

Kabinet van de viceminister-president
van de Vlaamse Regering, Vlaams
minister van Welzijn, Volksgezondheid,
en Gezin

Koning Albert II-laan 15

1210 BRUSSEL

T 02 552 68 00

kabinet.crevits@vlaanderen.be

www.vlaanderen.be

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
		23-1622	2
vragen naar/e-mail		telefoonnummer	datum
Evelien De Ras		02/552 68 00	9/6/2023
evelien.deras@vlaanderen.be			

Betreft: structureel instroomkanaal in de kinderopvang

Beste,

Met meer dan 7.000 vacatures in de brede zorg en -welzijnssector zullen we moeten blijven zoeken naar de juiste mensen met een hart voor elke persoon die zorg vraagt. Een heiligmakende oplossing is er niet, met verschillende initiatieven zoals het structureel instroomkanaal proberen we het verschil te maken. We leveren daarom ook als overheid extra inspanningen om mensen ertoe aan te zetten voor een job in de zorg te kiezen.

Zo is op 1 april 2023 is de maatregel 'structureel instroomkanaal' van start gegaan. Het structureel instroomkanaal heeft tot doel om medewerkers aan te trekken naar knelpuntberoepen zoals kinderbegeleider baby's en peuters door hen een arbeidsovereenkomst en kwalificerend opleidingstraject aan te bieden. Na het succesvol doorlopen van het opleidingstraject kan de werknemer in dienst blijven van de werkgever. Deze maatregel past in het actieplan (zij-)instroom in de zorg- en welzijnssector, dat ik samen met de sociale partners uitgewerkt heb.

Graag duid ik u in deze communicatie de specifieke informatie voor de aanwerving, tewerkstelling, coaching en begeleiding op de werkvloer in het kader van het structureel instroomkanaal in uw sector.

In bijlage vindt u alvast het intersectoraal kaderakkoord die het kader vormt voor het structureel instroomkanaal en de collectieve arbeidsovereenkomst

van uw sector. Deze cao bepaalt de geldende loon- en arbeidsvoorwaarden voor een werknemer aangeworven in kader van het structureel instroomkanaal.

Wat is het doel van het structureel instroomkanaal?

Het structureel instroomkanaal zorgt ervoor dat **3.300 mensen** die nog niet over de juiste kwalificaties beschikken via kortlopende opleidingen aan de slag kunnen in knelpuntberoepen in de zorg- en de welzijnssector.

Op deze manier wenst het structureel instroomkanaal werkgevers de mogelijkheid te bieden om openstaande vacatures als kinderbegeleider baby's en peuters in de kinderopvang sneller in te vullen.

Wie komt in aanmerking als zij-instromer in kader van het structureel instroomkanaal?

Het structureel instroomkanaal richt zich tot alle personen die niet gekwalificeerd zijn om een (zorg)beroep uit te oefenen, die willen werken binnen de zorg- en welzijnssector én zich engageren om een kwalificerend opleidingstraject aan te vatten en af te werken.

Het structureel instroomkanaal staat open voor alle niet-beroepsactieven, niet-werkend werkzoekenden, personen die in andere sectoren tewerkgesteld zijn (zij-instromers)....Deze mogelijkheid kan aangeboden worden aan werknemers die reeds tewerk gesteld zijn bij de werkgever, maar niet gekwalificeerd zijn om een zorgberoep met een ander of hoger kwalificatieniveau uit te voeren.

Wat zijn de toelatingsvoorwaarden voor het structureel instroomkanaal?

De kandidaat wordt geselecteerd door de werkgever op basis van het groeipotentieel van de kandidaat richting de functie kinderbegeleider baby's en peuters. De werkgever kan hiervoor gebruik maken van bestaande ondersteunende selectie- en assessment tools die gebruikt worden in andere zij-instroom en doorstroomopleidingstrajecten. Meer informatie hierover is te vinden bij uw werkgeversorganisatie of vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

Daarnaast dient de kandidaat te voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs voor de gekozen opleiding.

De kandidaat mag niet reeds in opleiding zijn in een kwalificerend vormingstraject gefinancierd met middelen van Fondsen Sociale Maribel of sociale akkoorden voor non-profitsectoren. De kandidaat heeft nog geen passende kwalificatie als kinderbegeleider baby's en peuters.

