

Medewerkersvertrouwen in digitale mogelijkheden

Focusgroep

Nathalie Drooghmans, Frank Vendrix, Sonja Vanderfeesten

UCLL



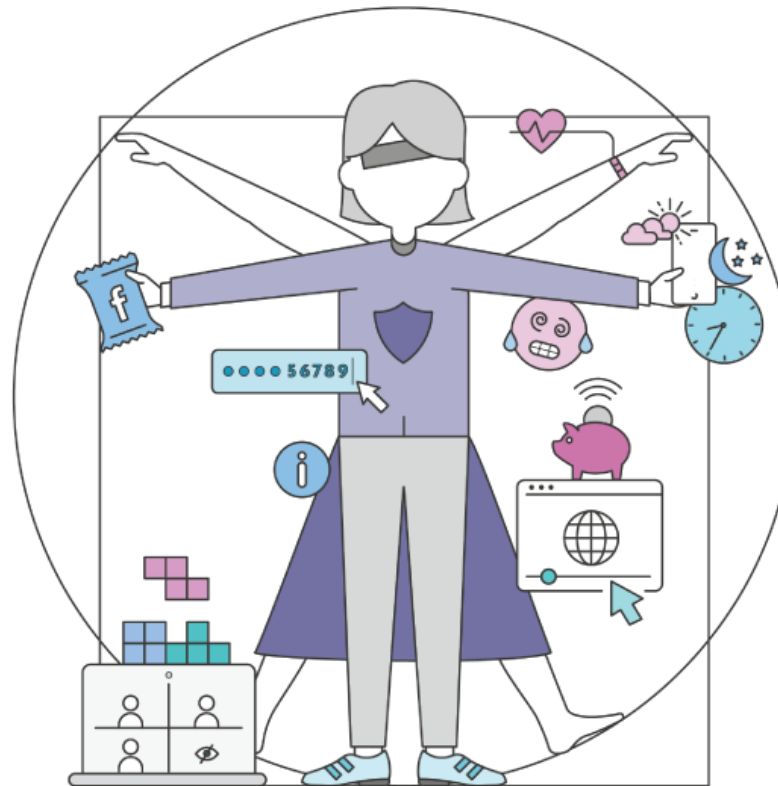
welkom!

Introductie

- **Vanuit welke organisatie ben je hier aanwezig?**
- **Ben je begeleider, management of nog iets anders?**
- **Op welke manier ben je gekend met het project bandbreedte?**
- **Wat is je verwachting bij deze workshop?**



Welk
digitaal
profiel heb
jij?



De trekker



De
afwachter



De durver



De criticus



De
trekker



De
afwacht
er



De
durver



De
criticus



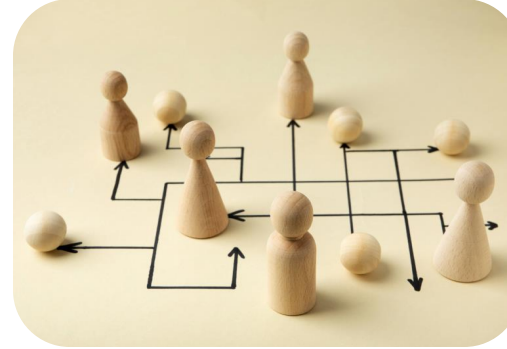
De bevraging: 8 thema's



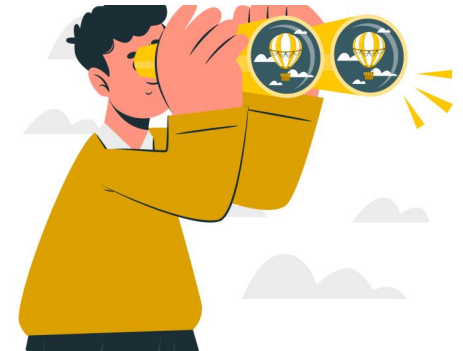
Ondersteuning



Aanbod



Visie organisatie



Eigen visie

Beleid



Praktische voorwaarden



Deontologie



Kennisdeling



Uitdagingen blended werken

- **Als je één uitdaging m.b.t. blended werken zou kunnen aanpakken, welke zou dat dan zijn?**
- **In welk thema zou je dit plaatsen?**
- Evt. breakout rooms
- Terugkoppeling

Uitdagingen blended werken

- **Zijn deze uitdagingen herkenbaar?**
- **Hoe heb je deze aangepakt? Of hoe zou je deze aanpakken?**
- **Wat zijn hierin positieve of negatieve ervaringen?**
- **Wat heb je nog nodig/wat mis je?**

