

uw bericht van	uw kenmerk	ons kenmerk	bijlagen
vragen naar/e-mail		telefoonnummer	2
voorzieningenbeleid@opgroeien.be		02 249 76 33	datum 25/06/2026

Onderwerp: oproep in het kader van het heroriënteren van de time-outwerking vanuit de gemeenschapsinstellingen naar de jeugdhulp.

Geachte mevrouw,
Geachte heer,

Met deze oproep nodigen wij je uit om aanvragen in te dienen voor de uitbouw van herstelgericht aanbod time-out binnen Jeugdhulp.

1. Algemene situering

Binnen jeugdhulptrajecten kunnen situaties ontstaan waarin spanningen, escalaties of vastlopende dynamieken de continuïteit van hulpverlening onder druk zetten. Time-outs kunnen daarbij een belangrijk instrument vormen om trajecten duurzaam te ondersteunen en opnieuw rust, veiligheid en perspectief creëren voor jongeren, hun context en de betrokken hulpverlening. Via een betekenisvolle onderbreking die gericht is op rust en herstel wordt een verderzetting van het huidige hulpverleningstraject mogelijk.

Binnen de jeugdhulp bestaan vandaag reeds verschillende vormen van open en alternatieve time-outwerking. Open, alternatieve, time-outvormen waarbij een jongere terecht kan in een alternatief aanbod of tijdelijk kan opgevangen worden in een leefgroep waarmee de betrokken voorziening samenwerkingsafspraken heeft, behouden een relevante plaats binnen de jeugdhulp. Ook in de toekomst zal het noodzakelijk zijn om hier blijvend op in te zetten, en verdere samenwerkingsafspraken uit te werken om snel en ondersteunend time-outs te kunnen organiseren. Overzicht krijgen over dit aanbod en hier coördinatie op voeren is, naast de ontwikkeling van een collectief georganiseerd herstelgericht aanbod, een onmisbare stap in een onderbouwd

time-outbeleid waarbij de sturing binnen de opdracht van de afdeling Voorzieningenbeleid ligt. Met het oog op de opstart van het centraal wachtbeheer in het najaar zullen er rond de bezetting en benutting van deze bedden ook samenwerkingsafspraken gemaakt moeten worden tussen jeugdhulporganisaties onderling en Jeugdzorg en -bescherming.

Naast deze bestaande vormen van time-out is echter extra inzet nodig om in te spelen op de evoluties in het landschap. De time-outwerking van de gemeenschapsinstellingen wordt immers geheroriënteerd naar de jeugdhulp, zoals bepaald in het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029 en de conceptnota 'Transparant, toegankelijk, proactief en geïntegreerd: de jeugdhulp van morgen'. Deze heroriëntering is voorzien tegen 1 januari 2027.

Met deze oproep wil Opgroeien samen met de sector werk maken van een herstelgericht en geïntegreerd time-outaanbod binnen de jeugdhulp. Om de waarde van een collectief georganiseerd en herstelgericht time-outaanbod te kunnen behouden na de geplande wijziging in 2027, richt deze oproep zich tot jeugdhulpvoorzieningen die mee willen inzetten op het structureel vormgeven van dit aanbod binnen de jeugdhulpsector. Dit vraagt inspanningen en aanpassingen in de manier van werken. Voorzieningen die instappen, nemen een belangrijke rol op in de ondersteuning van jongeren en voorzieningen met ondersteuningsvragen en krijgen een stem in de verdere ontwikkeling van dit time-outaanbod binnen de voorziene contouren. Opgebouwde praktijkervaring helpt om knelpunten, randvoorwaarden en grenzen helder te maken. Wat vandaag wordt opgebouwd, kan zo mee richtinggevend zijn voor duurzame oplossingen en beleidskeuzes op langere termijn.

2. Doelstelling

De doelstelling van de heroriëntering is om jongeren in verontrustende situaties niet langer in de gemeenschapsinstellingen te plaatsen, ook niet via time-out, en tegen januari 2027 een volledig vernieuwd, geïntegreerd en gedifferentieerd time-outaanbod binnen de jeugdhulp te realiseren.

