



Opgroeien

Kinderopvang Special

Beleidsvoerend vermogen

In deze Kinderopvang Special gaan we dieper in op beleidsvoerend vermogen.

Vanaf 1 januari 2024 is beleidsvoerend vermogen dé basisvoorwaarde voor vergunde kinderopvang van baby's en peuters.

INHOUDSTAFEL

Waarom beleidsvoerend vermogen?	2
Wat is beleidsvoerend vermogen?	2
Meer info	3
Veel gestelde vragen	3
Is beleidsvoerend vermogen nieuw als vergunningsvoorwaarde?	3
Hoe gaan Zorginspectie en Opgroeien na of je organisatie beleidsvoerend vermogen heeft?	3
Starterstraject	3
Wanneer niet?	3
Traject gezinsopvang	4
Beleidsvoerend vermogen 'on tour'	4
Waar kan je terecht voor ondersteuning?	5

WAAROM BELEIDSVOEREND VERMOGEN?

Kinderopvang is meer dan kinderen verzorgen en begeleiden in hun ontwikkeling.

Kinderopvang is ook organiseren en een beleid uitstippelen. Als organisator ontwikkel je een visie, sluit je overeenkomsten met ouders, zorg je voor aansturing van je medewerkers, hou je je financiën op orde, werk je samen met partners,... Dat is nodig om dagelijks alle kinderen kwaliteitsvol te kunnen verzorgen en begeleiden.

Als organisator draag je de eindverantwoordelijkheid over je kinderopvang. Je hebt de houding en competenties om op een professionele manier kinderen op te vangen. Je krijgt het vertrouwen en de vrijheid om je organisatie zelf vorm te geven, binnen de regelgeving. En je beslist zelf hoe je de zaken aanpakt, op maat van jouw opvang. Daarbij zorg je ervoor dat iedereen in je organisatie bijdraagt tot kwaliteitsvolle kinderopvang.

Al deze elementen samen vormen jouw beleidsvoerend vermogen.

Vanaf 1 januari 2024 is beleidsvoerend vermogen dé basisvoorwaarde voor vergunde kinderopvang van baby's en peuters.

WAT IS BELEIDSVOEREND VERMOGEN?

De regelgeving vermeldt als dragers van beleidsvoerend vermogen:

Duidelijk leiderschap

Je zorgt ervoor dat iedereen samenwerkt en weet wat de taken, rollen en verantwoordelijkheden zijn. Iedereen kent de visie van je opvang en past dit toe op de werkvloer. Elke dag opnieuw.

Geïntegreerde aanpak

Je pakt de verschillende kwaliteitsaspecten samen aan. Ze staan niet los van elkaar: infrastructuur, veiligheid en gezondheid, omgang met de kinderen en de gezinnen, personen die in de opvang werken, organisatorisch management en samenwerking.

Reflectieve, proactieve en reactieve houding

Je denkt na over je aanpak, houdt rekening met de feedback van medewerkers, ouders en andere betrokkenen. Je kijkt vooruit, neemt initiatief en gaat aan de slag met toekomstverwachtingen. Je reageert passend op zowel positieve als negatieve signalen.

Innovatieve houding

De samenleving evolueert en regels veranderen. Als organisator hou je daar rekening mee en durf je je werking vernieuwen als dat nodig of nuttig is.

Doeltreffende communicatie en transparantie

Je zorgt ervoor dat de nodige informatie tijdig bij medewerkers terecht komt. Je doet dat op een duidelijke, heldere manier. Je besteedt bijzondere aandacht aan communicatie met elk gezin.

Samenwerking

Kinderopvang is geen eiland. *'It takes a village to raise a child.'* Er is een dorp nodig om een kind groot te brengen. Je hebt anderen ook nodig om je opvang te organiseren en te verbeteren: Opgroeien, het lokaal bestuur, het Lokaal Loket Kinderopvang, lokale partners, ...

Je zorgt ook voor de nodige **ondersteuning** van je organisatie en van je medewerkers. Daarvoor kan je een beroep doen op experts, zoals een ondersteuner beleidsvoerend vermogen, een (pedagogische) coach op de werkvloer, een mentor of een boekhouder.

Het is ook belangrijk om je werking te **documenteren** om jouw beleidsvoerend vermogen in de praktijk te brengen en te kunnen aantonen. Je kiest zelf hoe je documenteert, op maat van wat jouw kinderopvang nodig heeft.

Meer info

Neem geregeld een kijkje op [de website van Opgroeien](#). Zo blijf je op de hoogte van het nieuws over beleidsvoerend vermogen. Je vindt er de regelgeving, het referentiekader en inspirerende praktijken.

VEEL GESTELDE VRAGEN

Is beleidsvoerend vermogen nieuw als vergunningsvoorwaarde?

Ja.

Ook voordien moest je als organisator geschikt zijn om kwaliteitsvolle kinderopvang te organiseren. Nieuw is dat het hebben van beleidsvoerend vermogen dé basisvoorwaarde is en dat de verwachtingen nu duidelijk in de regelgeving staan.

Hoe gaan Zorginspectie en Opgroeien na of je organisatie beleidsvoerend vermogen heeft?

Opgroeien zal jouw beleidsvoerend vermogen beoordelen bij elke nieuwe vergunningsaanvraag.

Zorginspectie en Opgroeien zullen samen toezicht houden op jouw beleidsvoerend vermogen en op de vergunnings- en subsidievoorwaarden die daarmee samenhangen.

STARTERSTRAJECT

Bij de **start van een nieuwe locatie, overname of wijzing van opvangvorm** (van gezinsopvang naar groepsopvang of omgekeerd) komt heel wat kijken. Een goede voorbereiding vergroot je kans op succes.

Vanaf 1 juli 2024 moet je als organisator of kandidaat-organisator daarom een starterstraject doorlopen, vóór je een vergunning kan aanvragen. Dit traject bestaat uit verschillende stappen, waaronder een intensief begeleidingstraject bij Mentees. Tijdens dit starterstraject is er ook een screening van het beleidsvoerend vermogen van jouw organisatie.

Tot en met 30 juni 2024 (6 maanden langer dan eerst voorzien) blijft de bestaande startvoorwaarde van toepassing: "De organisator van meer dan 18 plaatsen heeft bij één persoon binnen de organisatie de kennis om een locatie organisatorisch te beheren, met inbegrip van de kennis over financieel beheer en de kennis over de opmaak van een ondernemingsplan."

Wanneer niet?

In deze situaties moet je het starterstraject niet volgen:

- als je **verhuist naar een andere locatie**;
- als je in aanmerking komt voor de **vereenvoudigde vergunningsprocedure**;

- als je al **minstens 2 jaar organisator** bent en bovendien:
 - ofwel een starterstraject hebt afgerond met **gunstig advies van Mentès** van maximaal 2 jaar oud
 - ofwel een starterstraject hebt afgerond met een **vrijstelling voor het laatste onderdeel** (interactief begeleidingstraject van Mentès) van maximaal 2 jaar oud

Opgroeien kan je een **vrijstelling voor bepaalde stappen** in het traject geven, als je vanuit relevante ervaring kan aantonen dat je beleidsvoerend vermogen hebt.

Op [de website van Opgroeien](#) vind je meer informatie.

TRAJECT GEZINSOPVANG

Als je wil starten als **aangesloten onthaalouder** (bij een dienst), dan moet je vooraf een traject gezinsopvang doorlopen. Zo leer je de job van kinderbegeleider in de gezinsopvang kennen: de organisatie en taken, de competenties, het financiële luik en de impact op het eigen gezin. De organisator gezinsopvang biedt dit traject aan, in samenwerking met een pool gezinsopvang.

Als je wil starten als **zelfstandige onthaalouder** moet je dit traject niet doorlopen, omdat je het starterstraject al doorloopt.

Op [de website van Opgroeien](#) vind je meer informatie.

BELEIDSVOEREND VERMOGEN ‘ON TOUR’

Wil je meer weten over beleidsvoerend vermogen? Hoe kan je concreet aan de slag in jouw opvang? Wat heb je nodig om dit waar te maken? Schrijf je dan in voor een leerrijke avond, vol inspiratie.

We organiseren in elke provincie en in Brussel infoavonden voor organisatoren, telkens van 19 tot 22 uur:

- Antwerpen, dinsdag 16 januari 2024
- Brugge, donderdag 18 januari 2024
- Brussel, dinsdag 23 januari 2024
- Hasselt, dinsdag 30 januari 2024
- Leuven, donderdag 1 februari 2024
- Gent, dinsdag 6 februari 2024

Het aantal plaatsen is beperkt, Schrijf je dus snel in.

Meer info vind je in de uitnodiging in de bijlage.

Beleidsvoerend vermogen ‘on tour’ is een initiatief van Opgroeien, Zorginspectie en VBJK, in samenwerking met Felies, Federatie Kinderopvang, Ferm Kinderopvang, i-Mens, Mentès, SOM, Unieko, Vlaams Welzijnsverbond en VVSG.

WAAR KAN JE TERECHT VOOR ONDERSTEUNING?

Voor meer informatie over het **wat en waarom** van de vergunningsvoorwaarden (waaronder de basisvoorwaarde beleidsvoerend vermogen), kan je terecht bij je klantenbeheerder bij Opgroeien.

Voor ondersteuning over **hoe** je beleidsvoerend vermogen in de praktijk brengt, kan je terecht bij:

- Mentes (specifieke doelgroep)
- Pools gezinsopvang (aangesloten onthaalouders)

Mogelijk heeft ook jouw koepel of werkgeversorganisatie een ondersteunend aanbod.