

Eénmalige subsidie voor pedagogische ondersteuning van kinderbegeleiders

Snelinfo voor de organisatoren met subsidies inkomenstarief vanaf 19 plaatsen

24 maart 2025

IN HET KORT

VIA 6 maakt **pedagogische ondersteuning van onthaalouders en kinderbegeleiders op de werkvloer** mogelijk.

Op vrijdag 12 november 2021 gaf de Vlaamse Regering haar principieel akkoord over **de éénmalige subsidie** die de opstart van deze pedagogische ondersteuning **voorbereidt**. De subsidie is mogelijk met terugwerking voor kosten vanaf 1 mei 2021 tot en met 30 juni 2022. Voor deze éénmalige maatregel is in 2021 9,5 miljoen euro voorzien.

Organisatoren met minstens 19 plaatsen subsidie inkomenstarief krijgen de éénmalige subsidie automatisch nog dit jaar van Opgroeien.

Zodra er een principieel akkoord van de Vlaamse Regering is over **de structurele subsidie**, krijg je hierover een nieuwe snelinfo. Mits akkoord, zal deze doorlopende subsidie ingaan op 1 januari 2022 met dezelfde subsidietechniek en begunstigden als de éénmalige subsidie. Ze zal hoofdzakelijk ingezet worden voor de loonkost van de ingezette ondersteuners op de werkvloer. Hiervoor is jaarlijks 14,3 miljoen euro beschikbaar.

WAAROM PEDAGOGISCHE ONDERSTEUNING?

Door deze maatregel uit VIA 6 uit te voeren wil de Vlaamse Regering samen met de vakbonden en werkgeversorganisaties van de kinderopvangsector extra pedagogische ondersteuning en omkadering van kinderbegeleiders en onthaalouders mogelijk maken.

Met de beschikbare middelen kunnen ongeveer 264 voltijdse pedagogische coaches begeleiding bieden in de hele kinderopvang en in de buitenschoolse opvang van lokale besturen.

De pedagogische coach werkt samen met de kinderbegeleiders en onthaalouders op de werkvloer, staat op dat moment mee in voor de opvang van kinderen en ondersteunt in het pedagogisch handelen.

Door de begeleiding concreet op de werkplek te voorzien, komen er niet alleen meer handen op de werkvloer tijdens de ondersteuningsmomenten. Kinderbegeleiders en onthaalouders versterken ook hun competenties terwijl ze aan de slag zijn, bijvoorbeeld hoe ze om kunnen gaan met opvoedingsvragen en communicatie met ouders. De inzet van extra pedagogische expertise op de werkvloer komt de kwaliteit van de kinderopvang ten goede.

Het takenpakket van een pedagogische coach kan variëren. De organisator en verantwoordelijke krijgen de ruimte om de ondersteuning in te vullen **op maat van de opvang**, zolang de ondersteuning op de werkvloer gebeurt. Het is belangrijk dat de ondersteuner een tandem vormt met de verantwoordelijke en het team van kinderbegeleiders. Een voorbeeld van mogelijke invulling: aan de hand van de observaties op de werkvloer afstemmen met de verantwoordelijke en samen met het team een pedagogische visie ontwikkelen en uitwerken in de praktijk.

Je kan inspiratie voor deze invulling vinden in deze nota van de werkgeverskoepels: [‘De pedagogische coach in de groeps- en de gezinsopvang’](#).

SUBSIDIE VOOR ORGANISATOREN

Organisatoren met minstens 19 plaatsen subsidie inkomenstarief krijgen de éénmalige subsidie automatisch nog **dit jaar** van Opgroeien. Je kan deze subsidie besteden aan diverse mogelijke acties die de opstart van pedagogische ondersteuning van de kinderbegeleiders op je werkvloer vanaf 2022 **voorbereiden en begeleiden**, zoals:

- het opzetten en uitvoeren van een aanwervings- en tewerkstellingskader;
- de loonkost van de aangeworven ondersteuners van kinderbegeleiders op de werkvloer vanaf 1 mei 2021 tot 30 juni 2022;
 - Let op: er mag geen dubbele subsidiëring zijn met de recurrente subsidie vanaf 1 januari 2022!

- het opzetten van samenwerkingsverbanden door organisatoren kinderopvang om samen de ondersteuning te organiseren en het uitklaren van het kader en de juridische, financiële en organisatorische aspecten ervan;
- het kader voor een samenwerking tussen de ondersteuner, de verantwoordelijke en de kinderbegeleiders uitklaren en vastleggen;
- het ontwikkelen en opstarten van een gemeenschappelijk kennis- en leerplatform voor de ondersteuners van de kinderbegeleiders
- financieren van kindvrije uren voor kinderbegeleiders in de voorbereiding van de opstart van de ondersteuning op de werkvloer
- andere activiteiten die de pedagogische ondersteuning vanaf 2022 voorbereiden

Met de éénmalige subsidie bekostig je andere of extra opdrachten dan met de structurele subsidie vanaf 2022. De kosten die met deze projectsubsidie worden gedekt, kunnen gemaakt zijn **met terugwerking vanaf 1 mei 2021 tot en met 30 juni 2022**.