Met deze oproep willen we zorgen voor een kwaliteitsvolle organisatie van time-outs, opgebouwd vanuit een onderbouwde visie met een sterke focus en inzet op herstel, continuïteit en trajectversterking.

Deze oproep kadert binnen een ruimer projectplan waarbij aandacht is voor drie actieniveaus. Deze drie niveaus worden als even waardevol en noodzakelijk gezien om sterke trajecten voor kinderen en jongeren uit te zetten. De drie niveaus worden als volgt beschreven:

1. Het versterken van jeugdhulpvoorzieningen, met specifieke aandacht voor het residentieel aanbod, om onnodige time-outs te voorkomen.
2. Het versterken van het open alternatief aanbod van time-outs.
3. Het creëren van time-outunits binnen de Jeugdhulp.

Deze drie niveaus hebben als gemeenschappelijk doel dat jongeren zich ondersteund en verbonden blijven voelen, ook wanneer een time-out nodig is. Een time-out wordt beschouwd als een volwaardige en doelgerichte interventie binnen een lopend jeugdhulptraject: geen sanctie of breuk, maar een tijdelijke en veilige tussenstap die gericht is op rust en herstel. Deze oproep richt zich op luik drie van de bovenstaande niveaus.

3. De uitbouw van time-outunits

Op dit moment investeren we in 4 units van 6 jongeren, 2 units voor jongens en 2 units voor meisjes, met een zo optimaal mogelijke geografische spreiding.

Om de nodige transparantie, voorspelbaarheid en veiligheid te creëren volgt het time-outaanbod een sterk gestructureerd 14-daags programma, met vaste instroommomenten en eenzelfde trajectstructuur voor de jongeren. Dit naar analogie met de huidige time-outwerking in de gemeenschapsinstellingen. De toeleiding naar dit aanbod zal gebeuren vanuit de centrale regie binnen de afdeling Jeugdzorg en -bescherming. Jongeren kunnen zowel aangemeld worden vanuit jeugdhulpvoorzieningen, VAPH als GGZ.

Een begeleiding binnen een time-outunit vraagt om voldoende aandacht voor het individuele hersteltraject van elke jongere. Tijdens de time-out wordt dan ook expliciet ingezet op persoonlijke groei en herstel, in lijn met de praktijken in de gemeenschapsinstellingen. Het herstellen van draagkracht, motivatie en verbinding - met zichzelf, met anderen en met het hulpverleningstraject - staat centraal. De tijdelijke afstand creëert ruimte om samen met de jongere en de hulpverleners te reflecteren op wat vastliep, wat helpend was en wat nodig is om verder te kunnen.

Tijdens het verblijf van de jongere in de time-outleefgroep wordt er intensieve samenwerking verwacht met de leefgroep van herkomst van de jongere, om continuïteit en relationele veiligheid te waarborgen. De leefgroep van herkomst heeft heropnameplicht.

4. Wie kan indienen?

Voorzieningen met een erkenning als Organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg Veilig Verblijf kunnen zich kandidaat stellen voor de inrichting van een time-outunit. In het belang van het uitzetten en organiseren van een time-outwerking die tegemoet kan komen aan de noden van de jongeren en de betrokken voorzieningen werden onderstaande randvoorwaarden geformuleerd. De aanvraag dient aan te tonen dat de voorziening in kwestie deze randvoorwaarden kan realiseren.

- De voorziening engageert zich tot een opstart van time-outbegeleiding vanaf 1 januari 2027.
- Het team heeft aantoonbare ervaring om met complexe casussen te werken, interdisciplinair af te stemmen, te stabiliseren in crisissituaties, herstelgericht te handelen en planmatig samen te werken met de leefgroep/voorziening van herkomst. Het is belangrijk dat deze expertise structureel verankerd wordt binnen het team. Dit vraagt een stabiel, gemotiveerd en ondersteund team, met duidelijke organisatorische verankering en structurele randvoorwaarden (missie, afspraken, duidelijke verantwoordelijkheden) om dit aanbod duurzaam te dragen.
- De time-outunit is ingebed in een grotere organisatiestructuur die garanties kan bieden om wanneer nodig de time-outunit te ondersteunen zodat deze werkzaam blijft. Dit biedt bovendien bijkomende garanties om nabijheid, opvolging en een veilige omgeving te verzekeren.
- Om in te zetten op kwaliteitsvolle trajecten dient de voorziening te kunnen voorzien in volgende componenten:
 - **Relationele beveiliging:** jongeren worden zoveel mogelijk één-op-één begeleid, met focus op verbinding en herstel. De inzet op relationele veiligheid is het belangrijkste uitgangspunt. Één-op-één begeleiding, binnen en/of buiten de infrastructuur van de time-outunit, wordt gestimuleerd. De veiligheid en het welbevinden van de jongere kan gewaarborgd blijven door directe nabijheid, regelmatig visueel contact en actieve opvolging door een begeleider.
 - **Procedurele beveiliging:** jongeren worden omkaderd door een duidelijke en vaste dag- en weekstructuur; er gelden vaste afspraken die voorspelbaarheid en beveiliging bieden in het traject van de jongere.

