

Opvolging kennis Nederlands

Datum: 7/08/2025

Het decreet Kinderopvang van Baby's en Peuters regelt de actieve kennis van de Nederlandse taal in de kinderopvanglocatie als vergunningsvoorwaarde (artikel 6, §1, 4°).

Kennis van het Nederlands is vereist en essentieel om communicatie met Opgroeien en met Zorginspectie mogelijk te maken, de richtlijnen en aanbevelingen te begrijpen en zo een kwalitatieve werking te realiseren.

Deze vereiste betekent niet dat het verplicht is om Nederlands te gebruiken in de werking. Een exclusief anderstalige locatie is mogelijk. Zo is het bijvoorbeeld geen vereiste om informatie in het Nederlands op te hangen. Vang je Nederlandstalige kinderen op, dan verwachten we dat je inspanningen doet om de ouders in het Nederlands te informeren.

In **de vergunningsvoorwaarden** wordt vastgelegd wie minstens de taalkennis moet hebben:

- elke verantwoordelijke van de kinderopvanglocatie;
- het aanspreekpunt die de verantwoordelijke vervangt;
- minstens 1 kinderbegeleider.

De verantwoordelijke stuurt de werking aan en treedt op als aanspreekpersoon voor Zorginspectie, Opgroeien en de ouders. De verantwoordelijke is daarvoor effectief beschikbaar. Bij afwezigheid moet een andere medewerker als aanspreekpunt overnemen.

De subsidievoorwaarden leggen een bijkomende vereiste vast: als de organisator de basissubsidie ontvangt, dan moeten alle kinderbegeleiders in de locatie Nederlands kennen.

Een overzicht van de taalvereisten Nederlands en welke attesten in aanmerking komen vind je in de brochure 'kwalificaties en attesten in de kinderopvang' op onze website.

WAT DOE JE ALS ORGANISATOR?

AANVRAAG VERGUNNING VAN EEN NIEUWE KINDEROPVANGLOCATIE

Wanneer je voor een kinderopvanglocatie een vergunning aanvraagt, moeten de medewerkers die taken krijgen waarvoor de taalkennis vereist is, een attest Nederlands hebben voor ze in de opvang starten.

NIEUWE MEDEWERKERS

Heb je al een vergunning maar komen er nieuwe medewerkers in dienst die taken krijgen waarvoor de taalkennis vereist is, dan moeten zij die taalkennis hebben.

Kandidaat-medewerkers die geen attest Nederlands hebben, moeten hun niveau van taalkennis laten testen. Dit kan bij het Huis van het Nederlands, zie contactadressen hieronder.

Als uit deze test blijkt dat zij onvoldoende Nederlands kennen, dan kan de kandidaat pas starten nadat hij of zij een taal cursus volgde en aan het vereiste niveau voldoet.

ACTIEVE MEDEWERKERS

Voor de medewerkers die momenteel actief zijn in een kinderopvanglocatie en aan de taalkennisvereisten moeten voldoen, moet je een attest Nederlands kunnen voorleggen.

Kan je dit niet, dan moet je onmiddellijk maatregelen nemen.

De medewerkers kunnen het niveau van hun taalkennis laten testen. Dit kan bij het Huis van het Nederlands, zie contactadressen hieronder.

Als uit deze test blijkt dat zij of hij onvoldoende Nederlands kent, dan moet je actie ondernemen. Als de medewerker bereid is om zich in te schrijven in een taal cursus, dan moet dit onmiddellijk gebeuren.

Testen van het taalniveau, vragen over een taal cursus? Hier kan je terecht:

Brussels Hoofdstedelijk Gewest: <http://www.huisnederlandsbrussel.be/>

Antwerpen -stad: <https://www.atlas-antwerpen.be/nl/nederlands>

Gent -stad: <https://in-gent.be/>

Andere regio's: <http://www.integratie-inburgering.be/taaltest-nederlands-kinderdagverblijven>

Opvolging van de taalkennis

Als organisator zorg je er voor dat medewerkers zonder attest Nederlands de vereiste taalkennis verwerven. Je moet dus actief opvolgen dat de medewerker de kennis laat testen, zich indien nodig voor een opleiding inschrijft en het bewijs of certificaat behaalt.

Kan de medewerker het vereiste niveau niet of niet tijdig behalen?

Wil de medewerker de kennis niet laten testen, zich niet inschrijven of blijkt dat het attest of certificaat niet kan behaald worden, dan zal je maatregelen moeten nemen en personeelsleden aanstellen die wel aan de taalvereiste voldoen.

Organisatoren met kinderopvanglocaties in het Brussels Gewest die eentalig Franstalig georganiseerd zijn:

Als je merkt dat de medewerkers niet aan de vereiste taalkennis kunnen voldoen en de locatie is gelegen in Brussel, dan kan je een vergunning aanvragen bij **ONE** (Office de la Naissance et de l'Enfance).

Meer informatie: ONE, administration subrégionale de Bruxelles, secretariat accueil, Boulevard Louis Schmidt, 87, 1040 Bruxelles, tel. 02/511.47.51.

Stelt Opgroeien vast dat de medewerkers die de vereiste taalkennis moeten hebben niet voldoen, dan nemen we verdere maatregelen.

Hoe stellen wij vast dat niet voldaan is aan de vereiste kennis van het Nederlands?

- Nieuwe aanvragen van een vergunning:
Bij het onderzoek van een aanvraag vergunning kunnen wij attesten Nederlands opvragen.
- Locaties met een vergunning:
 - Als tijdens een bezoek door Zorginspectie geen inspectie kan uitgevoerd worden door onvoldoende taalkennis van de verantwoordelijke / vervangend verantwoordelijke / begeleiders;
 - Als je bij een bevraging of steekproeven de vereiste attesten niet kan voorleggen;
 - Naar aanleiding van het onderzoek van klachten of signalen.

Wat doen we met die vaststellingen?

- Voor nieuwe aanvragen van een vergunning:
Kan je de vereiste attesten niet voorleggen, dan kunnen wij geen vergunning toekennen.
- Voor locaties met een vergunning
Als een kinderopvanglocatie actief is en de verantwoordelijke en/of kinderbegeleider voldoet niet aan de vereiste kennis van het Nederlands, dan volgen wij dit verder op en kunnen we handhaving opstarten.