# Sectoroverleg kinderopvang

28 november 2025

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Agenda

| Tijd | Agendapunt | Door wie |
|---|---|---|
| **9u00** | **Verwelkoming** | |
| | | |
| 9u05 | **Masterplan - baby's & peuters**<br>○ Uitbreiding<br>○ Oproep innovatieve<br>○ Inkomenstarief (indexering en kindkorting)<br>○ Personeel (mentoren en praktijkopleidingscentra, graduaat en charter rond mannen in de kinderopvang)<br>○ Andere acties<br>○ Kort toelichten: handhavingsbesluit | <br>Dieter Vanhecke<br>Christine Faure<br>Dieter Vanhecke<br>Dieter Vanhecke & Filip Winderickx<br><br>Dieter Vanhecke & Filip Winderickx<br>Dieter Vanhecke |
| | | |
| **10u30** | **PAUZE** | |
| | | |
| 10u45 | **BOA** | Riet De Bondt |
| 11u15 | Update **infectieziekten** en beestjes | Greet Wissels, Yasmine De Mesel & Veerle De Vliegher |
| 11u30 | **Veilig slapen**: update + netwerkactie + acties KO | Greet Wissels, Yasmine De Mesel & Veerle De Vliegher |
| 11u45 | Varia | |
| | | |
| **12u00** | **EINDE** | |

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

## Sectoroverleg digitaal: enkele afspraken

Digitaal is….

- Meer briefing, minder ‘live’, minder non-verbaal
- Minder evident ruimte voor gesprek en discussie

- camera en micro:

- Kwaliteit van de verbinding
- Achtergrondsgeluid/beeld

- vragen of opmerkingen:

- Handje
- Chatbox houdt de vragen bij…

- ❑ PPT wordt ’live’ mee geprojecteerd en de link ernaar word achteraf bezorgd via het verslag
- ❑ Overleg wordt opgenomen door Copilot

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Stand van zaken beleidsdossiers kinderopvang

## Plan KO 2025-2029 van de Vlaamse Regering, en andere beleidsdossiers

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Masterplan KO van B&P 2025-2029

## Vlaamse Regering

## 04/04/2025

# Stand van zaken na bijna 8 maanden

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Pro memorie:

- Uitgangspunten en politieke contouren:
  - Regeerakkoord_VR_2024_2029.pdf, blz. 119-1120
  - Beleidsnota_Caroline_Gennez_Welzijn_Volksgezondheid_Gezin_Armoedebestrijding_2024_2029.pdf , blz. 94-100

- Drie P's van minister Gennez als drie pijlers
  1. P van Plaatsen
  2. P van Prijs
  3. P van Personeel

- Budget:
  - Voor KO van Baby's en Peuters: 200 miljoen euro extra, komt gespreid beschikbaar deze legislatuur
    - vanaf 2025 +100 M
    - vanaf 2028 + 50 M
    - vanaf 2029 + 50 M
  - Voor BOA: 80 miljoen euro extra vanaf 2025

# Plan KO B&P 2025-2029 van minister Gennez
## *‘Masterplan KO’*

- **Formeel door de Vlaamse Regering op 4 april 2025 goedgekeurd document:**
  VR 2025 0404 MED.0121-1 Plan kinderopvang 2025-2029 - mededeling.pdf

- **Zie ook :** VR 2025 0404 MED.0121-1 Plan kinderopvang 2025-2029 - mededeling.pdf

# Plaatsen

- Uitbreiding met nieuwe plaatsen  T2 en T1
- Infrastructuur
- Omschakeling bestaande plaatsen naar T1 en naar T2
- Versterking plaatsen gezinsopvang

# Plaatsen

## Uitbreiding met nieuwe plaatsen T1 en T2

**WAT?** Open voor groepsopvang en gezinsopvang

- **6000 nieuwe T2**
  - 75% via meerjarenprogrammatie: oproep dit voorjaar = **4.500** T2 plaatsen
  - 10% door aangetoonde nood (data lokale loketten): 2027/2028 = **600** T2 plaatsen
  - 5% voor acute noodsituaties (oa tijdelijke vervangcapaciteit) = **300** T2 plaatsen
  - 10% voor innovatieve projecten: oproep najaar 2025 = **600** T2 plaatsen

- **4000 nieuwe T1**
  - Voor iedere starter

# Plaatsen

**4500 Nieuwe T2 via meerjarenoproep**

❖ **Stand van zaken**

- Oproep werd gelanceerd op 28 mei 2025
- Aanvragen kon tot en met 14 september 2025
  - Aantal aanvragen: 534
  - Aantal aangevraagde plaatsen: 11.382
- Voor 18 gemeenten zijn er geen aanvragen, wat overeenkomt met 262 plaatsen
- Opgroeien verwerkt nu de aanvragen tot een toewijzingsvoorstel
- Midden december 2025: beslissing Opgroeien over de toewijzingen

# Plaatsen

**1500 Nieuwe T2 plaatsen met specifiek objectief via andere toekenningswijze**

**WAT?**

**1500 = 25% van 6000 T2 plaatsen: via 3 sporen**

- 600 T2 plaatsen via lokale loketten
- 600 T2 plaatsen voor innovatieve projecten
- 300 T2 plaatsen voor noodopvang en vervangcapaciteit

# Plaatsen

**1500 Nieuwe T2 plaatsen met specifiek objectief en andere toekenningswijze**

**Stand van zaken:**

- **600 T2 voor 'innovatieve inkomensgerelateerde opvang'**
  - beslissingskader en BAG
  - oproep en beslissing: timing
    - ✓ Oproep: einde december, nà communicatie van de beslissingen uitbreiding T2 MJP
    - ✓ indienen maart '26
    - ✓ beslissing voor zomerreces '26

## *Overkoepelende doelstelling innovatie = intersectoraal samenwerken*

Waarom ?

- Kinderopvangaanbod beter afstemmen op noden van gezinnen
- Versterken van BVV & verhogen efficiëntie
- Expertisedeling, gedeelde professionalisering en inzet van medewerkers

# *6 domeinen van innovatie*

1. Kinderopvang in samenwerking met **kleuterschool**
2. Kinderopvang voor gezinnen in **opleiding, begeleiding naar werk, inburgering of in zorgberoepen of op een bedrijventerrein**
3. Kinderopvang ingebed in bredere **zorg en welzijncampus**
4. Integratie van groepsopvang en **gezinsopvang**
5. Integratie van kinderopvang en **gezinsondersteunend groepsaanbod** (0-3 jaar)
6. I**nclusieve** kinderopvang

# *Innovatieve kinderopvang - Procedure*

- Eén oproep, keuze voor één of meerdere domeinen
  - Mogelijkheid tot negatief advies voor lokale besturen
  - Beslissingskader: geen geografische spreiding maar kwaliteit en wil tot innoveren doorslaggevend

- Criteria:
  - gemeenschappelijke criteria (= voor alle domeinen)
    - Structurele samenwerking tussen een locatie kinderopvang en een andere organisatie
    - Gemeenschappelijke visie op meerwaarde
    - Fysieke nabijheid en/of multifunctioneel gebruik van infrastructuur
  - specifieke criteria (=per domein)

# Plaatsen

**1500 Nieuwe T2 plaatsen met specifiek objectief en andere toekenningswijze**

**Stand van zaken:**

- **600 T2 op basis van data lokale loketten**
  - nog geen beslissing over digitale strategie
  - budgettaire/technische inschatting door IT wordt in kaart gebracht
  - Te bekijken wat betekent voor timing oproep

- **300 T2 plaatsen voor noodopvang en vervangcapaciteit**
  - huidige regeling vervangcapaciteit verlengen voor in 2026 (BVR principieel goedgekeurd 14/11)
  - Concept subsidie voor tijdelijke noodopvang is in voorbereiding
  - Intentie = uitbreiding toepassingsgebied (vervangcapaciteit, maar ook plotse stopzetting door organisatoren zelf)

# Plaatsen

**<u>Herinzet</u> plaatsen met inkomenstarief uit vrijgekomen T2 subsidies groepsopvang**

❖ **Stand van zaken**

- Recentste oproep werd gelanceerd op 31 juli 2025
- Aanvragen kon tot en met 31 oktober 2025
- Aantal beschikbare plaatsen: 330
- Voor 21 clusters van gemeenten: gemeente van de gesloten locatie + aangrenzende gemeenten
- Uiterlijk 29 januari 2026 beslist Opgroeien over de toewijzingen
- Oproepen tot herinzet T2:
  - Kunnen periodiek worden herhaald, naargelang er voldoende vrijgekomen T2 subsidies groepsopvang zijn.
  - Afstemming met timing van de andere oproepen

# Plaatsen

**4000 Nieuwe T1 plaatsen**

**WAT ?**

- Vlaamse Regering wil ook opvang met vrije prijs blijven ondersteunen
- Elke nieuw startende plaats met vrije prijs
  - Mogelijkheid om basissubsidie aan te vragen
  - Mits wordt voldaan aan de T1 subsidievoorwaarden
  - Binnen budgetgrenzen
- Voorafname 10% voor Brussels HG
- Concrete werkwijze volgt nog *(eerst BVR met verruiming naar 'elke nieuwe plaats')*
- Tijdspad 2025-2029 met tussentijdse evaluatie in 2027

# Plaatsen

**4000 Nieuwe T1 plaatsen**

**Stand van zaken**

- **Beschikbaar budget voor 2025**:
  - 1000 nieuwe T1, waarvan 100 voor Brussel.
  - Plus: vrijgekomen budget uit stopzettingen T1
  - Situatie op 19/11/2025
    - Vlaanderen: 916 toegekend voor Vlaanderen, 119 in aanvraag
    - Brussel: nog geen aanvragen, dus ook geen toekenningen

- **Vervolg vanaf 2026**:
  - Bijkomend budget vanaf 2026 voor nog eens 1000 plaatsen

- ***BVR wijziging op komst***: *vrije instap in T1 subsidie (geen gesloten oproep) kan voor elke plaats met vrije prijs:*
  - *Bestaande plaatsen zonder T1, zonder onderscheid ( = binnen budget 'omschakeling')*
  - *Nieuwe plaatsen T1, zonder onderscheid ( = binnen budget 'nieuwe plaatsen')*
  - *Wat verandert dit: tot nu enkel vrije instap T1 mogelijk voor plaatsen die na 01.04.2021 zijn gestart*

# Plaatsen

## Infrastructuur

**Deze beleidsdossiers en acties infrastructuur worden aangestuurd, uitgewerkt en uitgevoerd door VIPA, niet door Opgroeien**

1. **Sectoraal BVR voor 'klassieke' VIPA subsidie voor KO (enkel T2 opvang):**

   **WAT?**

   - Vlaamse Regering wil wijzigingen in dit sectoraal VIPA BVR voor KO:
     - Vereenvoudigd VIPA-subsidiekader voor de 'klassieke' VIPA financiering
     - Snellere aanvraagprocedure en dossierbehandeling bij VIPA

   **STAND VAN ZAKEN ?**

   - Initiatief is dit najaar door VIPA opgestart > ook overleg met de koepels

# Plaatsen

## Infrastructuur

**2. Bijkomende financiële ondersteuning via lokale besturen naast de klassieke VIPA subsidie**

**WAT?**

- Eenmalige subsidiemiddelen einde 2025 via lokale besturen
- Voor gemeenten en steden in de meerjarenprogrammatie
- Infrastructuur voor nieuwe plaatsen
  - T2
    - Aanvullend boven de bouwkost die klassiek door VIPA wordt gesubsidieerd
    - Als tegemoetkoming ifv eigen aandeel
  - Daarnaast ook mogelijk voor T1
- Combinatie met klassieke VIPA?
  - Wel klassieke VIPA: bijkomende subsidie max 15% van reële bouwkost
  - Geen klassieke VIPA: max 60% reële bouwkost
- Toekenning via lokale besturen:
  - Welk budget per gemeente: aandeel per gemeente in het beschikbare budget // MJP
  - Zie lijst in bijlage bij BVR
- Lokale besturen bepalen zelf  hoeveel aan elk project en wanneer, mits OK met de staatssteunregels

# Plaatsen

## Infrastructuur

**Bijkomende financiële ondersteuning via lokale besturen naast de klassieke VIPA subsidie**

**STAND VAN ZAKEN**

- Uitvoering is volledig aan VIPA
- BVR is op 24 oktober goedgekeurd door Vlaamse Regering
- VIPA informeerde de gemeenten in kwestie: zij kunnen VIPA melden dat ze het bedrag weigeren
- Geweigerde bedragen worden proportioneel verdeeld over gemeenten die bedraag wel aanvaarden
- Finale bedragen per gemeente worden ten laatste op 15.12.2025 op website VIPA gepubliceerd
- Uitbetaling door VIPA te laatste begin 2026
- Meer info: https://www.departementzorg.be/nl/financiering-aan-gemeenten-voor-infrastructuursubsidies-voor-organisatoren-van-kinderopvang
- Voor verdere vragen => VIPA

# Plaatsen

**Omschakeling bestaande plaatsen (T0 en T1) naar hogere subsidietrap (T1 en T2)**

**WAT?**

- 1600 bestaande plaatsen omschakelen van T0 naar T1
    - *Cfr. wijziging regelgeving zodat T1 binnen budget vrij kan aangevraagd worden buiten oproepen van uitbreidingsrondes*
- 2400 plaatsen omschakelen van T1 naar T2
- Budgetten onderling verschuifbaar indien één van beiden onvoldoende wordt benut: tussentijdse evaluatie 2027

# Plaatsen

**Omschakeling bestaande plaatsen (T0 en T1) naar hogere subsidietrap (T1 en T2)**

**Stand van zaken**

- **T0 > T1:**
  - Is in voorbereiding, mits eerst wijzigingen T1 regelgeving (vrije instap, voorwaarden T1)
  - lancering te verwachten in voorjaar 2026

- **T1 > T2:**
  - oproep te verwachten in 2026 nà lancering vrije omschakeling T0 > T1 *(richting zomer 2026?)*
  - zodat omschakeling T0 >T1 >T2 wordt gefaciliteerd
  - criteria en toekenningswijze worden nog bepaald en zijn bij oproep te communiceren

# Versterken gezinsopvang

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Versterken gezinsopvang

**Omschakeling van samenwerkende onthaalouders naar reguliere groepsopvang trap 2**

**WAT?**

**Zie ook:** maatregelen-gezinsopvang-snelinfo.pdf *+ korte update ivm timing in NB Kinderopvang november*

1. **Uitdoven sui generis-statuut**
   - Vanaf nadere datum 2026:
     - Geen nieuwe onthaalouders meer in sui generis, onmiddellijk starten in werknemersstatuut
     - Omschakeling van bestaande onthaalouders naar werknemersstatuut op basis van vrijwilligheid
     - Deze legislatuur: extra budget voor 900 nieuwe VTE OOW + restbudget 2024
2. **Samenwerkende onthaalouders (SOO):**
   - Deze legislatuur: 3000 pl. kunnen vrijwillig omschakelen naar subsidie groepsopvang Trap 2
   - Groeistop: geen nieuwe locaties meer voor SOO vanaf nadere datum in 2026
3. **Werkingsgebied van de organisatoren**
   - Nu subsidiegroep per zorgregio → overgang naar 1 Vlaamse subsidiegroep per organisator (2027)
4. "**Niet geïsoleerd werken**"
   - (2027) Geen nieuwe onthaalouders meer die geïsoleerd werken → aansluiten voor pedagogische ondersteuning en opvolging bij organisator/dienst gezinsopvang, ongeacht het statuut (zelfstandig statuut blijft mogelijk)

# Versterken gezinsopvang

**Omschakeling van samenwerkende onthaalouders naar reguliere groepsopvang trap 2**

**Stand van zaken**

**1. Uitdoven sui generis-statuut – groei aantal VTE onthaalouders in werknemersstatuut**

- BVR transities gezinsopvang en SOO:
  - principieel goedgekeurd VR 17/10 en nu in adviestraject (Vlaamse Raad, RvS, …):
  - definitieve goedkeuring ten vroegste in januari 2026
  - Inwerkingtredingsdatum (IWT): (o.v.) 1 februari 2026?
  - Betekent uitstel t.o.v. de datums in snelinfo van juni 2025
- Volgende stappen:
  - Na definitieve Goedkeuring regelgeving > IWT datum bepaalt de deadlinedata voor nieuwe
    - Aanvraag nieuwe vergunning: uiterlijk 30 dagen na IWT
    - Opstart (1ste kind opvangen): uiterlijk 4 maanden na IWT
  - Communicatie en uitrol van het aanvraagsysteem voor VTE OO WN
    - van gesloten oproep naar open instap binnen budgetmarge

# Versterken gezinsopvang

**Omschakeling van samenwerkende onthaalouders naar reguliere groepsopvang trap 2**

**Stand van zaken**

**2. Samenwerkende onthaalouders (SOO)**

- BVR transities gezinsopvang en SOO: idem als vorige slide mbt werknemersstatuut
- Beschikbaar budget deze legislatuur: omschakeling 3000 pl. SOO naar groepsopvang T2
- Volgende stappen:
  - Goedkeuring regelgeving
  - Timing lancering (o.v.)
    - oproep voorjaar 2026
    - toekenning najaar 2026
  - Evaluatie van de omschakeling in 2027
  - Eventuele herverdeling van resterende middelen op basis van evaluatie