- **Infrastructurele beveiliging:** Er is een gesloten buitenste schil, jongeren kunnen niet zonder begeleiding en/of toestemming het terrein waarop de time-outunit zich bevindt verlaten. De organisatie heeft een beleid rond infrastructurele beveiligingsmaatregelen.
- Concreet verwachten we dat time-outunits kunnen garanderen dat:
 - Er een gedifferentieerd, individueel aanbod binnen de begeleiding aangeboden kan worden op vlak van vrijheidsbeperkende maatregelen. Jongeren die met meer vrijheden kunnen omgaan, moeten hier de kans toe krijgen. Voor jongeren die meer geslotenheid nodig hebben, moet hierin voorzien kunnen worden.

De time-outunits zijn gebonden aan opnameplicht. De toeleiding gebeurt via Jeugdzorg en -bescherming. Bovenstaande randvoorwaarden dragen bij om dit zorgzaam te organiseren voor zowel de jongere als begeleiding.

Voorzieningen met een erkenning als Veilig Verblijf kunnen intekenen op de inrichting van één of meerdere time-outunits. Zij voldoen omwille van hun erkenning automatisch aan de procedurele en infrastructurele beveiligingsmaatregelen. Zij dienen in de aanvraag aan te tonen hoe zij in de praktijk aan deze randvoorwaarden voldoen in functie van kwaliteitsvolle zorg voor jongeren tijdens deze schakel in hun traject.

5. Erkenning en Subsidiëring

Voor de subsidiëring van een time-outunit aligneren we ons op de omkadering van een leefgroep Veilig Verblijf. Gezien de bijkomende en noodzakelijke inspanningen die geleverd zullen moeten worden om in te zetten op één-op-één begeleiding, binnen en/of buiten de infrastructuur van de time-outunit, voorzien we bovenop de omkadering van een leefgroep Veilig Verblijf een bijkomende erkenning van 2 modules ondersteunende begeleiding zodat organisaties voldoende personele en creatieve ruimte hebben om hier ook in te investeren.

Concreet betekent dit dat er een werkingsbudget per unit voorzien wordt dat opgebouwd is uit volgende modules:

- 6 modules veilig verblijf (8 punten per module)
- 6 modules intensieve contextbegeleiding (CBKI, 3 punten per traject)
- 3 modules ondersteunende begeleiding (5 punten per module)

Voor organisaties Veilig Verblijf die een time-outunit mogen inrichten zullen er in hun erkenning 2 modules ondersteunende begeleiding toegevoegd worden.

Bij een positieve beslissing wordt een organisatie erkend voor een time-outunit met de desbetreffende 6 modules Veilig Verblijf, 6 modules contextbegeleiding kortdurend Intensief en 3 modules ondersteunende begeleiding. De subsidies zullen vervat zitten in de enveloppe en analoog met de andere subsidies uitbetaald worden.

Gelet op het vernieuwende karakter van dit aanbod wordt een opvolgings- en evaluatietraject voorzien. Naast de reguliere monitoring binnen het capaciteitsmonitorsysteem en Binc zal de inzet van deze time-outunits

nauwgezet worden opgevolgd. Deze opvolging moet toelaten om het gebruik, de bezetting, de toeleiding en de impact op het bredere aanbod systematisch in beeld te brengen en, waar nodig, tijdig bij te sturen.

