Aanvragen tot na de zomer
 - Beslissingen: voor einde 2026

Wijzigingen voor groepSOO

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Voldoende prestaties voor baby's en peuters (1/9/2026)**
 - Wijziging in functie van decreet BOA
 - Minstens de helft van de opvangprestaties zijn baby's en peuters op jaarbasis
 - Organisator moet in de opvangprestaties correct aangeven welke opgevangen kinderen al naar school gaan
 - Overgangstermijn tot **31/12/2031** om aan voorwaarde te voldoen voor locaties:
 - Met kinderbegeleiders in het specifiek sociaal statuut **én**
 - Vergund zijn op 1/3/2026 **én**
 - Uitsluitend buitenschoolse opvang aanbieden
 - **Let op:** Dit kan niet in combinatie met subsidies vanuit het lokaal bestuur op basis van het BOA decreet!
- **Functioneren als groepsopvang (1/3/2026)**
 - Minstens de helft van de openingsdagen én openingsuren 9 kinderen gelijktijdig opvangen

Wijzigingen voor groepSOO

Wijzigingen met impact op de subsidie

- **Overhevelen van subsidieerbare plaatsen (1/3/2026)**
 - **Mogelijk om plaatsen te verschuiven van groepSOO naar gezinsopvang**
 - Plaatsen verschuiven over heel Vlaanderen
 - *Voorwaarde:* minstens evenveel vergunde plaatsen als subsidieerbare plaatsen in de subsidiegroep naar waar de overheveling zal gebeuren
 - **Mogelijk om plaatsen te verschuiven van groepSOO naar groepsopvang**
 - Mag ook naar een gemeente buiten de zorgregio
 - *Voorwaarden:*
 - Budgetneutraal volgens omzettingssleutel
 - Minstens evenveel vergunde plaatsen als subsidieerbare plaatsen in de subsidiegroep naar waar de overheveling zal gebeuren
 - Als er al plaatsen waren moet de bezetting zijn behaald of indien niet aantonen o.b.v. berekening
- **Geen verschuiving toegestaan met ingangsdatum in het verleden**
- Niet meer mogelijk om plaatsen subsidiegroep gezinsopvang te verschuiven naar subsidiegroep groepSOO

Belangrijke aanvullende informatie

Informeer je kinderbegeleiders / onthaalouders

Rol van de organisator

- Organisatoren zijn verantwoordelijk voor tijdig informeren van al hun kinderbegeleiders / onthaalouders over relevante wijzigingen
- Zorg dat de informatie voor je medewerkers duidelijk, volledig en gemakkelijk toegankelijk is. Je kan hierbij ook gebruik maken van:
 - Deze presentatie / webinar
 - FAQ
 - Aanbod voor ondersteunende informatie bv. vanuit de vakbonden, je koepel, ...

Meer informatie

Heb je na vandaag zelf nog vragen ?

- Contacteer je klantenbeheerder, je pool gezinsopvang of je koepel
- Informatie op de website van Opgroeien:
 - Snelinfo van 17 februari 2026: [17-februari-2026---snelinfo-aanpassingen-verschillende-besluiten-kinderopvang.pdf](#)
 - Volgen in de komende dagen:
 - Opname van deze webinar
 - Veelgestelde vragen (FAQ)

=> Zie in het gele vak op: [Communicatie van Opgroeien | Opgroeien](#)
 - Vergelijking tussen het sui generis statuut en het werknemersstatuut voor onthaalouders (*‘werknemer in huisarbeid’*):
 - Procedures: zie de linken in de snelinfo, en zie de volgende slide

Aanpassingen procedures en timing

Welke documenten en procedures zijn vanaf wanneer beschikbaar:

- Documenten die **nu** beschikbaar zijn via de linden in de snelinfo en op de website van Opgroeien:
 - Vrije toegang tot de subsidie voor kinderbegeleiders gezinsopvang in het WN-statuu
 - Vergunning status niet-actief na 12 maanden geen prestaties
 - Overhevelen van subsidieerbare plaatsen
 - Aanpassing huishoudelijk reglement i.k.v. klachtenbehandeling
 - Verplichte melding van een strafonderzoek en veroordeling
 - Retroactief stopzetten van de subsidie
 - Brochure subsidie en brochure inkomenstarief
- Documenten die beschikbaar zijn vanaf **1/4/2026**:
 - Geen nieuwe locaties meer met OO in het SG-statuu
 - Aanvraag vergunning en aanvraag vergunning verhuis
 - Afwijking op de vergunningsvoorwaarden
 - Vrije toegang tot de basissubsidie
- **Latere voorjaar 2026**: oproep tot omschakeling GroepSOO naar reguliere groepsopvang T2:
 - Er komt dan een aparte snelinfo met oproep, beslissingskader en aanvraagformulier
 - Deze zal dan ook te vinden zijn op: [Oproepen en beslissingen](#) | [Opgroeien](#)

