

Beslissingskader - oproep voor nieuwe plaatsen met subsidie voor inkomenstarief 2025 – 2029 voor innovatief inkomensgerelateerd aanbod kinderopvang

////////////////////////////////////
Datum: 23/12/2025
////////////////////////////////////

Procedure

De procedure verloopt in 8 fases:

1. Ontvankelijkheid
2. Uitsluiting
3. Voorafname en voorrang grootsteden
4. Voorrang
5. Inhoudelijke beoordeling
6. Rangorde van de aanvragen
7. Toewijzing van de plaatsen en bepaling vroegst mogelijke ingangsdatum van de subsidiebelofte
8. Budgettaire toets

FASE 1: ONTVANKELIJKHEID

1. Tijdig ingediend
2. Naar het juiste mailadres
3. Juiste aanvraagformulier en volledig aanvraagformulier
4. Innovatie op één van de 6 domeinen
5. Nieuwe plaatsen
6. Geen sui generis statuut

Opgroeien regie gaat dit na:

Is de aanvraag **tijdig ingediend**? De aanvraag moet uiterlijk ingediend zijn op zondag 15 maart **2026**¹.

1. Is de aanvraag **via e-mail aan uitbreiding.kinderopvang@opgroeien.be** bezorgd?
Aanvragen die op papier worden bezorgd of op een ander e-mailadres zijn niet ontvankelijk.
2. Is **het juiste aanvraagformulier** gebruikt en **volledig ingevuld**?
 - De organisator dient **per locatie een aparte aanvraag** in met het **aanvraagformulier** dat Opgroeien regie hiervoor ter beschikking stelt.
 - Is het aanvraagformulier **volledig ingevuld én ondertekend**? Zijn alle vragen beantwoord? De organisator vermeldt bijvoorbeeld in zijn aanvraag zeker **het adres** waar hij de aangevraagde plaatsen zal realiseren.
 - Indien van toepassing: is het volgende **document** samen met het aanvraagformulier bezorgd?

Als de organisator een aanvraag indient na een terugvordering, stopzetting, schorsing of vermindering van een subsidie: documenten waaruit blijkt dat de reden voor die handhavingsbeslissing niet langer bestaat.

3. Is het een aanvraag voor subsidieerbare plaatsen met subsidie inkomenstarief in het kader van **innovatie op één van de 6 terreinen**:
 - Kinderopvang in samenwerking met kleuterschool
 - Kinderopvang voor gezinnen in opleiding, begeleiding naar werk, inburgering of in zorgberoepen of op een bedrijventerrein
 - Kinderopvang ingebed in bredere zorg en welzijnsampus
 - Integratie van groepsopvang en gezinsopvang
 - Integratie van kinderopvang en gezinsondersteunend groepsaanbod
 - Inclusieve kinderopvang
4. **Is het een aanvraag voor nieuwe kinderopvangplaatsen?**
 - Je kan **enkel een aanvraag doen voor de realisatie van nieuwe plaatsen**
 - Zowel de uitbreiding van een bestaande locatie als de oprichting van een nieuwe locatie komen in aanmerking

¹De aanvraag moet uiterlijk op 15 maart 2026 om 23u59 aangekomen zijn bij Opgroeien regie.

Wat is een nieuwe kinderopvangplaats?

Een nieuwe plaats is een plaats die

ofwel op het moment van de lancering van de oproep, nog niet vergund en opgestart is EN in de periode van 3 maanden vóór de lancering van de oproep ook nog niet vergund en opgestart is.

ofwel op het moment van de lancering van de oproep wel vergund is, maar nog niet opgestart. Het moet bijgevolg gaan om plaatsen die nieuw opgestart worden na de datum van de oproep¹.

Worden gelijkgesteld met een nieuwe plaats

Een aanvraag voor bestaande plaatsen in een bestaande locatie, als de organisator kan aantonen dat hij in dezelfde gemeente nieuwe, bijkomende plaatsen zonder subsidie inkomenstarief zal realiseren. De nieuwe plaatsen moeten uiterlijk opgestart zijn op het moment dat de organisator de omzetting vraagt van de subsidiebelofte in de subsidietoekenning. Zo niet wordt de aanvraag onontvankelijk verklaard.

Als een organisator van een locatie A de werking verhuist en een andere organisator een volledig nieuwe opvang in locatie A start, dan zijn dit nieuwe plaatsen omdat de verhuisde plaatsen nog steeds bestaan.

Netto gaat het dan om bijkomende plaatsen.

Worden niet beschouwd als een nieuwe plaats

Wanneer bij een overname een nieuwe vergunning wordt toegekend aan de overnemer voor een bestaande locatie. Dit gaat louter om een nieuwe vergunning voor dezelfde plaatsen; Een plaats die maximaal 3 maanden vóór het lanceren van de oproep nog vergund en opgestart was, maar intussen gestopt is en die men terug wil opstarten na de datum van de oproep.

6. Is het een aanvraag voor plaatsen groepsopvang of gezinsopvang waar niet gewerkt wordt met kinderbegeleiders in het sui generis-statuuut/specifiek sociaal statuut voor de onthaalouder?

Aanvragen voor nieuwe plaatsen met de subsidie inkomenstarief zowel voor groepsopvang door samenwerkende onthaalouders als voor gezinsopvang, waar gewerkt zal worden met kinderbegeleiders in het sui generis-statuuut/specifiek sociaal statuut voor de onthaalouder zijn onontvankelijk.

De Vlaamse Regering besliste principieel om een transitie in te zetten naar de afbouw van het werken met kinderbegeleiders in het specifiek sociaal statuut voor de onthaalouder. Er werd een ontwerpbesluit in die zin principieel goedgekeurd op 17 oktober 2025. Dit ontwerpbesluit is nu bij verschillende adviesorganen voor de wettelijke verplichte adviezen. In die context is het bijgevolg niet logisch nog subsidies toe te kennen voor locaties waar het de bedoeling zou zijn te werken met het specifiek statuut, aangezien dat niet meer mogelijk zal zijn in de loop van 2026 als het besluit definitief goedgekeurd wordt.

Voldoet de aanvraag niet aan 1 van deze 6 punten, ook nadat Opgroeien regie de kans gaf om ze te vervullen binnen de bepaalde uiterste datum, dan wordt ze onontvankelijk verklaard. Opgroeien regie onderzoekt de aanvraag niet verder en brengt de aanvrager op de hoogte.

Door deze criteria vermijdt Opgroeien regie dat er aanvragen in de volgende fase onnodig inhoudelijk worden beoordeeld die op basis van de gegevens in de oproep toch niet in aanmerking komen.

FASE 2: UITSLUITING

Opgroeien regie screent de ontvankelijke aanvragen op basis van **7 uitsluitingscriteria**. **Als een uitsluitingscriterium van toepassing is, dan wordt de aanvraag uitgesloten.** De subsidiebelofte wordt dan geweigerd.

1. Dossiermatige tegenindicaties
2. Geen melding aan het lokaal bestuur
3. Negatief advies van het lokaal bestuur
4. Geen realistisch perspectief op realisatie of geen realisatie mogelijk tegen 31 december 2029
5. Minimale bezetting
6. Gezinsopvang: onvoldoende opvanglocaties om uit te breiden
7. Geen engagement om zich gedurende 6 jaar te laten begeleiden

1. Dossiermatige tegenindicaties

Voor elke ontvankelijke aanvraag screent Opgroeien regie de aanvrager. Blijkt uit het dossier van de aanvrager een ernstige indicatie dat de vergunnings- en/of subsidievoorwaarden niet (zullen) kunnen worden nageleefd, of dat de innovatieve samenwerking niet gerealiseerd zal (kunnen) worden, dan sluit Opgroeien regie de aanvraag uit.