Tip: lees zeker ook de **mogelijke invulling van de structurele subsidie op pagina 4** (onder voorbehoud van goedkeuring).

SUBSIDIEBEDRAGEN

De éénmalige subsidie bedraagt:

- 42,32 euro per vergunde plaats gezinsopvang;
- 82,21 euro per vergunde plaats groepsopvang.

Kinderopvang van een Vlaams lokaal bestuur

De sociale partners van de **Vlaamse lokale besturen** beslisten om een deel van het VIA 6 budget extra in te zetten op deze pedagogische ondersteuning van kinderbegeleiders in kinderopvang van baby's en peuters. **Bovenop de bedragen van Opgroeien** betaalt de GSD-V¹ daarom voor deze éénmalige subsidie **86,68 euro** per vergunde plaats **in de groepsopvang** van een Vlaams lokaal bestuur.

¹ de Gemeenschappelijke Sociale Dienst voor de Vlaamse lokale besturen

UITBETALING EN VOORWAARDE VOOR GROTE ORGANISATOREN

Opgroeien betaalt de éénmalige subsidie automatisch aan de organisatoren. Je moet hiervoor dus geen aanvraag indienen.

Let op! Organisatoren met meer dan 50.000 euro éénmalige subsidie moeten wel eerst een bestedingsplan door Opgroeien laten goedkeuren. Je vult [het bestedingsplan](#) digitaal in en bezorgt dit uiterlijk 15 december 2021 aan budget.kinderopvang@opgroeien.be.

- Opgroeien zal **de private organisatoren** die vooraf een bestedingsplan moeten indienen contacteren.
- GSD-V zal **de lokale besturen** contacteren die vooraf een bestedingsplan moeten indienen. De subsidies van Opgroeien en de GSD-V worden hiervoor samengeteld, zowel de subsidies voor de kinderopvang van baby's en peuters als de subsidies voor de buitenschoolse opvang met erkenning en attest.

Het volledige bedrag voor de **kosten tussen 1 mei 2021 en 30 juni 2022** wordt in één keer nog in december 2021 uitbetaald. De GSD-V betaalt zelf het surplus aan de lokale besturen uit.

HOE WORDT DE EFFECTIEVE BESTEDING GECONTROLEERD?

Begunstigden met minder dan 50.000 euro éénmalige projectsubsidie

- houden een functionele en financiële verantwoording van de besteding en de verantwoordingsstukken ter beschikking vanaf 1 december 2022;
- leggen deze verantwoording op vraag van Opgroeien of Zorginspectie voor.

Begunstigden met meer dan 50.000 euro eenmalige projectsubsidie:

- dienen de financiële en functionele verantwoording van de besteding in bij Opgroeien op 1 december 2022. Instructies volgen later.
- toetsen de gerealiseerde activiteiten aan het bestedingsplan en motiveren eventuele wijzigingen ten opzichte van dat bestedingsplan.

Niet of onterecht bestede subsidies kunnen worden teruggevorderd.

ONDER VOORBEHOUD: STRUCTURELE SUBSIDIE VANAF 2022

DISCLAIMER

We **communiceren uitzonderlijk** over de structurele subsidie voor pedagogische ondersteuning vanaf 2022 vooraleer we een principiële akkoord van de Vlaamse Regering hierover hebben. Hiermee geven we nu al informatie die enige richting kan geven aan de voorbereidingen van de ondersteuning vanaf 2022. **Hou er rekening mee dat deze informatie kan wijzigen na de beslissing van de Vlaamse Regering!**

Mits goedkeuring door de Vlaamse Regering, zal deze doorlopende subsidie ingaan op 1 januari 2022 met **dezelfde subsidietechniek en begunstigen als de éénmalige subsidie**.

STRUCTURELE SUBSIDIE

Organisatoren met minstens 19 plaatsen subsidie inkomenstarief krijgen **de structurele subsidie** zelf.

Het recurrent beschikbare jaarbudget voor alle vormen van opvang vanaf 2022 bedraagt 14,3 miljoen euro. Dit is ongeveer 50% méér dan het beschikbare budget voor 2021. De definitieve subsidiebedragen per plaats vanaf 2022 zijn nog niet gekend. **Indicatief** kan je **de subsidiebedragen van 2021 met de helft vermeerderen**. Van zodra het besluit met de structurele subsidie door de Vlaamse Regering is goedgekeurd, zal Opgroeien de definitieve bedragen meedelen.

De subsidie is bedoeld voor de loonkost voor de ondersteuner en waar nodig coördinatie. **Minstens 90% van de middelen moeten ingezet worden voor ondersteuning op de werkvloer**, maximaal 10% voor algemene omkaderende en coördinerende opdrachten.

INZET VAN DE STRUCTURELE SUBSIDIE

Zelf een ondersteuner inzetten

Als je als individuele organisator met deze subsidie en eventueel andere bijkomende middelen **minstens 0,2 VTE voor deze specifieke opdracht** kan inzetten, dan kan je zelf voor **een pedagogische ondersteuner** zorgen. Dit komt neer op één volledige werkdag per week.

Je kan er ook **voor kiezen om samen te werken** met andere organisatoren of met een externe ondersteuner: zie info over samenwerking op p.6.

Samenwerking

Kan je **geen 0,2 VTE voor pedagogische ondersteuning** inzetten, dan ben je **verplicht** hiervoor samen te werken.

De subsidie voor deze ondersteuning zal voor de meeste organisatoren beperkt zijn. We willen vermijden dat de inzet van deze middelen tot een zeer versnipperde besteding en extra administratieve en organisatorische lasten leidt. Deze keuze laat jou ook toe om de expertise in pedagogische ondersteuning bij andere kinderopvang of bij bestaande samenwerkingen en netwerken te benutten.

Welke vormen van samenwerking zijn mogelijk?

1. **Een samenwerkingsverband met minstens ook organisatoren kinderopvang.** Dit kan bijvoorbeeld via:
 - een lokale of regionale samenwerking van opvangvoorzieningen (bv. het lokaal overleg kinderopvang);
 - een samenwerking met een organisator die voldoende groot is;
 - een samenwerking met een grotere groep waartoe je behoort (bv. een scholengroep, een Huis van het Kind, een regionaal pedagogisch netwerk, ...).
2. **Aansluiten bij een bestaand ondersteuningsnetwerk aan wie je jouw subsidie overdraagt voor ondersteuning op de werkvloer. Er zijn verschillende mogelijkheden:**
 - Mentes, enkel indien Mentes de ondersteuning op de werkvloer wenst uit te breiden naar groepsopvang met meer dan 18 T2 plaatsen;
 - Een pool gezinsopvang, enkel indien deze pool de ondersteuning op de werkvloer wenst uit te breiden naar groepsopvang met meer dan 18 T2 plaatsen;
 - Een samenwerking met een andere organisatie als deze voldoende competenties heeft op het vlak van ondersteuning van kinderbegeleiders.

Voorwaarden

- De samenwerking moet minstens 0,5 VTE ondersteuner voor deze opdracht inzetten voor het geheel van de samenwerking. Dit komt neer op minimum 2,5 werkdagen per week. Deze ondersteuner(s) wordt(en) gefinancierd door de subsidies die de deelnemers inbrengen.
Deze voorwaarde geldt ook voor een externe ondersteuner wanneer de organisator kiest voor het inkopen van een externe ondersteuner.
- Er is een samenwerkingsovereenkomst voor ondersteuning tussen de deelnemers die minstens deze zaken bevat:
 - De ondersteuning vertrekt vanuit [het Vlaamse pedagogisch raamwerk voor kinderopvang](#) en vanuit [de 15 wettelijk verankerde competenties voor het beroep van kinderbegeleider](#).
 - De manier waarop de ondersteuning op de werkvloer zal gebeuren en de concrete afspraken en modaliteiten daarover. Bv. het aantal effectieve uren ondersteuning op de werkvloer.

- De kwalificaties, competenties en contactgegevens van de ondersteuner die bij de organisator wordt ingezet.
- Hoe de subsidies worden ingezet in het samenwerkingsverband en hoe de vergoeding van de kosten voor de ondersteuning op de werkvloer worden ten laste genomen.
- De wijze waarop de ondersteuning op de werkvloer zal worden geëvalueerd.

Voorwaarden voor de ondersteuner

- Minstens kwalificatie van bachelorniveau²
- Pedagogische competenties of pedagogische ervaring in kinderopvang van baby's en peuters
- Verloning: de sociale partners van het PC 331 bepalen in een CAO welk barema voor deze ondersteuner minstens geldt.
- De ondersteuner neemt de opdrachten op zoals beschreven in het document van de werkgeverskoepels: [‘De pedagogische coach in de groeps- en de gezinsopvang’](#).

BIJ WIE KAN JE TERECHT VOOR MEER INFORMATIE?

- de sociale partners (werkgevers- en werknemerskoepels)
- voor lokale besturen: VVSG en GSD-V
- [klantenbeheer kinderopvang bij Opgroeien](#)
- [de website van Opgroeien](#)
- [Mentes](#)

² Dit hoeft niet noodzakelijk een pedagogische bachelor te zijn. Een verpleegkundige bijvoorbeeld die relevante ervaring heeft in het pedagogisch coachen, kan ook in aanmerking komen. Diegene die de coach aanstelt, neemt hierover de beslissing.