De Regelgeving

De definitief goedgekeurde besluiten en de bijhorende begeleidende nota's aan de Vlaamse Regering

- [Transitie gezinsopvang en groepsopvang samenwerkende onthaalouders naar werken met werknemers: wijziging Vergunnings-, Subsidie- en Procedurebesluit | Vlaanderen.be](#)
- [Wijziging diverse regelgeving beleidsveld opgroeien: versterken kwaliteit kinderopvang en transparanter maken subsidies | Vlaanderen.be](#)



Vragen en antwoorden

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

I. Overnames

VRAAG 1

Wij zijn bezig met een overname van een onthaalouder Sui Generis die nu alleen werkt, maar wil starten met haar zus als samenwerkende onthaalouders in het Sui generis-statuuut. Wij lezen echter: *“Vanaf 01/03/2026 stopt de mogelijkheid om plaatsen van een subsidiegroep gezinsopvang te verschuiven naar een subsidiegroep groepsopvang samenwerkende onthaalouders”*.

- Aangezien wij geen subsidiegroep SWOO hebben in die regio, zijn wij dan genoodzaakt om hier negatief op te antwoorden?

Dit kost dan sowieso potentiële nieuwe plaatsen want haar huidige werkgever wenst geen groepsopvangen op te starten.

Hetzelfde geldt voor een ander overnamedossier dat op tafel ligt (overname vanaf 01/01/2027), daar is ook een groepsopvang SWOO actief. Kunnen wij deze dan ook niet mee overnemen?

ANTWOORD:

Als de overname van een onthaalouder (of wijziging van de organisator) gebeurt zonder overname van de gesubsidieerde plaatsen, dan moet de overnemende organisator zelf gesubsidieerde plaatsen hebben in zijn subsidiegroep.

Verschuiven van gesubsidieerde plaatsen naar een subsidiegroep groepsopvang van SOO door overheveling of overname is inderdaad slechts mogelijk tot 1 maart 2026.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

I. Overnames

VRAAG 2

Pagina 7 : “Overname van een op 30 juni 2026 bestaande vergunde locatie waar gewerkt wordt met het specifiek sociaal statuut” --> wat wordt er precies bedoeld met 'overname'? Want de procedure en de gevolgen van een overname van een kinderopvanglocatie zijn anders dan die van de aanvraag van een nieuwe vergunning, maar een overname is niet altijd 'mogelijk'. Wij hebben bijvoorbeeld begin dit jaar een aantal mensen aangesloten uit zorgregio Aalst omdat hun dienst stopte, en eentje omdat ze wou veranderen van dienst, maar wij hebben voor deze dames een nieuwe vergunning aangevraagd omdat een echte overname niet echt mogelijk en haalbaar was. Stel dat we nog een aanvraag zouden krijgen van iemand die nog werkt in het sui generis statuut, maar dat de procedure overname ook niet mogelijk is, kan deze dame dan niet opstarten in het sui generis statuut. Het is toch enkel de organisator die wijzigt, we hopen dat er voor zulke situaties ook mogelijkheden zijn.

ANTWOORD:

Een 'overname' betekent dat een vergunde locatie van de ene organisator wordt overgedragen naar een andere organisator. Als het gaat om overname (dus wijziging van de organisator) van een bestaande locatie (die dus op 30 juni 2026 vergund was) en waar gewerkt wordt met het SG statuut, dan zal wel een nieuwe vergunning in het kader van de wijziging van een organisator van een locatie nodig zijn, maar kan de OO wel verder in het specifiek SG statuut werken. Bij zulke overname is steeds een nieuwe vergunning n.a.v. deze overname aan te vragen (vergunning op naam van de nieuwe organisator). Het zal echter wel mogelijk blijven deze nieuwe vergunning o.w.v. overname te verkrijgen waarbij de betrokken onthaalouders in het sui generis statuut kunnen blijven werken.