# Versterken gezinsopvang

## Quid de einddatums in de Snelinfo van 26 juni 2025?

- Einddatums hangen samen met inwerkingtredingsdatum van het Besluit ter zake (BVR transities gezinsopvang)

- Update van deze timing in de Nieuwsbrief Kinderopvang november (gisteren 27/11 verstuurd):

***Timing transities gezinsopvang***

*De Vlaamse Regering keurde op 4 april 2025 het Plan kinderopvang 2025-2029 van minister Gennez goed. Dit plan bevat ook **maatregelen om de gezinsopvang te versterken**. We lichtten deze maatregelen toe in de snelinfo van 26 juni.*

*Op 17 oktober 2025 keurde de Vlaamse Regering het ontwerpbesluit principieel goed. Nu loopt de adviesvraag bij de Vlaamse Raad WVG en de Vlaamse Toezichtscommissie. Dan volgt nog de Raad van State. Pas daarna kan de Vlaamse Regering het besluit definitief goedkeuren. **Dit zal niet meer in 2025 kunnen**. De einddata die we onder voorbehoud in de snelinfo van 26 juni hadden vermeld, zullen hierdoor later vallen:*

*Een aanvraag voor het vergunnen van een nieuwe locatie gezinsopvang van een onthaalouder sui generis of van een nieuwe locatie groepsopvang van samenwerkende onthaalouders zal nog kunnen **na 30 november 2025**.*

*De uiterlijke datum om vervolgens de nieuw vergunde locatie op te starten zal later vallen dan **1 maart 2026**.*

*De effectieve einddata zullen afhangen van de dag waarop het besluit in 2026 in werking treedt. Dat wordt pas bekend zodra het besluit definitief is goedgekeurd. Het principieel goedgekeurd besluit vermeldt alvast wel dat er daarna **maximaal 30 dagen** zijn voor het insturen van de aanvraag en **maximaal 4 maanden** tot aan de opstartdatum.*

*We bezorgen de nodige informatie zodra het besluit definitief is goedgekeurd*

# Versterken gezinsopvang

**Ondersteuning en informatie?**

- **Vraag naar ondersteuning** van organisatoren bij deze transities, bv inzake
  - Onbekendheid van sommige organisatoren met werknemersstatuut of met reguliere groepsopvang
  - Inschatten financiële leefbaarheid kleine T2 locaties tot max 18. pl.?
  - Quid bredere impact buiten bevoegdheid Opgroeien, bv. Codex Welzijn op het werk

- **Wat is wiens rol?**
  - sectorkoepels, sociale partners, rol overheid (Vlaams en Federaal) ?
  - In bespreking op Technische Werkgroep Onthaalouders met werkgeverskoepels, vakbonden en grote organisatoren gezinsopvang
  - Opgroeien = faciliterend
  - Eerste stap = werken aan duidelijkheid en zekerheid over nog openstaande vragen (datums, codex welzijn op werk, …)

# Versterken gezinsopvang

**Stand van zaken**

**3. ‘Werkingsgebied’ van de organisatoren gezinsopvang**

- Gaat over subsidiegroepen van een organisator gezinsopvang: nu per zorgregio > wordt 1 subsidiegroep per organisator over gans Vlaanderen en Brussel
- Impact? Bezettingscijfers voor gans Vlaanderen i.p.v. per zorgregio (= eenvoudiger behoud subsidies)
- Regelgeving principieel goedgekeurd(zie BVR transities gezinsopvang)
- In werking vanaf 2027, in 2026 reeds soepeler verschuiven van plaatsen tussen subsidiegroepen

**4. Niet geïsoleerd werken (omkadering)**

- Masterplan: “elke nieuwe onthaalouder sluit voor pedagogische ondersteuning verplicht aan bij een *erkende* dienst”
- Wat en hoe juist: overleg met sector over concrete uitwerking nog op te starten in 2026
- Wijzigingen in BVR Vergunning die vanaf 2027 in zullen gaan

# Prijs Inkomenstarief

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Prijs – Inkomenstarief

**WAT en STAVAZA?**

➢ **‘Herkalibreren’ Kinderkorting**

- Nu: kinderkorting vanaf meerdere kinderen tot 12 jaar in het gezin
- Vanaf 2026:
  - BVR definitief goedgekeurd op 19 september 2025
  - Van ‘kinderen tot 12 jaar’ naar kinderen ‘tot 30 maanden’ : kinderkorting geldt vanaf meerdere kinderen tot 30 maanden in hetzelfde gezin
  - Overgangsregeling:
    - Niet voor bestaande attesten
    - Enkel voor kinderen waarvoor eerste IKT-attest voor opvang vanaf 2026 wordt aangemaakt

# Prijs – Inkomenstarief

**WAT en STAVAZA?**

- **Indexering IKT:**
  - Eerste stap tot afstemming IKT berekening op berekening Groeipakket
  - Indexering IKT nu elk jaar op 1 januari => datum wordt verschoven naar elk jaar op 1 oktober
  - Toepassing vanaf 2026: dus geen indexering IKT op 01.01.2026, wel op 01.10.2026
  - is regelgevend al beslist (MB)

# Prijs – Inkomenstarief

**WAT en STAVAZA?**

- **Verdere Afstemming IKT op groeipakket**
  - Afstemmen op een aantal aspecten in het Groeipakket, o.a.:
    - Uitbetalers groeipakket: berekenen IKT, stellen attest op en communiceren aan ouders
    - Jaarlijkse herberekening i.p.v. na 3 jaar
    - Automatische rechtentoekenning (ouders krijgen automatisch IKT tarief en ook wijzigingen in inkomens- en gezinssituatie worden automatisch verwerkt)
  - Wijzigingen in systeem berekening IKT op zich (eenvoudiger, rechtvaardiger, transparanter) o.a. wegwerken verschillen in rekencoëfficiënt
  - Budgetneutraal (mag geen extra budget vergen)
  - 2026:
    - Realisatie simulatiebestand met gegevens VUTG en Opgroeien
    - Simulaties om een voorstel op te maken
    - Globaal voorstel voor te leggen aan VR, in voorbereiding
  - Project opgenomen in het VAPA: stakeholdersoverleg armoedetoets afstemming IKT- GP
  - Wijziging vanaf tweede helft legislatuur (2027/2028)

# Subsidiesysteem

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Subsidiesysteem

**WAT?**

- **Bijsturen subsidiesysteem**
  - Cfr. doelen voorgesteld door de Toekomstgroep KO
    - Eenvoudiger, transparanter
    - Stabiele en voorspelbare basisfinanciering
    - Gelijke toegang tot gelijke subsidie
  - Integratie van de aanvullende subsidies (bvb. VIA)
- **Hoe?**
  - Vanuit analyses werken naar verschillende mogelijke scenario's, simulaties en impactinschatting
  - ifv leefbaar en duurzaam voor opvang, beheersbaar voor overheid, technisch en administratieve eenvoud
- **Wanneer:**
  - Voorbereiding opstarten in 2026
  - Implementatie tegen einde legislatuur (2029)

# Subsidiesysteem

**Stand van zaken**

- In 2025 enkele **eerste beperkte aanpassingen**, zoals:
  - **Gezinsopvang en samenwerkende onthaalouders/uitdoven Sui generis** (cfr supra)
    - ontwerpregelgeving in legistiek traject – adviesrond – definitieve goedkeuring begin 2026?
  - In voorbereiding : **voorwaarden subsidie trap** 1
  - **Subsidie vervangcapaciteit:** verlengd voor 2026 in afwachting van structurele verankering

- Vanaf 2026 opstart voorbereiding hervormingen ten gronde

# Personeel

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Personeel

## Opleiding en ondersteuning

**WAT?**

- **Versterkt inzetten op zij-instroom**
  - Noodzakelijk om uitbreiding te kunnen realiseren
  - Evalueren van vandaag bestaande inspanningen, maatregelen, projecten voor zij-instromers
  - Hoe synergie en meerwaarde creëren
  - Sterke samenwerking opzetten overheid beleidsdomeinen met VDAB en AHOVOKS (CVO)
  - Verdere maatregelen volgen nog
- **Graduaatsopleiding kinderopvang**
  - Niveau tussen secundair onderwijs en bachelor
  - Kabinetten Gennez en Demir onderzoeken samen de mogelijkheid tot opstart van deze opleiding
- **Efficiëntiewinst voor Ondersteuning en expertise**
  - Verder overleg Opgroeien met sector in komende maanden
  - Borgen van vandaag bestaande middelen mits overlap in opdrachten vermijden + ondersteuningsopdrachten waar mogelijk centraliseren > efficiëntiewinsten realiseren
  - Focus enerzijds op reorganisatie en centraliseren van kennis/expertise (vanaf 2027)
  - Focus anderzijds op reorganisatie van ondersteuning (2028)

# Personeel

## Opleiding

**Stand van zaken**

- **Versterkt inzetten op zij-instroom**
- 
  - 2-sporen:
    - Spoor 1: BVR ondersteuning van kwalificerende trajecten in groepsopvang door mentoren (verlenging, 2026-2027)
    - Spoor 2: BVR praktijkcentra (nieuw, juni 2026-2029).
  - Twee BVR's zijn principieel goedgekeurd op 7 november, nu verdere adviestraject, daarna voor definitieve goedkeuring naar Vlaamse Regering

# Personeel

## Opleiding

**Stand van zaken**

- **zij-instroom**
  - Spoor 1: Verlenging mentoren in de groepsopvang (2026-2027)
    - Begeleiden van kinderbegeleiders in kwalificerend traject in de groepsopvang (binnen ratio)
    - 4.783.318,98 euro jaarlijks
    - Geen reservevorming
    - Middelen voor 49 VTE mentoren
    - De begeleiding van in totaal jaarlijks 735 kwalificerende trajecten
      - een voortijdig gestopt traject telt mee voor 2/3

# Personeel

## Opleiding

**Stand van zaken**

- **zij-instroom**

  - Spoor 2: 100 Praktijkcentra in de groepsopvang ( juni 2026- 31 december 2028)
    - Zij-instromer:
      - ongekwalificeerd persoon met grotere afstand tot de arbeidsmarkt,
      - bovenop de ratio tijdelijk tewerkgesteld
    - Organisator groepsopvang realiseert minstens 4 leefgroepen
      - Al dan niet in samenwerking met andere organisator
    - Jaarlijks max. 246.911,59 euro per Praktijkcentrum
    - Praktijkcentrum
      - 1) competente leercoach minstens halftijds contract
      - 2) vier zij-instromers ( 1 per leefgroep, min. 4/5 contract)
      - 3) ervaren kinderbegeleider met Q in leefgroep van zij-instromer
      - 4) voldoende aanwezigheid van de verantwoordelijke op de werkvloer
      - 5) samenwerken met betrokkenen (minstens CVO, alsook VDAB)

# Personeel

## Opleiding

**Stand van zaken**

- **zij-instroom**

  - Vervolg Spoor 2: 100 Praktijkcentra in de groepsopvang
    - Opdrachten leercoach
      1. Aantrekken kandidaat zij-instromers: screenen op 15 competenties, kennis Ndl
      2. Individueel en op maat begeleiden Q traject, als na behalen Q
      3. Bevorderen samenwerking tussen zij-instromer, opleiding, werkplek en andere relevante actoren
      4. Deelnemen aan uitwisseling met andere leercoaches
    - Evaluatie op basis van kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren
    - Subsidiebedrag gebaseerd op 0,5 VTE leercoach + 4 VTE zij-instromer (indien 4/5 bedrag verhoudingsgewijs aangepast)
    - Geen reservevorming
  - Lancering oproep in januari 2026

# Personeel

## Opleiding

**Stand van zaken**

- **Graduaatsopleiding kinderopvang**
  - Initiatief zit bij Onderwijs:
    - Vlaamse Regering heeft dit beroepskwalificatiedossier erkend.
    - Nu moeten Hogescholen komen tot een erkende onderwijskwalificatie.
    - Perspectief opstart: ten vroegste schooljaar 2027-2028

# Personeel

## Ondersteuning

**Stand van zaken**

- **“Efficiëntiewinst voor Ondersteuning en expertise”**

  - **BVR Overgangsperiode Ondersteuning voor Mentes en pools gezinsopvang**, 1/01/2026-31/12/2027, werd definitief goedgekeurd door de Vlaamse Regering op 5 september 2025.
  - **Reorganisatie en centraliseren van kennis/expertise**:
    - Overleg met betrokken partners UGent (VBJK) en KULeuven aan de gang
    - BVR Kennis- en innovatiecentrum in voorbereiding
    - Huidige middelen aangevuld met tijdelijke projectmiddelen bv voor supervies van innovatieve KO
    - Beoogde start: 1/04/2026
  - **Reorganisatie ondersteuning**:
    - Overleg met betrokken partners, Mentes, pools gezinsopvang en VVSG
    - Beoogde start: 1/01/2028
  - **Evaluatie VIA6-middelen voor ondersteuning kinderbegeleiders op de werkvloer** (pedagogische coaches): bevraging is uitgevoerd, eindrapport in afwerkingsfase

# Starterstraject

**WAT?**

**Optimaliseren starterstraject**

- Evaluatie huidige starterstraject ifv:
  - Efficiënt, gebruiksvriendelijk en zo kort mogelijk proces
  - Maar ook: focus op voorbereiding én geschiktheid van kandidaat-starters
- Met bijzondere aandacht voor:
  - Gerichte begeleiding van starters
  - Toegankelijke info en ondersteuning
  - Één duidelijk aanspreekpunt > Startersloket bij Opgroeien ingebed in Vlaams ondernemings- of verenigingsloket ?
- Tijdspad:
  - 2026: evaluatie nadat vernieuwde starterstraject 1 jaar loopt
  - 2027: implementatie acties en verbetervoorstellen

# Starterstraject

**Stand van zaken**

- **Evaluatie**
  - Evaluatie gestart op basis van **kwantitatieve gegevens** uit registraties en **kwalitatieve gegevens** d.m.v. bevragingen
    - Bij **deelnemers** die het traject hebben doorlopen
      - 145 deelnemers ontvingen bevraging, voorlopig lage responsgraad
    - Bij **interne medewerkers** die ondersteunen tijdens het traject
  - **Ondersteuningsmateriaal geactualiseerd** (o.m. Starterswijzer.be, posters, PowerPoint-infosessie, webpagina's m.b.t. starters op Opgroeien.be)
  - **Inhoudelijke evaluatiemomenten**:
    - Met Mentes over evaluatie externe ondersteuning (september en november) naast structureel overleg inhoudelijk
    - Met interne medewerkers over interne werking
    - Met koepels (toelichting oktober, inhoudelijke bespreking eind 2025/begin 2026)

- **Volgende stappen (einde 2025 / begin 2026):**
  - **Verwerking** van kwantitatieve data en bevragingen
  - Opmaak van **evaluatierapport**
  - Voorbereiding van **bijsturing** van het traject op basis van de evaluatie

# Beperken administratieve lasten

**WAT?**

- Vlaams Regeerakkoord: administratieve lasten verlagen zodat kinderbegeleiders maximaal bezig kunnen zijn met het begeleiden van het kind
- Plan KO 2025-2029:
  - 2025: input verzamelen, oa via Raadgevend Comité (voor alle sectoren van Opgroeien)
  - 2026: handelingskader ontwikkelen voor acties tot administratieve vereenvoudiging
- Ook link met projecten rond gegevensdeling en portaal voor organisatoren

**Stand van zaken**

- Aansluiten bij de horizontale oefening inzake administratieve lasten in het Raadgevend Comité
- Administratieve lasten beperken en waar mogelijk verminderen is een rode draad doorheen de systemen die Opgroeien ontwikkelt
- Opgroeien registreert **de** vermindering van administratieve lasten in nieuwe regelgeving

# Doorstart Toekomstgroep

**WAT?**

- **Opgestart in 2022 door minister Crevits**
  - Opdracht: voor het einde van vorige legislatuur voorstellen formuleren voor de toekomst van de Vlaamse kinderopvang van baby's en peuters
  - Werkzaamheden beëindigd na overmaken van Een toekomstplan voor de kinderopvang | Opgroeien
  - Was inspiratie voor de bijkomende investeringen met 200 miljoen euro en meerdere van deze beslissingen van de nieuwe Vlaamse Regering

- **Minister Gennez gaat de dialoog met de Toekomstgroep verder aan**
  - Via vraagstelling van de minister aan de Toekomstgroep
  - Heropgestart in 2025

# Doorstart Toekomstgroep

**Stand van zaken**

- Heropstart is gebeurd in juni 2025
- Onderwerp: vraag (met deelvragen) van minister Gennez en haar kabinet ”**Hoe moet het KO landschap er binnen 10 jaar** (organisatorisch) **uitzien?”**
- Overleg najaar 2025 en begin 2026
- Inbreng eerste resultaten onderzoek Artevelde HS en Karel De Grote HS over “Daad- en draagkrachtige organisatiemodellen in de Vlaamse KO (jan 26)
- Beoogd resultaat: een verslag met (mogelijk diverse) antwoorden op de vragen februari/maart 2026
- Daarna: mogelijk andere vragen vanuit de minister aan de Toekomstgroep, nog af te stemmen met kabinet

# Andere beleidsdossiers naast Masterplan KO 2025-2029

- Gevolg aan de richtlijnen uit Proefproject **Doorgaande Lijn** Uitbreiding regelluw kader om een werking Doorgaande Lijn voor alle opvanglocaties te faciliteren
  - Doorgaande Lijn opgenomen in de uitbreiding innovatieve IKT-plaatsen
  - Overleg met minister van onderwijs afwachten om duidelijkheid te krijgen over vervolgstappen

- **Gezinsopvang: start- en renovatiepremie**
  - Principiële bereidheid federale minister van Financiën om fiscale vrijstelling te bekijken, op basis van een ontwerp van besluit
  - Ontwerp BVR is in ontwikkeling
  - Als federaal akkoord én akkoord Vlaamse Regering: verdere uitwerking en uitrol in 2026

# Andere beleidsdossiers naast Masterplan KO 2025-2029

- **MeMoQ: groepssocialisatie**
  - Onderzoeksopdracht toegekend aan UGent en CEGO KULeuven in september 2025
  - Looptijd: 6 maand
  - Resultaten en oplevering tegen 30 juni 2026

- **Cofinanciering kinderopvang door bedrijven**: project van WSE
  - *(Zie ook slide "innovatieve kinderopvang")*
  - Looptijd verlengd op vraag van projecten (1 februari 2024 -> 31 december 2025)
  - Terugkoppelsessie 1 oktober 2025: informatiefase belangrijk, geen concrete engagementen -> voorlopig (nog) geen (T1) plaatsen gerealiseerd
  - Eindrapport uiterlijk 31 maart 2026

- **Onderzoek Gebruik en Behoefte Kinderopvang:**
  - Het veldwerk (de bevraging, via mail, telefonisch en face-to-face) werd afgerond voor de zomer
  - Analyses van de resultaten najaar 2025, onderzoeksrapport in voorbereiding
  - Eindresultaten: verwacht einde 2025

# Andere beleidsdossiers naast Masterplan KO 2025-2029

- **BVR handhaving**
  - **Uitvoering van decretale wijzigingen**
    - Een uitbreiding van **het voorzorgsbeginsel**
      - Hierdoor wordt het mogelijk om <u>los van de vaststelling van een inbreuk</u> op de regelgeving, bestuurlijke maatregelen te nemen als:

        1° er een risico is op een schending van de fysieke of psychische integriteit van de kinderen;

        2° er een ernstige gebeurtenis wordt vastgesteld waarbij de fysieke of psychische integriteit van de kinderen is geschonden.

    - **Het toezicht door het agentschap**
      - waarbij het agentschap toezicht houdt op basis van *alle beschikbare informatie*.
    - Het gebruiken van **een nieuwe set beveiligende maatregelen**
      - die het mogelijk maken proportioneel t.a.v. de inbreuk of het vastgestelde risico op te treden.

# Andere beleidsdossiers naast Masterplan KO 2025-2029

- **BVR handhaving**
  - **Plan van aanpak**
    - Organisator steeds verantwoordelijk voor wegwerken van inbreuken
    - PVA enkel nog op vraag van Opgroeien bezorgen

  - **Bestuurlijke maatregelen**
    - Tav vergunning:
      - Vergunning wijzigingen → plaatsen verminderen
      - Schorsen
      - Opheffen
      - **Beveiligende maatregelen**

    - Tav subsidie
      - Terugvordering
      - Subsidies verminderen
      - Schorsing
      - Stopzetting

# Andere beleidsdossiers naast Masterplan KO 2025-2029

- **BVR handhaving**
  - **Beveiligende maatregelen**
    1. De wijziging van de vergunning en het verbod om bepaalde ruimtes te gebruiken;
    2. De beperking van de openingsdagen
    3. De risicoscreening door een deskundige nav risico's bij bepaalde personen of gebeurtenissen ( VECK)
    4. De screening en adviesverlening in kader van BVV
    5. Het verbod om een vergunning te vragen bij ongeschiktheid die blijkt uit het handhavingsdossier;
    6. Verbod om als verantwoordelijke te worden aangesteld op basis van ongeschiktheid die blijkt uit het handhavingsdossier
    7. Verbod om activiteiten op te nemen met de kinderen
    8. Opleggen van een specifieke ondersteuning, al dan niet op de werkvloer;
    9. Opleggen van een verbod om nieuwe contracten af te sluiten;
    10. Laten aanstellen van een voorlopig bewindvoerder
  - **Bestuurlijke geldboetes**

# PAUZE!

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Uitrol BOA: stand van zaken

Opgroeien

# Regelgeving

## Stand van zaken

- **Conceptnota Buitenschoolse opvang en activiteiten** op 28 februari 2025
- **BVR Boost-subsidie** goedgekeurd op 5 september 2025
- **Wijzigingsdecreet BOA**
  - 4 november hoorzitting + bespreking in commissie Welzijn
  - 19 november gestemd in Vlaams Parlement
  - 21 november bekrachtiging door Vlaamse Regering
- **Wijzigingsbesluit BOA**
  - Wijzigt de drie bestaande besluiten voor BOA:
    - Transitiebesluit
    - Besluit kwaliteitslabel kleuteropvang
    - Besluit lokaal beleid, de samenwerking en de subsidie voor buitenschoolse opvang en activiteiten
  - Legistiek traject wordt opgestart na bekrachtiging wijzigingsdecreet

# BOA: wat wijzigt niet?

**De ambitie**

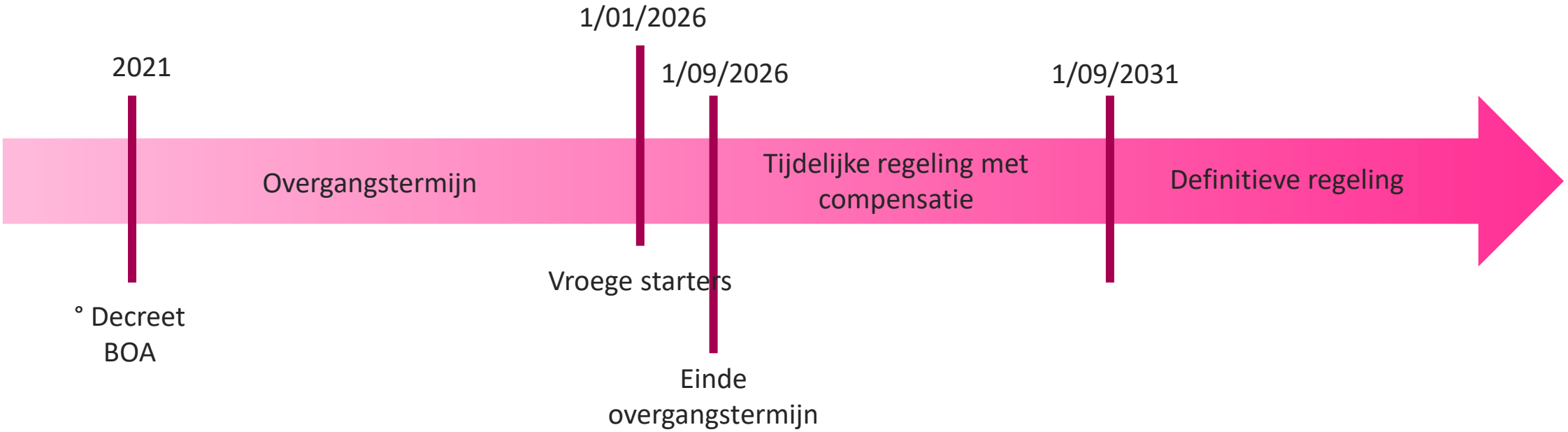
Komen tot een **geïntegreerd aanbod van buitenschoolse activiteiten** via **samenwerking** tussen relevante actoren en met een regierol voor de **lokale besturen**

**De basisprincipes**

- Het lokaal bestuur krijgt de **regierol** in handen
- Het lokaal bestuur krijgt hiervoor **een subsidie op basis van het aantal kinderen**
  (60% schoolgaande kinderen, 40% inwonende kinderen)
- Het lokaal bestuur rapporteert hierover binnen de **beheers- en beleidscyclus**

# BOA: wat wijzigt niet?

## De drie termijnen



# Het wijzigingsdecreet BOA

Opgroeien

# Wijzigingsdecreet BOA

## De belangrijkste wijzigingen op een rijtje

- **Overgangstermijn** op maat
- ‘Kwaliteitslabel kleuteropvang’ wordt ‘**lokaal erkend aanbod**’
- Lokale bestuur als **toezichthouder en handhaver**
- **Besteding** van de BOA-subsidie

# Naar een overgangstermijn op maat

## Wijziging overgangstermijn

**Optie A**

Lokaal bestuur kiest voor verlenging en stapt in op 01/09/2026. Ze behouden hun huidige subsidieregeling. Deze huidige regeling kan variëren: transitiesubsidie TSE, TSA… / verkorte overgangstermijn / transitiesubsidie + BOA subsidie / enkel BOA-subsidie

**Optie B**

Lokaal bestuur stapt in op 01/01/2026. Ze krijgen het oude beloofde bedrag (nu geïndexeerd) van 127,36 euro per kind. Lokale besturen die starten, lieten dit al weten aan Opgroeien.

⇒ Deze regeling geldt als eerste subsidiestroom

⇒ Bovenop deze regeling komt een boost-stroom

**Sui Generis statuut** voor onthaalouders blijft sowieso mogelijk tot en met **31/08/2026.**

# Lokale besturen aan zet

## De lokale regie

Het **lokaal bestuur** is de regisseur, want zij kent de **lokale context en lokale noden** het best.

- → Uittekenen van een neutraal lokaal beleid BOA in meerjarenplanning
- → **Erkennen, toezicht houden en handhaven** van het lokaal **aanbod** buitenschoolse activiteiten
- → Beslissen over de besteding en verdeling van de beschikbare financiële, personele, logistieke en infrastructurele middelen.

Het lokaal bestuur betrekt de **lokale actoren**.

Opgroeien

# Erkennen van het aanbod

## BOA-aanbod = erkend aanbod

Enkel erkend aanbod kan BOA-subsidie ontvangen

→ Lokale erkenning op basis van **lokaal erkenningskader**

→ Minimale Vlaamse voorwaarden

→ Lokale voorwaarden

→ Elders een erkenning? Ook oké!

Opgroeien kent geen nieuwe kwaliteitslabels kleuteropvang meer toe.

Opgroeien

# Vlaams kader en 6 kerngebieden voor erkenningskader

## 1. Organisatorisch beleid, minstens het beleidsvoerend vermogen;

## 2. Pedagogisch beleid, minstens

- het aangaan van kwaliteitsvolle interacties tussen de medewerkers en de kinderen;
- het gebruik van het Nederlands;

## 3. Medewerkersbeleid, minstens

- Medewerkers beschikken over de nodige competenties;
- Voldoende kennis van het Nederlands;
- de organisator controleert bij de aanstelling van elke persoon die werkzaam is in de kinderopvanglocatie het goed en zedelijk gedrag van de betrokkene, dat minstens een onberispelijk gedrag in de omgang met minderjarigen inhoudt. Artikel 3, tweede tot en met vijfde lid, artikel 4, eerste lid, en artikel 5 van het decreet van 3 juni 2022 houdende de verplichting voor bepaalde organisaties om een uittreksel uit het strafregister, vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering, te controleren voor bepaalde nieuwe personen werkzaam in de kinderopvanglocatie, is daarbij van toepassing. Daarenboven beschikt de organisator over een uittreksel uit het centraal strafregister op naam van de rechtspersoon;

## 4. Toegankelijkheid, minstens bijzondere aandacht voor kleuters, kwetsbare gezinnen en kinderen met een specifieke zorgbehoefte;

## 5. Monitoring en evaluatie;

## 6. Verbondenheid;

# Lokaal bestuur als toezichthouder en handhaver

## Wat wordt verwacht van het lokaal bestuur?

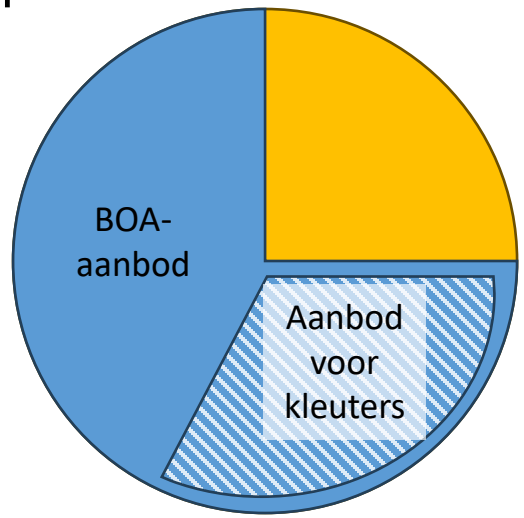
- Lokaal bestuur als toezichthouder en handhaver
- Lokaal bestuur voorziet procedure voor klachten over aanbod
- Globale minimale verwachtingen in uitvoeringsbesluit
- Lokale autonomie

## Nieuw! Is er nog een rol voor Zorginspectie?

- In tweede lijn, bij onvoldoende duidelijkheid (procedure volgt in uitvoeringsbesluit)
- Controle op de werkvloer – rapporteert aan lokaal bestuur
- **Acute situaties → lokaal bestuur aan zet**

# Besteding van de BOA-Subsidie

- **75% naar aanbod buitenschoolse opvang & activiteiten**
- **33% naar aanbod buitenschoolse opvang en activiteiten specifiek voor kleuters**
    - Niet exclusief kleuters
    - Wel aangepast aan de behoeften van kleuters



# Wat volgt nog?

Opgroeien

# Wijzigingsbesluit BOA

## De belangrijkste wijzigingen op een rijtje, onder voorbehoud van goedkeuring regelgeving

- Opheffing BVR kwaliteitslabel kleuteropvang
- Wijziging BVR lokaal beleid
  - Compensatiemaatregel
  - Monitoring
  - Opvolging lokale besturen (BBC + stappenplan handhaving)
  - Rol van erkenner, toezichthouder en handhaver
  - (Wat niet: subsidie toegankelijkheid o.b.v. bereik vanaf 2031)
- Verlenging LODI's
- Procedure voor inkorting overgangstermijn

# Ondersteuning

## Waar staan we nu en wat volgt nog?

- Ondersteunend materiaal voor lokale besturen bij **erkennings- en handhavingskader: Arteveldehogeschool + VVSG**
    - Eind december: materiaal voor uitwerken van **erkenningskaders**
    - Eind februari: materiaal voor uitwerken van **handhavingskaders**
- **Intersectorale kick-off** voor belangenbehartigers uit verschillende sectoren op 9/10/2025
- Update **inspiratiekader** en verspreiding **: Bataljong**
    - 5 provinciale dagen in mei/juni
    - Oplevering inspiratiekader 30 juni 2026
- Ondersteuning op **lange termijn** in ontwikkeling
    - AHS + VVSG: ondersteuningslandschap in kaart brengen

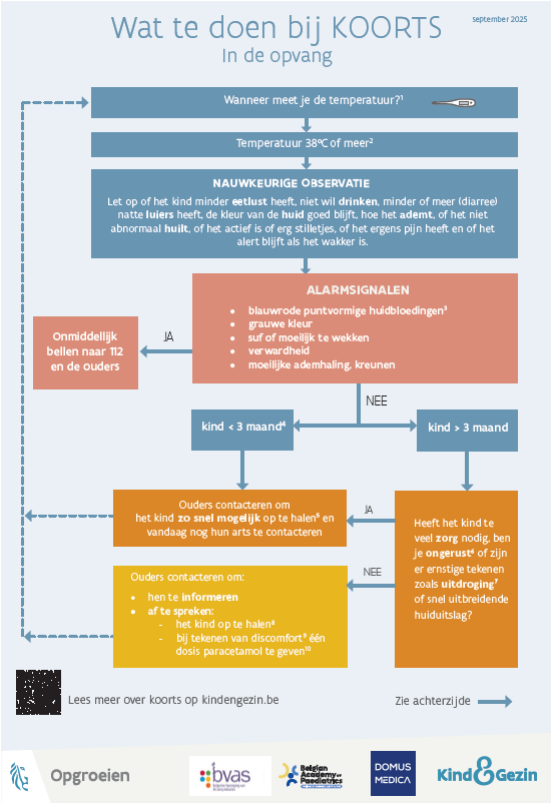
# Update infectieziekten en beestjes

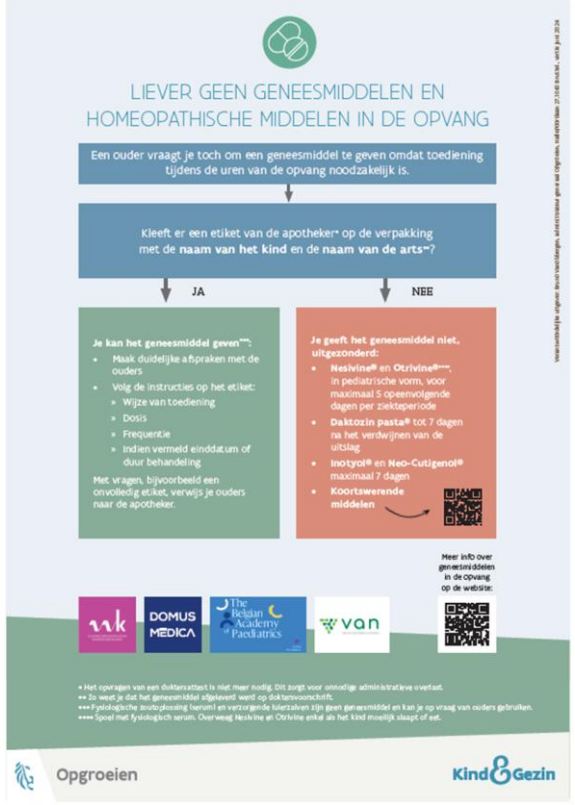
Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

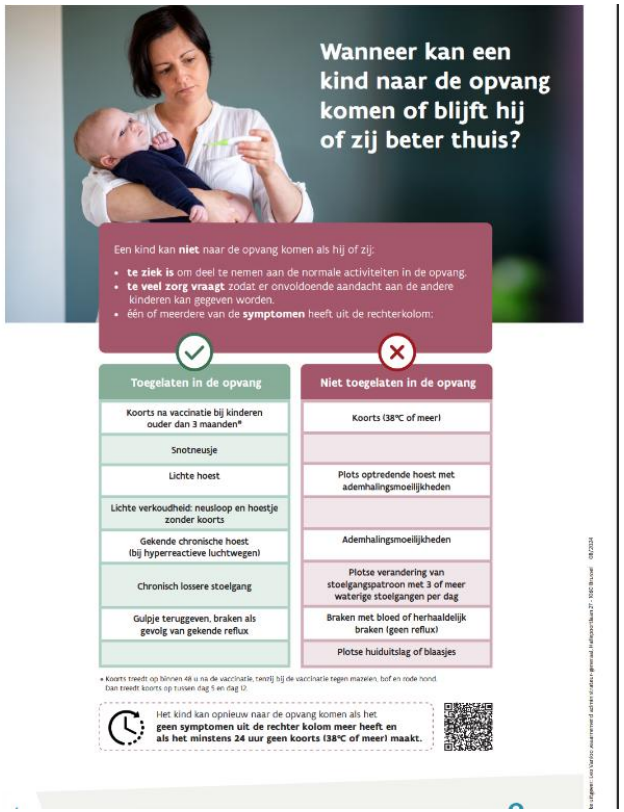
Opgroeien

# De update van de webpagina's ziek is rond

- In lijn met laatste wetenschappelijke inzichten
- In lijn met de bestaande adviezen :




Opgroeien

Kind & Gezin

# Verwachtingen van de kinderopvang

Advies 1: handen wassen
Advies 2: eigen spulletjes
Advies 3: voortdurend ventileren en regelmatig verluchten
Advies 4: vaccinatie
Advies 5: dagelijks schoonmaken
Schoonmaakschema
Advies 6: ontsmetten wanneer nodig
Advies 7: hygiëne bij hoesten en niezen
Advies 8: aanpak bij braaksel en diarree
Advies 9: let op met bloed
Advies 10: geen zieke kinderen in de opvang

## 1) Verspreiding van ziektes voorkomen

## 2) Departement Zorg ondersteunt bij bepaalde ziektes

- Sommige infectieziekten moeten gemeld worden door de arts of het labo aan departement Zorg, bv. kinkhoest
- Ook aan de opvang vraagt Departement Zorg om bij sommige ziektes contact met hen op te nemen, bv vanaf 4 gevallen van impetigo in 1 maand tijd in de opvang.

Opgroeien

Kind & Gezin

Opgroeien

# Ziekte, medicatie en hygiëne | Opgroeien > lijst ziektes

- De meest voorkomende infectieziekten bij jonge kinderen : bv. bronchiolitis (RSV), windpokken, …
- Ernstige infectieziekten bij jonge kinderen (0 tot 3 jaar, tot 12 jaar voor buitenschoolse).
- Infectieziekten waartegen je kan vaccineren vallen hier onder : bv mazelen, kinkhoest
- Ziektes zoals regurgitatie, diabetes,… zijn verplaatst.
- Beestjes zoals bijvoorbeeld luizen, bedwantsen bij insecten en beestjes

Kind & Gezin

# Insecten en beestjes

- Alle info : [Insecten en beestjes | Kind en Gezin]
- Folder luizen : [Luizenfolder_LRES_20250516.pdf]

Kind & Gezin

# EHBO

Alle info : Eerste Hulp Bij Ongevallen (EHBO) | Kind en Gezin

Opgroeien

Kind & Gezin

1. Film neusspoelen
   Je baby verzorgen | Kind en Gezin
2. Quiz
3. Vaccinatie voor medewerkers KO
   Film departement Zorg
4. Brief RSV voor ouders

Opgroeien

Kind & Gezin

# Veilig slapen: update + netwerkactie + actie KO

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# Op de radar vandaag

- Sneakpreview website
- Eerste glimp van nieuwe beelden en materiaal
- Netwerkactie

# Sneakpreview website Kind en Gezin Opgroeien

Opgroeien

# Testwebsite Kind en Gezin

**Elke webpagina heeft dezelfde opbouw :**

- Advies
- Waarom
- FAQ
- Quote
- FIlmpje
- Dienstverlening Kind en Gezin

# Extra info voor kinderopvang – website Opgroeien

# Dienstverlening Kind en Gezin

Opgroeien

# De Kind en Gezin teams

Informeren en ondersteunen de gezinnen om de adviezen toe te passen op een manier die past bij de noden van het kind en het gezin

Opgroeien

# Glimp nieuwe beelden en materiaal

Opgroeien

# Communicatiemateriaal

- Website als primaire bron: kindengezin.be (voor brede publiek) en opgroeien.be (voor professionals)
    - Opgebouwd volgens de 5 tips
    - Klikspel (producten veilig/noodzakelijk of niet)
    - Video (experten en getuigenis)
- Postkaartje als gespreksstarter: voor Kind en Gezin-teams en in digitaal informatiepakket

# Communicatiemateriaal

- Digitaal informatiepakket:
  - Kant-en-klare presentatie
  - Slides voor infoschermen wachtzalen
  - Berichtjes social (per tip 1 postje)
  - e-mailbanner
  - postkaartje (afprintbaar)
  - poster (afprintbaar)
- Nieuwsbrieven: voor ouders, gezinsondersteuning, special kinderopvang
- Module op Blink in ontwikkeling

# Special kinderopvang

Opgroeien

# Netwerkactie

Opgroeien

# Netwerk

Vlaandere
is kansrijk opgroe

Opgroeien

# Alle neuzen in dezelfde richting

Opgroeien

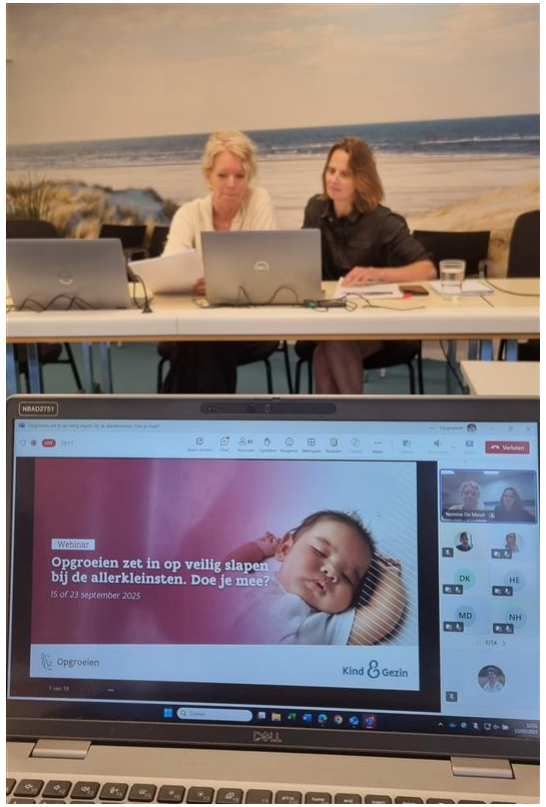
# Data om te onthouden ☺

| datum | actie |
|---|---|
| 28/nov | sectoroverleg Kinderopvang |
| 8/dec | intranetbericht |
| | **nieuwe website online** |
| | |
| | |
| | **webinar lancering voor het netwerk**<br>Special Kinderopvang buiten |
| 16/dec | |
| > jan '26 | Blink module |

Opgroeien

Kind & Gezin

# Webinar 16 december



## Veilig slapen bij de allerkleinsten

*dinsdag 16 december 2025*
*12u - 13u*

Opgroeien zet sterk in op **veilig slapen bij de allerkleinsten.** We nodigen je uit om **samen met ons deze belangrijke boodschap uit te dragen.** Het is ondersteunend voor ouders als iedereen rondom hen, zeker ook het netwerk van professionals, dezelfde heldere preventiemaatregelen uitdraagt.

**Kom je als professional in contact met ouders van jonge baby's en krijg je vragen over slapen?** Schrijf je dan zeker in voor deze gratis webinar.

**Ik schrijf me in**

# Opgroeien zet in op veilig slapen bij de allerkleinsten

## Details

**Let op: het registratieformulier is gesloten**
Door het grote aantal inschrijvingen (volzet) is aanmelden via het registratieformulier niet meer mogelijk.
Je kan echter **nog steeds deelnemen** aan het webinar via onderstaande deelnamelink.
Voeg deze link gerust zelf toe aan je agenda, zodat je op het moment van het webinar eenvoudig kunt aansluiten.

**Deelnamelink:** Nu deelnemen aan de vergadering

Registreren

di 16 dec
12:00 - 13:00 CET
Online

# Tot de 16de !

Opgroeien

# VARIA

# Lezing BVV

Online lezing

## Waarom leiderschap cruciaal is voor kwaliteitsvolle kinderopvang

*woensdag 10 december 2025*

*"Duidelijk leiderschap is een belangrijke drager van beleidsvoerend vermogen. De rollen, taken en verantwoordelijkheden van leiders in de kinderopvang zijn veelzijdig."*

**Jochen Devlieghere (UGent) is professor gezinspedagogiek en Promotor Leerstoel Kinderopvang.**

In deze lezing verkennen we hoe **gedeeld leiderschap** kan bijdragen aan het versterken van het beleidsvoerend vermogen binnen kinderopvangorganisaties. Door gedeeld leiderschap ontstaat **meer eigenaarschap**, **betrokkenheid** en **professionaliteit bij medewerkers**. Teams worden mede-architecten van beleid in plaats van uitvoerders ervan. We verkennen in deze lezing hoe organisaties deze cultuur van gedeeld leiderschap kunnen stimuleren, met **praktijkvoorbeelden** en reflectie op de rol van leidinggevenden, pedagogisch coaches en medewerkers.

### Waar en wanneer?

Woensdag **10 december** 2025

Van **20u tot 21u**

Gratis

**Online via Microsoft Teams**

Deelnemen kan via de inschrijvingslink hierboven

Inschrijven via deze link:

Registratie lezing

Meer info over beleidsvoerend vermogen

Beleidsvoerend vermogen | Opgroeien

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien

# TALIS Starting Strong onderzoek

Eerste resultaten worden volgende week gelanceerd door de OESO

A. Wat was TALIS Starting Strong weer en hoe werd onderzoek gevoerd in Vlaanderen?

B. Wanneer en hoe worden resultaten gelanceerd?

C. Wat gaat beschikbaar komen qua thema's, tekst en cijfers?

D. Hoe wil Opgroeien verder gaan met verspreiding en bespreking van de resultaten en aanbevelingen?

# TALIS Starting Strong onderzoek: Wat was het weer?

Wat?

- **TALIS = T**eaching **A**nd **L**earning **I**nternational **S**urvey - **Starting Strong** = met focus op **ECEC** (Early Childhood Education and Care = Opvang en Onderwijs voor jonge kinderen tussen 0-6 jaar)
- een internationaal vergelijkend onderzoek over werk, vorming, beleving, tevredenheid, praktijken, … van personeel (staff + leaders) in ECEC-voorzieningen op initiatief en onder leiding van de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling)
- Vlaanderen deed mee met kinderopvang én kleuteronderwijs, andere landen met kindervang waren: Ierland, 2 staten van Canada, Duitsland, Noorwegen en Israël
- Opgroeien en sector werden betrokken bij opmaak vragenlijsten

Hoe?

- De OESO selecteerde op toevallige wijze een steekproef van **270** opvanglocaties eind 2023. Opgroeien vroeg hen of ze wilden deelnemen en zorgde dat:
  - vervangers werden gecontacteerd bij geen deelname
  - bereidwilligen meer info kregen, nodige documenten invulden, vernamen wie vragenlijsten moest invullen, link naar de vragenlijst ontvingen, …
- Bevraging zelf vond plaats in periode **februari-mei 2024**
- In totaal weerhield OESO antwoorden van **128 locaties** en zijn er antwoorden van 499 kinderbegeleiders en 125 verantwoordelijken

# TALIS Starting Strong onderzoek: lancering resultaten

OESO

- Voorstelling eerste internationale resultaten door OESO op dinsdag 2 december, 11 u
- Live te volgen via: **Strengthening early childhood education and care: Results from TALIS Starting Strong Register - https://meetoecd1.zoom.us/webinar/register/WN_RCgM61mYQ1qPLtdJJJ3jHg#/registration**
- OESO heeft Anne Lambrechts uitgenodigd om te reflecteren over de resultaten
- Engelstalig rapport, meer dan 300 pagina's, 9 thematische hoofdstukken
- **Ook Participant note: Synthese resultaten voor Vlaanderen Starting Strong: U3 + Kleuteronderwijs**

VL

- Rapporten die OESO lanceert, zullen direct na lancering ook op website Opgroeien staan
- Opgroeien zal ook voorzien in synthese van en reflectie over relevante conclusies op website
- Allicht perscommunicatie door Minister Gennez

- Onderwijs zal eigen onderzoeksrapport voorstellen over vergelijking Vlaams kleuteronderwijs tov andere landen
- Allicht aparte communicatie over kleuteronderwijs door Departement Onderwijs en/of Minister Onderwijs

# TALIS Starting Strong rapport: Welke inhoud?

- Engelstalig rapport, meer dan 300 pagina's, 9 thematische hoofdstukken
  - **1: Overview of results from TALIS Starting Strong 2024**
  - **2: Building a strong ECEC workforce:** demografische kenmerken + initiële opleiding + ervaring + werkuren en contractuele status
  - **3: Structural features of high-quality ECEC:** bestuur rechtsvorm, locatie, infrastructuur, grootte
  - **4: Staff practices with children and time use in ECEC settings:** werkuren – tijdsbesteding – multi-tasken – praktijken ifv ondersteunen ontwikkelingsgebieden en inspelen op interesses en noden – …
  - **5: Building awareness & acceptance of diversity in ECEC through staff practices and engagement with families:** aandacht voor diversiteit en praktijken omgaan met ouders
  - **6: Developing ECEC staff expertise:** bijscholing/vorming gevolgd + inhoud + vorm + evaluatie + drempels
  - **7: Developing leadership in ECEC settings:** opleiding en bijscholing van leaders, noden, autonomie, gedeeld leiderschap, …
  - **8: Retain ECEC staff:** job resources – job demands + satisfactie + stress + intentions to leave & reasons to leave
  - **9: Looking forward: Preparedness for change in ECEC:** samenwerking andere actoren, monitoring/inspectie, digitalisering en voorbereid zijn om onverwachte crisissen
- Op website OESO zullen ook tabellen en figuren te vinden zijn, evenals bepaalde data

# TALIS Starting Strong onderzoek: Verdere verspreiding en bespreking resultaten en aanbevelingen

Opgroeien zal resultaten en aanbevelingen onder aandacht brengen van:

- Minister en kabinet
- Sector
- Onderwijs- en opleidingsverstrekkers
- Deelnemende voorzieningen (met dank voor hun medewerking)
- Brede publiek

- Sector:
  - Uitnodigen sectoroverleg voor volgen toelichting OESO: 28 november
  - Voorstel toelichting en bespreking resultaten op Kamer KO/PGO woensdag 10 december
  - Informeren over rapport en belangrijkste bevindingen in nieuwsbrief december
  - Indien gewenst nog andere toelichting aan sector? Zo ja, wat best?
    - Webinar?
    - Apart sectoroverleg?
    - …

# VARIA

- Volgende sectoroverleg staat **fysiek** gepland op vrijdag **06/03/2026**

# DANK EN TOT ZIENS !

Vlaanderen
is kansrijk opgroeien

Opgroeien