De kandidaat wordt door de werkgever tewerkgesteld als werknemer 'kinderbegeleider baby's en peuters in opleiding'.

Welke tewerkstellingsvoorwaarden zijn van toepassing?

De geselecteerde kandidaat wordt door de werkgever, aangeworven als werknemer met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

De geselecteerde kandidaat wordt door de werkgever aangeworven als werknemer met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. Is er een eventuele tussenperiode van maximaal 6 maanden tussen de aanwerving en de start van de opleiding, dan wordt bijzondere aandacht gegeven aan de coaching en begeleiding. Desgevallend kan de subsidie reeds voor de start van de opleiding gevraagd worden.

Betreft de geselecteerde werknemer een werknemer die voordien reeds in dienst is bij de werkgever, dan valt de startdatum van de arbeidsovereenkomst in kader van het structureel instroomkanaal altijd samen met de startdatum van de opleiding in kader van het structureel instroomkanaal. In dit laatste geval wordt er in een aanwerving voorzien ter vervanging van de werknemer die in de opleiding start.

U dient de werknemer in dienst te houden tijdens de ganse duur van de opleiding, tenzij de werknemer zelf stopt met het opleidingstraject of indien de werknemer niet slaagt voor de opleiding.

De werknemer die aangeworven wordt in het kader van het structureel instroomkanaal heeft het recht om, met behoud van loon, een kwalificerend opleidingstraject tot kinderbegeleider baby's en peuters te volgen in het voltijds of volwassenenonderwijs. In onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer kan deze opleiding uitzonderlijk ook op deeltijdse basis worden opgenomen.

De werknemer heeft het recht afwezig te zijn tijdens lesdagen, stagedagen en de voorziene examenperiodes, inclusief studietijd en inclusief herfst-, kerst-, krokus- en paasvakantie van de gevolgde opleiding, met behoud van loon. De stages worden gevolgd op uw werkvloer, met uitzondering van de stage-uren die reglementair niet bij de eigen werkgever mogen worden gelopen.

In bijlage vindt u meer informatie over de van toepassing zijnde loonschalen tijdens de opleiding en de anciënniteitsregeling. Ook over de premies voor onregelmatige prestaties, afwezigheidsperiodes, vrijstelling van arbeidsprestaties, vervoerskosten, ... vindt u meer informatie in de collectieve arbeidsovereenkomst in bijlage.

Elke werknemer aangeworven in het kader van het structureel instroomkanaal die een opleiding kinderbegeleider baby's en peuters start, ontvangt in het eerste schooljaar éénmaal een studiebeurs

van 600 euro. De studiebeurs geldt als forfaitaire tussenkomst in de schoolkosten (inschrijvingsgeld, materiaal, studieboeken,...) en/of de kosten voor kinderopvang. De werknemer ontvangt deze vergoeding van de werkgever, die hiervoor de noodzakelijke financiering kan aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org).

Welke opleidingsverstrekkers komen in aanmerking?

De werknemer dient zich in te schrijven in een kwalificerende, erkende opleiding kinderbegeleider baby's en peuters bij een opleidingsverstrekker naar keuze.

Voor welke financiering komt u in aanmerking?

U kan een subsidie voor de coaching en begeleiding op de werkvloer aanvragen bij vzw VIVO (IKA@vivosocialprofit.org) en dit vanaf de start van de opleiding of tot 6 maanden voorafgaand voor aanwervingen in het kader van het structureel instroomkanaal en in het kader van de coaching en begeleiding tijdens deze periode. Deze subsidie bedraagt 6.900 euro per opleidingstraject voor het traject richting kinderbegeleider baby's en peuters (inclusief forfaitaire vergoeding voor de werknemer).

De kinderbegeleider baby's en peuters in opleiding telt tevens mee voor de begeleider-kind ratio. De werkgever betaalt het loon van de kinderbegeleider in opleiding uit de subsidie die hij niet kan inzetten omwille van zijn personeelstekort. De subsidie is onder meer bedoeld om te voldoen aan de begeleider-kind ratio. De kinderbegeleider in opleiding kan dus meegerekend worden binnen deze ratio.