Deze uitsluitingsgrond sluit aan bij artikel 4, eerste lid en artikel 54 van het Procedurebesluit van 9 mei 2014, die bepalen dat Opgroeien regie voor de beoordeling van een vergunnings- en subsidieaanvraag ook rekening moet houden met elementen die een gegronde indicatie vormen dat de organisator de voorwaarden niet zal kunnen naleven.

Opgroeien regie moet immers zorgvuldig subsidies toekennen en beheren. Is de duurzaamheid van een organisator of opvanglocatie in het gedrang? Is er onvoldoende integriteit, geschiktheid of beleidsvoerend vermogen bij de organisator³? Uit zorgvuldigheid wordt aan deze organisator geen (bijkomende) subsidie toegekend.

³ artikel 5 Vergunningsbesluit van 22 november 2013 of art 10/1 van het Subsidiebesluit van 22 november 2013

Voorbeelden (niet exhaustief):

- zware financiële problemen van de organisator die een tegenindicatie zijn om subsidies toe te kennen
- andere problemen, zoals een veroordeling voor fraude, andere ernstige feiten of een ernstig vermoeden ervan, ernstige administratieve tekortkomingen, ...
- een lopend handhavingstraject waarvoor de organisator een schriftelijke aanmaning kreeg, bv. voor de taalkennis van de verantwoordelijke(n), ernstige of aanslepende tekorten in veiligheid of kwaliteit, of een gebrek aan integriteit en beleidsvoerend vermogen in het organiseren van kinderopvang
- uit informatie van de overheidsinstantie die bevoegd is voor de partner, waarmee de organisator wil gaan samenwerken, blijkt dat de opdracht die de partner zal opnemen in de samenwerking niet past binnen het regelgevend kader dat van toepassing is op de partner, of dat er andere ernstige problemen bekend zijn met betrekking tot de partner die de realisatie van de samenwerking in het gedrang brengen
- ...

Als deze uitsluiting zich voordoet, dan bezorgt Opgroeien regie de organisator een voornemen tot weigering van de subsidiebelofte, waarop de organisator een reactie kan bezorgen. Indien ondanks de reactie toch beslist wordt dat er voldoende dossiermatige tegenindicaties zijn, bezorgt Opgroeien regie een gemotiveerde beslissing om de subsidiebelofte te weigeren.

2. Geen melding aan het lokaal bestuur

Het lokaal bestuur speelt als lokale regisseur een belangrijke rol bij de ontwikkeling van het kinderopvangaanbod. Daarom kunnen lokale besturen op basis van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2013 houdende het lokaal beleid kinderopvang een advies geven over de aanvraag. In het kader van deze oproep kunnen ze een negatief advies formuleren als de organisator niet samenwerkt met het Lokaal Loket Kinderopvang (zie volgend criterium). Om die reden is het noodzakelijk dat zij op de hoogte zijn van de aanvraag.

De organisator brengt het lokaal bestuur schriftelijk op de hoogte van zijn aanvraag volgens de procedure die het lokaal bestuur bepaalt. Informeer je hierover bij het lokaal bestuur. Gebeurt dit niet uiterlijk op 15 **maart 2026**, dan sluiten we de aanvraag uit. Het is dus belangrijk dat je bij twijfel kan aantonen dat je het lokaal bestuur tijdig informeerde over de aanvraag.

Specifiek voor het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad

In het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad treedt de Vlaamse Gemeenschapscommissie op als lokaal bestuur⁴ en moet de aanvraag dus bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie gemeld worden. Informeer bij de Vlaamse Gemeenschapscommissie hoe dit dient te gebeuren.

3. Negatief advies van het lokaal bestuur

De zoektocht van gezinnen naar een kinderopvangplaats is niet eenvoudig. Daarom is er in elke gemeente een lokaal loket om gezinnen bij die zoektocht te helpen. Een organisator moet⁵ samenwerken met het Lokaal Loket Kinderopvang, nl:

⁴ Zie artikel 2, eerste lid, 9° van het decreet van 20 april 2012 houdende de organisatie van kinderopvang van baby's en peuters

⁵ artikel 61 van het Vergunningsbesluit van 22 november 2013

- onderzoeken of openstaande kinderopvangvragen van het loket beantwoord kunnen worden en het loket daarover informeren
- alle relevante info over de eigen kinderopvang bezorgen die het loket opvraagt voor zijn opdrachten

In [deze nota](#) vind je een concrete omschrijving van wat er minimaal wordt verwacht van de samenwerking van een organisator met het lokaal loket in het kader van de vergunningsvoorwaarden.

Gelet op de belangrijke rol van het lokaal loket voor de gezinnen in hun zoektocht naar een opvangplaats, kan het lokaal bestuur een gemotiveerd negatief advies geven als de **organisator weigert om samen te werken met het lokaal loket kinderopvang**, ondanks herhaaldelijk verzoek van het loket.

Als het lokaal bestuur om deze reden een negatief advies wil geven, dan onderbouwt het dit negatief advies zorgvuldig met de informatie van het lokaal loket.

Opgroeien regie verwacht dat dit advies **uiterlijk 14 april 2026** aan Opgroeien regie wordt bezorgd. Het advies moet voldoen aan het zorgvuldigheidsbeginsel en is omstandig **gemotiveerd en geobjectiveerd**. Opgroeien regie beoordeelt deze motivering om te beslissen of de aanvraag wordt uitgesloten of niet.

4. Geen duidelijk, realistisch perspectief op concrete realisatie of geen realisatie mogelijk uiterlijk 31 december 2029

Het is belangrijk dat de subsidiebelofte uiterlijk **31 december 2029** kan gerealiseerd worden en dat er een **realistische startdatum** is.

Opgroeien regie kent subsidiebeloftes toe om te kunnen realiseren op een bepaald moment. Deze plaatsen moeten effectief op dat moment gerealiseerd worden. Dit doel wordt niet bereikt als een organisator een fictieve (niet realistische) datum bepaalt.

De aanvraag moet **een concreet en gedetailleerd stappenplan en realistisch tijdsplan met startdatum** bevatten⁶ waar, wanneer en hoe zal de organisator voldoen aan:

- de **vergunningsvoorwaarden**, bv.
 - de nodige infrastructuur, met een verslag van Zorginspectie en in bepaalde gevallen ook het attest over de brandveiligheid;
 - voldoende competente medewerkers in de opvang (kinderbegeleiders en een verantwoordelijke);
 - ...
- de voorwaarden en opdrachten van de **basissubsidie en de subsidie inkomenstarief**, onder meer:
 - De locatie groepsopvang is minstens 220 dagen per jaar open, minstens 11 openingsuren per dag.
 - Elke kinderbegeleider heeft een attest van actieve kennis van het Nederlands:
 - voor luisteren en gesprekken ERK-niveau B1;
 - voor lezen en schrijven ERK-niveau A2.
 - Als de organisator meer dan 1 vergunde locatie heeft, dan heeft de organisator rechtspersoonlijkheid.
 - De ouders betalen inkomenstarief en betalen voor gereserveerde opvangdagen. Zij krijgen tijdig de nodige info over dit systeem.
 - De organisator heeft een toewijzingsbeleid.
 - De organisator maakt een jaarlijkse begroting met een overzicht van voorzienbare inkomsten en uitgaven voor de kinderopvang. Naargelang het totaal jaarlijks bedrag van subsidies van Opgroeien

⁶ Op het aanvraagformulier is hiervoor ruimte voorzien. Dit peilt naar de manier waarop de organisator de specifieke dienstverlening zal uitvoeren

regie heeft hij een enkelvoudige of een dubbele boekhouding (meer dan 200.000 euro subsidies van Opgroeien regie).

Je vindt alle voorwaarden op de website van Opgroeien:

- [Vergunningsvoorwaarden](#)
- [Subsidies kinderopvang baby's en peuters](#)
- [Subsidies inkomenstarief](#)

Organisatoren die een subsidiebelofte krijgen voor nieuwe plaatsen met subsidie inkomenstarief (trap 2), krijgen **automatisch een subsidiebelofte voor de basissubsidie (trap 1)**. De subsidie inkomenstarief (trap 2) bouwt voort op de basissubsidie (trap 1).

De aanvraag wordt uitgesloten als:

- er **geen duidelijk stappenplan** is om de vooropgestelde realisatiedatum te bereiken: dit betekent dat het stappenplan niet voldoende concreet is of onvoldoende info bevat om in te schatten of de realisatiedatum met het beschreven stappenplan behaald zou kunnen worden.
- uit de bezorgde gegevens blijkt dat:
 - er **geen duidelijk perspectief** is op de omschakeling van de subsidiebelofte in een subsidietoekenning,
 - de geplande realisatiedatum **niet realistisch** is: dit betekent dat het stappenplan wel concreet en duidelijk is, maar dat de opgenomen timings niet realistisch zijn waardoor de opgegeven timing niet gehaald kan worden.
- de voorziene realisatiedatum **later** is **dan 31 december 2029**.

5. Minimale bezetting

Dit criterium geldt enkel voor aanvragen in een **subsidiegroep waar de organisator al een subsidie inkomenstarief heeft**. We willen vermijden dat er bijkomende subsidies worden toegekend aan een organisator die niet voldoet aan de subsidievoorwaarden voor het aantal subsidieerbare plaatsen dat hij al heeft.

Als het **bezettingspercentage** van een bestaande subsidiegroep met subsidie inkomenstarief (trap 2) voor **2024 én 2025 lager was dan 80%**, dan komt de aanvraag voor deze subsidiegroep niet in aanmerking.

De aanvraag wordt niet uitgesloten als de organisator, ondanks de lage bezetting, deze beide zaken kan aantonen:

1. Hij kan voldoende motiveren dat het niet relevant is om de cijfers van 2024 en 2025 te gebruiken (bv. omwille van een opstartfase) **én**
2. Hij kan op basis van de bestelde opvangplannen in die subsidiegroep aantonen dat er in 2026 een bezetting van minstens 80% zal gerealiseerd worden.
3. Het bezettingspercentage wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{aantal herleide bestelde opvangdagen (aan – en afwezigheden) per jaar}}{\text{gesubsidieerde capaciteit T2 x 220}} \times 100$$

Tip: je kan de bezetting van je opvang berekenen via de [prestatiecalculator](#) op de website van Opgroeien

6. Gezinsopvang: onvoldoende opvanglocaties om uit te breiden

Als er **te weinig locaties zijn om het subsidieerbare aantal plaatsen te realiseren**, dan worden er geen bijkomende subsidieerbare plaatsen toegekend.

De plaats/locatie-ratio (PLR) berekent de verhouding van de toekomstig totaal gewenste aantal subsidieerbare plaatsen van de organisator tot het aantal locaties van de organisator in deze subsidiegroep.

Formule PLR:

Huidig aantal subsidieerbare plaatsen (in de zorgregio) + aantal gevraagde subsidieerbare plaatsen

delen door:

huidig aantal opvanglocaties (in de zorgregio) + aantal nieuw te vergunnen locaties (in de zorgregio) -
stoppende locaties (in de zorgregio).

Aanvragen van organisatoren van gezinsopvang met een PLR van meer dan 4 worden uitgesloten. Een organisator gezinsopvang moet ernaar streven om gemiddeld maximaal 4 kinderen tegelijk op te vangen per aanwezige kinderbegeleider per kwartaal. Dit maximum wordt ook gebruikt in de federale regels over het sui generisstatuut van de aangesloten onthaalouder en is het aantal kinderen dat gemiddeld moet opgevangen worden door een kinderbegeleider gezinsopvang in het werknemersstatuut.

Voorbeelden

- Een organisator met 100 subsidieerbare plaatsen en 40 (bestaande + te verwachten) opvanglocaties die 10 bijkomende plaatsen vraagt, heeft een PLR van $(100:40=)$ 2,75. De aanvraag wordt niet uitgesloten.
- Een organisator met 75 subsidieerbare plaatsen en 25 (bestaande + te verwachten) opvanglocaties die 25 bijkomende plaatsen vraagt: $(100:25=)$ PLR = 4. De aanvraag wordt niet uitgesloten.
- Een organisator met 75 subsidieerbare plaatsen en 20 (bestaande + te verwachten) opvanglocaties die 25 bijkomende plaatsen vraagt: $(100:20=)$ PLR = 5. De aanvraag wordt uitgesloten.

7. Geen engagement om zich gedurende 6 jaar te laten begeleiden

De organisatoren die innovatief zullen gaan werken op de nieuwe plaatsen, moeten zich engageren om **zich te laten begeleiden door het nog op te richten Kennis- en Innovatiecentrum.**

Deze begeleiding heeft als doel:

- De organisatoren bijstaan in de ontwikkeling van een visie en de exploratie van de meerwaarde en/of de valkuilen van de samenwerking
- Netwerkvorming tussen innovatieve kinderopvang om van mekaar te leren
- Het documenteren en aanpakken van drempels met oog op evaluatie en adviseren van het beleid

Op het aanvraagformulier wordt gevraagd naar dit engagement. Als hieruit blijkt dat de organisator dit engagement niet aangaat, wordt de aanvraag uitgesloten.

FASE 3: VOORAFNAME EN VOORRANG GROOTSTEDEN

Er is een voorafname van het budget voorzien voor de drie grootsteden, meer bepaald een voorafname van:

- 210.924 euro in Antwerpen
- 210.924 euro in Gent
- 210.924 euro in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad.

Dit betekent dat de ontvankelijke en niet uitgesloten aanvragen per grootstad afzonderlijk worden genomen om het budget uit de voorafname te kunnen verdelen.

In de grootsteden geldt er, gelinkt aan het budget van de voorafname, volgend voorrangscriterium:

Er wordt voorrang gegeven aan de aanvragen voor nieuwe plaatsen waarvoor de stad Antwerpen, stad Gent of het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad **al een subsidiebelofte voor de subsidie voor inkomenstarief voor nieuwe plaatsen heeft toegekend aan de organisator**, overeenkomstig artikel 112/1, §2 van het Procedurebesluit van 9 mei 2014 en nader bepaald in de convenant tussen Opgroeien regie en respectievelijk de stad Antwerpen, Gent en het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad. Het moet dan uiteraard gaan om plaatsen die op het moment van deze oproep nog steeds nieuwe plaatsen zijn. Anders komen ze niet in aanmerking voor deze oproep.

Dit betekent dat voor de toekenning van het budget uit de voorafname, per grootstad, de aanvragen worden gesorteerd, naargelang ze voldoen aan dit voorrangscriterium of niet.

Vervolgens zullen, voor de verdeling van de subsidies uit de voorafname, per grootstad, zowel de aanvragen met voorrang, als zonder voorrang, fase 4 tot en met 6 doorlopen. Hierbij zullen bijgevolg de aanvragen in volgende volgorde behandeld worden:

- Aanvragen van organisatoren die voor de betrokken locatie een subsidiebelofte hebben in het kader van **prefinanciering** door de grootstad, én die aan het **voorrangscriterium uit fase 4** voldoen, zullen op basis van hun score in fase 5 gerangschikt worden. De plaatsen worden toegekend aan de aanvragen in volgorde van rangschikking.
- Aanvragen van organisatoren die voor de betrokken locatie een subsidiebelofte hebben in het kader van **prefinanciering** door de grootstad, maar die **niet aan het voorrangscriterium uit fase 4** voldoen, zullen op basis van hun score in fase 5 gerangschikt worden. De plaatsen worden toegekend aan de aanvragen in volgorde van rangschikking.
- Aanvragen van organisatoren die voor de betrokken locatie **geen** subsidiebelofte hebben in het kader van **prefinanciering** door de grootstad, én die wel aan **het voorrangscriterium uit fase 4** voldoen, zullen op basis van hun score in fase 5 gerangschikt worden. De plaatsen worden toegekend aan de aanvragen in volgorde van rangschikking.
- Aanvragen van organisatoren die voor de betrokken locatie **geen** subsidiebelofte hebben in het kader van **prefinanciering** door de grootstad, én die **niet aan het voorrangscriterium uit fase 4** voldoen, zullen op basis van hun score in fase 5 gerangschikt worden. De plaatsen worden toegekend aan de aanvragen in volgorde van rangschikking.

Als na behandeling van alle aanvragen uit een grootstad in het kader van de voorafname nog niet al het budget van de betrokken grootstad verdeeld kon worden, wordt dat budget toegevoegd aan het budget voor heel Vlaanderen en het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad.

Als na behandeling van alle aanvragen uit een grootstad in het kader van de voorafname nog aanvragen geen subsidiebelofte toegekend kregen, zullen deze aanvragen samen met alle andere aanvragen voor Vlaanderen en het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad beoordeeld en gerangschikt worden, zoals voorzien vanaf fase 4. Dit betekent dat voor de toekenning van het budget dat niet uit de voorafname komt, het voorrangscriterium van de prefinanciering niet meer van toepassing is, aangezien aanvragen uit de grootsteden vergeleken moeten worden met aanvragen uit de rest van Vlaanderen.

FASE 4: VOORRANG

De Vlaamse overheid wil subsidies bij voorkeur inzetten bij slagkrachtige én duurzame organisaties met de nodige ervaring. Daarom gelden er twee voorrangscriteria.

Zodra een organisator voor een aanvraag aan **één van beide criteria** voldoet op de datum van de oproep, heeft de aanvraag voorrang:

1. Organisator met **minstens 36 opvangplaatsen** kinderopvang baby's en peuters of minstens 36 plaatsen kleuteropvang met kwaliteitslabel

De aanvraag die wordt ingediend door een organisator die in totaal minstens 36 vergunde opvangplaatsen voor baby' en peuters heeft of 36 opvangplaatsen realiseert met een kwaliteitslabel of door een combinatie van deze plaatsen aan een totaal van 36 plaatsen komt in heel Vlaanderen en het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad samen, heeft voorrang.

Volgende opvangplaatsen komen in aanmerking voor het bepalen van het aantal opvangplaatsen van een organisator:

- De opvangplaatsen die vergund zijn op datum van de oproep⁷
- De opvangplaatsen waarvoor de organisator op de datum van de oproep⁸ over een subsidiebelofte voor basissubsidie of subsidie voor inkomenstarief voor de realisatie van nieuwe opvangplaatsen beschikt.
- De opvangplaatsen die de organisator realiseert met een kwaliteitslabel voor kleuteropvang. Hiervoor kijkt Opgroeien regie naar de capaciteit die, op de datum van oproep, op het kwaliteitslabel vermeld wordt. Alleen de plaatsen waarvoor er met een kwaliteitslabel gewerkt wordt, komen in aanmerking aangezien hiervoor minimale kwaliteitsnormen nageleefd worden.

2. **Ervaring in de zorg- en welzijnssector, buitenschoolse activiteiten of onderwijs.** De aanvraag van een organisatie die kan aantonen dat hij in het kader van een regelgevende opdracht (vb. OCMW) of in het kader van een erkenning of subsidiëring door de Vlaamse overheid (vb. woonzorgcentrum, erkenning

⁷ Dit is de datum waarop Opgroeien regie de sector informeerde en de informatie online werd geplaatst.

⁸ Dit is de datum waarop Opgroeien regie de sector informeerde en de informatie online werd geplaatst.

door VAPH, erkenning als school,...) een structurele dienstverlening realiseert binnen het geheel van de zorg- en welzijnssector, de buitenschoolse activiteiten⁹ of Onderwijs, heeft voorrang.

Het moet betrekking hebben op **rechtstreekse dienstverlening naar burgers**. De organisatie licht dit toe in de aanvraag en staft dit aan de hand van stukken (vb. onderbouwing aan de hand van de regelgeving die de opdracht bevat, de erkenning of subsidiebeslissing voor die dienstverlening door de Vlaamse overheid,...).

Indien het een organisator van kinderopvang van baby's en peuters of van kleuteropvang met een kwaliteitslabel betreft, die niet minstens 36 opvangplaatsen heeft, zoals beschreven in het vorig criterium, betekent dit dus dat die naast kinderopvang/kleuteropvang nog deze andere dienstverlening moet realiseren dan kinderopvang van baby's en peuters, kleuteropvang of opvang lager onderwijs om voorrang te krijgen.

FASE 5: INHOUDELIJKE BEOORDELING

De aanvragen die in fase 3 niet zijn uitgesloten, worden beoordeeld op basis van een aantal inhoudelijke criteria

- Structurele samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een andere organisatie
- Gemeenschappelijke visie op de meerwaarde van de samenwerking
- Fysieke nabijheid en multifunctioneel gebruik van infrastructuur

Op elk van deze criteria kan de aanvraag punten scoren.

STRUCTURELE SAMENWERKING TUSSEN EEN LOCATIE KINDEROPVANG EN EEN ANDERE ORGANISATIE (OP 4 PUNTEN)

Naargelang het domein van innovatie zal de partner waarmee wordt samengewerkt verschillen:

- Kinderopvang in samenwerking met kleuterschool: samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een **kleuterschool**
- Kinderopvang voor gezinnen in opleiding, begeleiding naar werk, inburgering of in zorgberoepen of op een bedrijventerrein: samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een **opleidingsinstantie**, een **arbeidsbemiddelingsinstantie**, een **agentschap inburgering**, een **zorginstelling** of een **bedrijf**
- Kinderopvang ingebed in bredere zorg en welzijnscampus : samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een **organisatie actief in de brede zorg- of welzijnssector**

⁹ Zoals bepaald in het Decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten: art. 2, 1°/1 (buitenschoolse activiteiten: het geheel van formeel georganiseerde activiteiten voor kinderen, met inbegrip van de kleuteropvang en de opvang lager onderwijs), art. 2, 3° (kleuteropvang: opvang die op structurele basis en gedurende een minimale tijdsduur wordt georganiseerd voor kinderen die naar de kleuterschool, vermeld in artikel 5 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, kunnen gaan en nog niet naar het lager onderwijs, vermeld in artikel 6, § 1, van hetzelfde decreet, gaan) en art. 2, 8° (opvang lager onderwijs: de activiteiten voor kinderen die naar het lager onderwijs, vermeld in artikel 6, § 1, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, gaan, met uitzondering van de activiteiten van het jeugdwerk of van de sportverenigingen)

- Integratie van groepsopvang en gezinsopvang: samenwerking tussen een locatie groepsopvang en een **locatie gezinsopvang**. Deze vorm van innovatie kan ook door één en dezelfde organisator gerealiseerd worden.
- Integratie van kinderopvang en gezinsondersteunend groepsaanbod: samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een organisator van een **gezinsondersteunend groepsaanbod (0-3 jaar)**. Deze vorm van innovatie kan ook door één en dezelfde organisator gerealiseerd worden.
- Inclusieve kinderopvang: samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een **organisatie die de kinderopvang kan ondersteunen bij het realiseren van inclusieve kinderopvang**

Dit criterium wordt beoordeeld door te peilen naar

- 1) De ervaring van de organisator in samenwerking met een partner uit het gekozen domein. Samenwerking met partners vraagt competenties en een werkorganisatie die daarop is afgestemd (2 punten)
- 2) De mate waarin de manier van samenwerken reeds concreet is uitgewerkt voor de locatie waar de nieuwe plaatsen zullen gerealiseerd worden. (2 punten)

Ervaring in samenwerking met een partner in het gekozen domein (2 punten)

Samenwerking betekent dat je een gezamenlijk en wederzijds engagement aangaat om samen dingen te realiseren in functie van de kinderen, de gezinnen, de medewerkers, de kinderopvang en de partner. Dit engagement moet blijken uit formele stukken. Elkaars werking kennen en toeleiden naar elkaars activiteiten is dus onvoldoende om in aanmerking te komen als 'samenwerking'. Een organisator die reeds ervaring heeft in de samenwerking met de gekozen partner, heeft reeds heel wat inzicht in de werking van de partner en zal sneller tot concrete resultaten komen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
De organisator kinderopvang heeft nog geen ervaring in de samenwerking met een partner uit het gekozen domein
- **1 punt:**
De organisator kinderopvang zet sinds minder dan twee jaar actief in op de samenwerking met een partner uit het gekozen domein
- **2 punten:**
De organisator kinderopvang werkt reeds minstens twee jaar actief samen met een partner uit het gekozen domein

Samenwerking voor de betrokken locatie is concreet (2 punten)

Los van de ervaring die beide partners reeds kunnen opgebouwd hebben en de groei die ze reeds hebben doorgemaakt, wordt ook gepeild naar de mate waarin de vertaalslag naar de locatie waar de nieuwe plaatsen gerealiseerd zullen worden, is gebeurd. De innovatieve werking moet immers gerealiseerd worden op die opvanglocatie.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt

- **0 punten:**
Het is nog niet duidelijk met wie en hoe er zal worden samengewerkt op de betrokken locatie
- **1 punt:**
De aanvraag beschrijft met wie er zal worden samengewerkt op de betrokken locatie, maar de samenwerking is nog niet vertaald naar concrete afspraken en engagementen in een document dat door beide partijen is ondertekend
- **2 punten:**
De aanvraag beschrijft concreet hoe de samenwerking gerealiseerd kan en zal worden op de betrokken locatie. De werkafspraken en wederzijdse engagementen zijn concreet uitgewerkt in een document dat door beide partijen is ondertekend

GEMEENSCHAPPELIJKE VISIE OP DE MEERWAARDE VAN DE SAMENWERKING (OP 4 PUNTEN)

Een structurele samenwerking vereist niet enkel concrete engagementen en afspraken, maar ook een gemeenschappelijke visie op de meerwaarde van de samenwerking. Om duurzaam te zijn is het belangrijk dat het voor beide partijen helder is waarom ingezet wordt op de samenwerkingsrelatie.

Er kunnen maximaal 4 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
De gemeenschappelijke visie op het doel en de meerwaarde van de samenwerking ontbreekt
- **2 punten:**
De aanvraag omvat een gemeenschappelijke visie op het doel en de meerwaarde van deze samenwerking en kan dit aantonen via een document dat door beide partijen is ondertekend. Maar het perspectief van kinderen, gezinnen en/of de partner met wie wordt samengewerkt en/of de kinderopvang ontbreekt
- **4 punten:**
De aanvraag omvat een gemeenschappelijke visie op het doel en de meerwaarde van deze samenwerking zowel voor de kinderen, de gezinnen, de partner met wie wordt samengewerkt en voor de kinderopvang en kan dit aantonen via een document dat door beide partijen is ondertekend

FYSIEKE NABIJHEID EN MULTIFUNCTIONEEL GEBRUIK VAN INFRASTRUCTUUR (OP 2 PUNTEN)

Om in staat te zijn nauw samen te werken en te zorgen voor efficiëntiewinst is fysieke nabijheid van de partners tot elkaar cruciaal. Dit geldt zowel voor kinderen, de ouders als de medewerkers. Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
De kinderopvang en de partner waarmee wordt samengewerkt bevinden zich niet in dezelfde buurt en er is geen engagement om multifunctioneel gebruik te maken van infrastructuur voor kinderen, ouders of medewerkers
- **1 punt:**
De kinderopvang en de partner waarmee wordt samengewerkt bevinden zich niet in dezelfde buurt, maar er is een engagement om multifunctioneel gebruik te maken van infrastructuur voor kinderen, ouders of medewerkers

- **2 punten:**

De kinderopvang en de partner waarmee wordt samengewerkt bevinden zich in dezelfde buurt én er is een engagement om multifunctioneel gebruik te maken van infrastructuur voor kinderen, ouders en/of medewerkers

Met **in dezelfde buurt** bedoelen we op kleuterwandelaafstand. Concreet betekent dit op een afstand van maximaal 1 km (obv google maps).

FASE 6: RANGORDE VAN DE AANVRAGEN

Alle aanvragen worden gerangschikt op basis van hun score gegeven in fase 5, enerzijds in de groepen met voorrang (zie fase 4), anderzijds in de groep zonder voorrang (zie fase 4).

- De aanvragen die minder dan 5 op 10 halen op de score worden geweigerd
- De aanvragen met de hoogste scores komen bovenaan, de aanvragen met de laagste scores onderaan
- De middelen worden verdeeld over de aanvragen met voorrang volgens hun volgorde in rang. De aanvraag met de hoogste score krijgt eerst de plaatsen toegekend. Als er daarna nog plaatsen beschikbaar zijn, dan komen de volgende aanvragen met voorrang aan bod
- Er wordt per aanvraag steeds voor maximaal 49 plaatsen (=veelvoud van 7) per locatie een subsidiebelofte toegekend
- Indien er na de behandeling van de aanvragen met voorrang nog plaatsen beschikbaar zijn, dan worden de middelen verdeeld over de aanvragen zonder voorrang volgens hun volgorde in rang, naar analogie als hierboven bij de aanvragen met voorrang
- Zijn er nog aanvragen lager gerangschikt dan de aanvragen waaraan alle beschikbare subsidieerbare plaatsen voor nieuwe plaatsen werden toegekend? Dan worden deze resterende aanvragen geweigerd

GELIJKE SCORE

De procedure verschilt naargelang de aanvragen met gelijke score inzetten op hetzelfde domein van innovatie of niet.

Gelijke score zelfde domein van innovatie

Deze aanpak wordt gehanteerd wanneer alleen aanvragen uit een zelfde domein dezelfde score blijken te hebben op basis van de algemene criteria OF als alle aanvragen met een gelijke score inzetten op hetzelfde domein van innovatie ook al zijn er aanvragen die gekozen hebben voor meer dan één domein. Indien er één of meerdere aanvragen zijn met een gelijke score die uitsluitend kiezen voor een ander domein van innovatie, wordt de procedure 'gelijke score verschillend domein van innovatie' toegepast

Bij een gelijke score tussen aanvragen **in hetzelfde domein van innovatie**, komt de aanvraag met de hoogste totaalscore op de subcriteria hieronder voor het betrokken domein eerst aan bod.

Indien na beoordeling op de subcriteria voor het betrokken domein de score nog steeds gelijk is, dan gaat de voorkeur naar de aanvraag van de organisator die op de datum van de oproep het **minst subsidieerbare plaatsen (groepsopvang en gezinsopvang samen) met de subsidie inkomenstarief (T2)** heeft bij Opgroeien regie over al zijn locaties en subsidiegroepen heen. Deze plaatsen tellen mee: alle plaatsen waarvoor de organisator over een subsidietoekenning of een subsidiebelofte beschikt.

KINDEROPVANG IN SAMENWERKING MET KLEUTERSCHOOL

- Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op BVV
- Samenwerking tussen personeel
- Plan van aanpak transitie

Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op beleidsvoerend vermogen (BVV) (3 punten)

Samenwerken biedt voordelen op vlak van het versterken van het Beleidsvoerend vermogen (BVV) van organisatoren kinderopvang en een efficiëntere inzet van middelen. Voor organisaties actief in onderwijs of welzijn, kan know-how en middelen gedeeld worden rond organisatorisch management. Daarnaast biedt samenwerking voor deze domeinen ook de opportuniteit om op vlak van het pedagogisch beleid de krachten te bundelen en af te stemmen.

Er kunnen maximaal 3 punten worden toegekend:

- **0 punten:**
Er is geen gemeenschappelijke pedagogische visie en geen gemeenschappelijke visie op BVV en er is ook geen aanzet tot deze gemeenschappelijke visie EN/OF het stappenplan om eraan te werken is niet duidelijk
- **1 punt:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie
- **2 punten:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een visie op BVV
- **3 punten:**
Er is een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een gemeenschappelijke visie op BVV

Samenwerking tussen personeel (2 punten)

Eén van de aspecten van samenwerking tussen de kinderopvang en de kleuterschool is het zoeken naar synergie op vlak van personeel. Dit kan gaan van het volgen van gezamenlijke vorming tot het inzetten van personeel op de werkvloer van de ander. Het gaat zowel over het omkaderend personeel als personeel dat instaat voor de begeleiding van de kinderen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend

- **0 punten:**
Er zijn geen plannen om het personeel van de opvanglocatie en van de school te laten samenwerken
- **1 punt:**
Er is een aanzet tot samenwerking tussen personeel op niveau van de werkvloer en/of op niveau van de omkadering, maar dit is niet goed uitgewerkt
- **2 punten:**
Er is een duidelijke en goed uitgewerkte aanzet voor de samenwerking tussen het personeel van de kinderopvang en het personeel van de kleuterschool zowel op niveau van de werkvloer als op het niveau van de omkadering

Plan van aanpak transitie (1 punt)

De transitie van kinderopvang naar de kleuterschool is een ingrijpend moment voor jonge kinderen. In plaats van enkel te kijken naar de ontwikkeling van het kind (is het schoolrijp), kan men ook kijken naar de mate waarin de kleuterschool kindrijp is. Kinderopvang en kleuterschool kunnen samen inspelen op de noden van kinderen in het kader van de overgang van opvang naar kleuterschool en hiervoor een plan van aanpak uitwerken (bv hoe wennen aan de nieuwe context, hoe omgaan met kinderen in de kleuterschool die nog slaapbehoefte hebben, hoe omgaan met peuters die vroeger rijp zijn voor de overgang, hoe omgaan met zindelijkheid, kinderen met extra ondersteuningsnoden enz.....)

Er kan maximaal 1 punt worden toegekend

- **0 punten:** er is geen plan van aanpak voor de transitie van opvang naar kleuterschool
- **1 punt:** de opvang en de school hebben een gezamenlijk plan van aanpak over hoe ze de transitie aanpakken

KINDEROPVANG VOOR GEZINNEN IN OPLEIDING, BEGELEIDING NAAR WERK, INBURGERING, ZORGBEROEP OF WERKNEMER BEDRIJF IN DE BUURT

- Visie en beleid rond bereik
- Aandacht voor drempels

Visie en beleid rond bereik (op 2 punten)

De samenwerking tussen kinderopvang en een partner in één van deze domeinen zal tot doel hebben toegang tot kinderopvang te garanderen voor de doelgroep van de partner. De organisator zal in dit toewijzingsbeleid dus een evenwicht moeten zoeken tussen de garantie geven aan de partner dat de doelgroep toegang heeft tot kinderopvang en toch ook nog ruimte laten voor andere gezinnen. Daarnaast zal men ook rekening moeten houden met de wettelijke voorrangsregels.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
Een visie en een beleid over hoe een gezonde mix te realiseren tussen kinderen uit de doelgroep en gezinnen uit de buurt ontbreekt
- **1 punt:**
Er is een visie en beleid over hoe een gezonde mix te realiseren tussen kinderen uit de doelgroep en gezinnen uit de buurt, maar deze visie en beleid zijn niet realistisch en/of niet afgestemd op de lokale realiteit
- **2 punten:**
De organisator heeft een visie en een realistisch en lokaal afgetoetst beleid die gericht zijn op het realiseren van een gezonde mix tussen kinderen uit de doelgroep en gezinnen uit de buurt

Aandacht voor drempels (op 2 punten)

Afhankelijk van de partner waarmee wordt samengewerkt, zullen eventuele drempels verschillend zijn. Voor personeel van zorginstellingen of bedrijven zitten er misschien drempels in de openingsuren of de afstemming

van het opvangplan met de werkuren. Voor gezinnen die in een inburgeringstraject of traject naar werk zitten, schuilen de drempels veelal in een zeer beperkte wenprocedure, een strikt financieel beleid, het niet begrijpen van de vele afspraken en regels rond afwezigheid, ... In het kader van de innovatieve samenwerking is het net de bedoeling dat de specifieke doelgroepen beter bereikt kunnen worden en dat drempels dus weggewerkt worden. Wie dit beter doet, zal een hogere score behalen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
Er wordt niet aangetoond dat de werking is afgestemd op de noden van en mogelijke drempels voor de doelgroep
- **1 punt:**
Er zijn intenties om drempels weg te werken en de werking in de toekomst aan te passen aan de noden van de doelgroep, maar dit is nog niet concreet uitgewerkt
- **2 punten:**
De organisator toont aan met concrete acties dat de werking van bij de start zal aangepast zijn aan de noden van de doelgroep en een concreet antwoord biedt op drempels voor de doelgroep

KINDEROPVANG INGEBED IN BREDERE ZORG- en WELZIJNSCAMPUS

- Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op BVV
- Samenwerking tussen personeel

Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op beleidsvoerend vermogen (BVV) (3 punten)

Samenwerken biedt voordelen op vlak van het versterken van het Beleidsvoerend vermogen (BVV) van organisatoren kinderopvang en een efficiëntere inzet van middelen. Voor organisaties actief in onderwijs of welzijn, kan know-how en middelen gedeeld worden rond organisatorisch management. Daarnaast biedt samenwerking voor deze domeinen ook de opportuniteit om op vlak van het pedagogisch beleid de krachten te bundelen en af te stemmen.

Er kunnen maximaal 3 punten worden toegekend:

- **0 punten:**
Er is geen gemeenschappelijke pedagogische visie en geen gemeenschappelijke visie op BVV en er is ook geen aanzet tot deze gemeenschappelijke visie EN/OF het stappenplan om eraan te werken is niet duidelijk
- **1 punt:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie
- **2 punten:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een visie op BVV
- **3 punten:**
Er is een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een gemeenschappelijke visie op BVV

Samenwerking tussen personeel (2 punten)

Eén van de aspecten van samenwerking tussen de kinderopvang en een andere welzijnspartner is het zoeken naar synergie op vlak van personeel. Dit kan gaan van het volgen van gezamenlijke vorming tot het inzetten van personeel op de werkvloer van de ander. Het gaat zowel over het omkaderend personeel als personeel dat instaat voor de begeleiding van de kinderen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend

- **0 punten:**
Er zijn geen plannen om het personeel van de opvanglocatie en van de welzijnspartner te laten samenwerken
- **1 punt:**
Er is een aanzet tot samenwerking tussen personeel op niveau van de werkvloer en/of op niveau van de omkadering, maar dit is niet goed uitgewerkt
- **2 punten:**
Er is een duidelijke en goed uitgewerkte aanzet voor de samenwerking tussen het personeel van de kinderopvang en het personeel van de welzijnspartner zowel op niveau van de werkvloer als op het niveau van de omkadering

INTEGRATIE VAN GROEPSOPVANG EN GEZINSOPVANG

- Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op BVV
- Gezamenlijke activiteiten

Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op beleidsvoerend vermogen (BVV) (3 punten)

Samenwerken biedt voordelen op vlak van het versterken van het Beleidsvoerend vermogen (BVV) van organisatoren kinderopvang en een efficiëntere inzet van middelen. Voor organisaties actief in onderwijs of welzijn, kan know-how en middelen gedeeld worden rond organisatorisch management. Daarnaast biedt samenwerking voor deze domeinen ook de opportuniteit om op vlak van het pedagogisch beleid de krachten te bundelen en af te stemmen.

Er kunnen maximaal 3 punten worden toegekend:

- **0 punten:**
Er is geen gemeenschappelijke pedagogische visie en geen gemeenschappelijke visie op BVV en er is ook geen aanzet tot deze gemeenschappelijke visie EN/OF het stappenplan om eraan te werken is niet duidelijk
- **1 punt:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie
- **2 punten:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een visie op BVV
- **3 punten:**
Er is een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een gemeenschappelijke visie op BVV

Gezamenlijke activiteiten (1 punt)

Eén van de redenen waarom de instroom van nieuwe onthaalouders beperkt is, en nieuwe onthaalouders dit werk minder lang doen dan de vorige generaties, is het isolement. Als we gezinsopvang met groepsopvang verbinden, laat dat toe om een aantal zaken samen aan te pakken en de onthaalouder op die manier te ondersteunen.

Er kan maximaal 1 punt worden toegekend

- **0 punten:** er is geen plan van aanpak voor de gezamenlijke activiteiten van de groepsopvang en de gezinsopvang
- **1 punt:** de groepsopvang en de gezinsopvang hebben een duidelijk plan van aanpak hoe ze gezamenlijke activiteiten zullen organiseren

KINDEROPVANG EN GEZINSONDERSTEUNEND GROEPSAANBOD

- Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op BVV
- Samenwerking tussen personeel
- Aandacht voor drempels

Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op beleidsvoerend vermogen (BVV) (3 punten)

Samenwerken biedt voordelen op vlak van het versterken van het Beleidsvoerend vermogen (BVV) van organisatoren kinderopvang en een efficiëntere inzet van middelen. Voor organisaties actief in onderwijs of welzijn, kan know-how en middelen gedeeld worden rond organisatorisch management. Daarnaast biedt samenwerking voor deze domeinen ook de opportuniteit om op vlak van het pedagogisch beleid de krachten te bundelen en af te stemmen.

Er kunnen maximaal 3 punten worden toegekend:

- **0 punten:**
Er is geen gemeenschappelijke pedagogische visie en geen gemeenschappelijke visie op BVV en er is ook geen aanzet tot deze gemeenschappelijke visie EN/OF het stappenplan om eraan te werken is niet duidelijk
- **1 punt:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie
- **2 punten:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een visie op BVV
- **3 punten:**
Er is een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een gemeenschappelijke visie op BVV

Samenwerking tussen personeel (2 punten)

Eén van de aspecten van samenwerking tussen de kinderopvang en een organisator gezinsondersteuning is het zoeken naar synergie op vlak van personeel. Dit kan gaan van het volgen van gezamenlijke vorming tot het inzetten van personeel op de werkvloer van de ander. Het gaat zowel over het omkaderend personeel als personeel dat instaat voor de begeleiding van de kinderen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend

- **0 punten:**
Er zijn geen plannen om het personeel van de opvanglocatie en van de organisator gezinsondersteuning te laten samenwerken
- **1 punt:**
Er is een aanzet tot samenwerking tussen personeel van de opvanglocatie en van de organisator gezinsondersteuning op niveau van de werkvloer en/of op niveau van de omkadering, maar dit is niet goed uitgewerkt
- **2 punten:**
Er is een duidelijke en goed uitgewerkte aanzet voor de samenwerking tussen het personeel van de kinderopvang en het personeel van de organisator gezinsondersteuning zowel op niveau van de werkvloer als op het niveau van de omkadering

Aandacht voor drempels (op 2 punten)

De doelgroep ervaart de kinderopvang vaak als hoogdrempelig. Drempels schuilen meestal in een zeer beperkte wenprocedure, mogelijkheden tot specifieke aanpassingen, een strikt financieel beleid, het niet begrijpen van de vele afspraken en regels rond afwezigheid, ...

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend. De puntenverdeling is als volgt:

- **0 punten:**
Er wordt niet aangetoond dat de werking is afgestemd op de noden van en mogelijke drempels voor de doelgroep.
- **1 punt:**
Er zijn intenties om drempels weg te werken en de werking in de toekomst aan te passen aan de noden van de doelgroep, maar dit is nog niet concreet uitgewerkt.
- **2 punten:**
De organisator toont aan met concrete acties dat de werking van bij de start zal aangepast zijn aan de noden van de doelgroep en een concreet antwoord biedt op drempels voor de doelgroep

INCLUSIEVE KINDEROPVANG

- Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op BVV
- Samenwerking tussen personeel
- Gemeenschappelijke visie op inclusie

Gemeenschappelijk pedagogisch beleid en visie op beleidsvoerend vermogen (BVV) (3 punten)

Samenwerken biedt voordelen op vlak van het versterken van het Beleidsvoerend vermogen (BVV) van organisatoren kinderopvang en een efficiëntere inzet van middelen. Voor organisaties actief in onderwijs of welzijn, kan know-how en middelen gedeeld worden rond organisatorisch management. Daarnaast biedt samenwerking voor deze domeinen ook de opportuniteit om op vlak van het pedagogisch beleid de krachten te bundelen en af te stemmen.

Er kunnen maximaal 3 punten worden toegekend:

- **0 punten:**
Er is geen gemeenschappelijke pedagogische visie en geen gemeenschappelijke visie op BVV en er is ook geen aanzet tot deze gemeenschappelijke visie EN het stappenplan om eraan te werken is niet duidelijk
- **1 punt:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie
- **2 punten:**
Er is een duidelijk stappenplan om werk te maken van een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een visie op BVV
- **3 punten:**
Er is een gemeenschappelijke pedagogische visie EN een gemeenschappelijke visie op BVV

Samenwerking tussen personeel (2 punten)

Eén van de aspecten van samenwerking tussen de kinderopvang en een ondersteunende partner is het zoeken naar synergie op vlak van personeel. Dit kan gaan van het volgen van gezamenlijke vorming tot het inzetten van personeel op de werkvloer van de ander. Het gaat zowel over het omkaderend personeel als personeel dat instaat voor de begeleiding van de kinderen.

Er kunnen maximaal 2 punten worden toegekend

- **0 punten:**
Er zijn geen plannen om het personeel van de opvanglocatie en van de ondersteunende partner te laten samenwerken
- **1 punt:**
Er is een aanzet tot samenwerking tussen personeel op niveau van de werkvloer en/of op niveau van de omkadering, maar dit is niet goed uitgewerkt
- **2 punten:**
Er is een duidelijke en goed uitgewerkte aanzet voor de samenwerking tussen het personeel van de kinderopvang en het personeel van de ondersteunende partner zowel op niveau van de werkvloer als op het niveau van de omkadering

Het is van belang dat inclusieve kinderopvang een extra draagkracht heeft door samenwerking met andere voorzieningen die het personeel kunnen ondersteunen. Als kinderopvang een samenwerking aangaat met zo'n voorziening, is het belangrijk dat men samen nadenkt over de manier waarop men kinderopvang wil ondersteunen in de realisatie van meer inclusie.

