

Extra subsidie voor de versterking van het medewerkersbeleid (en het realiseren van de nieuwe kindratio tussen 2024 en eind 2026): welke gegevens bijhouden en hoe aanvragen?

Aan de organisatoren van groepsopvang van baby's en peuters

Ten laatste in 2027 wordt [de nieuwe kindratio in de kinderopvang](#) ingevoerd. **Organisatoren die de nieuwe kindratio tussen 2024 en eind 2026 realiseren, krijgen een extra bedrag van 693,25 euro per gesubsidieerde plaats met basissubsidie per kalenderjaar¹. Opgroeien betaalt het bedrag voor 2024 in 2025.**

In deze snelinfo vind je:

- hoe je kan aantonen dat je de nieuwe ratio toepast;
- welke gegevens Opgroeien zal opvragen en hoe;
- welke (personeels)gegevens je voor dit extra subsidiebedrag vanaf 1 mei 2024 best bijhoudt.

Overweeg je dit extra bedrag aan te vragen? Bekijk zeker het overzicht op pagina 7.

Hoe zal Opgroeien nagaan of je recht hebt op de extra subsidie voor het behalen van de nieuwe ratio?

Opgroeien gaat na of de personeelsinzet bij de kinderen voldoende is in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen. We bekijken de gegevens **op locatieniveau** (en dus niet per leefgroep).

We delen het totaal aantal kindaanwezigheden in uren door het totaal aantal personeelsaanwezigheden in uren. Dat cijfer wordt vergeleken met de ratio die je voor de aanvullende subsidie moet halen.

- Opgroeien zal de gegevens over personeelsinzet apart opvragen. Begin 2025 zal Opgroeien hiervoor een formulier ter beschikking stellen.
- Voor de kindaanwezigheden gebruikt Opgroeien de beschikbare gegevens:
 - o Locaties met subsidie inkomenstarief: Opgroeien zet de kindaanwezigheden om in uren: een volle dag = 8 uren, een halve dag = 4 uren en een derde dag = 2 uren.
 - o Locaties met kinderopvangtoeslag: Opgroeien gebruikt het effectieve aantal opvanguren.

¹ Artikel 50/6 van het Subsidiebesluit van 22 november 2013

Welke locaties moeten gegevens over hun personeelsinzet doorgeven?

Om de administratieve last te beperken, vraagt Opgroeien niet dat elke opvang de gegevens over de personeelsinzet doorgeeft.

Je dient enkel de gegevens van de personeelsinzet door te geven voor de **locaties waar je tussen 2024 en 2026 al aan de nieuwe ratio voldoet en waarvoor je de extra subsidie wil ontvangen.**

Over welke medewerkers geef je gegevens door?

Je mag **enkel** de personeelsinzet meetellen en doorgeven over **de personen die bij de kinderen staan én die voor de ratio meetellen:**

- 1) kinderbegeleiders;
- 2) verantwoordelijken met begeleidende taken en andere staffuncties die bij de kinderen staan;
- 3) logistieke medewerkers² die effectief in de leefgroep ondersteunen bij de opvang van de kinderen.

Opgroeien vraagt de informatie per functie op, want Opgroeien wil een onderscheid maken naar personeelsinzet **van de 3 functies**.

- Het statuut maakt niet uit: ook zelfstandigen en interim-personeel tel je mee als ze kinderen begeleiden.
- Let op: maximaal 1 kinderbegeleider in een kwalificerend traject per 3 gekwalificeerde kinderbegeleiders kan meetellen voor de ratio.³

Tellen niet mee:

- directiefuncties, verantwoordelijken, logistieke functies of andere medewerkers die niet bij de kinderen staan;
- pedagogische ondersteuners voor het deel van hun werktijd dat wordt betaald met VIA6 subsidies voor de ondersteuning van de kinderbegeleiders op de werkvloer. Zij tellen immers niet mee voor de ratio⁴;
- personen die door langdurige ziekte of een verlofstelsel (zoals ouderschapsverlof) geen loon meer ontvangen.

² Deze mogen overeenkomstig de regelgeving voor maximaal 25% van de personeelsinzet meegerekend worden.

³ Voor meer details over de voorwaarden voor kinderbegeleiders in een kwalificerend traject zie [kinderopvang_special_kindratio.pdf \(opgroeien.be\)](#).