Zie snelinfo, blz. 12, voorlaatste lijn in de tabel over 'Overname'.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

I. Overnames

VRAAG 3

Stel: een onthaalouder die werkt in het Sui Generisstatuut bij een andere dienst, heeft interesse om bij onze dienst aan te sluiten als onthaalouder. Kan zij vanaf 1/4/2026 dan ook nog bij ons werken in het Sui Generisstatuut of zal dit sowieso werknemersstatuut zijn?

ANTWOORD:

Als een onthaalouder of onthaalouders bij een andere dienst, naar jouw dienst wil(len) overgaan, dan gaat het om de overname van een bestaande locatie (gezinsopvang of GroepSOO). Jouw dienst moet daarvoor dan een nieuwe vergunning voor dié locatie in kader van een overname aanvragen. Als het daarbij gaat om onthaalouders(s) die in het sui generis statuut werken, dan blijft voor deze onthaalouder(s) mogelijk om na overname door jouw dienst dit sui generis statuut te behouden.

Zie snelinfo:

-voor gezinsopvang op blz. 7, in de lijn 'Overname'.

-voor GroepSOO op blz. 12, voorlaatste lijn in de tabel over 'Overname'.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

II. Verhoging capaciteit

VRAAG:

Stel: een onthaalouder woont momenteel op een appartement en heeft een vergunning voor 5 kinderopvangplaatsen. De onthaalouder verhuist na 1/4/2026 naar een grotere woning. Haar woning, m2, draagkracht etc. laat het toe om meer kinderen op te vangen. Kunnen wij in deze situatie het aantal kinderopvangplaatsen na 1/4/2026 nog verhogen naar bv. 7?

ANTWOORD

De vergunde capaciteit van een locatie gezinsopvang met een onthaalouder in het sui generis statuut kan enkel nog verhogen als daartoe je aanvraag tot capaciteitsverhoging uiterlijk op 31 maart 2026 bij Opgroeien is ingediend, én als deze verhoging ten laatste op 30 juni 2026 is gerealiseerd.

Als de aanvraag vanaf 1 april 2026 wordt ingediend, of als de realisatie pas na 30 juni wordt gerealiseerd, dan kan de capaciteitsverhoging niet meer als gezinsopvang met een onthaalouder in het sui generis statuut. Dit kan dan nog wél als de onthaalouder dan naar het werknemersstatuut overschakelt.

Zie snelinfo, blz. 6 in het midden.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

III. Ratio

VRAAG 1

De organisator stelt alleen kinderbegeleiders als werknemer aan die op basis van de arbeidsovereenkomst beschikbaar zijn om gemiddeld 4 kinderen (op kwartaalbasis) per dag op te vangen.

--> we begrijpen deze voorwaarde want dat is de voorwaarde zoals ze nu ook is, maar stel dat we ergens in de toekomst een onthaalouder hebben in het werknemersstatuut die op 2 jaar tijd is bevallen van twee tweelingen. Dan is die 4 gemiddeld niet echt haalbaar als er maximum 7 kinderen per dag mogen aanwezig zijn in de opvang, en eigen kinderen tot aan de basisschool meetellen voor gelijktijdigheid maar niet voor bezetting.

ANTWOORD

De aangehaalde situatie lijkt zeer hypothetisch, de kans daartoe dat zich zou voordoen lijkt nogal klein?

Als dit wél zou voorvallen, dan is de vraag ook of deze persoon de zorg voor zoveel eigen kleine kinderen nog wel kan combineren met het werken als onthaalouder?

Het is steeds de verantwoordelijkheid van de werkgever om met de onthaalouder-werknemer af te wegen wat nog wel of niet haalbaar is voor de onthaalouder, en wat nog wel of niet werkbaar en leefbaar is voor de organisator als werkgever aan een onthaalouder-werknemer waaraan men een vast loon moet kunnen betalen. De finale beslissing is aan de organisator als werkgever.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

III. Ratio

VRAAG 2

Impliceert de bepaling dat de kinderbegeleider en de verantwoordelijke beroepsmatig aan het werk moeten zijn dat studenten toch meetellen voor de ratio?

ANTWOORD

Studenten die in hoofde van hun opleiding aan de slag zijn in de KO, of als vrijwilliger, hebben normaliter daartoe geen beroepsmatige overeenkomst met de organisator, of ze nu ingezet worden als kinderbegeleider of als verantwoordelijke. De enige uitzondering daarop, zijn de studenten duaal leren want zijn hebben eveneens een arbeidsovereenkomst met de organisator-werkgever. Zie ook: [Deeltijdse arbeidsovereenkomst in het kader van duaal leren | Vlaanderen.be](#).