Er kan maximaal 2 punten worden toegekend

- **0 punt:** er is geen gemeenschappelijke visie op de realisatie van meer inclusieve kinderopvang door de samenwerking en er is ook geen intentie om werk te maken van een gemeenschappelijke visie
- **2 punten:** er is een gemeenschappelijke visie op de realisatie van meer inclusieve kinderopvang door de samenwerking

Gelijke score verschillend domein van innovatie

Bij een gelijke score tussen aanvragen **in een verschillend domein** van innovatie worden onderstaande stappen toegepast. Dit is van toepassing van zodra er minstens 2 aanvragen van de aanvragen met eenzelfde score uitsluitend voor een verschillend domein gekozen hebben. Dus wanneer alle aanvragen voor hetzelfde domein zijn, maar er daarvan één aanvraag is die zich inzet voor meerdere domeinen, dan zal eerst de aanpak van gelijke score binnen zelfde domein gehanteerd worden-zie hoger.

Indien in de loop van de verschillende stappen hieronder toch alleen aanvragen van een zelfde domein overblijven met een gelijke score, wordt de aanpak voor de gelijke score bij gelijk domein gehanteerd vanaf dat moment dat alleen deze aanvragen uit hetzelfde domein overblijven.

- Zijn er in geen van de domeinen van de gelijk scorende aanvragen al 100 plaatsen toegekend, wordt de aanvraag met de hoogste score op het criterium **gemeenschappelijke visie op de meerwaarde van de samenwerking** het hoogst gerangschikt.

Indien deze score gelijk is, dan wordt de aanvraag in het domein waar op dat moment **nog het minst aantal plaatsen aan toegekend zijn**, hoger gerangschikt.

Indien de aanvragen op basis daarvan nog steeds een gelijke rangschikking hebben, dan gaat de voorkeur naar de aanvraag van de organisator die op de datum van de oproep het **minst subsidieerbare plaatsen (groepsopvang en gezinsopvang samen) met de subsidie inkomenstarief (T2)** heeft bij Opgroeien regie over al zijn locaties en subsidiegroepen heen. Deze plaatsen tellen mee: alle plaatsen waarvoor de organisator op de datum van de oproep een subsidietoekenning of een subsidiebelofte beschikt.

- Zijn er in één of meer van de domeinen van de gelijk scorende aanvragen al 100 plaatsen toegekend, dan wordt de aanvraag voor **het domein waar nog geen 100 plaatsen werden verdeeld, hoger gerangschikt**. Blijven er meerdere aanvragen over voor verschillende domeinen waar nog geen 100 plaatsen toegekend konden worden, wordt het eerste bolletje toegepast.
- Hebben alle domeinen van de gelijk scorende aanvragen reeds 100 plaatsen, dan wordt de aanvraag met de hoogste score op het criterium **gemeenschappelijke visie op de meerwaarde van de samenwerking**, hoger gerangschikt.

Indien deze score gelijk is, dan wordt de aanvraag in het domein waar op dat moment **nog het minst aantal plaatsen aan toegekend zijn**, hoger gerangschikt.

Indien deze score gelijk is, dan gaat de voorkeur naar de aanvraag van de organisator die op de datum van de oproep **het minst subsidieerbare plaatsen (groepsopvang en gezinsopvang samen) met de subsidie inkomenstarief (T2)** heeft bij Opgroeien regie over al zijn locaties en subsidiegroepen heen. Deze plaatsen tellen mee: alle plaatsen waarvoor de organisator op de datum van de oproep een subsidietoekenning of een subsidiebelofte beschikt.

Aantal plaatsen dat toegekend wordt

Er worden niet meer plaatsen toegekend dan 49 plaatsen per locatie.

Als het minimaal aantal gevraagde plaatsen hoger is dan het aantal beschikbare plaatsen, zal contact opgenomen worden met de organisator om na te gaan of het aantal plaatsen mag verminderd worden.

Als het maximaal aantal gevraagde plaatsen hoger is dan 49, dan wordt het aantal aangevraagde plaatsen automatisch herleid tot 49.

Zijn er nog aanvragen lager gerangschikt dan de aanvragen waaraan alle beschikbare subsidieerbare plaatsen voor nieuwe plaatsen werden toegekend? Dan worden deze resterende aanvragen geweigerd.

FASE 7: TOEWIJZING VAN DE PLAATSEN EN BEPALING VROEGST MOGELIJKE INGANGSDATUM VAN DE SUBSIDIEBELOFTE

Zoals hoger reeds vermeld, worden per aanvraag maximaal 49 plaatsen toegekend.

Het beschikbare budget is niet volledig vanaf 2026 beschikbaar voor Opgroeien regie. Er is een deel beschikbaar in 2026. De rest volgt normaal gezien in 2028 & 2029. De toekenning van de subsidiebeloftes die ingaan na 2026 zal steeds gebeuren **onder voorbehoud van goedkeuring van de begroting voor het betrokken jaar** waarin deze bedragen bevestigd worden in het budget van Opgroeien regie.

Afhankelijk van de fasering van het beschikbare budget en afhankelijk van de voorziene startdatum van de organisator, zal het budget over de legislatuurjaren heen worden verdeeld over de aanvragen die **op basis van hun rangschikking** in aanmerking komen

Om de concrete startdatum te bepalen van alle aanvragen die voor toekenning in aanmerking komen op basis van hun rangschikking, wordt dus de volgorde van rangschikking van de aanvragen gevolgd. Voor de hoogst gerangschikte aanvragen wordt de gevraagde voorziene realisatiedatum als startdatum van de subsidiëring genomen. Voor de lager gerangschikte aanvragen wordt gekeken wat nog mogelijk is, rekening houdend met wat er nog rest van het voorziene beschikbare budget voor het jaar waarvoor aanvragen ingediend werden, na de toekenningen in hoger gerangschikte aanvragen. Het is dus mogelijk dat een organisator als realisatiedatum 2026 opgegeven heeft, maar dat het budget voor 2026 opgebruikt is, omdat dat is toegekend aan hoger gerangschikte aanvragen. Dan zal Opgroeien regie de snelst mogelijke startdatum in de subsidiebelofte bepalen, rekening houdend met de gefaseerd beschikbare budgetten.

FASE 8: BUDGETTAIRE TOETS

Na alle vorige fases moet het toekenningsvoorstel passen binnen het totale budget dat de Vlaamse Regering heeft vrijgemaakt voor deze oproep.

De toekenning van de vroegste startdatum opgenomen in de subsidiebeloftes houdt rekening met wat budgettair mogelijk is op basis van de meerjarenbegroting.

	2026	2028	2029
Budget	3.013.200,00 euro	2.840.577,25 euro	3.720.179,25 euro
Aantal plaatsen	200	175	225

Aanpak

De effectieve kostprijs van het globale beslissingsvoorstel is **vooraf niet exact te ramen**. Dit is onder meer afhankelijk van de specifieke geselecteerde dossiers en van het aantal toegekende plaatsen gezinsopvang.

Het aantal plaatsen dat gereserveerd is voor deze oproep, wordt zo maximaal mogelijk toegekend. Als het voorlopige beslissingsvoorstel de budgettaire grenzen ernstig overschrijdt, zal Opgroeien regie nagaan hoe dit kan worden opgelost. Hierbij wordt het stappenplan van het beslissingskader steeds gerespecteerd. De keuzes worden gemotiveerd. Het aantal subsidieerbare plaatsen met subsidie inkomenstarief (trap 2) in het toekenningsvoorstel wordt verminderd tot het globale budget binnen de bepaalde grens blijft.