Voor de groepsopvang voorziet de regelgeving dat per kinderbegeleider in een kwalificerend traject drie voltijdsequivalenten kinderbegeleider baby's en peuters met een kwalificatiebewijs moeten zijn op het niveau van de organisator. Er dient tevens steeds een kinderbegeleider baby's en peuters met kwalificatiebewijs aanwezig te zijn in de kinderopvanglocatie.

Waarvoor dient de subsidie voor coaching en begeleiding op de werkvloer?

De subsidie wordt door de werkgever aangewend om te voorzien in coaching en begeleiding op de werkvloer. Met deze middelen kan de werkgever extra werkuren creëren en vergoeden voor een specifieke mentorfunctie, die hij hetzij intern realiseert, hetzij extern aantrekt en inschakelt.

Begeleiding en coaching op de werkvloer is essentieel voor het welslagen van het structureel instroomkanaal/ om de werknemer in opleiding optimaal te begeleiden en te coachen op de werkvloer is de begeleider/coach op de werkvloer gebaat bij een mentorenopleiding. VIVO vzw organiseert een gratis mentorenopleiding voor de begeleiders/coaches van het structureel instroomkanaal.

Waar plaatst u een vacature in kader van het structureel instroomkanaal?

Indien u een tewerkstelling in het kader van het structureel instroomkanaal wenst open te stellen, maakt u de vacature kenbaar via uw eigen communicatiekanalen, en neemt deze ook op in de vacaturedatabank van VDAB. Indien u het letterwoord 'IKA' opneemt in de titel van de vacature in de vacaturedatabank van VDAB, wordt deze ook zichtbaar op het vacatureoverzicht op www.care-er.be.

Op welke manier verloopt de monitoring en opvolging?

U bezorgt vzw VIVO per semester het overzicht van het aantal werknemers in opleiding, de gevolgde opleiding tot kinderbegeleider baby's en peuters, of de opleiding met succes werd afgerond en of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt voortgezet.

Wat wordt er besproken op het lokaal sociaal overleg?

Voorafgaandelijk aan de aanvang van de eerste arbeidsovereenkomst in het kader van het structureel instroomkanaal, wordt in het lokaal sociaal overlegorgaan een nota besproken. Deze nota bevat de keuze van de werkgever rond personeelsinzet en de voorstellen rond de kwalitatieve aanpak van de coaching en jaarlijkse opvolging.

Het overleg tussen de werkgever en de representatieve werknemersvertegenwoordiging over de uitvoering van de bijkomende tewerkstelling in het kader het structureel instroomkanaal wordt gevoerd in de geëigende overlegorganen (ondernemingsraad, of, bij ontstentenis in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of, bij ontstentenis, in het overleg tussen de werkgever en de syndicale afvaardiging).

Het structureel kanaal kan niet ongelimiteerd ingezet worden. De ondergrens wordt vastgesteld op nul trajecten en voor de bovengrens geldt onderstaande regeling: Per kinderbegeleider (1 VTE) in een kwalificerend traject:

- zijn er 3 voltijds equivalent kinderbegeleiders groepsopvang met een kwalificatiebewijs of afwijking kwalificatie, op niveau van de organisator;
- is er altijd een kinderbegeleider met een kwalificatiebewijs of afwijking kwalificatie aanwezig in de kinderopvanglocatie

Per semester wordt aan het sociaal overlegorgaan door de werkgever een overzicht bezorgd van het aantal werknemers in opleiding, hun functie, de diensten en afdelingen waarin ze tewerkgesteld zijn, en de tewerkstelling na afloop van de opleiding. De werkgever informeert het sociaal overlegorgaan eveneens over de eventuele wijzigingen aan de informatie verstrekt in toepassing van artikelen 14 en 15 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Wat gebeurt er na het succesvol doorlopen van de opleiding?

Na het succesvol doorlopen van de opleiding is het de bedoeling dat de werknemer tewerkgesteld wordt als kinderbegeleider baby's en peuters in uw voorziening.

Ik wil u als werkgever alvast van harte bedanken om hier mee de schouders onder te zetten en wens u veel succes toe in de zoektocht naar extra personeel.

Voor bijkomende vragen kan u terecht bij:

- Vzw VIVO: 02 250 37 77 of IKA@vivosocialprofit.org.
- Agentschap Opgroeien: u kan contact opnemen met uw klantenbeheerder bij het Agentschap Opgroeien

Met vriendelijke groeten,



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse Regering
Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin