
ADVIES RAADGEVEND COMITÉ OPGROEIEN

Adviesnummer: 2023/RC/05

Betreffende: Ontwerp Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Subsidiebesluit van 22 november 2013 wat betreft de transitie van de subsidie voor een vernieuwend project Werknemersstatuut van de kinderbegeleider kinderopvang naar een geregementeerde subsidie

1 Adviesvraag

Op vraag van de leidend ambtenaar.

2 Gronden voor het advies

Het advies heeft betrekking op de opdracht van het agentschap inzake de kerntaken zoals omschreven in artikel 5 van het Decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien Regie.

3 Behandeling

Het Raadgevend comité behandelde het thema op 30 maart 2023.

Stukken die daarbij in bespreking werden genomen waren:

- 20230330_2 a_Ontwerp advies RC Opgroeien over BVR WN statuut onthaalouders - Kamer 15 maart 2023
- 20230330_2 b_ontwerp BVR wijziging Subsidiebesluit mbt werknemerstatuut onthaalouders
- 20230330_2 c_NOTA adviesvraag ontwerp BVR werknemersstatuut onthaalouders
- 20230330_2 d_Evaluatierapport Werknemersstatuut Onthaalouders - 01.01.2019 tot 31.03.2023

Gezien er onvoldoende leden aanwezig waren op het RC van 30 maart 2023 werd de schriftelijke procedure gehanteerd waardoor de leden t.e.m. vrijdag 21 april 2023 de mogelijkheid hadden om eventuele opmerkingen op het geformuleerde advies te formuleren.

4 Advies

Het is zeer goed dat het proefproject nu kan stoppen en de betrokken specifieke subsidie voor onthaalouders in een werknemersstatuut kan overgaan naar structurele verankering in het reguliere subsidiebesluit.

Dit is een goed en nodig ontwerpbesluit. Binnen het beperkte opzet dat het beoogt beantwoordt dit zeker aan wat er nu op korte termijn nodig en mogelijk is. De leden van de Kamer hebben op dat punt geen opmerkingen over het ontwerp noch over de inhoud van de bijhorende nota.

De leden hebben ook meerdere bezorgdheden:

- Er moet zo snel mogelijk duidelijkheid komen over hoe het verdere traject, van invoering van het werknemersstatuut voor de onthaalouders, er zal uitzien en hoe invulling zal worden gegeven aan het advies van de NAR. Hier zullen steeds meer vragen over komen en betrokkenen moeten weten welke de perspectieven zijn.
- De vraag naar duidelijkheid over de procedures voor instap van de onthaalouders in het werknemersstatuut. Organisatoren hebben nood aan duidelijkheid over de bijhorende noodzakelijke subsidie. Er moet daarbij op termijn gekeken worden naar een nieuw subsidiesysteem waarbij de prestatiesubsidie plaats maakt voor een subsidie per plaats.
- Duidelijkheid is evenzeer nodig over de verdere invulling van heel wat nog openstaande vragen over de voor onthaalouders relevante loon- en arbeidsvoorwaarden:
- De hoogte van de verloning: een gelijk loon en gelijke voorwaarden moet het uitgangspunt zijn (dit geldt voor alle functies in de kinderopvang). Het debat hierover is verder te voeren op het niveau van het sociaal overleg.
- Een gelijke subsidie voor onthaalouders-werknemers in private en publieke sector. Er moet daarbij ook een duurzame oplossing komen voor de private sector waar een deel van het loon van de onthaalouder werknemer vandaag wordt betaald door de Sociale Maribel, maar waarbij dit niet geïndexeerd wordt.
- Om dit alles mogelijk te maken zijn voldoende extra middelen nodig met een budgetplan voor de volledige uitrol van het werknemersstatuut voor de onthaalouders in de komende jaren.
- De leden van Kamer vragen de minister en de Vlaamse Regering om hierrond een effectief, duurzaam en toekomstgericht implementatieplan met bijhorend budget te ontwikkelen, in lijn met het advies van de NAR en het door Opgroeien samen met de Vlaamse sociale partners opgemaakte evaluatierapport.
- De leden van de Kamer vragen om hier niet mee te wachten tot een volgende VIA ronde maar om reeds eerder de nodige budgetten te voorzien. De leden wijzen er daarbij op dat de realisatie van het werknemersstatuut niet enkel bijdraagt tot het verminderen van de werkstress voor de onthaalouders, een stabiel inkomen en een volwaardige arbeidsrechtelijke bescherming, maar tevens een concrete investering is in het realiseren van een lagere ratio in de gezinsopvang. Het is dan ook een investering die de uitstroom van onthaalouders kan afremmen en die kan bijdragen tot behoud van bestaande opvangplaatsen.
- De leden vragen om van nabij te worden betrokken in het daartoe nodige overleg en debat om mee vorm te geven aan voorstellen voor beslissingen van de Vlaamse Regering die hieraan tegemoet kunnen komen. En dit niet enkel in de reeds lopende toekomstwerf Gezinsopvang, maar ook in andere relevante fora zoals het overleg met de sociale partners, de Kamer Kinderopvang Preventieve Gezinsondersteuning.

Mieke Segers
Voorzitter a.i.