Studenten die niet in hoofde van hun opleiding aan het werk zijn in de kinderopvang, en die via een arbeidscontract of een andere formele overeenkomst voor professionele tewerkstelling in de KO werken, kunnen wél meegerekend worden. Bijvoorbeeld een masterstudent pedagogische wetenschappen (en die dus al een bachelorsdiploma heeft) die tegelijkertijd ook regulier werkt in de KO, of een jobstudent (met een studentenovereenkomst die de facto een arbeidsovereenkomst is, zie: [Overeenkomst voor tewerkstelling van studenten | Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid - Arbeid en Sociaal Overleg](#)).

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

IV. Behoud statuut SG als samenwerking stopzetten

VRAAG 1

2 kinderbegeleiders werkten in sui generis in eigen woning vanaf 01/09/2014. In 2020 zijn zij een groepsopvang gestart als samenwerkende onthaalouders eveneens in sui generis. Kunnen zij na 01/07/2026 terug in de eigen woning gaan werken in het sui generis als het financieel niet meer haalbaar is met 14 kinderen in de groepsopvang (huur, vast kosten,...)?

ANTWOORD:

Het blijft ook vanaf 1 juli 2026 steeds mogelijk dat sui generis onthaalouders die nu werken in een GroepSOO en die deze opvang stopzetten, elk op zich verder werken als onthaalouder in het sui generis statuut in een eigen terug (of nieuw) op te starten gezinsopvang. Belangrijk criterium hierbij is wel dat de GroepSOO locatie effectief stopt. Zie snelinfo op blz. 7, in de tabel, de onderste lijn

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

V. Transitie naar groepsopvang

VRAAG 1

Samenwerkende onthaalouders met een vergunning van 18 plaatsen. Is de transitie naar groepsopvang mogelijk, ook voor 18 plaatsen? en worden die plaatsen volledig gesubsidieerd.

ANTWOORD

De transitie van een GroepSOO naar een regulier T2 gesubsidieerde groepsopvang zal niet automatisch worden beperkt tot 14 T2 gesubsidieerde plaatsen groepsopvang. De concrete modaliteiten en voorwaarden om te kunnen bepalen naar hoeveel gesubsidieerde plaatsen T2 groepsopvang men zal kunnen omzetten, moeten nog concreet worden uitgewerkt en politiek bekrachtigd. Dit zal worden opgenomen in het beslissingskader tot omschakeling van GroepSOO naar Groepsopvang. Dat kader zal worden gecommuniceerd bij de oproep ter zake, die nog in de eerste helft van 2026 mag worden verwacht..

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VI. Vragen over de subsidies bij overstap naar Werknemersstatuut

VRAAG 1:

Graag meer uitleg over subsidies SOO en groepsopvang bij overstap werknemersstatuut. Hoe overstap maken. Graag ook praktische tips en richtlijnen om de transitie te doen in de praktijk.

ANTWOORD:

De subsidies GroepSOO zijn vandaag identiek aan de subsidies voor gezinsopvang.

Als een GroepSOO overgaat naar een reguliere T2 groepsopvang, dan zullen de subsidies gelden die vandaag ook gelden voor elke andere T2 groepsopvang (kinderdagverblijven met subsidie voor inkomenstarief).

Deze subsidies zijn voorzien op het werken met kinderbegeleiders in een gewoon, regulier werknemersstatuut aan het geldende loonbarema.

Meer informatie over de subsidies kan je vinden in de specifieke brochure over de subsidies op [Soorten subsidies en bedragen / Opgroeien](#)

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VI. Vragen over de subsidies bij overstap naar Werknemersstatuut

VRAAG 2

Zullen de subsidies die we ontvangen voldoende zijn om de kosten te dekken?

Zo niet, worden de subsidies aangevuld met GSD-V-middelen (*nvdr. als de organisator een lokaal bestuur is*) ?

ANTWOORD:

De organisator die met onthaalouders-werknemers werkt, ontvangt daartoe van Opgroeien per VTE onthaalouder werknemer een forfaitair bedrag per jaar bovenop de 'gewone' T2 subsidie gezinsopvang. Zie ook in de snelinfo blz. 10 en 11.

De sociale partners bepalen bij CAO (private sector) of bij Protocol (publieke sector) het geldende loonbarema, rekening houdend met deze subsidie.

