

Rapportage en zelfevaluatie pioniers Doorgaande Lijn – werkjaar 2024



WAAROM RAPPORTEREN EN EVALUEREN?

De subsidie Doorgaande Lijn gaat gepaard met een doelstelling en bepaalde opdrachten.

We verwachten van de pioniers dat ze het agentschap Opgroeien en AGODI alsook de stuurgroep inkijk geven op de realisatie daarvan. Daarnaast willen we op basis van jullie ervaringen een nieuw praktijkmodel ontwikkelen. Dit vraagt een goede documentatie en evaluatie van jullie proces en resultaten.

De rapportage en evaluatie heeft als doel:

1. Financiële verantwoording van de projectsubsidie: voldoet de uitvoering van het project aan de subsidievoorwaarden?
2. Documentatie en evaluatie van het veranderingsproces, de resultaten, drempels en voorwaarden voor het lerend netwerk en toekomstige beleidsontwikkeling
3. Zelfevaluatie van het veranderingsproces voor de eigen pilot

CONCREET: WAT EN TEGEN WANNEER?

WAT - We verwachten van elke pionier een rapportage- en evaluatieverslag over het voorbije werkingsjaar.

We verwachten van elke pionier een **financiële rapportage** over het voorbije werkingsjaar 2024. Gelieve het daartoe voorziene sjabloon te gebruiken.

Middelen die niet besteed werden in 2022 en 2023, kunnen overgedragen naar een volgend werkjaar, maar dienen besteed tijdens de projectperiode tot maximaal eind 2024. Kan je duidelijk aan te geven als je resterende middelen 2022-2023 hebt ingezet. Niet bestede projectmiddelen zullen worden teruggevorderd na afloop van de projectperiode.

Daarnaast verwachten we voor de **inhoudelijke rapportage** van elke pionier

Voor de verantwoording van de projectsubsidie baseren we ons opnieuw op het sjabloon van de rapportage werkjaar 2022. We vertrekken vanuit de drie grote doelstellingen zoals geformuleerd in het BVR, met name het organiseren van een breed geïntegreerd aanbod, het inzetten op een gedeelde pedagogische visie en praktijk en het werk maken van de continuïteit met thuis en de

buurt. In deze rapportage hebben we tot elk van deze doelstellingen (de aangegeven indicatoren geven richting) minimaal informatie nodig over:

- *de procesevaluatie*: acties die jullie uitgevoerd hebben op de drie doelstellingen. Dit kan beknopt en met verwijzing en voornamelijk in aanvulling op de vorige rapportages (doelstellingen 2022 en veranderingsverhaal 2023) worden weergegeven.
- *de outcome evaluatie*: de effecten van jullie actie(s) al dan niet binnen de regelluwe, op kinderen, ouders, professionals, (partner)organisaties.
- *de verankering en verduurzaming*: wat zal er in de samenwerking en/of de werking van de voorzieningen anders zijn dan voorheen; waarom, wat en hoe ga je al dan niet verder aan de slag met de opgedane ervaringen? Dit kan je verduidelijken a.d.h.v. de ervaren drempels of essentiële voorwaarden.

Hou in het achterhoofd dat het niet zozeer gaat om alles van A tot Z te weten te komen over jullie werking als pioniers, maar vooral het op papier zetten van een verdiepende, eerder verhalende evaluatie per doelstelling, *in aanvulling op voorgaande rapportages*. Gebruik gerust anekdotes of citaten om je verhaal, proces en effect te illustreren. Ook fotomateriaal en ander materiaal (zoals o.a. een ontwikkelde visietekst, ontwikkelde instrumenten, uitgeschreven werkbare projectstructuur,...) is interessant documentatiemateriaal om de veranderingsprocessen te documenteren en andere organisaties te inspireren.

Aanvullend op de doelstellingen vragen we ook een beknopte weerslag van de inzichten en reflecties die in de dialoog met onderwijs- en zorginspectie kwamen bovendrijven.

WANNEER - Jaarlijks zal de promotor van elke pionier in januari via mail gevraagd worden om ons deze documenten te bezorgen. Dit laatste werkingsjaar zal de deadline uitzonderlijk vroeger zijn. De deadline voor indiening van beide documenten is vrijdag **14 maart 2025**.

De leden van het kernteam (Opgroeien en AGODI) engageren zich om relevante (nieuwe) informatie toe te voegen aan het eindrapport enerzijds. Anderzijds zullen zij voor eind mei feedback bezorgen op de rapportages.