

Flexi-jobs in de kinderopvang

20 maart 2025

Doelgroep: kinderopvang (zowel baby's en peuters als buitenschoolse opvang)

Het flexi-job statuut valt onder de bevoegdheid van de Federale Regering. Opgroeien is hier niet bevoegd, maar ondersteunt de kinderopvang door te informeren over hoe flexi-jobs in deze sector kunnen worden toegepast.

De Federale Regering maakte vanaf 1 april 2024 flexi-jobs in de kinderopvang mogelijk bij werkgevers met hoofdactiviteit kinderopvang (NACE-code 88.91). Vanaf 1 juli 2024 mag het aandeel flexi-job prestaties bij werkgevers in de kinderopvang echter niet hoger zijn dan 20% van het jaarlijkse arbeidsvolume.

Omdat er nog onduidelijkheden leven over de concrete toepassing, stemde Opgroeien hierover af met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ):

- Wat betekent concreet de beperking dat enkel werkgevers met hoofdactiviteit kinderopvang flexi-jobs kunnen inzetten?
- Wat betekent concreet de beperking dat bij werkgevers in de kinderopvang het aandeel van flexi-job prestaties maximaal 20% van het jaarlijkse arbeidsvolume mag bedragen?
- Hoe wordt deze 20% beperking concreet toegepast en gecontroleerd in het opstartjaar 2024?

De pagina over flexi-jobs in de kinderopvang op onze website werd geactualiseerd met de nu beschikbare informatie : [Aantrekken van medewerkers in de kinderopvang](#)

Met verdere vragen kan je terecht bij het **Contactcenter van de RSZ**:

- Je kan vragen stellen via het [Contactformulier: Werkgevers - Sociale zekerheid \(socialsecurity.be\)](#).
- Je kan bellen van maandag tot vrijdag, van 07.00 uur tot 20.00 uur, op het nummer 02 511 51 51.