In de publieke sector ligt dit loonbarema wat hoger. Vandaag ontvangen de lokale besturen daarom naast de reguliere financiering vanuit Opgroeien, een bijkomende financiering via GSD-V. Meer info bij de VVSG.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VII. Specifieke vragen over de overstap naar het Werknemersstatuut als de organisator een lokaal bestuur is

VRAAG 1:

We hebben een onthaalouder in het sui-generis statuut die wil overstappen naar het werknemersstatuut. Wordt er verwacht dat zij de volledige sollicitatieprocedure vanuit het lokaal bestuur doorloopt? Kan een lokaal bestuur dit opleggen?

VRAAG 2:

Indien er van de huidige onthaalouders in het sui generis statuut verschillende kandidaten zijn voor het werknemersstatuut, kan een lokaal bestuur ervoor kiezen om het aantal onthaalouders in het werknemersstatuut te beperken?

ANTWOORD op beide vragen:

Hierover kan Opgroeien geen uitspraak doen. Dit behoort tot het rechtskader waarbinnen de lokale besturen werken, concreet: het besluit inzake [Rechtspositieregeling](https://www.vlaanderen.be/rechtspositieregeling) | [Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be) bij lokale en provinciale besturen. Meer informatie bij het Agentschap Binnenlands Bestuur en bij de VVSG.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VIII. BKO

VRAAG 1:

BKO onthaalouder: Wat zijn de voorwaarden als we mogen verder doen? Kind ratio?

VRAAG 2:

Kunnen de huidige onthaalouders exclusief buitenschoolse opvang nog tot 31/12/2031 op dezelfde manier verder werken of kunnen hier nog voorwaarden aan verbonden worden?

ANTWOORD op vragen 1 en 2:

Voor BKO onthaalouders die gebruik maken van de overgangsperiode tot 2031, kunnen de subsidies zoals vandaag blijven doorlopen en zij kunnen zolang ook het sui generis statuut nog behouden. Daar staat tegenover dat zij volgens dezelfde voorwaarden blijven werken als elke gezinsopvang in kinderopvang van baby's en peuters en vergund blijven. De daling van de ratio naar 1 op 7 was reeds eerder voorzien en geldt dus ook voor hen. Verder zijn er geen bijkomende voorwaarden.

VRAAG 3:

Worden locaties die uitsluitend BKO doen (zowel gezin als groepSOO) nog steeds volledig gesubsidieerd als Baby's en Peuters tot 31/12/2031? Zelfs zonder prestaties Baby's en Peuters?

ANTWOORD

Ja, die overgangsmaatregel betekent dat de subsidiëring zoals ze tot nu verliep, verder doorloopt tot 3.11.2031, óók als ze enkel schoolkinderen opvangen.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VIII. BKO

VRAAG 4:

BKO onthaalouder : BKO groepsopvang gemeentes mochten vroeger al 14 kinderen opvangen per begeleider. Bij een BKO onthaalouder was dat 8. Kindratio bij baby peuter wordt 7, is dat nu bij ons zo?

Of is er eventueel een ook een piekmoment voorzien? Want we moeten dan sowieso ouders zeggen dat we vol zitten, ook al kwamen deze kinderen voordien wél. Het scheelt ook a/8ste van ons lage loon.

ANTWOORD op vragen 1 en 2:

BKO onthaalouders die van de overgangsmaatregel willen gebruik maken om zo de subsidies voor kinderopvang van baby's en peuters te kunnen blijven ontvangen en het sui generis statuut behouden, moet dan ook aan de voorwaarden daartoe blijven voldoen. Dus ook de ratio die vanaf 2027 verlaagt naar 1 op 7. Er zijn geen uitzonderingen voor piekmomenten voorzien.

De onthaalouder sui generis ontvangt geen loon, wel een fiscaalvrije kostenvergoeding per prestatie. Omwille van de verlaging van de ratio naar 1 op 7, welke verplicht is vanaf 2027, werd deze kostenvergoeding reeds in 2024 verhoogd tot het maximaal fiscaal vrijstelbare bedrag dat door de Federale Overheidsdienst Financiën werd toegestaan.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VIII. BKO

VRAAG 3

Voor gezinsopvang en groepsopvangSOO die vergund zijn op 1/3/26 en uitsluitend buitenschoolse opvang aanbieden, geldt een overgangstermijn tot 31/12/2031. Geldt dit alleen als ze 100% buitenschoolse opvang doen (aangezien er 'uitsluitend' en niet 'hoofdzakelijk' staat) ?