⁴ Zie: [Veelgestelde vragen](#)

Wat zal Opgroeien opvragen over deze medewerkers?

Opgroeien vraagt **de gepresteerde uren van deze medewerkers bij de kinderen**. We vragen voor elk van de 3 functies enkel de **totaalcijfers⁵ over het geheel van ingezette medewerkers per locatie** (dus geen details over elke ingezette medewerker).

Je hebt de **keuze, maar deze keuze moet wel dezelfde zijn voor de 3 functies**:

- **reëel gepresteerde uren** doorgeven: het aantal gewerkte uren bij de kinderen
- **forfaitair berekende uren** doorgeven: het aantal ingezette en betaalde VTE (zie verder bij forfaitaire berekening).

Als het aantal uren of VTE door kinderbegeleiders volstaat om de ratio te halen, moet je de gegevens van logistieke medewerkers of verantwoordelijken die bij de kinderen werken niet extra noteren.

Over welke periode berekent Opgroeien de ratio voor de extra subsidie?

We bekijken in principe gegevens over **het hele jaar**.

In 2024 en 2025 (wanneer je in 2024 nog niet voldeed aan de nieuwe ratio) kan je nog aangeven dat je **vanaf een bepaalde datum** aan de ratio voldoet. Opgroeien verrekent dit in de subsidies. Iemand die bijvoorbeeld vanaf 1 juli aan de ratio voldoet, krijgt dan 6/12^{de} van het extra bedrag. Het moet gaan om een aansluitende periode van de opgegeven start tot en met 31/12. Je kan niet 1/12 van het extra bedrag krijgen voor de maanden waarin je locatie voldoet en geen extra bedrag voor de maanden waarin je niet voldoet.

Als je aantoont dat de locatie vanaf 1 mei tot eind 2024 aan de nieuwe ratio voldoet en **op eer verklaart dat je vanaf begin januari 2024 aan de nieuwe ratio voldoet**, dan gaat Opgroeien ervan uit dat de locatie het hele jaar aan de nieuwe ratio voldoet en ontvang je de subsidie voor het volledige jaar. Dit voorkomt dat je gegevens uit het verleden moet gaan opzoeken voor de aanvraag. Natuurlijk kan er wel steekproefsgewijs worden gecontroleerd of de locatie ook in deze maanden aan de ratio voldeed.

Hoe werkt de berekening in uren?

Registreer goed hoeveel uren ingezet zijn voor de 3 functies:

1. kinderbegeleider
2. verantwoordelijke met begeleidende taken of andere staffuncties die bij de kinderen staan
3. logistieke medewerker voor zover ze bij de kinderen staan en voor de ratio mogen meegeteld worden

Noteer de som per maand en geef het totaal voor de hele periode door aan Opgroeien.

⁵ Dat we enkel geaggregeerde cijfers vragen, betekent niet dat Opgroeien nooit naar details zal (laten) kijken. Opgroeien kan daar steekproefsgewijze controle op doen/laten doen.

Een voorbeeld voor een locatie die gegevens indient vanaf mei. Je bezorgt enkel de rij met het TOTAAL aan Opgroeien.

Maand	Uren kinderbegeleider	Uren Verantwoordelijke in de begeleiding	uren VTE Logistiek bij de kinderen
Mei	480	125	60
Juni	530	144	25
Juli	487	110	50
Augustus	536,5	120	45
September	542	112	66
Oktober	458	80	20
November	522	144,5	55
December	540,5	110	60
TOTAAL	4096	945,5	381

Hoe werkt de forfaitaire berekening?

Bij de forfaitaire berekening vertrekken we van cijfers over het aantal ingezette en betaalde VTE.

Elke locatie geeft voor elk van de 3 functies aan hoeveel VTE er gemiddeld ingezet werden. Deze cijfers worden bezorgd op jaarbasis of voor de ingediende periode.

