

Eénmalige subsidie voor pedagogische ondersteuning van onthaalouders

Snelinfo voor:

- de organisatoren met alleen werkende of samenwerkende onthaalouders in het sui generis of werknemersstatuut
- de pools gezinsopvang

25 november 2021

IN HET KORT

VIA6 maakt **pedagogische ondersteuning van onthaalouders en kinderbegeleiders op de werkvloer** mogelijk.

Op vrijdag 12 november 2021 gaf de Vlaamse Regering haar principiële akkoord over **de éénmalige subsidie** die **de opstart** van deze pedagogische ondersteuning **voorbereidt**. De subsidie is mogelijk met terugwerking voor kosten vanaf 1 mei 2021 tot en met 30 juni 2022. Voor deze éénmalige maatregel is in 2021 9,5 miljoen euro voorzien.

Voor organisatoren met alleenwerkende of samenwerkende onthaalouders in het sui generis of werknemersstatuut gaat de éénmalige subsidie naar **de pools gezinsopvang, die hiermee gratis ondersteuning aan de onthaalouders zullen bieden**.

Zodra er een principiële akkoord van de Vlaamse Regering is over **de structurele subsidie**, krijg je hierover een nieuwe snelinfo. Mits akkoord, zal deze doorlopende subsidie ingaan op 1 januari 2022 met dezelfde subsidietechniek en begunstigden als de éénmalige subsidie. Ze zal hoofdzakelijk ingezet worden voor de loonkost van de ingezette ondersteuners op de werkvloer. Hiervoor is jaarlijks 14,3 miljoen euro beschikbaar.

WAAROM PEDAGOGISCHE ONDERSTEUNING?

Door deze maatregel uit VIA 6 uit te voeren wil de Vlaamse Regering samen met de vakbonden en werkgeversorganisaties van de kinderopvangsector extra pedagogische ondersteuning en omkadering van kinderbegeleiders en onthaalouders mogelijk maken.

Met de beschikbare middelen kunnen ongeveer 264 voltijdse pedagogische coaches begeleiding bieden in de hele kinderopvang en in de buitenschoolse opvang van lokale besturen.

De pedagogische coach werkt samen met de onthaalouders op de werkvloer, staat op dat moment mee in voor de opvang van kinderen en ondersteunt de onthaalouder in het pedagogisch handelen.

Door de begeleiding concreet op de werkplek te voorzien, komen er tijdens de ondersteuning niet alleen meer handen op de werkvloer. Onthaalouders versterken ook hun competenties terwijl ze aan de slag zijn, bijvoorbeeld hoe ze om kunnen gaan met opvoedingsvragen en communicatie met ouders. De inzet van extra pedagogische expertise op de werkvloer komt de kwaliteit van de kinderopvang ten goede.

Het takenpakket van een pedagogische coach kan variëren. De organisator en eventuele verantwoordelijke krijgen de ruimte om de ondersteuning in te vullen **op maat van de opvang**, zolang de ondersteuning op de werkvloer gebeurt.

Bij een organisator met meerdere aangesloten onthaalouders of met samenwerkende onthaalouders, is het belangrijk dat de ondersteuner een tandem vormt met de verantwoordelijke en met de onthaalouders. Een voorbeeld van mogelijke invulling: aan de hand van de observaties op de werkvloer afstemmen met de verantwoordelijke en samen met de onthaalouder(s) een pedagogische visie ontwikkelen en uitwerken in de praktijk.

Je kan inspiratie voor deze invulling vinden in deze nota van de werkgeverskoepels: [‘De pedagogische coach in de groeps- en de gezinsopvang’](#).

Info voor organisatoren

De éénmalige subsidie voor organisatoren met alleenwerkende of samenwerkende onthaalouders in het sui generis of werknemersstatuut wordt toegekend aan de **pools gezinsopvang**. De bestaande opdrachten voor elke pool worden uitgebreid met de opdracht om de **onthaalouders op de werkvloer gratis te ondersteunen**.

De sociale partners kenden de subsidie aan de gezinspools toe om hun expertise te benutten, om de versnippering van middelen te voorkomen en om de administratieve last te beperken.

Voor meer informatie kan je terecht bij de pool gezinsopvang waarmee je samenwerkt.

Info voor de pools gezinsopvang

SUBSIDIEBEDRAG

De éénmalige **opstartsubsidie aan de pool gezinsopvang** stemt overeen met een bedrag van **42,32 euro per vergunde plaats**. Tellen hiervoor mee: de vergunde plaatsen voor gezinsopvang en samenwerkende onthaalouders van elke organisator bij deze pool op 1 september 2021.

De sociale partners van de Vlaamse lokale besturen beslisten om een deel van het VIA 6 budget extra in te zetten op de pedagogische ondersteuning in de kinderopvang van baby's en peuters van Vlaamse lokale besturen. **Bovenop de bedragen van Opgroeien** betaalt de GSD-V¹ daarom **10,34 euro per vergunde plaats** aan de pool **gezinsopvang van een lokaal bestuur**.

WAARVOOR KAN DE POOL GEZINSOPVANG DE ÉÉNMALIGE SUBSIDIE GEBRUIKEN?

De pool gezinsopvang kan de éénmalige subsidie besteden aan diverse mogelijke acties die de **opstart** van pedagogische ondersteuning van de onthaalouders op de werkvloer vanaf 2022 **voorbereiden en begeleiden**. Elke pool gezinsopvang kan zelf beoordelen welke van deze algemene mogelijkheden haalbaar zijn, in samenspraak met de organisatoren die bij de pool zijn aangesloten:

- het opzetten en uitvoeren van een aanwervings- en tewerkstellingskader;
- de loonkost van de aangeworven ondersteuners van onthaalouders op de werkvloer vanaf 1 mei 2021 tot 30 juni 2022;
 - Let op: er mag geen dubbele subsidiëring zijn met de recurrente subsidie vanaf 1 januari 2022.
- het kader voor een samenwerking tussen de ondersteuner, de verantwoordelijke en de onthaalouders uitklaren en vastleggen;
- het ontwikkelen en opstarten van een gemeenschappelijk kennis- en leerplatform voor de ondersteuners van de onthaalouders;
- financieren van kindvrije uren voor kinderbegeleiders in de voorbereiding van de opstart van de ondersteuning op de werkvloer;
- het opzetten van samenwerkingsverbanden door organisatoren kinderopvang om samen de ondersteuning te organiseren en het uitklaren van het kader en de juridische, financiële en organisatorische aspecten ervan;
- andere activiteiten die de pedagogische ondersteuning vanaf 2022 voorbereiden.

Met de éénmalige subsidie bekostig je **andere of extra opdrachten** dan met de structurele subsidie

¹ de Gemeenschappelijke Sociale Dienst voor de Vlaamse lokale besturen

vanaf 2022. De kosten die met deze éénmalige subsidie worden gedekt, kunnen gemaakt zijn **met terugwerking vanaf 1 mei 2021 tot en met 30 juni 2022**.

BESTEDINGSPLAN NODIG BIJ MEER DAN 50.000 EURO SUBSIDIES

Omdat **alle pools gezinsopvang** meer dan 50.000 euro van deze éénmalige subsidie zullen ontvangen, vullen ze [het bestedingsplan](#) digitaal in en bezorgen dit uiterlijk 15 december 2021 aan budget.kinderopvang@opgroeien.be.

Enkel de pools moeten een bestedingsplan bezorgen, **niet de afzonderlijke organisatoren gezinsopvang**.

UITBETALING

Na ontvangst en goedkeuring van het bestedingsplan, betaalt Opgroeien de éénmalige subsidie 2021 **automatisch en volledig** uit aan de pools gezinsopvang. Het volledige bedrag voor de kosten tussen 1 mei 2021 en 30 juni 2022 wordt in één keer in december 2021 uitbetaald.