Dus van zodra ze 1 prestatie hebben van een niet-schoolgaand kind, moeten ze dan voldoen aan de voorwaarden (220 prestaties voor gezinsopvang en minstens de helft van de prestaties bij groepsopvangSOO)?

Bijvoorbeeld: een onthaalouder die normaal uitsluitend buitenschoolse opvang doet maar in een bepaalde periode ook 1 baby opvangt (bv. een kleinkind). Indien een onthaalouder nu de combi doet maar onvoldoende prestaties baby's en peuters haalt waardoor ze voorlopig zou omschakelen naar volledig buitenschoolse opvang, moet dit dan gemeld worden aan Opgroeien?

ANTWOORD

De overgangsregeling geldt inderdaad enkel voor deze gezinsopvang en deze GroepSOO die op 1 maart 2026 bij Opgroeien het kenmerk "exclusief BKO" hebben. Zij mogen echter wel dan nog steeds ook baby's en peuters opvangen.

De overgangsregeling geldt niet voor deze locaties die dat kenmerk bij Opgroeien niet hebben. Voor hen zal de telling van het minimumaantal prestaties baby's en peuters gebeuren vanaf het eerste volledige kalenderjaar, dus voor de prestaties van kalenderjaar 2027. Om dan de subsidies baby's en peuters te blijven ontvangen, moet dus ten laatste vanaf 2027 het jaarlijkse minimum aan prestaties gehaald worden.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

VIII. BKO

VRAAG 4

Blijven de financiële omstandigheden dezelfde voor alle onthaalouders BKO die de komende 5 jaar voortwerken onder sui generis en is er garantie op subsidies van het Agentschap Opgroeien voor de volledige beleidsperiode?

ANTWOORD

Ja, de bestaande subsidieregels voor gezinsopvang en GroepSOO in kinderopvang van baby's en peuters blijven zolang verder gelden, als er voldaan is aan alle subsidievoorwaarden.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

IX. Bezettingsevaluatie en handhaving in 2026

VRAAG

Snelinfo, blz. 5: “Opgroeien zal in 2026 het lopende handhavingstraject verder zetten” : wil dat zeggen dat we toch subsidies in 2026 verliezen of valt iedereen ook onder “vanaf 2027”?

ANTWOORD

De wijziging van de regelgeving gaat pas in vanaf 2026, dus voor de bezetting vanaf 2026. Het in 2026 lopende handhavingstraject gaat over de bezetting van de voorgaande jaren. Daarvoor blijft de aanpak (via handhavingstraject) doorlopen zoals het tot nu was, dus in 2026 kunnen in dat kader effectief ook subsidies verminderd worden.

De nieuwe aanpak zonder ‘handhavingstraject’, geldt voor de prestaties vanaf 2026, wat uiteraard pas na dat kalenderjaar gekend kan zijn. Een desgevallende vermindering gaat dan in vanaf 1 april van het jaar na het kalenderjaar waarin de bezetting te laag is.

Vragen die vooraf werden gesteld aan Opgroeien

X. ZELFSTANDIGEN

VRAAG

Klopt het dat wordt afgeraden om alleen een gezinsopvang uit te oefenen, om ergens bij aan te sluiten?

Geldt dit enkel voor aangesloten gezinsopvang, of ook voor een zelfstandige gezinsopvang?

Telt dit ook voor zelfstandige groepsopvang?

ANTWOORD

In het [VR 2025 0404 MED.0121-1 Plan kinderopvang 2025-2029 - mededeling.pdf](#), dat op 4 april 2025 door de Vlaamse Regering werd bekrachtigd, wordt in punt 2.3 op blz. 6 toegelicht waarover dit gaat:

"Het Regeerakkoord zegt dat we erover waken dat onthaalouders niet geïsoleerd werken. Daarom vragen we dat nieuwe onthaalouders voor hun pedagogische ondersteuning aansluiten bij een erkende organisator gezinsopvang, ongeacht hun statuut. Tijdspad: Aanpassing BVR in 2026, zonder dat het zelfstandigenstatuut verloren gaat."

Dit gaat dus over alle onthaalouders, maar niet over groepsopvang. De focus ligt op de nieuwe onthaalouders. Wat en hoe dit concreet zal betekenen, is dit jaar nog verder te concretiseren, onder meer in overleg met de sector. Meer nieuws daarover volgt later dit jaar.

Bedankt voor jullie aanwezigheid!