Opgroeien vermenigvuldigt dit gemiddelde per functie met een aantal uren:

- Een **VTE kinderbegeleider** wordt op jaarbasis verrekend aan **1564,84** uren⁶ bij de kinderen. Dit aantal uren houdt rekening met opleidingsdagen, teamvergaderingen en ziekte dagen.
- Een **VTE verantwoordelijke** of staffunctie met begeleidende taken wordt aan **20%⁷ van VTE kinderbegeleider** geteld (dus aan **312,97 uren**).
- Wanneer ze echter elke dag voltijds mee in de groep staan, kan je ze als kinderbegeleider meetellen. Wanneer ze meer dan 20%, maar geen 100% bij de kinderen staan, dan moet je gebruik maken van de mogelijkheid om uren door te geven ipv de forfaitaire berekening.
- Een **VTE logistieke medewerker** die bij de kinderen staat, tellen we voor 25% van een VTE kinderbegeleider, dus aan 391,21 uren.

⁶ Voor een motivering voor dit aantal uren, zie bijlage 3 van het rapport van de toekomstwerf: [een-toekomstplan-voor-de-vlaamse-kinderopvang.pdf \(opgroeien.be\)](#)

⁷ Als de verantwoordelijke in meerdere locaties inspringt in de leefgroepen, dan mag hij/zij in totaal maar voor 20% meegeteld worden. De organisator moeten dan zelf bepalen hoeveel %VTE geteld wordt per locatie.

Wil je van de forfaitaire berekening gebruik maken?

Dan noteer je best per maand hoeveel VTE je ingezet hebt. Iemand die maar een halve maand voltijds werkt, telt dan maar als een halve VTE. Je telt voor alle maanden samen hoeveel betaalde VTE er in totaal waren. Dat cijfer deel je door het aantal maanden. Je noteert het gemiddeld aantal VTE op het formulier van Opgroeien.

Een voorbeeld voor een locatie die gegevens indient voor de periode vanaf mei (dus totaal aantal te delen door 8 maanden). Je bezorgt enkel de rij met het TOTAAL aan Opgroeien.

Maand	Ingezet VTE Kinderbegeleider	Ingezet VTE Verantwoordelijke in de begeleiding	Ingezet VTE Logistiek bij de kinderen
Mei	3	0,8	0,4
Juni	3,5	0,7	0,3
Juli	2,5	0,8	0,4
Augustus	3	0,4	0,4
September	3,5	0,6	0,5
Oktober	3,25	0,8	0,3
November	4	0,8	0,2
December	3,5	0,8	0,5
TOTAAL	26,25	5,7	3
Gemiddeld	3,28	0,71	0,38

Maximumaantal logistieke medewerkers

In navolging van de regelgeving zal Opgroeien controleren of het aantal VTE of het aantal uren van de logistieke medewerkers hoogstens 25% bedraagt van het totale aantal dat je bij de aanvraag voor de aanvullende subsidie doorgeeft. Ligt het aantal hoger, dan zal dit worden beperkt tot 1/4^{de} van het totaal aantal.

Hoe beslist Opgroeien of je voldeed aan de nieuwe ratiovoorwaarden?

De ratio verschilt volgens de leeftijd van de kinderen. Daarom vraagt Opgroeien welke kinderen in de locatie opgevangen worden:

- uitsluitend baby's;
- uitsluitend kinderen ouder dan 1 jaar;
- kinderen van alle leeftijden.

We bekijken de leeftijden van de kinderen voor de gehele locatie, dus niet per leefgroep.

Wie in een locatie zowel een baby- als een peutergroep heeft, moet dus aangeven dat ze in die locatie kinderen van alle leeftijden opvangen.

Opgroeien vergelijkt de ratio met de uitkomst van de deling tussen het totale aantal kindaanwezigheden in uren en het aantal gepresteerde personeelsuren bij de kinderen :

- Locaties die een ratio hoger dan 8 halen, krijgen de resterende subsidie sowieso niet.
- In locaties die enkel baby's opvangen jonger dan 12 maanden moet de ratio lager of gelijk zijn aan 1 op 5.
- In locaties waar enkel peuters vanaf 1 jaar opgevangen worden moet de ratio lager of gelijk zijn aan 1 op 8.
- In locaties waar zowel baby's (jonger dan 12 maanden) als peuters (vanaf 1 jaar) worden opgevangen (ongeacht de indeling in leefgroepen) moet de ratio lager of gelijk zijn aan 1 op 7

Wie onder de ratio voor de locatie bleef, krijgt de aanvullende subsidie voor de periode die men aangegeven heeft.

Voor hoeveel plaatsen krijg je de subsidie?

De aanvullende subsidie wordt betaald op basis van het aantal toegekende plaatsen basissubsidie.

Zijn er in 1 subsidiegroep meerdere locaties en voldoet niet elke locatie aan de ratio, dan betaalt Opgroeien de subsidie verhoudingsgewijs.

Een voorbeeld.

- Je hebt 3 locaties in de subsidiegroep met elk 20 vergunde plaatsen (totaal 60 vergunde plaatsen)
- Je krijgt voor 50 plaatsen in deze subsidiegroep de basissubsidie.
- Voor 2 van de 3 locaties voldoe je al aan de nieuwe ratio. Voor de derde nog niet.
- Je krijgt dan de aanvullende subsidie voor $40/60^{ste}$ van de 50 plaatsen. Voor 33,33 plaatsen krijg je in dit voorbeeld de aanvullende subsidie.

Wat als Opgroeien op basis van de forfaitaire berekening de subsidie weigert?

Locaties die niet akkoord gaan met de weigering van de subsidie op basis van de forfaitaire berekening, kunnen op basis van aangetoonde effectieve gewerkte uren aangeven dat ze wel voldeden aan de nieuwe ratio.

Komen er ook controles op de gegevens die ik doorgeef?

Opgroeien zal zeker steekproefsgewijze controles doen op het aantal verrekende personeelsuren of VTE. Je moet altijd kunnen aantonen welke personeelsleden/VTE's je meerekende. Opgroeien kan de aanvullende subsidie terugvorderen als je bij deze controle niet kan aantonen dat de ratio daadwerkelijk gehaald werd.

Overzicht en stappenplan voor de organisator

Stap 0. Bepaal of je een onderbouwde aanvraag wil doen voor de uitbetaling van de aanvullende subsidie.

Elke opvanglocatie weegt zelf af of er voldoende personeel is ingezet om aan de nieuwe ratio te voldoen. Zo ja, dien je een onderbouwde aanvraag in. Dit betekent dat je gegevens moet kunnen doorgeven voor de berekeningen.

Wie een aanvraag wil doen, houdt dus best vanaf 1 mei goed bij welke medewerkers in de opvanglocatie gewerkt hebben.

Stap 1: Bepaal vanaf welke maand je een aanvraag wil doen.

De periode moet starten bij het begin van een maand en eindigt op 31 december.

Stap 2: Maak een keuze wat je doorgeeft: forfaitair geschatte werkuren op basis van ingezette en betaalde VTE of reëel gepresteerde uren.

Wil je effectief gepresteerde uren aantonen, zorg dan best voor een gedetailleerd maandelijks overzicht van gewerkte uren van de 3 verschillende functies in de opvanglocatie.

Wil je gebruik maken van de forfaitaire berekening, hou best een goed maandelijks overzicht bij van het aantal ingezette VTE voor deze 3 functies:

- kinderbegeleider
- verantwoordelijke met begeleidende taken of andere staffuncties die bij de kinderen staan.
- logistieke medewerker voor zover ze bij de kinderen staan en voor de ratio mogen meegeteld worden

Stap 3: Noteer per opvanglocatie en per functie de gevraagde gegevens over werkuren of VTE.

- Als je kiest voor reëel gepresteerde uren, vermeld je per functie een totaal aantal uren voor de gekozen periode.
- Als je kiest voor de forfaitaire berekening, vermeld je per functie een gemiddeld aantal VTE. Het gaat om het gemiddeld aantal voltijds equivalente functies met begeleidende taken voor de 3 functies die betaald werden in de gekozen periode.
Opgroeien zal het gemiddeld aantal VTE zelf omzetten in aantal gepresteerde uren.

Stap 4: Doe een onderbouwde aanvraag op basis van het formulier van Opgroeien (begin 2025 beschikbaar).

Stap 5: Beoordeel of je akkoord gaat met de berekening door Opgroeien

Opgroeien berekent voor elke onderbouwde aanvraag een kindratio op basis van het ingediende formulier en de beschikbare informatie over de kindaanwezigheden. Het resultaat wordt vergeleken met de toepasselijke ratio.

Als Opgroeien de subsidie weigert, dan kan je vragen om dit te herzien. Je bespreekt met Opgroeien welke informatie over gepresteerde uren je kan bezorgen om aan te tonen dat je wel hebt voldaan aan de nieuwe ratio.