Uitdagingen blended werken

Uitdagingen ondersteuning



LOADING

Uitdagingen blended werken

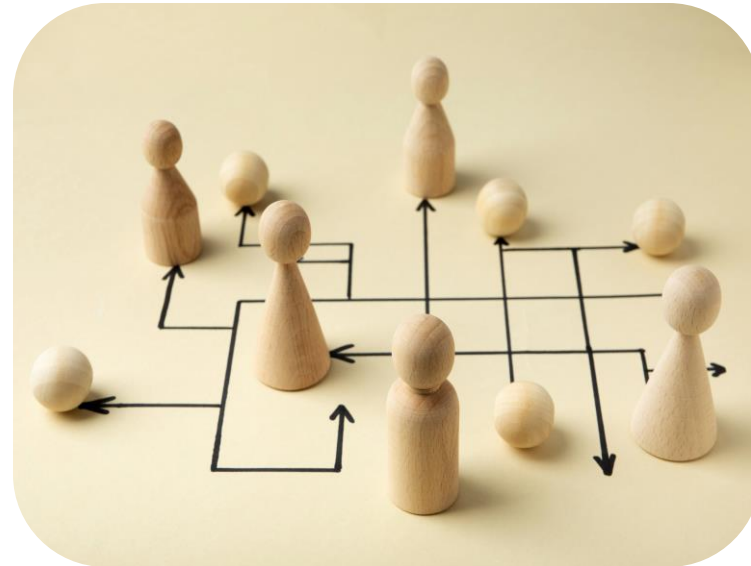
Uitdagingen aanbod



LOADING

Uitdagingen blended werken

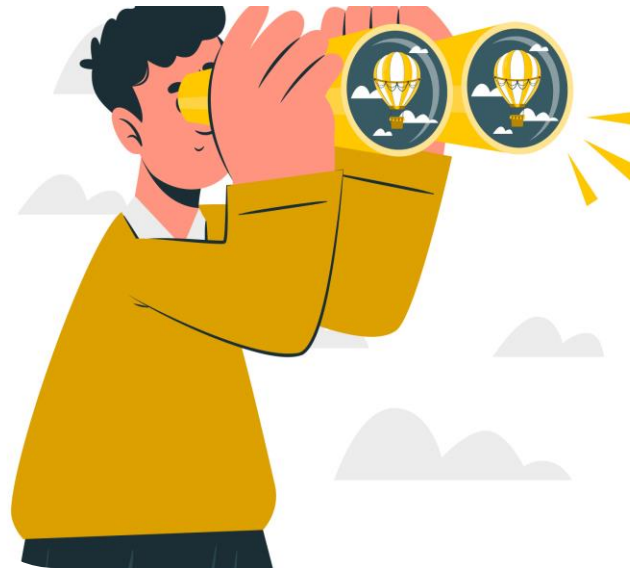
Uitdagingen visie organisatie



LOADING

Uitdagingen blended werken

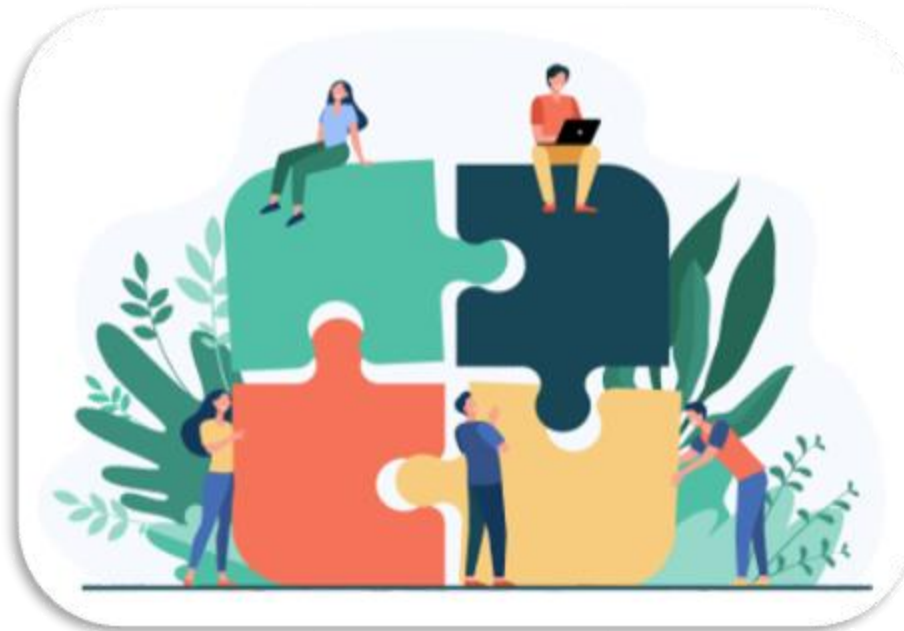
Uitdagingen eigen visie



LOADING

Uitdagingen blended werken

Uitdagingen Beleid



LOADING

Uitdagingen blended werken

Uitdagingen praktische voorwaarden



LOADING

Uitdagingen blended werken

Uitdagingen deontologie



LOADING

Uitdagingen blended werken

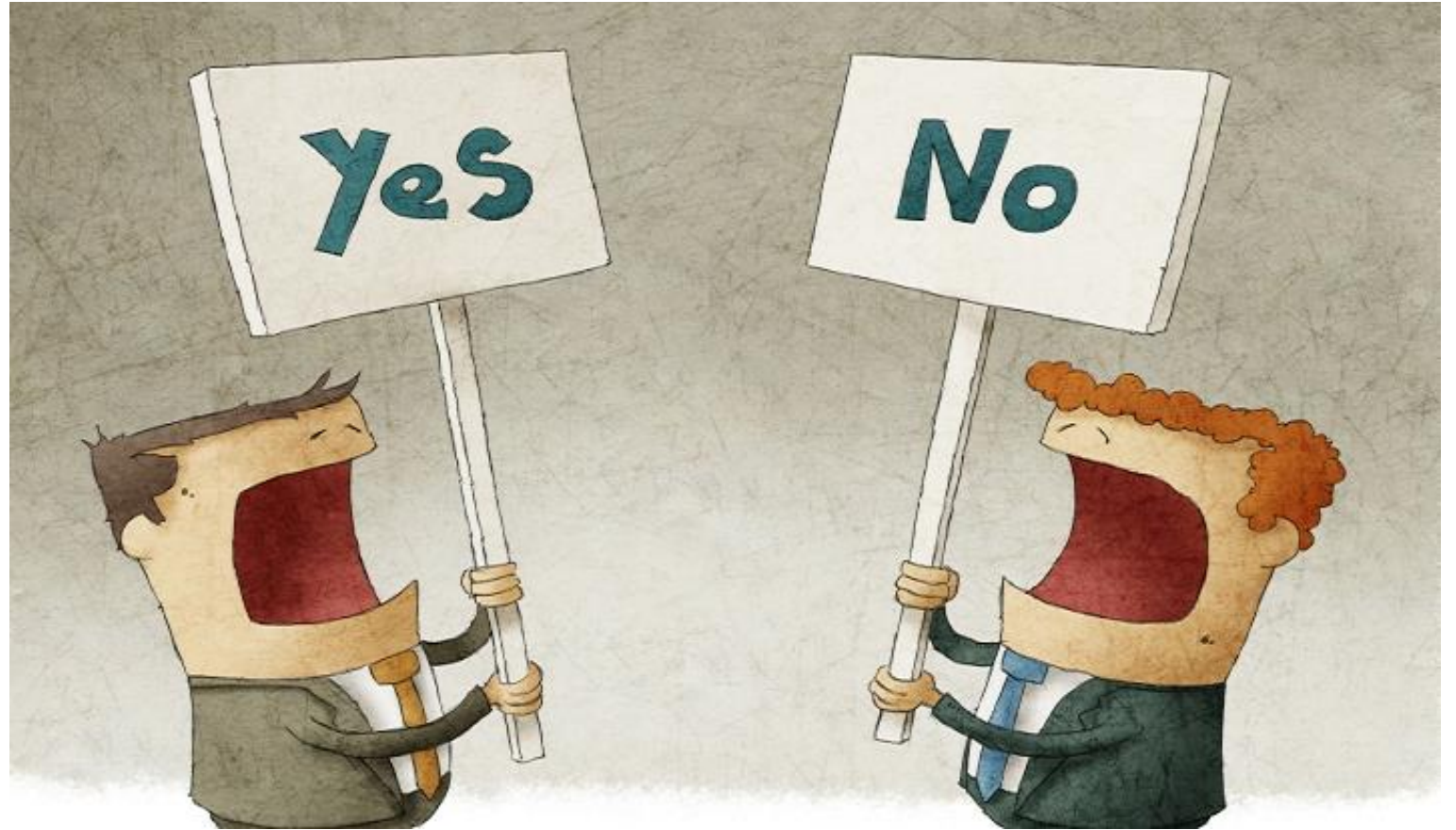
Uitdagingen kennisdeling



LOADING



Stellingen



**Ik zie blended werken
als een evenwaardige
begeleidingsvorm.**

**Er zijn veel andere
prioriteiten naast blended
werken, waardoor er een
kloof is tussen zeggen en
doen.**

**Management schat hoger in
hoe ver hun organisatie
staat op vlak van blended
werken in vergelijking met
begeleiders.**

**Organisaties moeten
cliënten
aanmoedigen om
blended te werken.**

**Organisaties moeten meer
werken aan een open en veilige
cultuur rond blended werken
waarbinnen ruimte is voor
weerstanden en bezorgdheden
van medewerkers.**

**Organisaties moeten
inzetten op het versterken
van de digitale
competenties van hun
personeel en cliënteel.**

Nog vragen?



Heb je interesse in
verdere
begeleiding?

Neem contact op met Nathalie
Drooghmans

nathalie.drooghmans@ucll.be