Om de uitbouw van een time-outaanbod tegen 1 januari 2027 mogelijk te maken, wordt gekozen voor de organisatie van vier time-outunits binnen het bestaande aanbod Veilig Verblijf. Deze keuze laat toe om snel en gericht capaciteit vrij te maken, omdat binnen de huidige bezetting van de modules Veilig Verblijf nog marge aanwezig is en kan worden voortgebouwd op bestaande expertise, infrastructuur en organisatorische draagkracht. Deze capaciteit wordt gericht ingezet, zonder onmiddellijk bijkomende infrastructuur te moeten creëren en zonder de continuïteit van het ruimere jeugdhulpaanbod uit het oog te verliezen. De inzet wordt gekoppeld aan een nauwgezette monitoring van de bezetting, de instroom en de impact op de continuïteit van het bestaande aanbod Veilig Verblijf. Deze 'Veilig Verblijf time-out units' richten zich op jongeren van 12 tot 18 jaar en bieden een tijdelijk, herstelgericht aanbod wanneer een onderbreking van het lopende traject noodzakelijk is.

De organisatie van deze vier time-outunits staat niet op zichzelf, maar maakt deel uit van een ruimer investeringsspoor in de jeugdhulpsector. Via onder meer de meerjarenoproep voor capaciteitsuitbreiding, de verbetering van het erkennings- en financieringskader en de verdere versterking van jeugdhulpvoorzieningen wordt bijkomend ingezet op een robuuster en meer gedifferentieerd aanbod, met bijzondere aandacht voor residentiële hulp en jongeren met complexe problematieken. De impact van de inzet van time-outplaatsen binnen Veilig Verblijf wordt nauwgezet opgevolgd. In volgende uitbreidingsinitiatieven zal bijkomende capaciteit voor de doelgroep van jongeren met complexe problematieken worden gerealiseerd. Organisaties die binnen deze oproep het engagement opnemen om een time-outunit te organiseren, worden daarbij prioritair meegenomen bij toekomstige uitbreidingsbeslissingen.

6. Ondersteuning, opvolging en evaluatie

Een verdere doorontwikkeling van de invulling van dit nieuwe aanbod is onmisbaar. Het inhoudelijk kader en de manier waarop we het aanbod zullen monitoren en evalueren worden in de komende maanden, en voor opstart van het time-outaanbod, uitgewerkt vanuit de afdelingen Voorzieningenbeleid Jeugdhulp en Jeugdzorg en -bescherming in samenspraak met de sector.

Minimaal volgende thema's zullen hierbij uitgediept worden:

- Inhoudelijk herstelgericht aanbod binnen de time-outwerking.
- De plaats van leerrecht binnen deze werking.
- Hoe relationele, procedurele en infrastructurele beveiliging verder geoptimaliseerd en uitgevoerd kan worden in de werking.
- De manier waarop deze werkvorm gemonitord en geëvalueerd zal worden.

Het time-outaanbod wordt ingebed binnen de bestaande werkings- en beleidskaders. Hierbij bouwen we verder op de aanwezige expertise, ervaringen en signalen uit het werkveld. Specifieke aandacht gaat daarbij uit naar de ondersteuning van leefgroepen die dit aanbod opnemen, zodat we tijdig kunnen inspelen op noden die zich in de praktijk voordoen en leefgroepen, begeleiders en voorzieningen verder versterkt kunnen worden.

Daarnaast wordt opgevolgd in welke mate deze manier van werken aansluit bij de noden en verwachtingen binnen de sector. We erkennen dat dit aanbod voor vele voorzieningen vandaag vooral een noodzakelijke oplossing is in een context waarin snel schakelen essentieel is. Tegelijk willen we ruimte creëren om samen te

werken aan een duurzame en gedragen visie voor de toekomst. De stem van jongeren, hun context en de ervaringen van voorzieningen worden expliciet meegenomen.

Op basis van deze gezamenlijke evaluatie bekijken we welke bijsturing nodig is om het aanbod te versterken en duurzaam te verankeren. Op die manier werken we samen aan de verdere ontwikkeling van het time-outaanbod binnen de jeugdhulp.

De rol van de Opgroeien zal erin liggen deze adviezen om te zetten in heldere lijnen met werkruimte voor voorzieningen. Daarnaast zal het agentschap Opgroeien de opdracht hebben om duidelijke krijtlijnen rond toeleiding, toewijzing en engagementen binnen het werkveld, zowel van de sturende voorziening, als van de time-outaanbieder, te formuleren.

7. Dossiervorming en procedure

Om tot een zorgvuldige en transparante selectie te komen, wordt gewerkt met een gestandaardiseerde dossiervorming en een gefaseerde procedure. Het aanvraagdossier moet toelaten om de inhoudelijke kwaliteit, de organisatorische haalbaarheid en de regionale inbedding van het voorgestelde aanbod op een vergelijkbare manier te beoordelen. Daarbij wordt zowel gekeken naar de mate waarin de kandidaat-voorziening aan de vooropgestelde randvoorwaarden voldoet, als naar de impact op het bestaande aanbod en de ruimere samenwerking binnen de regio.

We verwijzen expliciet naar de 2 bijlagen, het aanvraagformulier en het beslissingskader.

De procedure verloopt in verschillende stappen.

a) Intentieverklaring

Potentiële kandidaten die wensen in te tekenen op deze oproep, bezorgen uiterlijk op 6 juli 2026 per e-mail een intentieverklaring aan voorzieningenbeleid@opgroeien.be. In deze intentieverklaring geven zij aan dat zij geïnteresseerd zijn om zich te engageren voor de inrichting van dit aanbod en dat zij de intentie hebben om een aanvraagdossier in te dienen.

b) Online overleg

In de eerste weken van juli 2026 organiseert Opgroeien een online overleg met de geïnteresseerde kandidaten en het Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp (IROJ). Dit overleg heeft tot doel de oproep en de procedure verder toe te lichten en af te stemmen met de kandidaat-indieners.

c) Indiening van het aanvraagdossier

Kandidaten bezorgen hun volledig ingevuld aanvraagdossier uiterlijk op 31 juli 2026 per e-mail aan voorzieningenbeleid@opgroeien.be, aan de hand van het als bijlage toegevoegde aanvraagformulier. Dossiers die na deze datum of op een andere wijze worden ingediend, zijn onontvankelijk.

d) Beoordeling van de dossiers

Op 1 augustus 2026 worden de ingediende dossiers bezorgd aan IROJ voor advisering. Het IROJ krijgt de tijd om de dossiers in augustus te bespreken en hierover advies te formuleren aan Opgroeien.

Aan het IROJ wordt gevraagd advies uit te brengen over de aanvragen voor het in hun regio te realiseren aanbod. Dit advies maakt integraal deel uit van het aanvraagdossier. Het IROJ zal adviseren op de volgende criteria:

- Impact op het bestaande aanbod in de regio (spreiding, wachtlijsten)
- De manier waarop het aanvraagdossier zich verhoudt tot de inhoudelijke criteria
- In welke mate gaat men intersectorale samenwerking realiseren binnen de trajecten?

Het advies van IROJ wordt meegenomen in de finale beslissing.

Opgroeien beoordeelt de ontvankelijke en niet-uitgesloten aanvragen inhoudelijk op basis van het aanvraagformulier en het advies van het IROJ. Daarbij wordt enkel rekening gehouden met de informatie opgenomen in het standaardformulier en met het IROJ-advies, en niet met bijkomende bijlagen of andere ondersteunende documenten.

e) Eventueel jurygesprek

Indien meerdere aanvragen na inhoudelijke beoordeling als gelijkwaardig worden beschouwd, kan Opgroeien rond eind augustus 2026 een jurygesprek organiseren met de betrokken kandidaten. De jury bestaat o.a. uit medewerkers van de afdeling Voorzieningenbeleid en de afdeling Jeugdzorg en -bescherming.

f) Beslissing

Opgroeien communiceert de gemotiveerde beslissing aan de kandidaten uiterlijk op 15 september 2026.

Met vragen over deze oproep kan je terecht op voorzieningenbeleid@opgroeien.be.

We wensen jou alvast veel succes met je aanvraag.

Met vriendelijke groeten,

Caroline Gennez
De Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding,
Cultuur en Gelijke Kansen

Tom De Boeck
Administrateur-generaal Opgroeien