De GSD-V betaalt zelf het surplus aan de pool gezinsopvang van de lokale besturen uit.

HOE WORDT DE EFFECTIEVE BESTEDING GECONTROLEERD?

De pools gezinsopvang:

- dienen de financiële en functionele verantwoording van de besteding in bij Opgroeien op 1 december 2022. Instructies volgen later.
- toetsen de gerealiseerde activiteiten aan het bestedingsplan en motiveren eventuele wijzigingen ten op zichte van dat bestedingsplan.

Niet of onterecht bestede subsidies kunnen worden teruggevorderd.

ONDER VOORBEHOUD: STRUCTURELE SUBSIDIE VANAF 2022

DISCLAIMER

We **communiceren uitzonderlijk** over de structurele subsidie voor pedagogische ondersteuning vanaf 2022, vooraleer we een principiële akkoord van de Vlaamse Regering hierover hebben. Hiermee geven we nu al informatie die enige richting kan geven aan de voorbereidingen van de ondersteuning vanaf 2022. **Hou er rekening mee dat deze informatie kan wijzigen na de beslissing van de Vlaamse Regering!**

Mits goedkeuring door de Vlaamse Regering, zal deze doorlopende subsidie ingaan op 1 januari 2022 met **dezelfde subsidietechniek en begunstigden als de éénmalige subsidie**.

BEGUNSTIGDEN

Die zijn dezelfde als voor de éénmalige subsidie: alleen werkende en samenwerkende onthaalouders in het sui generis of werknemersstatuut kunnen structureel **gratis beroep doen op hun pool gezinsopvang**. De pools krijgen hiervoor de nodige subsidies van Opgroeien.

SUBSIDIE VOOR DE POOLS GEZINSOPVANG

Het recurrent beschikbare jaarbudget voor deze subsidies voor alle vormen van opvang vanaf 2022 bedraagt 14,3 miljoen euro. Dit is ongeveer 50% méér dan het beschikbare budget voor 2021. De definitieve subsidiebedragen per plaats vanaf 2022 zijn nog niet gekend. **Indicatief** kan je als pool gezinsopvang **de subsidiebedragen van 2021 met de helft vermeerderen**. Van zodra het besluit met de structurele subsidie door de Vlaamse Regering is goedgekeurd, zal Opgroeien de definitieve bedragen meedelen.

De subsidie is bedoeld voor de loonkost voor de ondersteuner en waar nodig coördinatie en overhead. **Minstens 90% van de middelen moeten ingezet worden voor ondersteuning op de werkvloer**, maximaal 10% voor algemene omkaderende en coördinerende opdrachten.

VOORWAARDEN VOOR DE ONDERSTEUNER

- Minstens kwalificatie van bachelorniveau²
- Pedagogische competenties of pedagogische ervaring in kinderopvang van baby's en peuters
- Verloning: de sociale partners van het PC 331 bepalen in een CAO welk barema voor deze ondersteuner minstens geldt.
- De ondersteuner neemt de opdrachten op zoals beschreven in deze nota van de werkgeverskoepels: [‘De pedagogische coach in de groeps- en de gezinsopvang’](#).

² Dit hoeft niet noodzakelijk een pedagogische bachelor te zijn. Een verpleegkundige bijvoorbeeld die relevante ervaring heeft in het pedagogisch coachen, kan ook in aanmerking komen. Diegene die de coach aanstelt, neemt hierover de beslissing.

BIJ WIE KAN JE TERECHT VOOR MEER INFORMATIE?

- Voor organisatoren: je pool gezinsopvang
- De sociale partners (werkgevers- en werknemerskoepels)
- Voor lokale besturen: VVSG en GSD-V
- [Klantenbeheer kinderopvang bij Opgroeien](#)
- [Website van Opgroeien](#)